

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 07-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. marts 2023 kl. 12:00

Mødested Himmerlandskød, Nordre Ringvej 99, 9620 Aalestrup

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Status - Integration, rehabiliteringsteam, ledighedsydelse, fleksjob, ressourceforløb, førtidspension,	9
Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2022 til 2023 for Beskæftigelsesudvalget.....	11
Orientering om 225-timersreglen.....	14
Ankestyrelsens statistik 2022.....	17
Eventuelt.....	21

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-2-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-2-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Dagsorden godkendes.

Punkt 25: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-3-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Invitation fra RAR om samspil og videndeling.

Fælles seminar for Beskæftigelses- og Børne- & Familieudvalget 24. - 25. august 2023.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

RAR Nordjylland invitation

Notat Kultur på recept

Punkt 26: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-4-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Orientering taget til efterretning.

Punkt 27: Status - Integration, rehabiliteringsteam, ledighedsydelse, fleksjob, ressourceforløb, førtidspension, seniorpension og mentorkorps

15.20.00-G01-7739-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-7739-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Der er tidligere truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde udarbejdes et statusnotat på et af fagområderne under udvalget.

Baggrund

I afdelingen Fleksjob og Integration er kerneopgaven at bringe borgere tættere på job og uddannelse - fagligt kvalificeret og meningsskabende - med borgeren inddraget og aktiv i processen.

Udover at løse opgaver vedrørende integration, løses der også opgaver omkring visitation, beskæftigelsesindsats og administrative opgaver i henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for følgende områder:

- Rehabiliteringsteam.
- Ledighedsydelse.
- Fleksjob.
- Ressourceforløb.
- Førtidspension tilkendt før 2013 samt nye tilkendt efter 2013.
- Løntilskud til førtidspensionister (tidligere skånejob).
- Seniorpension.
- Mentorkorps.

Der er udarbejdet et statusnotat med følgende overskrifter:

- Beskrivelse af afdelingen.
- Formål.
- Integration (inkl. nøgletal).
 - Formål.
 - 2 nye særlove.
 - Repatriering.
- Overgangsydelse.
- Rehabiliteringsteam
- Ledighedsydelse (inkl. nøgletal).
- Fleksjob (inkl. nøgletal).
- Ressourceforløb (inkl. nøgletal).
- Førtidspension og Seniorpension (inkl. nøgletal).
- Ny pensionsaftale fra 2022 vedtaget den 10. oktober 2020 (Arne-pensionen).
- Mentorkorps.
- Mål for Fleksjob og Integrationsafdelingen.

Notat af 20. februar 2023 er vedhæftet som bilag.

Afdelingsleder Laila Jensen deltager under behandlingen af punktet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat - Fleksjob og Integration - BEU 070323

Fleksjob og Integration - status marts 2023.pptx

Punkt 28: Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2022 til 2023 for Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-3-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00.Ø00-3-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

I henhold til tidsplanen for regnskabsafslutningen skal fagudvalgene på møderne primo marts måned tage stilling til overførsel af ikke forbrugte driftsmidler eller projekter.

Indstillingerne samles til et samlet punkt til behandling på Økonomiudvalgs mødet 15. marts 2023 og til behandling i Byrådet 30. marts 2023.

Baggrund

Overførslerne omfatter:

- midler vedrørende igangværende projekter med ekstern finansiering og
- ikke forbrugte driftsmidler fra institutionerne.

De administrative indstillinger om overførsel af ikke forbrugte driftsmidler fra 2022 til 2023 udgør:

Beskæftigelsesudvalget			
Ansøgning om overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2022 til 2023			
		Regnskabs-	
Afdeling	Tekst	mæssigt overskud/ underskud ¹⁾	Overførsel hele kr. ²⁾
	Drift		
42310	UU Vesthimmerland	1.250.079	1.250.079
	Ifølge indgåede aftaler med institutioner (Dialogbaseret Aftalestyring) er der overførselsadgang mellem regnskabsårene. For institutioner kan der max. overføres 5%.		
42000	Projekt Stifinder	1.066.965	1.066.965
	Afløser for Projekt 3-4-1+ (50+) og Personlig jobformidler, - Indsats rettet mod forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere forankret under CKA. Til videreførelse af indsaten i Projekt Stifinder.		
I alt		2.317.044	2.317.044

1) + = mindredgift/merindtægt (overskud), - = merudgift/mindreindtægt (underskud)

2) + = mindredgift/merindtægt til overførsel, - = merudgift/mindreindtægt til overførsel

Forventet konsekvens

De ikke forbrugte midler vil i regnskabsåret 2022 fremstå som en mindredgift, der henlægges i kommunens kasse. En overførsel til 2023 vil medføre et træk på kassebeholdningen i 2023.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og drejebog for regnskabsafslutningen 2022.

Økonomi

Se forventet konsekvens.

Procesplan

Direktionen har gennemgået ønskerne på mødet 14. februar 2023. Fagudvalgene behandler ønskerne på møderne primo marts 2023.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og via Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at de ønskede overførsler på i alt 2.317.044 kr. godkendes.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Overførsler godkendes.

Bilag

Overførsel af driftsmidler til institutioner og projekter fra 2022 til 2023 - BES

Punkt 29: Orientering om 225-timersreglen

32.00.00-G01-17-22

Punktoplysninger

Sagsnr.:32.00.00-G01-17-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har 16. januar 2023 fremsendt skrivelse til kommunerne omkring administrationen af 225-timersreglen.

STAR skriver til kommunerne for at indskærpe, at det er kommunernes ansvar at sikre en lovmedholdelig administration af 225-timersreglen. STAR er i forbindelse med fokusrevision blevet opmærksom på, at der i en række kommuner er sket automatiske nedsættelser af borgernes ydelser, uden kommunen har truffet afgørelse herom.

Skrivelsen er vedlagt som bilag.

Baggrund

STAR har løbende skrevet til kommunerne omkring håndteringen af 225-timersreglen siden udgangen af 2020. Første skrivelse blev sendt til kommunerne 15. december 2020, herefter 23. april 2021, 29. november 2021 og senest 16. januar 2023.

Skrivelsen af 16. januar 2023 indskærper, at det er kommunernes ansvar at sikre en lovmedholdelig administration af 225-timersreglen herunder, at det sikres at der træffes afgørelse forud for en evt. nedsættelse af borgernes ydelser.

STAR er i forbindelse med en igangværende fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen blevet opmærksom på, at der i en række kommuner er sket automatiske nedsættelser af borgernes ydelser, uden at kommunen har truffet afgørelse herom. Der er indikationer på, at Kommunernes Ydelsessystem (KY) automatisk kan nedsætte hjælpen til en borger, der er omfattet af 225-timers-reglen, selvom afgørelsesopgaven ikke er fuldført i systemet, samt at dette rent faktisk forekommer i en række kommuner.

STAR præciserer, at der er en gyldighedsgrund for nedsættelsen i ydelser, at der træffes afgørelse herom overfor borgeren. Kommunerne har pligt til at genoptage de sager, hvor der er sket uretmæssig nedsættelse af ydelser og efterbetale disse.

STAR har bedt KL om en redegørelse for systemunderstøttelsen i KY.

STAR opfordrer kommunerne til at have særlig opmærksomhed på, at der træffes rettidige afgørelser om, hvorvidt en borgers ydelse skal reduceres. Dette indtil at der er klarhed omkring den nærmere opsætning af KY og evt. ændringer

heraf til sikring af en lovlig administration.

I forbindelse med skrivelsen af 15. december 2020 sendte Vesthimmerlands Kommune en tilbagemelding efter dialog med STAR. Det er først ved modtagelsen af skrivelsen af 23. november 2021 fra Beskæftigelsesministeren og af skrivelsen 29. november 2021 fra STAR, at det bliver tydeligt, at den udarbejdede tilbagemelding ikke har været tilstrækkelig. I starten af 2022 foretages der en grundig sagsgennemgang i overensstemmelse med STARs udmeldte retningslinjer i brevet af 29. november 2021.

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om redegørelsen på mødet 8. marts 2022.

I løbet af 2022 har der fortsat været stor opmærksomhed på håndteringen af 225-timersreglen, da det IT-system der skal håndtere sagsbehandlingen, har indarbejdet noget automatiserede arbejdsgange, der kan medføre, at der automatisk afsendes afgørelser om nedsættelse af ydelse, uagtet at det er registreret, at borgeren er undtaget for kravet.

Kombit og STAR udmelder i sommeren 2022 en anbefalet manuel workaround, der skal sikre, at ingen borgere uretmæssigt nedsættes i ydelse.

STAR har i 2023 ændret deres anbefaling omkring workarouden, hvorfor Kombit og STAR ikke længere anbefaler den samme workaround.

Vesthimmerlands Kommune har taget disse anbefalinger til efterretning, og har løbende udarbejdet manuelle arbejdsgange med det formål at sikre, at IT-systemet ikke får udsendt partshøringsbreve og afgørelser uretmæssigt. Da der er tale om manuelle arbejdsgange i alle sager, samt at der fortsat er udfordringer i de forskellige it-systemer, der skal håndtere ydelse og sygemeldinger, er denne workaround afhængig af datadisciplin og sårbar overfor udskiftning af medarbejdere og sygdom.

På baggrund af STARs seneste udmeldte praksisændring i forhold registreringen af undtagelser af 225-timersreglen, er der på nuværende tidspunkt ved at blive udarbejdet nye arbejdsgange i Vesthimmerlands Kommune, der skal sikre, at der ikke er borgere, der uretmæssigt får nedsat deres ydelse.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Styrelsens brev til kommunerne om 225 timersreglen.pdf

Punkt 30: Ankestyrelsens statistik 2022

15.00.00-A00-15-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-15-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Vesthimmerlands Kommune har modtaget statistik fra Ankestyrelsen vedrørende klager over kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet.

Statistikken omfatter behandlede sager i 2022.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle kommuner, med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet.

Ankestatistikken indeholder tal for Vesthimmerlands Kommune vedrørende antallet af truffede afgørelser i Ankestyrelsen for hele 2022 og antallet af modtagne klager.

Statistikken er vedlagt som bilag.

Ankestatistikken omfatter følgende lovgivninger:

LAB: Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

LAS: Lov om Aktiv Socialpolitik.

PL: Lov om Social Pension og Lov om højeste, mellemste m.v. førtidspension.

RSL: Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (Retssikkerhedsloven).

SDP: Lov om Sygedagpenge.

SL: Lov om Social Service (fx særlig støtte - børn og voksne, hjælpemidler, magtanvendelse mv).

ØVR: Lov om almene boliger m.v., andre love - tidligere nævnsområder, lov om individuel boligstøtte, lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven), Lov om integration af udlændinge i Danmark, lov om kontantydelse, lov om kompensation for handicappede i erhverv, repatrieringsloven, lov om seniorjob.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse og stadfæster denne.

Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi Ankestyrelsen har konstateret alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

Afvisning/bortfald: Ankestyrelsen behandler ikke sagen, og den tælles ikke med i antallet af behandlede sager. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

Ankestyrelsen modtog i 2022, 123 klager over kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. I samme periode afgjorde Ankestyrelsen 115 sager.

Tabel 1 viser fordelingen af de modtagne sager i 2022.

Tabel 2 viser de 115 afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstype for Vesthimmerlands Kommune for 2022. Tabellen viser, at ud af de 115 afgørelser, er 85 blevet stadfæstet, 5 er blevet ændret/ophævet, 4 er blevet afvist/henvist og 21 er blevet hjemvist.

Det fremgår af tabel 2, at de afgjorte sager er fordelt på følgende lovgivning, der hører under Beskæftigelsesudvalgets område:

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB), at der i 2022 ikke er behandlet sager indenfor denne lovgivning.

Lov om Aktiv Socialpolitik (LAS), at der i 2022 er behandlet 11 sager. Heraf er 9 sager stadfæstet og 2 sager er ændret/ophævet.

Lov om Sygedagpenge (SDP), at der i 2022 er behandlet 22 sager. Heraf er 18 sager stadfæstet, 1 sag er hjemvist og 3 sager er afvist/henvist.

Lov om socialpension og Lov om højeste, mellemste m.v. førtidspension (PL), at der i 2022 er behandlet 3 sager. Heraf er 2 stadfæstet og 1 sag er hjemvist.

Kategorien øvrige, at der i 2022 er behandlet 6 sager. Heraf er alle 6 stadfæstet.

Ankestyrelsens ankestatistik omfatter yderligere antallet af tilgåede og verserende sager i 2022. Af tabel 1 fremgår det, at Ankestyrelsen i 2022 modtog 123 sager og af tabel 5 fremgår det, at Ankestyrelsen 2. februar 2023 havde 36 verserende sager for Vesthimmerlands Kommune indenfor Social- og Beskæftigelsesområdet. Størstedelen af sagerne er indenfor Serviceloven, som ikke hører under Beskæftigelsesudvalget.

Tabel 4 indeholder en opgørelse over omgørelsesprocenten på afgørelser efter de forskellige love for Vesthimmerlands Kommune, ligesom den viser omgørelsesprocenten på afgørelser efter de forskellige love på landsplan. Tabellen viser, at Vesthimmerlands Kommunes omgørelsesprocent er på 23 procent, hvilket er 7 procentpoint under landsgennemsnittet, der er på 30 procent. Omgørelsesprocenten for Vesthimmerlands Kommune var på 27 procent for 2021, omgørelsesprocenten for Vesthimmerlands Kommune er således faldet.

I forhold til omgørelsesprocenterne skal det bemærkes, at omgørelsesprocenten både dækker over det forhold, at en sag er hjemvist, og at en afgørelse er ændret/ophævet.

I det følgende redegøres der kort for sagerne, der er behandlet i Ankestyrelsen. Redegørelsen er opdelt på lovområder, og tager udgangspunkt i hvilke typer af sager, der har fyldt mest.

Sygedagpengeloven:

Ankestyrelsen har truffet afgørelse i 22 sager efter sygedagpengeloven, hvoraf 18 er stadfæstede, 3 er afvist/henvist og 1 er hjemvist. Størstedelen af disse sager vedrører revurdering og forlængelse, bortfald af retten til sygedagpenge, anmeldelse, arbejdsgiverrefusion, hvorvidt en borger er uarbejdsdygtig i sygedagpengelovens forstand, beskæftigelseskravet og beregning af sygedagpenge. Kommunens omgørelsesprocent efter sygedagpengeloven er på 5 %, landsgennemsnittets omgørelsesprocent er på 23 %.

Lov om Aktiv Socialpolitik:

Ankestyrelsen har truffet afgørelse i 11 sager efter Lov om Aktiv Socialpolitik, hvoraf 9 er stadfæstede og 2 er ændret/ophævet. Sagerne vedrører bl.a. hjælp til enkeltudgifter, sanktioner i ydelse og fradrag for indtægter i ydelse. Vesthimmerlands Kommunes omgørelsesprocent er 18 mod landsgennemsnittets omgørelsesprocent på 27.

Lov om Socialpension og Lov om højeste, mellemste mv. førtidspension:

Ankestyrelsen har truffet afgørelse i 3 sager efter pensionslovgivningen. 2 er stadfæstet og 1 er hjemvist. Sagerne har drejet sig om førtidspension på det foreliggende og særligt tillæg. Landsgennemsnittets omgørelsesprocent er på 12 %, Vesthimmerlands Kommunes registrerede omgørelsesprocent er på 33, dette tal dækker over 1 sag, der er hjemvist til fornyet behandling.

Under øvrige er der behandlet følgende:

Lov om almene boliger:

Her er der behandlet 3 sager, som alle 3 er stadfæstet. Sagerne har omhandlet ældreboliger.

Lov om individuel boligstøtte:

Der er behandlet en sag efter boligstøtteleven, denne er stadfæstet, og har omhandlet indskudslån.

Lov om kompensation til handicappede:

Der er behandlet 2 sager efter kompensationsloven, som begge er stadfæstet. Sagerne har omhandlet personlig assistance og hjælpemidler.

Landsgennemsnittet for kategorien øvrige er en omgørelsesprocent på 19, for Vesthimmerlands Kommunen er omgørelsesprocenten 0.

Kort om proceduren, når Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen modtager afgørelser fra Ankestyrelsen.

Siden starten af 2019 er alle afgørelser fra Ankestyrelsen, foruden at blive sendt til sagsbehandler, fagkoordinator og afdelingsleder, sendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens jurist.

Afdelingerne i jobcenteret har afgørelserne med på læringsmøder, hvor særligt ændrede afgørelser har været genstand for drøftelse, dette med henblik på at vidensdele med alle medarbejdere i afdelingerne.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Ankestatistik - VHK - 2022

Punkt 31: Eventuelt

00.13.06-P22-5-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Mødet den 11. april 2023 flyttes, således at det starter kl. 13:00.