

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 09-01-2013

Mødedato Onsdag d. 09. januar 2013 kl. 14:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Orientering fra formanden..... | 3 |
| Orientering fra administrationen..... | 4 |
| Orientering om nøgletal..... | 5 |
| Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag..... | 8 |
| Fællesmøde Beskæftigelsesudvalget og LBR..... | 10 |
| Implementering af seniorjobordningen..... | 11 |
| Etablering af akutjob..... | 14 |
| Godkendelse af målsætninger i Beskæftigelsesplan 2013..... | 19 |
| Genoptagelse af sag vedr. etablering af Asylcenter i Randers..... | 21 |
| Eventuelt..... | 26 |

Punkt 1: Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

1. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2012-555138

Doknr.: 820-2012-2203223

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalgsmødet d. 30. januar flyttes til d. 28. januar kl. 11.00

Punkt 2: Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

2. Åbent - Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 820-2012-555135

Doknr.: 820-2012-2203225

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

Orientering fra administrationen

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 3: Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

3. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2012-555130

Doknr.: 820-2012-2201856

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Orientering om nøgletal er et fast punkt på Beskæftigelsesudvalgets dagsorden.

Sagsfremstilling

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Målgrupper:

- A-dagpenge:

Antallet af A-dagpengemodtagere er steget med 4,5 % fra 946 personer i oktober 2012 til 989 personer til november 2012. I november 2011 var der 1188 a-dagpengemodtagere og dermed er 16,7 % færre a-dagpengemodtagere i november 2012 sammenlignet med november 2011.

- Kontanthjælp: Antallet af kontanthjælpsmodtagere ligger over 800 personer og sammenlignet med november 2011 er der i november 2012 2,9 % flere kontanthjælpsmodtagere.

- Sygedagpenge: Antallet af sygedagpengesager med en varighed på over 52 uger er steget fra 69 sager i oktober 2012 til 73 sager i november 2012, men sammenlignet med november 2011, så er der 10,9 % færre sager over 52 uger i november 2012.

- Ledighedsydelse: I november 2012 er 11,4 % færre ledighedsydelsesmodtagere end i november 2011 og målt i antal personer er der sket et fald på 18 personer fra 158 i november 2011 til november 2012. I samme periode er antallet af ledighedsydelsessager med en varighed på mere end 18 måneder faldet med 19,1 % fra 47 i november 2011 til 38 i november 2012.

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Øvrige nøgletal:

- Ledighedsudviklingen:

I oktober 2012 lå ledighedsprocenten på 5,2 % for de jobklare ledige, hvilket er 0,4 procentpoint lavere end oktober 2011. Ledighedsprocenten i Vesthimmerland er ligeledes 0,6 procentpoint og 0,7 procentpoint lavere end henholdsvis Region Nordjylland og hele landet.

Akutupakken:

- Alle de ledige a-dagpengemodtagere, der er i risiko for at opbruge retten til dagpenge inden udgangen af 1. halvår 2013 er omfattet af akutupakken. A-kasserne har sendt et brev til alle ledige i risikogruppen, hvori den ledige

opfordres til at henvende sig, med henblik på at få hjælp til at komme i arbejde. Til og med uge 50 har 265 ledige modtaget et brev fra a-kasserne, heraf har 155 ledige har været i kontakt med jobcentret og 93 ledige har fået en personlig jobformidler i jobcentret.

- På jobnet har der frem til 19. december 2012 været opslået 12 akutjob.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning

Bilag

| | |
|---|------------------|
| Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring - November.pdf | 820-2012-2201852 |
| Supplerende nøgletal - Unge kontanthjælpsmodtagere tilgang og afgang - November.pdf | 820-2012-2201851 |
| Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal - November.pdf | 820-2012-2201850 |
| Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering - November.pdf | 820-2012-2201848 |
| Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper - November.pdf | 820-2012-2201846 |

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

| |
|---|
| Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring - November.pdf |
| Supplerende nøgletal - Unge kontanthjælpsmodtagere tilgang og afgang - November.pdf |
| Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal - November.pdf |
| Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering - November.pdf |

Punkt 4: Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag

Sagsfremstilling

4. Åbent - Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag

Sagsnr.: 820-2012-554232

Doknr.: 820-2013-325

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

På baggrund af forespørgsel fra formanden for Handicaprådet i Vesthimmerlands kommune, har forvaltningen udarbejdet en opgørelse over STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag.

Sagsfremstilling

STU-elevs forsørgelsesgrundlag er for det meste social pension, revalideringsydelse eller kontanthjælp (herunder forrevalidering). Unge under 18 år er under forældreforsørgelse.

I lov om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov er det beskrevet, at uddannelsen blandt andet er ”rettet mod udvikling af kompetencer til brug i uddannelses- eller beskæftigelsessituationer” (§6). Det praktiske element i STU'en er med til at udvikle og afklare arbejdsevne, derfor deltager jobcentermedarbejderen i opfølgingsmøder, hvor de bidrager med forslag til elementer i STU'en med henblik på afklaring af den unges arbejdsevne.

Det er muligt at bevilge en social pension til en ung, der er i gang med STU, i fald vurderingen er, at den unge ikke vil kunne blive selvforsørgende. Så længe den unges mulighed for at kunne udvikle sig og dermed blive selvforsørgende over tid foreligger, vil der ikke kunne bevilges social pension.

Med den nye pensionslovgivning lægges op til, at unge med særlige behov gennemgår et forløb på minimum 5 år med forberedende aktiviteter, hvoraf STU kan indgå som en del af forløbet. Det betyder i praksis, at en social pension vil kunne bevilges såfremt en ung efter omtalte 5-årige forløb vurderes i målgruppen til en social pension.

Der er pt 36 STU-elever som er betalt af Vesthimmerlands Kommune. Deres forsørgelsesgrundlag ses i følgende oversigt.

| Forsørgelsesgrundlag | Antal | Kommentar |
|-----------------------------|--------------|--|
| Social pension | 14 | |
| Kontanthjælp | 15 | Heraf bor 4 uden for kommunen, og får kontanthjælp via bopælskommune – deres sagsbehandling foregår derfor i anden kommune |
| Forældreforsørgelse | 6 | |
| Ingen information | 1 | |

Lovgrundlag

Lov om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov

Lov om social pension

Lov om social service

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.
Sagen genoptages på næste møde.

Punkt 5: Fællesmøde Beskæftigelsesudvalget og LBR

Sagsfremstilling

5. Åbent - Fællesmøde Beskæftigelsesudvalget og LBR

Sagsnr.: 820-2012-555062

Doknr.: 820-2012-2200974

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget og LBR afholder et årligt fællesmøde.

Sagsfremstilling

På LBR-mødet d. 11. december var der en generel drøftelse af brugen af voksenlæring og elevpladser i kommunen og som af den drøftelse vil LBR gerne afholde et møde med Beskæftigelsesudvalget om denne problemstilling bliver drøftet.

Administration lægger op til at mødet afholdes i forlængelse af det ordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde onsdag d. 27. februar.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Det blev besluttet at afholde fællesmøde med LBR d. 27. februar 2013

Punkt 6: Implementering af seniorjobordningen

Sagsfremstilling

6. Åbent - Implementering af seniorjobordningen

Sagsnr.: 820-2012-552651

Doknr.: 820-2012-2201144

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Folketinget er i gang med at behandle et lovforslag, som vil ændre markant på de eksisterende forudsætninger på det nuværende budget. På den baggrund har chefgruppen udarbejde en indstilling til Byrådet om, hvilken indflydelse ændringerne i seniorjobordningen får for Vesthimmerlands kommune, samt hvordan ordningen kan implementeres.

Sagsfremstilling

Indhold i Seniorjobordningen.

Et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen, har ret til ansættelse i et seniorjob, når dagpengeperioden er udløbet. Det er en betingelse for retten til et seniorjob, at medlemmet ved fortsat medlemskab af og indbetaling af efterlønsbidrag til en arbejdsløshedskasse vil kunne opfylde anciennitetskravet for efterløn, når medlemmet når efterlønsalderen.

Kommunen har pligt til at ansætte personer omfattet af med bopæl i kommunen i et seniorjob i kommunen senest 2 måneder efter den dag, hvor personen har anmodet om et seniorjob, dog tidligst ved udløbet af dagpengeperioden. Ansøgning om ansættelse i seniorjob sendes til ansøgerens bopælskommune tidligst 3 måneder før og skal være modtaget senest 2 måneder efter den dag, hvor dagpengeperioden udløber. Hvis en person inden ansøgningsfristens udløb får ordinært arbejde og herefter bliver ledig, gælder der en ny 2-måneders-ansøgningsfrist fra ledighedens indtræden. Kommunen skal tilbyde ansættelse i seniorjob på fuld overenskomstmæssig arbejdstid til personer, der er fuldtidsforsikrede medlemmer af en arbejdsløshedskasse.

Ansætter kommunen ikke en person i et seniorjob inden for tidsfristerne, skal kommunen betale personen en kompensation. Kompensationen i fastsættes til det beløb, som personen modtog i arbejdsløshedsdagpenge ved dagpengeperiodens udløb fratrukket de arbejdsindtægter, som personen modtager i perioden med kompensation. Personen har pligt til at oplyse kommunen om sine arbejdsindtægter. Kompensationen udbetales månedsvis bagud.

Fremsatte lovforslag

Det fremsatte lovforslag lægger op til en overgangsordning om seniorjob, hvor ledige, som mister retten til dagpenge i perioden fra d. 1. januar 2013 til 30. juni 2013 og som er født i perioden fra 1. juli 1955 til 31. december 1957, får mulighed for at få et seniorjob.

Dermed udvides målgruppen for seniorjob markant. Den nye lovgivning medfører, at antallet seniorjobbere øges markant ud af en bruttogruppe 60 personer forventer jobcentret at 30 personer i løbet af 2013 er berettiget til et seniorjob og vil søge om et seniorjob.

Anbefalinger til opgaveløsning og organisering

Ifølge bekendtgørelsen om til lov om seniorjob, må opgaven med seniorjob ikke placeres i jobcentret, men den skal placeres i kommunen. Men da Vesthimmerlands kommune er frikommune, er der organisationsfrihed på beskæftigelsesindsatsen og opgaven har i frikommuneperioden været placeret i jobcentret, derfor har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen følgende anbefalinger til opgaveløsning og organisering:

Opgaven placeres fortsat i jobcentret.

Der oprettes kommunale puljefor seniorjob fordelt på forvaltninger.

Forvaltningerne udpeger en kontaktperson, som jobcentret kan kontakte mhp seniorjobansættelser

Der oprettes en centralpulje til lønudgifterne til seniorjob på samme måde som ved kommunale løntilskud.

HR udarbejder en generel vejledning

Lovgrundlag

Lov om seniorjob

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

I 2012 er der budgetteret med 4 helårspersoner i seniorjob og i overslagsårene forventes der en tilgang på 4 helårspersoner hvert år. I 2013 er der afsat 2.074.800 kr. til løn til personer i seniorjob og der er budgetteret med 530.920 kr. i tilskud til kommunale seniorjob.

I det fremsatte lovforslag skønnes følgende:

Statstilskud pr. helårsperson i seniorjob i 2013: ca. 133.000 kr.

Kommunal udgift pr. helårsperson i 2012: ca. 220.000 kr.

Udgifter til seniorjob i Vesthimmerlands Kommune i 2012:

Gennemsnitlig kommunal udgift pr. helårsperson inkl. Pensionsbidrag: 300.000 kr.

Da der er en forholdsvis stor forskel i kommunal udgift i fremsat lovforslag og gennemsnitlig faktisk kommunal udgift, er der i beregningen brugt en gennemsnit udgift beregnet $(220.000+300.000/2)$ på ca. 260.000 kr. pr. helårsperson inkl. Pensionsbidrag.

Hvad koster 1 helårsperson i seniorjob i 2013:

| | |
|------------------------------------|---------------------|
| Kommunal udgift 2013 | 260.000 kr. |
| <u>Statstilskud</u> | <u>-133.000 kr.</u> |
| Nettoudgift i alt pr. helårsperson | 127.000 kr. |

Hvad koster 30 helårsperson i seniorjob i 2013:

| | |
|----------------------|-----------------------|
| Kommunal udgift 2013 | 7.800.000 kr. |
| <u>Statstilskud</u> | <u>-3.990.000 kr.</u> |
| Nettoudgift i alt | 3.810.000 kr. |

Administrationen indstiller

- at chefgruppen indstiller de ovenstående anbefalinger.

Sagen behandles på beskæftigelsesudvalgs mødet d. 9. januar 2013

Byrådet træffer beslutning d. 24. januar 2013

Beslutning i Chefgruppen den 14. december 2012

Fraværende: Jens Chr. Olesen

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Punkt 7: Etablering af akutjob

Sagsfremstilling

7. Åbent - Etablering af akutjob

Sagsnr.: 820-2012-320228

Doknr.: 820-2012-2201151

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Chefgruppen skal indstille til beskæftigelsesudvalget, hvordan Vesthimmerlands Kommune organisere og implementere akutjobordningen. Denne sagsfremstilling indeholder en gennemgang og definition af akutpakken, akutjob, karakteristika af de udfaldstruede og anbefalinger til opgaveløsning og organisering.

Sagsfremstilling

Akutpakke

Ledige hvis dagpengeret udløber inden for højst 26 uger og senest ved udgangen af uge 26 i 2013 er omfattet af akutpakken. A-kasserne har sendt et brev til alle ledige, som er omfattet af akutpakken. I brevet opfordres den ledige til at henvende sig, med henblik på at få hjælp til at komme i arbejde. I alt 256 ledige har modtaget et brev og da der er ca. 1000 forsikrede ledige på nuværende tidspunkt i Vesthimmerlands Kommune, svarer det til at ca. 25 % er omfattet af akutpakken.

De ledige som er omfattet af akutpakken er ret til følgende:

- En personlig jobformidler i jobcentret
- Ret til opkvalificering ved ansættelse
- Ret til at få behandlet ansøgning om praktik/løntilskud inden for 48 timer.
- Ved jobrotationsprojekter skal jobcentret undersøge om vikarpladsen kan besættes med ledig i målgruppen, der matcher virksomhedens behov.

Ud af de 256 ledige der har modtaget et brev har 150 ledige været i kontakt med jobcentret og 83 ledige har fået en personlig jobformidler i jobcentret. 60 personer er blevet afmeldt, hvilket vil sige, at de ikke længere har et kontaktføreløb og for de fleste vedkommende er de kommet i beskæftigelse.

Definition af de udfaldstruede dagpengemodtagere samt barrierer og udfordringer

De udfaldstruede dagpengemodtagere i Vesthimmerland er ikke en homogen gruppe. Tværtimod er der stort spænd mellem alder, uddannelse, erhvervs erfaring, barrierer etc.

I den ene ende af skalaen er der personer med betydelige barrierer som reelt ikke er jobklare, og hvor en intensiv indsats er nødvendig. I den anden ende er der personer, der er blevet ramt af finanskrisen og hvis kompetencer ikke er så efterspurgt pt. De mangler måske opkvalificering og lidt held til at få fodfæste på arbejdsmarkedet igen. Den typiske udfaldstruede dagpengemodtager i Vesthimmerland er kendetegnet ved følgende:

- Mand ml. 40-55 år
- Medlem af 3F – sekundært Krifa
- Overvejende ufaglært
- Folkeskole som eneste uddannelsesbaggrund
- Har typisk arbejdet indenfor bygge-anlæg eller industri
- Har ofte haft flere aktiveringsforløb bag sig (ofte virksomhedspraktik)
- Sandsynlighed for kortere eller længerevarende sygefraværsforløb – enten pga. fysisk eller psykisk nedslidning (stress, depression)
- Har ofte en kombination af kompetence- og andre barrierer

-

Der er, groft sagt, to hovedgrupper af barrierer som de udfaldstruede dagpengemodtagere kæmper med; *kompetencemæssige* barrierer og *adfærds- og holdningsmæssige* barrierer. Oftest er der tale om en kombination af barrierer.

De kompetencemæssige barrierer

- Læse/staveproblemer – ordblindhed
- Forældede/manglende kompetencer
- Manglende uddannelse
- Sprogbarrierer
- Geografisk immobilitet
- Manglende/ikke-erkendte arbejdsnetværk
- Fysisk og psykisk betingede barrierer

Adfærds- og holdningsmæssige barrierer

- Faglig immobilitet
- Mangel på sociale kompetencer
- Manglende motivation og negativt selvbillede

Akutjob

Et akutjob er en stilling henvendt til ledige dagpengemodtagere, som er medlem af en a-kasse, hvis dagpengeret udløber inden for højst 13 ugers dagpengeret i perioden fra 1. oktober 2012 til 1. april 2013.

Et akutjob kan dog søges af alle. Ved besættelse af akutjobbet kan virksomhederne frit vælge blandt de kvalificerede ansøgere – også ansøgere som ikke står til at miste dagpengeret inden for 13 uger. Virksomhederne har dog frem til 30. juni 2013 en særlig mulighed for at tillægge en ansøgers snarligt opbrugte dagpengeret afgørende vægt ved udvælgelsen. For at en stilling kan slås op som et akutjob, skal følgende betingelser være opfyldt:

- Stillingen skal være ordinær, dvs. ansættelsen skal være på ordinære ansættelsesvilkår uden støtte
- Stillingen skal minimum have 13 ugers varighed
- Stillingen skal opslås på jobnet.dk
- Ordet ”akutjob” skal indgå i stillingsopslaget

Når en virksomhed ansætter en akut ledig i et akutjob, kan virksomheden modtage kr. 12.500 i jobpræmie efter 26 ugers ansættelse og yderligere kr. 12.500 efter 52 ugers ansættelse. Følgende kriterier skal være opfyldt:

- Ansættelsen har hhv. minimum 26 eller 52 ugers varighed uden afbrydelse
- Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er minimum 32 timer pr. uge
- Arbejdsgiver ansætter en ansøger, der har en erklæring fra sin a-kasse om begrænset ret til dagpenge, jf. forrige afsnit
- Arbejdsgiver ansøger om jobpræmien ved a-kassen.

I den nedenstående fremgår antallet opslåede akutjob i de nordjyske kommuner.

| Kommune | Antal opslåede akutjob |
|--------------------|-------------------------------|
| Vesthimmerland | 10 |
| Aalborg | 51 |
| Brønderslev | 10 |
| Frederikshavn/Læsø | 19 |
| Hjørring | 12 |
| Jammerbugt | 13 |
| Mariagerfjord | 8 |
| Morsø | . |
| Rebild | 1 |

Hvad gør andre kommuner

- Jammerbugt: Ledige kommunale job vil blive slået op internt, før jobbet vil blive tilbudt som akutjob til en ledig borger.
- Hillerød: Alle ledige stillinger i kommunen slås op som akutjob.

Anbefalinger til opgaveløsning og organisering

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller følgende anbefalinger til opgaveløsning og organisering:

- **Inden ledige** stillinger og vikariater i Vesthimmerlands Kommune opslås, bør institutionen tage kontakt til jobcentret for at undersøge, hvorvidt nogen af de udfaldstruede ledige har en profil, der stemmer overens med den profil, som institutionen søger. Er der en ledige, som matcher med den profil institutionen søger, skal stillingen opslås som et akutjob.
- De udfaldstruede A-dagpengemodtagere skal ikke forfordes forholdsmæssigt mellem forvaltninger, institutionerne skal ansætte den de mener der bedst kan varetage den ledige stilling. Hvis den udfaldstruede ansøger opfylder kvalifikationskravene bør de tilbydes en jobsamtale.
- HR udarbejder en generel vejledning til kommunens institutioner.
- Jobpræmien skal tilgå den enkelte institution.

Lovgrundlag

Lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Se sagsfremstilling

Administrationen indstiller

- **at** chefgruppen indstiller Beskæftigelses- og Socialforvaltningens anbefalinger
- **at** sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget d. 9. januar 2013
- **at** byrådet træffer beslutning d. 24. januar 2013

Beslutning i Chefgruppen den 14. december 2012

Fraværende: Jens Chr. Olesen

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Punkt 8: Godkendelse af målsætninger i Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

8. Åbent - Godkendelse af målsætninger i Beskæftigelsesplan 2013

Sagsnr.: 820-2012-522940

Doknr.: 820-2013-547

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

På byrådsmødet d. 20. september 2012 godkendte Byrådet beskæftigelsesplan 2013, men på daværende tidspunkt var der ikke fastsat mål for Beskæftigelsesministerens indsatsområder og på baggrund skal beskæftigelsesplan 2013 behandles igen i Beskæftigelsesudvalget og Byrådet og Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver orienteret om målene i beskæftigelsesplan 2013.

Sagsfremstilling

I forhold til den oprindelige godkendte beskæftigelsesplan er det foretaget nogle tilføjelser i beskæftigelsesplanen, som er markeret med gul og tilføjelserne er foretaget på følgende sider:

- Side 14: Figur 5 og tilhørende forklarende tekst er tilføjet.
- Side 15: Mål for uddannelsesgraden er tilføjet.
- Side 18-19: Figur 5 og tilhørende forklarende tekst er tilføjet.
- Side 20: Mål for tilgangen til førtidspension er tilføjet.
- Side 21: Figur 6 er justeret med ekstra data og tilhørende forklarende tekst er tilføjet.
- Side 22: Mål for antallet af langtidsledige er tilføjet.
- Side 25: Figur 7 er justeret med ekstra data og tilhørende forklarende tekst er tilføjet.
- Side 26: Tabel 7 er justeret med ekstra data og tilhørende forklarende tekst er tilføjet.
- Side 26: Mål for antallet af virksomhedsbesøg er tilføjet.
- Side 28: Budget for beskæftigelsesindsatsen er tilføjet
- Side 30: Samlet oversigt over målene er tilføjet.

I det følgende fremgår en samlet oversigt over målene for Beskæftigelsesministerens indsatsområder i beskæftigelsesplan 2013.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at målsætningerne godkendes

Bilag

Beskæftigelsesplan 2013

820-2012-2087963

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2013

Punkt 9: Genoptagelse af sag vedr. etablering af Asylcenter i Randers

Sagsfremstilling

9. Åbent - Genoptagelse af sag vedr. etablering af Asylcenter i Randers

Sagsnr.: 820-2012-320186

Doknr.: 820-2013-7305

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Tillægspunkt til dagsorden

Baggrund

Etablering af Asylcenter i Randers

Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune har modtaget henvendelse fra Udlændingestyrelsen med henblik på, at indgå en aftale mellem Vesthimmerlands Kommune og Udlændingestyrelsen om at etablere en model for asylcenterdrift, hvor Vesthimmerlands Kommune står for etableringen og driften af et asylcenter i Randers Kommune, en såkaldt udeoperatør model.

Økonomiudvalget i Vesthimmerlands Kommune er blevet orienteret om denne henvendelse d. 21. november 2012 og Byrådet er blevet orienteret d. 29. november 2012, om at Beskæftigelsesudvalget behandler sagen d. 5. december 2012, hvorefter sagen kommer på Byrådets dagsorden d. 20. december 2012 til orientering.

Randers Kommune har den 9. november modtaget en henvendelse fra Udlændingestyrelsen vedr. etablering af yderligere indkvarteringspladser i 2013. Byrådet i Randers Kommune er blevet orienteret om henvendelsen på mødet d. 19. november 2012. På baggrund af orienteringen bad byrådet forvaltningen om at undersøge mulighederne for at etablere et asylcenter i Randers, samt at fremlægge en sag således byrådet kan tage endelig stilling på møde d. 17. december 2012.

Efter byrådsmødet i Randers d. 19. november, har direktionen nedsat en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppen i Randers Kommune og Udlændingestyrelsen er enige om, at der arbejdes mod at etablere en model for asylcenter, hvor Vesthimmerlands Kommune er udeoperatør og driver centret, asylcentret i Randers vil således blive en afdeling under asylcenter Ranum.

Arbejdsgruppen beskriver årsagen til at vælge denne model, hvor Vesthimmerlands Kommune og asylcenter Ranum er operatør frem for at Randers Kommune driver centret skyldes primært kompetence og tidsfaktoren. Vesthimmerlands Kommune vurderes af Randers Kommune og Udlændingestyrelsen, til at have erfaring og kompetence til at oprette og drive asylcentre.

I praksis vil Vesthimmerlands Kommune stå for etablering og ledelse af et asylcenter i Randers. Endvidere vil Vesthimmerlands Kommune indgå aftale med Randers Kommune om levering af en række ydelser til asylansøgere under indkvarteringen. Det drejer sig bl.a. om skoledrift, institutionspladser mv.

Udlændinge Styrelsen ønsker aftalt i forhold til Vesthimmerlands Kommunes drift af asylcenter i Randers, at Asylcenter Randers åbner d. 18. december 2012, med modtagelse af 80 – 100 personer, herefter modtages 20 – 40 personer d. 20. december 2012.

Udlændingestyrelsen indgår aftale med udlejer om leje af lejligheder / bygningerne og Vesthimmerlands Kommune står for indkøb af inventar mv.

Medarbejderne i asylcenter Randers ansættes i Vesthimmerlands Kommune, som en del af organisationen i asylcenter Ranum (bilag 1)

Tidsplan

| Dato - uge | Begivenhed |
|-----------------------------|--|
| Uge 49 | Arbejdsgruppen fra RK, udlændingestyrelsen og Asylcenter Ranum fortsætter samarbejdet med at etablere asylcenter i Randers. |
| Tirsdag d. 4. december 2012 | Statusnotat vedr. asylcenter i Randers Kommune, udarbejdet af Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen i Randers kommune, udsendes til Byrådet og chefgruppen i Randers og Vesthimmerlands kommuner. |
| Onsdag d. 5. december 2012 | Beskæftigelsesudvalget i Vesthimmerlands Kommune behandler sagen vedr. Vesthimmerlands kommune som udeoperatør i Randers Kommune |
| Torsdag d. 6. december 2012 | Randers Kommune udsender pressemeddelelse vedr. ”Asylansøgere måske på vej til Søren Møllersgade i Randers”. |
| Mandag d. 10. december 2012 | Informationsmøde for borgerne i Randers. Udlændingestyrelsen, Vesthimmerlands Kommune og Randers kommune deltager. |
| Onsdag d. 12. december 2012 | Økonomiudvalget orienteres om Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen vedr. Vesthimmerlands Kommune som udeoperatør i Randers Kommune. |
| Mandag d. 17. december 2012 | Byrådet i Randers Kommune tager stilling til etableringen af asylcentret. |

| | |
|-------------------------------------|---|
| Tirsdag d. 18. december 2012 | <p>Såfremt Byrådet i Randers godkender etableringen af asylcentret i Randers overtager Udlændingestyrelsen bygningerne.</p> <p>Mellem 80 – 100 asylansøgere flytter ind i Randers asylcenter</p> |
| Torsdag d. 20. december 2012 | <p>Byrådet i Vesthimmerlands</p> <p>Kommune orienteres om Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen vedr. Vesthimmerlands Kommune som udeoperatør i Randers Kommune.</p> <p>Mellem 40 og 60 asylansøgere flytter ind i Randers asylcenter</p> |

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

-

Administrationen indstiller

- At Beskæftigelsesudvalget godkender, at Vesthimmerlands Kommune indgår aftale med Udlændingestyrelsen, om at varetage udeoperatøropgaven i Randers Kommune
- At tidsplanen godkendes
- At sagen oversendes til orientering til økonomiudvalget og Byrådet
- At budgettet for 2012 og 2013 godkendes

Beslutning i Økonomiudvalget den 12. december 2012

Fraværende: Per Bisgaard, Uffe Bro

Beskæftigelsesudvalgets indstilling anbefales godkendt med bemærkning om, at Byrådet skal endelig godkende udeoperatøropgaven i Randers Kommune.

Beslutning i Byrådet den 20. december 2012

Fraværende: Annette Vahlgreen, Jan Dyregaard, Pia Buus Pinstrup, Rasmus Vetter

Godkendt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012

Fraværende:

Administrationens indstilling blev godkendt.

Baggrund

Genoptagelse af punkt 122 fra Beskæftigelsesudvalgets møde den 5. december 2012

Sagsfremstilling

Der er nu udarbejdet en tids- og handleplan for ansættelse af personale i Ranum og Randers. Oversigt er vedhæftet som bilag 6.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Stillingerne finansieres via Asylcenterets budget

Administrationen indstiller

- At tids- og handleplan tages til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Statusnotat etablering af asylcenter i Randers Kommune 820-2012-
041212 2180953

Bilag 2 - Omkring 200 asylansøgere flytter ind i Søren Møllersgade i 820-2012-
Randers pressemeddelelse 2180955

| | |
|--|------------------|
| Bilag 3 - Aftalepapir omkring xx Kommunes asylcenterdrift i xx Kommune | 820-2012-2180956 |
| Bilag 4 - Budget 2012-uden spec.xlsx | 820-2012-2180961 |
| Bilag 5 - Budget 2013 uden noter.xlsx | 820-2012-2180962 |
| Bilag 6 - Tids- og handleplan for stillinger i Ranum og Randers | 820-2013-7342 |

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

- Bilag 1 - Statusnotat etablering af asylcenter i Randers Kommune 041212
- Bilag 2 - Omkring 200 asylansøgere flytter ind i Søren Møllersgade i Randers pressemeddelelse
- Bilag 3 - Aftalepapir omkring xx Kommunes asylcenterdrift i xx Kommune
- Bilag 4 - Budget 2012-uden spec.xlsx
- Bilag 5 - Budget 2013 uden noter.xlsx
- Bilag 6 - Tids- og handleplan for stillinger i Ranum og Randers

Punkt 10: Eventuelt

Sagsfremstilling

10. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2012-556408

Doknr.: 820-2012-2203253

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Eventuelt

Sagsfremstilling

Eventuelt

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Der var intet under eventuelt.