

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 09-03-2016

Mødedato Onsdag d. 09. marts 2016 kl. 13:00

Mødested UU, Østre Boulevard 10, Aars

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Center for Ungdom.....	3
Orientering fra formanden.....	4
Orientering fra administrationen.....	5
Orientering om nøgletal.....	6
Orientering om projekt Vejen til varige jobs gennem kompetenceløft.....	8
Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2015 til 2016 - Beskæftigelsesudvalget.....	10
Status på kontanthjælp og a-dagpenge.....	12
Orientering om Erhvervsgrunduddannelse - EGU.....	14
Tilbud - fremrykket indsats for forsikrede ledige -personlig jobformidler.....	15
Gensidig forsørgelsespligt.....	17
Eventuelt.....	19

Punkt 17: Besøg hos Center for Ungdom

Sagsfremstilling

17. Åbent - Besøg hos Center for Ungdom

Sagsnr.: 820-2016-10178
Doknr.: 820-2016-48728
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Besøg hos Center for Ungdom, hvor Leder Erik Krogh Pedersen vil give en orientering.

Der er afsat 1 time.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Vision og målsætning 820-2016-68425

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Vision og målsætning

Punkt 18: Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

18. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2016-38
Doknr.: 820-2016-45980
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Orientering fra formanden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Integrationsområdet sættes på som fokusområde på april mødet.

Punkt 19: Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

19. Åbent - Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 820-2016-36
Doknr.: 820-2016-45986
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Orientering fra administrationen er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra administrationen.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Status på asylområdet.

Punkt 20: Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

20. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2016-43
Doknr.: 820-2016-50365
Sagsbeh.: Peter Riis Kristensen

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget bliver løbende orienteret om nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i procent:

- Antallet af fuldtidsledige i Vesthimmerlands Kommune ligger på 4,6 % i december 2015, hvilket er 0,1 procentpoint lavere end i december 2014.
- I Region Nordjylland ligger ledighedsprocenten på 4,8 % i december 2015.
- I hele landet ligger ledighedsprocenten på 4,3 % i december 2015.

Jobcentrets målgrupper:

- Antallet af a-dagpengemodtagere er faldet med 6,9 % fra 621 fuldtidspersoner i december 2014 til 578 fuldtidspersoner i december 2015.
- Antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere er samlet set steget med 13,7 % fra 839 fuldtidspersoner december 2014 til 954 fuldtidspersoner i december 2015.
- Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er faldet med 10 % fra 90 fuldtidspersoner i december 2014 til 81 fuldtidspersoner i december 2015.

Nøgletal fra asylområdet:

I januar 2016 var der i alt 2.329 personer indkvarteret på asylcentrene. Dermed er antallet af indkvarterede personer steget med 48,44 % fra 1.569 personer i januar 2015 til 2.329 personer i januar 2016.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Fuldtidsledige i procent.pdf	820-2016-50347
Jobcentrets målgrupper.pdf	820-2016-50346
Asylcenter Vesthimmerland.pdf	820-2016-50345

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Fuldtidsledige i procent.pdf

Jobcentrets målgrupper.pdf

Asylcenter Vesthimmerland.pdf

Punkt 21: Orientering om projekt Vejen til varige jobs gennem kompetenceløft

Sagsfremstilling

21. Åbent - Orientering om projekt Vejen til varige jobs gennem kompetenceløft

Sagsnr.: 820-2016-9815
Doknr.: 820-2016-51724
Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har i samarbejde med de andre jobcentre i Region Nordjylland, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord og de to VEU-centre ansøgt om EU socialfondsmidler til gennemførelse af projekt Vejen til varige jobs gennem kompetenceløft. VEU Aalborg- Himmerland er projektholder.

Projektstart forventes i marts 2016 og projektafslutning er 31. december 2018. Projektet afventer pt. endelig godkendelse fra Erhvervsstyrelsen

Grundantagelsen i projektet er, at hele strategien om at løfte en større gruppe af ufaglærte til faglært niveau afhængig af et koordineret samspil mellem de forskellige niveauer på beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsområdet

Faldende arbejdsstyrke i Nordjylland samt stigende kompetencekrav til alle på arbejdsmarkedet fordrer et solidt uddannelsesniveau. Med udsigt til mangel på faglærte og et overskud af ufaglærte er der et naturligt fokus på at forebygge denne ubalance.

For landsdelens vækst og udvikling er det afgørende, at der uddannes tilstrækkelig faglært arbejdskraft, som matcher virksomhedernes kvalifikationskrav. Det lader sig ikke gøre alene i kraft af de unge, der frekventerer erhvervsuddannelserne. Her er volumen ganske enkelt ikke stor nok til at opfylde behovet for faglærte. Voksne ufaglærte har desuden brug for opkvalificering for at kunne få og/eller forstærke fodfæstet på arbejdsmarkedet. Projektet har derfor som opdrag at motivere virksomheder, ufaglærte medarbejdere og ledige til et egentligt kompetenceløft. Målet er en effektiv uddannelsesindsats med udgangspunkt i de kvalifikationer og erfaringer, målgruppen har med i bagagen. Gennem en kortlægning, validering og anerkendelse heraf (real-kompetencevurdering/RKV) vil projektdeltagerne kunne opnå afkortning af uddannelsestiden, så en erhvervsuddannelse kan gennemføres væsentligt hurtigere end normalt.

Formål

Projektets formål er tredelt.

- 1) at øge antallet af voksne ufaglærte, der får en erhvervsuddannelse samt skabe en varig efterspørgsel efter EUV. Uddannelsesindsatsen skal afspejle arbejdsmarkedets kompetencebehov. Målet er, at deltagerne som helhed opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet og en høj beskæftigelsesgrad.
- 2) at sætte forøget fokus på sammenhængen mellem virksomhedernes forretnings udvikling og medarbejdernes fremtidige kvalifikationsbehov samt det udbytte, begge parter opnår ved et kompetenceløft.
- 3) at sikre organisatorisk læring for projektets aktører inden for uddannelse, beskæftigelse, vækst og erhverv. Intentionen er derfor at udvikle og implementere fælles regionale samarbejdsstrukturer og værktøjer.

Målgruppe

Ufaglærte og faglærte med forældede kvalifikationer, der:

- er fyldt 30 år.
- har længere tids relevant erhvervs erfaring inden for bestemte brancheområder.
- har mulighed og er motiveret for at gennemføre en erhvervsuddannelse på afkortet tid (ledige max 2 år).
- har gennemført forskellige kurser, fx AMU, EUD-grundforløb, dele af GVU o.l.
- er tale om beskæftigede samt ledige, dagpengeberettigede personer og arbejdsmarkedssparate kontakthjælpsmodtagere.

Vesthimmerlands Kommune skal som udgangspunkt visitere ca. 25 deltagere til projektet i løbet af projektperioden.

Resultatmål og succeskriterier

- 1.300 personer vil have fået en RKV og uddannelsesplan.
- 1.150 (ledige og beskæftigede) vil have gennemført/være i gang med EUV ved projektafslutningen (575/575).

- 420 ledige bliver omfattet af vejledningsindsatsen.
- 350 ledige vil starte på/have færdiggjort EUV.
- 1.000 nordjyske virksomheder vil blive opsøgt i projektperioden.
- Ca. 3000 små og mellemstore virksomheder vil blive kontaktede i projektperioden. Heraf vil ca. 1000 komme i nærmere dialog om projektet.
- 900 medarbejdere vil have afsluttet/være i gang med EUV.
- Det nordjyske arbejdsmarked vil få øget tilførslen af faglært arbejdskraft blandt voksne og ledige.
- Det vil være en forøget beskæftigelsesgrad i den gruppe, der har gennemført en erhvervsuddannelse i projektet.
- Flere voksne ufaglærte vil årligt starte på en erhvervsuddannelse.

Organisering

En styregruppe med repræsentanter fra jobcentre, a-kasser, VEU-centre/ erhvervsskoler, Erhvervsservice, LO, DI, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord samt Region Nordjylland/Vækstforum samt fire lokale projektgrupper – en i hver af nordjyske arbejdskraftoplande Thy-Mors, Vendsyssel, Aalborg og Himmerland. Repræsentanterne i de lokale projektgrupper er nøgleaktører fra områderne uddannelse, beskæftigelse og erhverv, som har virksomhedsindsats og/eller ledighedsindsats som hovedopgave.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Der er ansøgt om kr. 20.252.678. Jobcentrets medfinansiering er forsørgelsesudgifter til deltagerne.

Jobcentret forestår finansieringen af relevante uddannelsesforløb (RKV/EUV m.m.) for deltagerne i projektet. Jobcentret vil i den forbindelse foretage vurdering og godkendelse af uddannelsesplan for hver enkel deltager.

Puljen til uddannelsesløft er et muligt redskab at anvende til finansiering af uddannelse. Det kræver dog, at den enkelte ledige (a-dagpengemodtager) vil investere i egen uddannelse (80 % af dagpengesats + mulighed for lån) ligeledes som uddannelsen skal kunne være gennemført indenfor dagpengeperioden(max. 2 år).

Der er ingen yderligere udgifter forbundet med deltagelse i projektet udover medgået tid til kompetenceudviklingsforløb, møder, evaluering, deltagelse i lokale projektgrupper, workshops m.m.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Bilag

Vejen til varige job gennem kompetenceløft A4 folder (nov2015).pdf 820-2016-50068

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Vejen til varige job gennem kompetenceløft A4 folder (nov2015).pdf

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Overførsler institutioner-projekter 2015-2016.xlsx

Punkt 23: Status på kontanthjælp og a-dagpenge

Sagsfremstilling

23. Åbent - Status på kontanthjælp og a-dagpenge

Sagsnr.: 820-2015-33918

Doknr.: 820-2016-14866

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Jobcentret udarbejder to gange årligt statusnotater for områderne Integration, Sygedagpenge, Kontanthjælp og A-dagpenge samt Fleks og Førtdispension.

Statusnotaterne beskriver udviklingen på området, tilbud, resultater samt udfordringer.

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusnotat for henholdsvis kontant- & uddannelseshjælp og a-dagpenge. Notaterne gennemgår områderne ud fra følgende overskrifter:

- Introduktion
- Udviklingen i antal ledige
- Tilbudsviften
- Udfordringer på området

Notaterne er udarbejdet i januar 2016 og er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at statusnotaterne tages til efterretning.

Bilag

Aftale om et kontanthjælpssystem hvor det kan betale sig at arbejde (hovedelementer)	820-2016-17978
Aftale om supplerende dagpenge og overskydende timer pdf.pdf	820-2016-17967
Aftale om et tryggere dagpengesystem pdf.pdf	820-2016-17966
Statusnotat kontant og uddannelseshjælp	820-2016-15628
Statusnotat a-dagpenge	820-2016-15330

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Aftale om et kontanthjælpssystem hvor det kan betale sig at arbejde (hovedelementer)

Aftale om supplerende dagpenge og overskydende timer pdf.pdf

Aftale om et tryggere dagpengesystem pdf.pdf

Statusnotat kontant og uddannelseshjælp

Statusnotat a-dagpenge

Punkt 24: Orientering om Erhvervsgrunduddannelse - EGU

Sagsfremstilling

24. Åbent - Orientering om Erhvervsgrunduddannelse - EGU

Sagsnr.: 820-2015-65004
Doknr.: 820-2016-19580
Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Jobcentret har udarbejdet notat vedrørende EGU (Erhvervsgrunduddannelse).

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet notat vedrørende EGU. Notatet indeholder følgende:

- Introduktion.
- Rammer og indhold.
- Økonomi/finansiering.
- Udviklingen i antal EGU elever.
-

Notatet er udarbejdet i januar 2016 og vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Lov om Erhvervsgrunduddannelse, Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at notatet tages til efterretning.

Bilag

Notat EGU. 820-2016-19576

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Notat EGU.

Punkt 25: Tilbud - fremrykket indsats for forsikrede ledige -personlig jobformidler

Sagsfremstilling

25. Åbent - Tilbud - fremrykket indsats for forsikrede ledige -personlig jobformidler

Sagsnr.: 820-2015-10287
Doknr.: 820-2016-21180
Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Beskæftigelsesreformen har medført en række ændringer i den beskæftigelses rettede indsats overfor de forsikrede ledige med henblik på en mere koordineret og sammenhængende. Ligeledes skal indsatsen igangsættes tidligere end i dag og der skal ske et tættere samarbejde mellem jobcenter og a-kasser blandt andet qua fælles samtaler med den ledige og medvirken til udarbejdelse af den lediges personlige plan.

Et intensiveret kontaktføreløb og med månedlige samtaler i jobcentret i de første 6 måneder.

Jobcentret ønsker i forlængelse af dette at etablere en fremrykket indsats - tilbud om personlig jobformidler - efter 6 måneders ledighed for de forsikrede ledige, der er i risiko for langtidsledighed.

Brugen af intensiveret indsats (personlig jobformidler) efter 6 måneder skal ses som en del af en investeringsstrategi for at få udvalgte grupper af ledige hurtigst muligt i selvforsørgelse og dermed forebygge langtidsledighed.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen skal til enhver tid understøtte, at der er et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked med lav strukturel arbejdsløshed og høj beskæftigelse. Det er centralt, at tiden som ledig ikke bliver langvarig, og at den bruges på at ruste den enkelte til varig beskæftigelse.

Jobcenter Vesthimmerland har anvendt jobsøgnings- og afklaringsforløb i en længere årrække, og har i den forbindelse anvendt ekstern aktør til at løse opgaven

Pt. anvendes ekstern aktør til varetagelse af intensiveret indsats for ledige der har 16 måneders ledighed qua tilbuddet personlig jobformidler. Indsatsen består af hyppigere kontakt, tildeling af personlig jobformidler, samt virksomhedsrettede tilbud bestående af virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Dette tilbud trådte i kraft pr. 1.januar 2015 og løber frem til udgangen af juli måned 2016. Tilbuddet har haft en varighed på op til 26 uger.

I perioden januar til oktober 2015 har 76 ledige afsluttet dette tilbud. Af disse blev godt 35 % udsluset til ordinært arbejde eller uddannelse. 25 % af deltagerne er stadig i job eller uddannelse tre måneder efter afslutning på forløbet.

På baggrund af de gode erfaringer med tilbuddet om personlig jobformidler til borgere med 16 måneders ledighed sammenholdt med intentionerne i beskæftigelsesreformen og refusionsændringer ønsker jobcentret at etablere fremrykket indsats efter 6 måneders ledighed i form af et lignende tilbud - personlig jobformidler - for ledige som er i risiko for langtidsledighed.

Målet er at få de ledige i arbejde eller uddannelse og dermed forebygge langtidsledighed.

Pt. har jobcentret 274 forsikrede ledige med ledighed mellem 27-66 uger. Jobcentret vurderer at ca. 25 % af denne gruppe (ca.70 borgere) er i risiko for at blive langtidsledige.

Jobcentret forventer, at der det første år vil være ca. 70 ledige der vil få tilbuddet. Det forventes at antallet i målgruppen vil falde på sigt såfremt der forstærkes er faldende ledighed.

Tilbuddet vil have en varighed af op til 18 uger og ønskes iværksat pr. 1.august 2016. Det forventes at minimum 50 % af deltagerne kommer i ordinært job eller uddannelse

Administrationen anbefaler, at en eventuel aftale med ekstern aktør laves gældende for 1 år med mulighed for forlængelse.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Jobcentret har udarbejdet overslag på økonomi baseret på erfaringer med nuværende forløb ved ekstern aktør.

Den intensiverede indsats efter 6 måneder (personlig jobformidler) forventes at omfatte maksimalt 70 borgere pr. år. Varigheden for det enkelte forløb være på max. 18 uger kr. Det forventes af 50 % af deltagerne kommer i ordinært job eller uddannelse.

Kommunen modtager ikke refusion af udgiften til tilbuddet, hvilket betyder, at udgiften vil være 100 % kommunal.

Foreløbig beregning af forventet maksimale udgift pr. år på baggrund af nuværende forløb.

70 borgere i 18 uger af en forventet ugepris på 500 kr.pr. uge svarende til 630.000 kr. pr. år.

Administrationen indstiller

- at tilbud om intensiveret indsats efter 6 måneder (personlig jobformidler) udbydes til ekstern aktør med ikrafttrædelse pr.1.august 2016.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2016

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 26: Gensidig forsørgelsespligt

Sagsfremstilling

26. Åbent - Gensidig forsørgelsespligt

Sagsnr.: 820-2015-18047
Doknr.: 820-2016-53675
Sagsbeh.: Charlotte Jakobsen

Baggrund

Med baggrund i dagsordenpunkt 8 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 13. januar 2016 vedr. gensidig forsørgelsespligt har Vesthimmerlands Kommune modtaget et brev fra Ombudsmanden.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har den 25. januar 2016 modtaget brev fra Ombudsmanden.

Se vedlagte brev.

Det oplyses i brevet, at Ombudsmanden har besluttet ved egen drift, at indlede en undersøgelse af sagen om gensidig forsørgelsespligt.

Ombudsmanden ønsker i den forbindelse en udtalelse fra Vesthimmerlands Kommune.

Forvaltningen har udarbejdet udkast til udtalelse til Ombudsmanden, som er vedlagt. Det fremgår her, at Vesthimmerlands Kommune ikke fra begyndelsen var indstillet på, at sagerne skulle genoptages, da man henholdt sig til det notat, som er foranlediget af KL, og desuden viste praksis fra Ankestyrelsen, at der var tvivl om, hvorvidt sagerne skulle genoptages på baggrund af ugyldighed. Vesthimmerlands Kommune vurderede derfor, at man ville afvente flere afgørelser fra Ankestyrelsen.

Vesthimmerlands Kommune kan til sagen oplyse, at problematikken har været behandlet i kommunens Beskæftigelsesudvalg, og at man er indstillet på at genoptage de identificerede sager. Dette med baggrund i Ombudsmandens henvendelse, men tillige også med baggrund i, at praksis fra Ankestyrelsen nu viser entydighed i at afgørelserne skal betragtes som ugyldige, når forvaltningslovens principper ikke er overholdt.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og kompetenceplanen

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Forvaltningen har gennemgået de sager, som er omfattet af gensidig forsørgelsespligt. Gennemgangen viser, at såfremt afgørelser truffet i perioden januar 2014 til marts 2015 anses som ugyldige, skal der ske en regulering af ydelsen, som vil medføre en merudgift på ca. 730.000 kr.

Administrationen indstiller

- at Brevet fra Ombudsmanden tages til efterretning
- at Udtalelsen til Ombudsmanden godkendes
- at Beskæftigelsesudvalget godkender, at de relevante sager genoptages i henhold til praksis fra Ankestyrelsen

Bilag

Deres journal nr.: 15/05712-3/PH	820-2016-53683
Henvendelse fra Ombudsmanden	820-2016-60834

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2016

Fraværende:

Administrationens indstillinger godkendt.

Bilag

Deres journal nr.: 15/05712-3/PH

Henvendelse fra Ombudsmanden

Punkt 27: Eventuelt

Sagsfremstilling

27. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2016-40
Doknr.: 820-2016-45352
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.