

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 27-02-2024

Mødedato Tirsdag d. 27. februar 2024 kl. 12:00

Mødested Probeco A/S, Bornholmsvej 2, 9670 Løgstør

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Status - Integration, rehabiliteringsteam, ledighedsydelse, fleksjob, ressourceforløb, førtidspension, Opfølgning investeringscase sygedagpenge.....	9 12
Orientering om fokusrevision af kommunernes administration af sygedagpengereglerne.....	14
Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2023 til 2024 for Beskæftigelsesudvalget.....	17
Tilsagn fra pulje vedrørende IPS for unge.....	19
Vedtagelse af kommissorium.....	23
Kommissorium Ungegaranti på Vesthimmerlandsk.....	25
Eventuelt.....	28

Punkt 23: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-2-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.00-P22-2-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Godkendt.

Punkt 24: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-5-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Orientering om Benchmark.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning med følgende bemærkninger:

Program for Dialogmøde mellem UNGVesthimmerlands bestyrelse og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Slides benchmark - BEU 27.02.24

Punkt 25: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-4-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Punkt 26: Status - Integration, rehabiliteringsteam, ledighedsydelse, fleksjob, ressourceforløb, førtidspension, seniorpension, pensionsnævn og mentorkorps

15.20.00-G01-5-24

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-5-24

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Der er tidligere truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgmøde udarbejdes et statusnotat på et af fagområderne under udvalget.

Baggrund

I afdelingen Fleksjob og Integration er kerneopgaven at bringe borgere tættere på job og uddannelse - fagligt kvalificeret og meningsskabende - med borgeren inddraget og aktiv i processen.

Der løses opgaver omkring visitation, beskæftigelsesindsats og administrative opgaver i henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for følgende områder:

- Integration.
- Rehabiliteringsteam.
- Ledighedsydelse.
- Fleksjob.
- Ressourceforløb.
- Førtidspension tilkendt før 2013 samt nye tilkendte efter 2013.
- Løntilskud til førtidspensionister (tidligere skånejob).
- Seniorpension.
- Pensionsnævn.
- Mentorkorps.

Der er udarbejdet et statusnotat med følgende overskrifter:

- Beskrivelse af afdelingen.
- Formål.
- Integration (inkl. nøgletal):
 - Formål.
 - 2 nye særlove.
 - Benchmark - ikke-vestlige indvandrerkvinder i beskæftigelse.
 - Repatriering.
 - Nyt 1. januar 2024.
- Overgangsydelse.
- Rehabiliteringsteam.
- Ledighedsydelse (inkl. nøgletal).
- Fleksjob (inkl. nøgletal).
- Ressourceforløb (inkl. nøgletal).
- Førtidspension og Seniorpension (inkl. nøgletal).
- Pensionsnævn.

- Tidlig pension (Arne-pensionen) (Nøgletal).
- Mentorkorps.
- Mål for Fleksjob og Integrationsafdelingen.

Notat af 16. februar 2024 er vedhæftet som bilag.

Afdelingsleder Laila Jensen deltager under behandlingen af punktet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat - Fleksjob og Integration - BEU 270224

Oplæg - Fleksjob og Integration februar 2024

Punkt 27: Opfølgning investeringscase sygedagpenge

15.00.00-A26-2-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A26-2-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

På mødet 31. maj 2023 besluttede Beskæftigelsesudvalget at investere i indsatsen på sygedagpenge "Ny styrket indsats", som en del af den samlede aktiveringsstrategi. I den forbindelse ønskede Beskæftigelsesudvalget løbende opfølgning på investeringscasen.

Sagen fremsendes til orientering

Baggrund

Målet med investeringscasen - "Ny styrket indsats" på sygedagpengeområdet - er at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager. Dette skal ske ved tilførsel af personaleresourcer i form af tre fuldtidsstillinger med henblik på, at reducere sagsstammen hos den enkelte medarbejder samt varigheden af sagerne.

Yderligere ændres organiseringen således, at alle medarbejdere i Sygedagpengeafdelingen arbejder med sagerne fra start til slut.

Investeringscasen strækker sig over tre år - fra 1. august 2023 til 31. juli 2026.

Administrationen har udarbejdet en opfølgning pr. 31. december 2023. Opfølgningen indeholder kun de faktiske data for investeringscasen, og kan derfor ikke umiddelbart sammenholdes med udviklingen på sygedagpengeområdet som helhed.

Forventet konsekvens

I den samlede periode forventes antallet af sygedagpengesager, der er over 53 uger, at blive reduceret med 135 sager.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Ved beregningen af økonomien er der taget udgangspunkt i antal afsluttede sager over 53 uger pr. 31. december 2019 (udtræk fra Jobindsats) sammenholdt med antal afsluttede sager over 53 uger pr. 31. december 2023 (udtræk fra Expose).

Udtrækkene er lavet pr. 08.02.2024 og viser, at der pr. 31. december 2023 er afsluttet 29 sager mere end det var tilfældet pr. 31. december 2019. De afsluttede sager, betragtes som 29 helårspersoner.

Skemaet viser afslutningsårsager, og som det fremgår, er der 13 af de 29 afsluttede sager, der overgår til nedenstående tre målgrupper.

Afsluttet til:	Antal			
Fleksjob - alm. + selvstændig	3			
Jobafklaringsforløb	4			
Førtidspension	6			
	13			
Status på økonomien pr. 31.12.2023 (for perioden 01.08.2023 - 31.12.2023)				
				01.08.23-31.12.23 (5 mdr.)
	Antal	Årstakst	I alt	
Afsluttet sygedagpengesager over 53 uger	29	189.283	5.489.207	2.287.170
Udgifter til medarbejdere	3	500.000	1.500.000	-625.000
Udgifter til alm. fleksjob og selvstændige	3	159.427	478.281	-199.284
Udgifter til jobafklaringsforløb	4	133.526	534.104	-222.543
Udgifter til førtidspension	6	163.248	979.488	-408.120
Status på investeringscasen pr. 31.12.2023 (for perioden 01.08.2023 - 31.12.2023)				832.223

Ovennævnte viser, at der pr. 31. december 2023 er et mindreforbrug på 832.223 kr.

Lønudgiften til de 3 medarbejdere er indregnet for hele perioden, ligeledes som udgifterne til anden forsørgelse er indregnet for hele perioden.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Punkt 28: Orientering om fokusrevision af kommunernes administration af sygedagpengereglerne

00.32.00-K01-31-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.32.00-K01-31-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Deloitte har udarbejdet fokusrevision af kommunernes administration af sygedagpengereglerne for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Vesthimmerlands Kommune har sammen med 19 andre kommuner været udtaget til at deltage i fokusrevisionen. Fokusrevisionen viser, at kommunerne overordnet set administrerer sygedagpengereglerne korrekt. Der er et par steder hvor indsatsen kan forbedres.

Baggrund

Som led i Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger (2018) igangsatte den tidligere beskæftigelsesminister en fokusrevision af sygedagpengeområdet for at følge op på kommunernes administration af området.

Fokusrevisionen har til formål at belyse kommunernes eksisterende praksis på sygedagpengeområdet samt efterprøve, om kommunernes forvaltning af området stemmer overens med loven og intentionerne bag sygedagpengereglerne. Fokusrevisionen baseres på en gennemgang af 300 sager fra i alt 20 kommuner.

Fokusrevisionen belyser disse seks emner af sygedagpengeloven:

- Hvordan inddrages arbejdsgiver i sygemeldtes sag?
- Hvordan anvendes indhentningen af helbredsoplysninger til oplysning af sygemeldtes sag?
- Hvordan anvendes standby-ordningen?
- Hvordan arbejdes der med brugen af CV i sygemeldtes sag?
- Hvordan anvendes Min Plan i arbejdet med den sygemeldte?
- Har kommunen ledelsesinformation og ledelsestilsyn, der sikrer en korrekt administration af sygedagpengeområdet?

Med afsæt i de indsamlede og analyserede data, er fokusrevisionens hovedkonklusion at:

Fokusrevisionen viser, at kommunerne overordnet set administrerer sygedagpengereglerne efter gældende lovgivning og i overensstemmelse med intentionen bag sygedagpengereglerne. I forhold til inddragelse af arbejdsgiver og arbejdet med Min Plan, identificerer fokusrevisionen dog, at kommunernes praksis i nogle tilfælde afviger fra lovgivningen.

Fokusrevisionen viser, at:

- kommunerne i begrænset omfang lever op til kravet om at inddrage sygemeldtes arbejdsgiver. Samtidig ses det, at kommunerne formår at få borgerne gradvist tilbage i arbejde i de sager, hvor dette vurderes muligt.

- kommunerne har fokus på at sikre helbredsmæssig oplysning af stort set alle sager. I 95 pct. af de gennemgående sager indhentes minimum en lægeattest, mens der indhentes mere end én lægeattest i 69 pct. af sagerne.
- kommunerne overordnet forvalter standby ordningen efter lovgivningens intentioner. Standby-ordningen giver mulighed for at gennemføre opfølgning uden kontakt til borger. I 42 pct. af standby-sagerne finder der samtaler sted mellem borger og jobcenter under standby-ordningen. Samtaler med borger under standby-perioden sker ifølge kommunerne oftest på borgerens eget initiativ eller efter samtykke fra borger og har til formål at holde borger opdateret i sagerne.
- kommunerne i størstedelen af sagerne lever op til lovkravet om, at sygemeldte borgere fra ledighed skal have et CV på Jobnet. Hovedparten af CV'erne er oprettet inden borgerens sygedagpengeforløb (72 pct. af sagerne), mens en mindre andel af CV'erne på Jobnet oprettes i forbindelse med borgerens sygedagpengesag (19 pct. af sagerne).
- størstedelen af de sygemeldte borgere har en lovpligtig Min Plan, men at der mangler et konkret jobmål i Min Plan i 46 pct. af sagerne. Oprettelsen af konkrete jobmål i Min Plan varierer på tværs af kommunerne.
- kommunernes ledelsesinformation og ledelsestilsyn i høj grad supplerer hinanden og tilsammen giver kommunerne det nødvendige indblik i deres forvaltning af sygedagpengeområdet. Kommunerne fører i højere grad ledelsestilsyn med nogle af de områder, som er mere vanskelige at opgøre som ledelsesinformation. Dette omfatter punkterne vedrørende helbredsmæssige oplysninger og arbejdsgiverkontakt.

Overordnet administrerer kommunerne således reglerne korrekt og i overensstemmelse med intentionen bag aftalen, men der er dog to opmærksomhedspunkter vedrørende henholdsvis inddragelse af den sygemeldtes arbejdsgiver og anvendelse af standby ordningen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på baggrund af fokusrevisionens resultater bedt kommunerne om, at de holder fokus på at inddrage den sygemeldtes arbejdsgiver i sager, hvor den sygemeldte kommer fra beskæftigelse.

STAR har desuden understreget vigtigheden af, at kommunerne informerer sygemeldte, som er omfattet af standbyordningen, om, at de altid kan anmode kommunen om hjælp og vejledning, samt at efterfølgende kontakt sker efter den sygemeldtes eget ønske.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Bilag

Afrapportering fokusrevision sygedagpenge

Punkt 29: Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2023 til 2024 for Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-2-24

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-2-24

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

I henhold til tidsplanen for regnskabsafslutningen skal fagudvalgene på møderne ultimo februar måned tage stilling til overførsel af ikke forbrugte driftsmidler eller projekter.

Indstillingerne samles til et samlet punkt til behandling på Økonomiudvalgs mødet 6. marts 2024 og til behandling i Byrådet 14. marts 2024.

Baggrund

Overførslerne omfatter:

- ikke forbrugte driftsmidler fra institutionerne.

De administrative indstillinger om overførsel af ikke forbrugte driftsmidler fra 2023 til 2024 udgør:

Beskæftigelsesudvalget			
Ansøgning om overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2023 til 2024			
Afdeling	Tekst	Regnskabs- mæssigt overskud/ underskud ¹⁾	Overførsel hele kr. ²⁾
	Drift		
42310	UU Vesthimmerland Ifølge indgåede aftaler med institutioner (Dialogbaseret Aftalestyring) er der overførselsadgang mellem regnskabsårene. For institutioner kan der max. overføres 5%.	433.100	433.100
I alt		433.100	433.100

1) += mindredgift/merindtægt (overskud), - = merudgift/mindreindtægt (underskud)

2) += mindredgift/merindtægt til overførsel, - = merudgift/mindreindtægt til overførsel

Forventet konsekvens

De ikke forbrugte midler vil i regnskabsåret 2023 fremstå som en mindredgift, der henlægges i kommunens kasse. En overførsel til 2024 vil medføre et træk på kassebeholdningen i 2024.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og drejebog for regnskabsafslutningen 2023.

Økonomi

Se forventet konsekvens.

Procesplan

Direktionen har gennemgået ønskerne på mødet 13. februar 2024. Fagudvalgene behandler ønskerne på møderne ultimo februar 2024.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og via Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at de ønskede overførsler på i alt 433.100 kr. godkendes.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Anbefales godkendt.

Bilag

Overførsel af driftsmidler til institutioner og projekter fra 2023 til 2024 - BES

Punkt 30: Tilsagn fra pulje vedrørende IPS for unge

15.20.00-G01-8329-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-8329-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

I november 2023 ansøgte de tre kommuner i Himmerland - Vesthimmerland, Mariagerfjord og Rebild kommuner - Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om midler fra puljen "IPS for unge". Ansøgningen er efterfølgende imødekommet.

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

I november 2023 indsendte Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands kommuner i samarbejde en ansøgning til pulje fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til at hjælpe unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel via IPS-metoden. IPS står for Individuel Planlagt job med Støtte, og er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt.

Ansøgningen blev i december 2023 imødekommet, og forberedelserne til projektet er derfor påbegyndt.

Forventet konsekvens

Formålet med projektet er at udvikle og styrke indsatsen for unge med psykiske lidelser eller sårbarhed ved at implementere og forankre IPS-metoden, og rollen som IPS-konsulent, i ungeindsatsen. Det sker i et tværkommunalt samarbejde mellem Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerland. I de tre kommuner opleves en relativ stor gruppe af unge mellem 18 og 29 år, som har psykiske lidelser eller er psykisk sårbare. Det er grupper, som det ofte er svært at skabe tilstrækkelig gode resultater for via den eksisterende indsats.

For at sikre en kritisk masse på tværs af de tre forholdsvist små kommuner, etableres et tværkommunalt IPS-team, som har den nødvendige størrelse til, at der kan skabes gode rammer for at implementere og forankre IPS-indsatsen. Det handler bl.a. om at få uddannet medarbejderne samt at få trænet en stærk faglighed og give gode muligheder for kollegial sparring ift. IPS-metoden mv.

Det tværkommunale IPS-team giver rigtige gode muligheder for, at de tre kommuner kan understøtte og inspirere hinanden i arbejdet med at implementere IPS-indsatsen i ungeindsatsen og i samspillet med samarbejdspartnere. Derudover åbnes der gode muligheder for at dele viden, erfaringer og læring om arbejdet med IPS-indsatsen undervejs i projektperioden. Et tværkommunalt IPS-team vil også minimere de tre kommuners sårbarhed i tilfælde af, at en af IPS-konsulenter skifter job eller bliver langtidssygemeldt mv. i projektperioden.

Endelig gør det tværkommunale samarbejde om IPS-indsatsen det lettere at etablere et godt samarbejde og en løbende dialog med psykiatrien. Psykiatrien skal således kun indgå samarbejdsaftale, opbygge arbejdsgange og indgå i netværk med én aktør i stedet for tre kommuner.

Der er to målgrupper for projektet:

- Unge som har en psykiatrisk diagnose, og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen (målgruppe 1). Her er det ambitionen at opbygge, og forankre et samarbejde om IPS-indsats til at de unge. Der forventes ca. fem unge årligt i målgruppen i Vesthimmerlands Kommune.
- Unge som viser tegn på psykisk mistrivsel fx angst og depression, men ikke har kontakt til psykiatrien (målgruppe 2). Her er det ambitionen at udvikle, afprøve og forankre en IPS-indsats for unge med mistrivsel i tæt samarbejde med de unge, virksomheder og en række samarbejdspartnere. Der forventes ca. 30 unge årligt i målgruppen i Vesthimmerlands Kommune.

Indsatsen indebærer blandt andet, at medarbejderen i jobcenteret får en mindre sagsstamme, og at den enkelte unge følges tæt med henblik på at skabe et match på arbejdsmarkedet eller uddannelse, og med udgangspunkt i den unges håb og ønsker for fremtiden. Derudover arbejdes der ud fra de otte IPS-principper:

- Alle, der ønsker at arbejde, kan deltage.
- Målet er ordinær beskæftigelse eller uddannelse.
- IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling.
- Borgeren vejledes om sociale ydelser.
- Jobsøgning starter hurtigt.
- Lokalt virksomhedsopsøgende arbejde.
- Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er behov.
- Indsatsen er baseret på borgerens jobønsker.

Det overordnede projektansvar er placeret hos Rebild Kommune og forankres i Jobcenter Rebild med arbejdsmarkedschefen som projektejer. Der nedsættes en styregruppe med ledelsesrepræsentation af jobcenterchefer og teamledere fra ungeindsatsen for hver af de tre kommuner. Selve projektkoordinering på tværs af de tre kommuner varetages af de tre IPS-teamledere. IPS-teamlederne vil også stå i spidsen for projektstyring og sikring af, at projektet gennemføres ud fra den godkendte ansøgnings formål.

Puljens succeskriterier er, at flest mulige borgere i målgrupperne opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet, eller kommer i gang med en ungdomsuddannelse eller erhvervskompetencegivende uddannelse.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

De tre kommuner har samlet set ansøgt om i alt 5.468.500 kr. over en 3-årig periode. Vesthimmerlands Kommune har fået tilsagn på ca. 1.609.500 kr. i projektperioden til delvis finansiering af teamleder og IPS-konsulenter, og forpligter sig til at matche dette beløb i medfinansiering. Medfinansieringen afholdes inden for nuværende budgetramme. Dertil kommer et tilsagn om 640.000 kr. i fællesmidler til ekstern konsulentbistand, frikøb af medarbejdere i psykiatrien samt udgifter til revision. De 640.000 kr. administreres af Rebild Kommune, som er projektejer.

Udbetalingen af ovenstående afhænger delvist af to resultatkrav. 50 % af midlerne udbetales uden et tilknyttet resultatkrav. Dertil kommer, at 25 % udbetales, såfremt halvdelen af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i én given måned. Endelig udbetales de sidste 25 %, såfremt det samme gør sig gældende i en sammenhængende periode på mindst seks måneder.

Procesplan

Projektperioden er treårig og løber fra ultimo 2023 til ultimo 2026.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at Vesthimmerlands Kommunes deltagelse i projektet godkendes,
- at der meddeles om driftsudgiftsbevilling på 1.609.500 kr., og
- at rådighedsbeløbet afsættes og frigives samtidigt.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 9. januar 2024, pkt. 10:

Fraværende: Niels Krebs og Anna-Grethe Sperling

Administrationens indstilling godkendt.

Supplerende sagsfremstilling:

Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 9. januar 2024 behandlet og godkendt driftsudgiftsbevilling på 1.609.500 kr. vedr. "Tilsagn fra pulje vedrørende IPS for unge" samt godkendt, at rådighedsbeløbet afsættes og frigives samtidigt.

I henhold til Vesthimmerlands Kommunes regulativ for økonomistyring - punkt 4.2 Bevillingsmyndighed og bevillingsniveau skal Byrådet godkende bevillinger for projekter, som er over 100.000 kr., med mindre projektet er bevilget med vedtagelse af årsbudgettet.

Da tilsagnet til projektet er på 1.609.500 kr. og dermed over 100.000 kr. skal sagen behandles på Byrådet.

Tilsagnet på 1.609.500 kr. giver anledning til følgende bevilling:

- Udgiftsbevilling på 1.609.500 kr.
- Indtægtsbevilling på -1.609.500 kr. Tilskuddet vil blive udbetalt bagudrettet efter indsendelse af del- og slutregnskab.

Der er knyttet en række betingelser til udbetalingerne:

1. rate: 50 % af tilskuddet svarende til 804.750 kr. kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab. Der er ikke et resultatkrav forbundet med udbetaling af denne rate.

2. rate (slutregnskab): De sidste 50 % af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, dog med følgende forbehold:

Resultatkrav 1:

- Hvis 50 % af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden, kan 25 % af tilsagnsbeløbet udbetales (efter minimum 6 måneders indsats).

Resultatkrav 2:

- Hvis 50 % af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse løbende over seks måneder i træk i projektperioden, kan de sidste 25 % af tilsagnsbeløbet udbetales (efter minimum seks måneders indsats).

Det vil sige, at hvis ingen af resultatkravene er opfyldte, vil der samlet blive udbetalt 50 % af tilskuddet, svarende til 804.750 kr. Hvis kun resultatkrav 1 er opfyldt, vil der samlet set blive udbetalt op til 75 % af tilskuddet, og hvis både resultatkrav 1 og 2 er opfyldt, vil der samlet set blive udbetalt op til 100 % af tilskuddet.

Overskydende udgiftsbevilling og indtægtsbevilling overføres mellem årene i den 3-årige projektperiode.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller:

- at der bevilliges en udgiftsbevilling på 1.609.500 kr., og
- at der bevilliges en indtægtsbevilling på -1.609.500 kr. Såfremt de beskrevne resultatkrav ikke opnås, skal den manglende indtægt finansieres ved et kassetræk, og sagen vil i den forbindelse blive genoptaget.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Anbefales godkendt.

Bilag

Tilsagn

Ansøgning IPS-metoden for unge Rebild- Mariagerfjord- Vesthimmerlands Kommune

Budget-og-regnskabsskema-ips-for-unge- Rebild Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommune

Punkt 31: Vedtagelse af kommissorium

17.01.00-G01-5-24

Punktoplysninger

Sagsnr.: 17.01.00-G01-5-24

Sagsbeh.: Anders Norup

Resume

Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget var i august 2023 på en fælles faglig studietur. På den efterfølgende opsamling blev der peget på områder, der skulle arbejdes videre med. Et af disse var Back2School. Der fremlægges hermed kommissorium til godkendelse for dette arbejde.

Baggrund

Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget indstillede 31. maj 2023 ”Helhedsorienterede løsninger for børn og unge på tværs af sektorer” til Byrådets godkendelse, hvilket skete efterfølgende. De to første punkter i helhedsplanen vedrører nedbringelse af fravær i folkeskolen.

1. Tidlig indsats overfor elever i grundskolen med fravær over 15 % og under 40 %, hvor eleven fortsat har tilknytning til klassens/skolens fællesskab. Del af skole- og dagtilbudsområdets indsats i 2026planen.

2. Elever i grundskolen med skolevægring (tør/kan ikke gå i skole) med fravær over 40 % og med ringe eller ingen tilknytning til klassens/skolens fællesskab.

Punkt 2 vedrører en fælles indsats på tværs af Skole- og Dagtilbud og Familieafdelingen. Den fælles indsats er udmøntet i et fraværsteam, som skal iværksætte særlige indsatser i forhold til at få barnet ind i skolens/klassens fællesskab igen.

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget var på fælles faglig studietur den 24. – 25. august 2023, hvori blandt andet indgik et oplæg fra professor Mikael Thastum, om konceptet bag og erfaringerne med Back2School i Aarhus Kommune. På den efterfølgende evaluering af studieturen besluttede udvalgene, at der skulle arbejdes videre med at implementere Back2School i en vesthimmerlandsk sammenhæng.

Dette kommissoriums anbefaling er ikke, at konceptet Back2School kopieres 1:1, da det er et utroligt resursetungt koncept. I stedet anbefales, at tage udgangspunkt i den nyligt vedtagne helhedsindsats, og heri lade sig inspirere af materialer og koncepter fra Back2School.

Forventet konsekvens

At fremkomme med konkrete forslag for skoleåret 2024-25 i forhold til implementering af tanker og redskaber fra Back2School. Det kan være delelementer fra Back2School-konceptet, som indtænkes til børn og unge med fravær. Fraværet kan være på forskellige niveauer og konceptet anvendt afhængigt af den konkrete sag. Således fastholdes metodefrihed i Fraværsteamet, med mulighed for at trække på delelementerne fra Back2School.

Parallelt med arbejdsgruppens drøftelser vedrørende Back2School, revideres den overordnede beskrivelse af ”Helhedsorienterede løsninger for børn og unge på tværs af sektorer”, på baggrund af det første halve års erfaringer. Dette arbejde pågår i regi af Fraværsteamet, med involvering fra Børne- og Familierådgivningen, Familiehuset samt repræsentanter fra skolerne.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Folkeskoleloven

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

09.02.24: Kommissoriet fremlægges og drøftes på FL

27.02.24: Kommissoriet fremlægges, drøftes og godkendes i Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Marts-april: Arbejdsgruppen arbejder.

17.05.24: Arbejdsgruppens arbejde og anbefalinger fremlægges og drøftes på FL

04.06.24: Arbejdsgruppens arbejde og anbefalinger fremlægges, drøftes og beslutes i de to politiske udvalg

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at kommissoriet vedtages.

Beslutning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget:

Fraværende: Niels Krebs

Godkendt.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget:

Godkendt.

Fraværende: Lars Andresen

Bilag

Kommissorium - Helhedsorienterede indsatser på tværs af sektorer_ inspiration fra B2S

Punkt 32: Kommissorium Ungegaranti på Vesthimmerlandsk

15.20.00-A00-1-24

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-A00-1-24

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet kommissorium for arbejdet med udvikling af Ungegaranti i Vesthimmerlands Kommune.

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Familieudvalget besluttede på møderne 5. december 2023, at der nedsættes følgende arbejdsgrupper i relation til ungeindsatsen.

1. Overblik over nuværende tilbud og indsatser for unge (Projektejer: Familiechefen).
2. Back to school i en Vesthimmerlandsk kontekst (Projektejer: Skole- og Dagtilbudschefen).
3. Arbejde med en "Ungegaranti", som passer ind i Vesthimmerlands Kommune (Projektejer: Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen).
4. Øget samarbejde mellem Kultur & Fritids-, Børne- & Familie- og Beskæftigelsesudvalget (Projektejere: Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Familiechefen samt Kultur- og Fritidschefen).

Det udarbejdede kommissorium omhandler punkt 3 - Ungegaranti.

Forventet konsekvens

Målet er udvikling af Ungegaranti på Vesthimmerlandsk, herunder konkretisering og anbefalinger i relation til praksis fremadrettet.

Der tages udgangspunkt i nuværende indhold og organisering af ungeindsatsen som et fundament for udvikling af Ungegaranti på Vesthimmerlandsk, i det der allerede er iværksat en række meningsgivende indsatser og samarbejder med effekt. Arbejdet med Ungegaranti på Vesthimmerlandsk skal derfor have fokus på de tilbud og indsatser, der kan supplere og udvikle nuværende indsatser og samtidig beskrive nye indsatser, der yderligere kan optimere og udvikle indsatsen til gavn for unge i Vesthimmerlands Kommune samt for virksomhederne i relation til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft nu og på sigt.

Yderligere skal fokus være på udvikling af det tværfaglige samarbejde således der sikres en rød tråd i indsatsen.

Fokusområder for Ungegaranti på Vesthimmerlandsk er blandt andet:

- Flere unge i uddannelse og / eller beskæftigelse.
- Etablering af indsats vedrørende fritidsjob for unge.
- Samtænkning af indsatser mellem skole- og beskæftigelsesområdet i relation til erhvervspraktik, herunder samarbejde med virksomhederne.
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner.
- Inddragelse af de unge.

Kommissoriet er vedhæftet som bilag.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Beskrivelse af indsatsen skal behandles politisk inden udgangen af 2024 med henblik på iværksættelse start 2025.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at kommissoriet for Ungegaranti på Vesthimmerlandsk godkendes

Beslutning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget:

Fraværende: Niels Krebs

Godkendt.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget:

Godkendt.

Fraværende: Lars Andresen

Bilag

Kommissorium- Ungegaranti på Vesthimmerlandsk

Punkt 33: Eventuelt

00.13.06-P22-3-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.