

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 28-01-2013**

**Mødedato** Mandag d. 28. januar 2013 kl. 11:00

**Mødested** Lokale 214 , Løgstør

## Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	4
Orientering om nøgletal.....	5
Orientering om analyse af hvor de ledige bliver beskæftiget.....	8
Orientering om opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen.....	12
Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag.....	14
Fastlæggelse af retningslinjer i forbindelse med brug af jobrotation i forbindelse med uddannelse....	19
Udvidelse af TTA målgruppen til at omfatte kontanthjælpsmodtagere.....	22
Reform om førtidspension og fleksjob.....	24
Fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker.....	31
Eventuelt.....	34

# **Punkt 1: Orientering fra formanden**

## **Sagsfremstilling**

### **12. Åbent - Orientering fra formanden**

Sagsnr.: 820-2012-555138

Doknr.: 820-2013-15656

Sagsbeh.: Hanne Madsen

## **Baggrund**

Orientering fra formanden

## **Sagsfremstilling**

Orientering fra formanden

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

## **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

## **Økonomi**

udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 2: Orientering fra administrationen**

### **Sagsfremstilling**

#### **13. Åbent - Orientering fra administrationen**

Sagsnr.: 820-2012-555135

Doknr.: 820-2013-15657

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### **Baggrund**

Orientering fra administrationen

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra administrationen

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der afholdes fællesmøde med Socialudvalget onsdag d. 27. februar 2013 kl. 12.00, vedr. forvaltningens værdiprojekt.

## Punkt 3: Orientering om nøgletal

### Sagsfremstilling

#### 14. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2012-555130

Doknr.: 820-2013-14419

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### Baggrund

Orientering om nøgletal er et fast punkt på Beskæftigelsesudvalgets dagsorden.

### Sagsfremstilling

#### Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Målgrupper:

- A-dagpenge:

Antallet af A-dagpengemodtagere er steget med 23,3 % fra 994 personer i november 2012 til 1226 personer til december 2012. I december 2011 var der 1266 a-dagpengemodtagere og dermed er der 3,2 % færre a-dagpengemodtagere i december 2012 sammenlignet med december 2011.

- Kontanthjælp: Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 0,7 % fra 825 personer i november 2012 til 831 personer til december 2012. I december 2011 var der 790 kontanthjælpsmodtagere og dermed er der 5,2 % flere kontanthjælpsmodtagere i december 2012 sammenlignet med december 2011.

- Ledighedsydelse: I december 2012 er der 21,1 % færre ledighedsydelsesmodtagere end i december 2011 og målt i antal personer er der sket et fald på 34 personer fra 161 i december 2011 til 127 december 2012. I sammen periode er antallet af ledighedsydelsessager med en varighed på mere end 18 måneder faldet med 26,5 % fra 49 i december 2011 til 36 i december 2012.

- Fleksjob: I december 2012 er der 10,4 % flere fleksjobbere end i december 2011 og målt i antal personer er der sket en stigning på 40 personer fra 386 i december 2011 til 426 december 2012.

- Førtidspension: I december 2012 er der 6,8 % flere personer på førtidspension end i december 2011 og målt i antal personer er der sket en stigning på 126 personer fra 1846 i december 2011 til 1972 december 2012.

#### Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Aktivering:

· Løntilskud: Antallet af personer i løntilskud er faldet med 34 % fra 191 personer i december 2011 til 126 personer i december 2012.

· Virksomhedspraktik: Antallet af personer i virksomhedspraktik er faldet med 35 % fra 259 personer i december 2011 til 168 personer i december 2012.

· Anden aktør: Antallet af personer i afklarings- jobsøgningsforløb hos anden aktør faldet med 54 % fra 83 personer i december 2011 til 38 personer i december 2012.

## Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Øvrige nøgletal:

- Ledighedsudviklingen:

I november 2012 lå ledighedsprocenten på 5,5 % for de jobklare ledige, hvilket er 0,5 procentpoint lavere end november 2011. Ledighedsprocenten i Vesthimmerland er ligeledes 0,4 procentpoint og 0,5 procentpoint lavere end henholdsvis Region Nordjylland og hele landet.

## Akutpakken – Til og med uge 2 2013:

- 279 ledige har modtaget et brev i forbindelse med akutpakken
- 214 ledige har været i kontakt med jobcentret
- 114 ledige har fået en personlig jobformidler i jobcentret
- I alt er 36 akutjob slået op på jobnet, heraf 19 private, 11 kommunale og 6 øvrige offentlig

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

## **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at Orienteringen tages til efterretning

## **Bilag**

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring - December.pdf	820-2013-14415
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal - December.pdf	820-2013-14411
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper - December.pdf	820-2013-14410
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering - December.pdf	820-2013-14409

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring - December.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal - December.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper - December.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering - December.pdf

## Punkt 4: Orientering om analyse af hvor de ledige bliver beskæftiget

### Sagsfremstilling

#### 15. Åbent - Orientering om analyse af hvor de ledige bliver beskæftiget

Sagsnr.: 820-2013-3417

Doknr.: 820-2013-14534

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### Baggrund

På LBR mødet den 11. december 2012 blev der efterspurgt en nærmere analyse af, hvor de forsikrede ledige bliver beskæftiget. Forespørgselen kommer som følge af nøgletallene som viste, at andelen af forsikrede ledige i procent igennem en længere periode har ligget på et lavere niveau i 2012 sammenlignet med 2011 og ligeledes er lavere end i nabokommunerne.

### Sagsfremstilling

Jobcentret har ikke oversigter over, hvor de forsikrede ledige bliver beskæftiget, da der kun bliver registreret en afslutningsårsag når en forsikret ledig afslutter en kontaktførelse i jobcentret. En afslutningsårsag kan blandt andet være: ordinær beskæftigelse, ordinær uddannelse, pension, flyttet eller andre årsager. På den baggrund vil denne analyse ikke fokusere direkte på, hvor de forsikrede ledige bliver beskæftiget, men i stedet for klarlægge, hvor mange forsikrede ledige der er kommet i ordinær beskæftigelse i 2012 samt hvilke a-kasser de forsikrede ledige kommer fra.

Den følgende tabel viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige og gennemsnitlige varighed i løbet af 2012.

Måned	Antal personer	Gens. varighed (uger)
Januar	1309	13
Februar	1344	14
Marts	1138	17
April	952	19
Maj	893	20
Juni	858	21
Juli	936	20
August	878	20
September	911	19
Oktober	948	18

November	994	16
December	1226	13

Generelt er ledigheden højere i vinterperioden, og tilgangen i antallet af personer i vinterperioden medfører modsat et fald i den gennemsnitlige varighed, da de nyledige har en kortere varighed og derfor trækker den gennemsnitlige varighed ned.

I 2012 har der i alt været 2641 forsikrede ledige, som har haft et kontaktføreløb i jobcentret og ud af dem har 2123 i løbet af 2012 afsluttet deres kontaktføreløb, heraf er 1424 personer kommet i ordinær beskæftigelse. Nogle af personerne er kommet i ordinær beskæftigelse 2 eller flere gange i løbet 2012 og i alt er det sket 1633 gange at en forsikret ledig er gået i ordinær beskæftigelse i 2012.

Den nedenstående tabel viser, hvor stor en andel af de forsikrede ledige i de enkelte a-kasser, der er gået i ordinær beskæftigelse i 2012. Alle a-kasser, hvor der har været mere end 25 forsikrede ledige er medtaget i tabellen, a-kasser med mindre end 25 forsikrede ledige er samlet under øvrige a-kasser

A-kasser	Ledige	Ordinær beskæftigelse	Procent
ASE	131	79	60,3 %
BUPL A-kasse	57	30	52,6 %
Byggefagenes A-kasse	32	29	90,6 %
Danmarks Lærere	34	27	79,4 %
Det Faglige Hus	87	55	63,2 %
FOA	157	80	50,9 %
FTF	71	31	43,7 %
HK	189	83	43,9 %
Kristelig A-kasse	465	262	56,3 %
Ledernes A-kasse	34	16	47,1 %
Metalarbejdernes A-kasse	155	117	75,5 %
NNF's A-kasse.	29	20	69,0 %
Socialpædagogernes A-kasse	44	24	54,5 %
3F	898	652	72,6 %
Øvrige	258	128	49,6 %
<b>I alt</b>	<b>2641</b>	<b>1633</b>	<b>61,8 %</b>

Tabellen viser, at der i mange a-kasser er et stort flow og en stor andel kommer i beskæftigelse. Den nedenstående tabel viser udviklingen i antallet af beskæftigede lønmodtagere i Nordjylland fra september 2011 til september 2012. Tabellen

viser, at det kun i Vesthimmerlands Kommune, Hjørring Kommune og Aalborg Kommune i Nordjylland, at der har været en positiv udvikling i beskæftigelsen.

<b>Udvikling i antallet af lønmodtagere i Nordjylland (fuldtidspersoner)</b>				
	<b>Sep. 2011</b>	<b>Sep. 2012</b>	<b>2011-2012</b>	<b>Procent</b>
Nordjylland	217.064	217.008	-56	-0,0 %
Aalborg	76.521	77.008	487	0,6 %
Brønderslev	13.328	13.233	-95	-0,7 %
Frederikshavn	22.474	22.456	-18	-0,1 %
Læsø	596	581	-15	-2,5 %
Hjørring	24.471	24.530	59	0,2 %
Jammerbugt	14.343	14.291	-52	-0,4 %
Mariagerfjord	16.133	15.946	-187	-1,2 %
Morsø	7.327	7.220	-107	-1,5 %
Rebild	11.606	11.593	-13	-0,1 %
Thisted	16.370	16.115	-255	-1,6 %
Vesthimmerland	13.896	14.036	140	1,0 %

Kilde: Beskæftigelsesregion Nordjylland.

Tabellen er sammen med den positive udvikling i ledighedsniveauet i 2012 sammenlignet med 2011 en indikator på at der er positive tendenser i beskæftigelsen i Vesthimmerland.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at Orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 5: Orientering om opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen**

### **Sagsfremstilling**

#### **16. Åbent - Orientering om opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen**

Sagsnr.: 820-2013-288

Doknr.: 820-2013-11089

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### **Baggrund**

Beskæftigelsesregionen har blandt andet til opgave, at følge op på indsatsen i jobcentrene og 4 gange om året afholder Beskæftigelsesregionen et opfølgingsmøde med jobcentrene. Udgangspunktet for opfølgingsmøderne er en opfølgingsrapport, som tager udgangspunkt i de målgrupper jobcentret varetager indsatsen for.

### **Sagsfremstilling**

Torsdag den 3. januar afholdte Beskæftigelsesregionen et opfølgingsmøde med jobcentret, hvor den vedhæftede opfølgingsrapport blev behandlet og i det følgende bliver de overordnede konklusioner i opfølgingsrapporten gennemgået.

Generelt bliver der i opfølgingsrapporten fulgt op på udviklingen i de seneste 12 måneder fra oktober 2011 til oktober 2012 og det er denne periode, der bliver henvist til i det følgende

-

#### Målgrupperne for beskæftigelsesindsatsen (side 18-19).

- I oktober 2012 modtog i alt 4.616 personer, svarende til 19,2 % af befolkningen i Vesthimmerland Kommune en forsørgelsesydelse. Til sammenligning modtog 18,3 % af den nordjyske befolkning en forsørgelsesydelse på samme tidspunkt.
- I Vesthimmerland er det samlede antal personer, der modtager en forsørgelsesydelse faldet med 2,2 % på et år, svarende til 103 personer. Faldet i Vesthimmerland sker primært på baggrund af et fald i modtagere af a-dagpenge, kontanthjælpsmodtagere match 2 og sygedagpengemodtagere.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

**Administrationen indstiller**

- at Orienteringen tages til efterretning

**Bilag**

Opfølgningrapport Vesthimmerland 4.kvartal.pdf

820-2013-11088

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Bilag**

Opfølgningrapport Vesthimmerland 4.kvartal.pdf

# Punkt 6: Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag

## Sagsfremstilling

### 17. Åbent - Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag

Sagsnr.: 820-2012-554232

Doknr.: 820-2013-15648

Sagsbeh.: Hanne Madsen

## Baggrund

STU-elevs forsørgelsesgrundlag er almindeligvis førtidspension, revalideringsydelse eller kontanthjælp (herunder forrevalidering). Unge under 18 år er under forældreforsørgelse.

I lov om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov er det beskrevet, at uddannelsen blandt andet er ”rettet mod udvikling af kompetencer til brug i uddannelses- eller beskæftigelsessituationer” (§6). Det praktiske element i STU'en er med til at udvikle og afklare arbejdsevne, derfor deltager jobcentermedarbejderen i opfølgingsmøder, hvor de bidrager med forslag til elementer i STU'en med henblik på afklaring af den unges arbejdsevne.

Det er muligt at bevilge en førtidspension til en ung, der er i gang med STU, i fald vurderingen er, at den unge ikke vil kunne blive selvforsørgende. Så længe den unges mulighed for at kunne udvikle sig og dermed blive selvforsørgende over tid foreligger, vil der ikke kunne bevilges social pension.

Med den nye pensionslovgivning lægges op til, at unge med særlige behov gennemgår et forløb på minimum 5 år med forberedende aktiviteter, hvoraf STU kan indgå som en del af forløbet. Det betyder i praksis, at en social pension vil kunne bevilges såfremt en ung efter omtalte 5-årige forløb vurderes i målgruppen til en social pension.

## Sagsfremstilling

**Førtidspension under et STU forløb dækker over unge der henholdsvis har pension før start og unge, der får bevilget STU under STU-forløbet**

## Påbegyndt 2007: I alt 8

## Forsørgelse under STU:

Kontanthjælp	7
--------------	---

<b>Pension</b>	<b>1</b>
<b>Selvforsørgelse</b>	
<b>Forældreforsørgelse</b>	
<b>SU</b>	

**Forsørgelse efter afsluttet STU**

Kontanthjælp	1
Pension	6
Selvforsørgelse	1
Forældreforsørgelse	
SU	

**Påbegyndt 2008: I alt 11**

**Forsørgelse under STU**

Kontanthjælp	9
Pension	2
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

**Forsørgelse efter afsluttet STU pr. 02.01.13**

Kontanthjælp	5
Pension	3
Selvforsørgelse	2
Forældreforsørgelse	
SU	1

**Påbegyndt 2009: I alt 27**

**Forsørgelse under STU**

Kontanthjælp	11
Pension	16
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

**Forsørgelse efter afsluttet STU pr. 02.01.13**

Kontanthjælp	6
Pension	17
Selvforsørgelse	2
Forældreforsørgelse	
SU	2

**Påbegyndt 2010: I alt 15**

**Forsørgelse under STU opgjort den 02.01.13 (De unge er stadig i gang med STU)**

Kontanthjælp	
Pension	9
Selvforsørgelse	6
Forældreforsørgelse	
SU	

**Påbegyndt 2011: I alt 5**

**Forsørgelse under STU – opgjort den 02.01.13 (De unge er stadig i gang med STU)**

Kontanthjælp	2
Pension	3
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

**Unge der er bevilget STU i 2011, men ikke påbegyndt – opgjort den 02.01.13**

Kontanthjælp	1
Pension	1
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

**Påbegyndt 2012: I alt 8**

**Forsørgelse under STU – opgjort den 02.01.13 (De unge er stadig i gang med STU)**

Kontanthjælp	3
Pension	1
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	4
SU	

**Lovgrundlag**

Lov om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov

Lov om social pension

Lov om social service

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

**Økonomi**

Udgiftsneutral

**Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Orienteringen blev taget til efterretning.

# **Punkt 7: Fastlæggelse af retningslinjer i forbindelse med brug af jobrotation i forbindelse med uddannelse**

## **Sagsfremstilling**

### **18. Åbent - Fastlæggelse af retningslinjer i forbindelse med brug af jobrotation i forbindelse med uddannelse**

Sagsnr.: 820-2012-550639

Doknr.: 820-2013-14708

Sagsbeh.: Anders Mortensen

## **Baggrund**

På det ordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde blev Beskæftigelsesudvalget orienteret om en sag vedr. brug af jobrotation i forbindelse med uddannelse. Baggrunden for sagen var, at kommunerne havde forskellige retningslinjer i forhold til, hvordan kommunerne giver jobrotationsydelse til uddannelsesforløb (almindelige lærlingeforløb og voksenlærlingeforløb). Nogle kommuner, blandt andet Rebild og Morsø, giver jobrotationsydelse til både skoleperioden og praktikperioden og andre kommuner, blandt andet Vesthimmerland, giver kun jobrotationsydelse til skoleperioden.

Efterfølgende har administrationen drøftet sagen med Beskæftigelsesregionen og der er ikke muligheder for, at udarbejde fælles retningslinjer for brugen af jobrotationsydelse, da det er kommunerne som fastlægger retningslinjerne for brugen af jobrotationsmidler til medarbejdere, som er i et uddannelsesforløb med indlagt praktik.

På den baggrund er det nødvendigt, at Beskæftigelsesudvalget træffer en beslutning og fastlægger retningslinjerne for brugen af jobrotation i forbindelse med uddannelse.

## **Sagsfremstilling**

I denne sammenhæng skal der skelnes mellem kurser/uddannelser uden praktik og uddannelsesforløb med praktik. Overordnet set kræver det, at der er en aftale mellem en virksomhed og jobcentret om et jobrotationsforløb, hvis der skal gives jobrotationsydelse

### **Kurser/uddannelser uden praktik:**

Til kurser uden praktik f.eks. AMU og GVU (Grundlæggende voksenuddannelse) kan der gives jobrotationsydelse, man skal dog være opmærksom på, at det medfører, at der ikke kan gives VEU-godtgørelse (Erhvervsrettet voksenuddannelse) og SVU-godtgørelse (Statens voksenuddannelsesstøtte), hvis der gives jobrotationsydelse.

### **Uddannelsesforløb med praktik:**

Jobcentret giver jobrotationsydelse til uddannelsesforløb med praktik, som er almindelige lærlingeforløb og voksenlærlingeforløb, men kun i skoleperioden. Det skyldes, at jobcentret udgangspunktet ikke mener, at det er formålet

med jobrotationslovgivningen, at virksomheder både kan få støtte til et voksenlærlingeforløb og et jobrotationsforløb til den samme person under praktikperioden.

Jobcentret har valgt at læne sig op ad en afgørelse fra en konkret sag i Beskæftigelsesankenævnet i Region Midtjylland, som siger at denne ordning ikke er lovlig.

Jobcentret er opmærksomt på at andre kommuner, blandt andet Rebild og Morsø ikke har den samme tolkning af reglerne, hvilket blandt har fået den konsekvens, at Jobcenter Rebild er begyndt at indgå aftaler med virksomheder om jobrotationsforløb i Vesthimmerlands Kommune, det drejer sig blandt andet om Kvikly i Aars og dermed mister jobcentret markedsandele

Det Regionale Beskæftigelsesråd har forelagt problematikken for Beskæftigelsesministeren. I det vedlagte svar fra Beskæftigelsesministeren fremgår det, at jobrotationsreglerne ikke tager stilling om der må ydes jobrotationsydelse i både skoleperioden og praktikperioden. Derudover fremgår det, at afgørelsen i Beskæftigelsesankenævnet kun gælder for Region Midtjylland.

På den baggrund er der ikke noget til hindrer for, at jobcentret anvender de samme retningslinjer som i Rebild og Morsø.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

## **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at Der tages stilling om der skal gives jobrotationsydelse til både skoleperioden og praktikperioden eller kun til skoleperioden.

## **Bilag**

Svarbrev fra ministeren til RBR vedr. brug af jobrotation.pdf

820-2013-14704

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Beskæftigelsesudvalget anmoder Vesthimmerlands Kommunes repræsentanter i KKR, om at sagen drøftes i dette regi med henblik på afklaring af fælles holdning til jobrotationsydelse på tværs af kommunegrænserne.

## **Bilag**

Svarbrev fra ministeren til RBR vedr. brug af jobrotation.pdf

## **Punkt 8: Udvidelse af TTA målgruppen til at omfatte kontanthjælpsmodtagere**

### **Sagsfremstilling**

#### **19. Åbent - Udvidelse af TTA målgruppen til at omfatte kontanthjælpsmodtagere**

Sagsnr.: 820-2012-520502

Doknr.: 820-2013-15653

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### **Baggrund**

Udvidelse af TTA målgruppen til at omfatte kontanthjælpsmodtagere

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med at TTA-indsatsen er politisk godkendt til at omfatte ydelser for sygedagpengemodtagere, vurderes det særligt optimalt som pendant til såvel Projekt Brug for Alle, som for pensionsreformens Rehabiliterende Team, at lade kontanthjælpsmodtagere indgå i TTA-indsatsen som målgruppe ligeledes.

Det er vurderingen at dette kan tilføre Jobcentret som helhed en merværdi i det beskæftigelsesrettede arbejde, hvor indgangen til Projekt Brug for Alle samt Rehabiliterende Team ligeledes indeholder flere målgrupper.

Ved at lade kontanthjælpsmodtagere indgå som målgruppe i TTA-indsatsen arbejdes der helbredsorienteret i Jobcentret ud fra borgerens behov og ikke afgjort af ydelsen.

Samtidig vil eksempelvis en sygedagpengemodtager, som ikke længere er omfattet af sygedagpengelovens bestemmelser, kunne færdiggøres i TTA-regi, selv om ydelsen fremover måtte være kontanthjælp.

Dermed opnås der ligeledes en helhedsorienteret sagsbehandling for borgeren.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at TTA projektet også anvendes til kontanthjælpsmodtager gruppen

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Administrationens indstilling godkendt.

# **Punkt 9: Reform om førtidspension og fleksjob**

## **Sagsfremstilling**

### **20. Åbent - Reform om førtidspension og fleksjob**

Sagsnr.: 820-2013-4537

Doknr.: 820-2013-15645

Sagsbeh.: Hanne Madsen

## **Baggrund**

**Regeringen og Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har indgået en aftale om reform af førtidspensions- og fleksjobområdet.**

**Reformens overordnede mål er at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv.**

**Baggrunden for reformen er en stigning i antallet af personer på permanent forsørgelse. Knap 55.000 personer og over 9 mia. kr. mere end forventet, da man indgik reformen af førtidspension og fleksjob i 2000. Der er også sket en stigning i antallet af førtidspensioner under 30 år.**

**Reformen tager udgangspunkt i, at en arbejdsevne ikke er statisk, og at mange borgere med komplekse sager oplever, at de offentlige myndigheder ikke i tilstrækkelig grad sikrer en koordineret indsats.**

## **Sagsfremstilling**

**Principperne i reformen er:**

- alle muligheder for fodfæste på arbejdsmarkedet skal prøves gennem en aktiv indsats
- arbejdsevne skal udvikles og ikke "afprøves"
- borgeren skal have ejerskab og indflydelse
- indsatsen skal være helhedsorienteret, sammenhængende og individuelt tilrettelagt
- sundhedsindsatsen skal være en del af den sammenhængende indsats i forhold til borgeren
- beskæftigelse og helbred går hånd i hånd
- opfølgning er omdrejningspunkt for et succesfuldt ressourceforløb

**Nye tværfaglige elementer:**

- rehabiliteringsplan

- rehabiliteringsteam
- sundhedskordinator
- klinisk funktion
- ressourceforløb

Reformen har bl.a følgende indhold:

#### Forebyggelse af førtidspension

- Rehabiliteringsteams i alle kommuner
- Ressourceforløb for unge
- Ressourceforløb for personer over 40 år
- Forsørgelse under ressourceforløb
- Muligheder for at arbejde under ressourceforløb
- Opstartsstøtte til kommunerne

#### *Rehabiliteringsteams i alle kommuner*

Der skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Formålet med rehabiliteringsteams er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i komplekse sager.

Rehabiliteringsteamet skal være et dialog- og koordineringsforum og skal være sammensat af repræsentanter fra relevante kommunale forvaltningsområder, herunder beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og undervisningsområdet.

#### *Ressourceforløb for unge*

Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension.

De skal i stedet i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb, der kan vare et til fem år ad gangen med mulighed for flere forløb, hvis det er nødvendigt med en mere langvarig hjælp. Det er afgørende, at de i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes behov.

Målgruppen for ressourceforløbene er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende på førtidspension.

Personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er helt åbenbart mormålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, er undtaget fra ressourceforløb og skal stadig kunne tilkendes førtidspension.

#### *Ressourceforløb for personer over 40 år.*

Personer over 40 år skal som udgangspunkt også have ét ressourceforløb, inden de kan få tilkendt førtidspension. I de tilfælde hvor kommunen efter en samlet faglig vurdering kan dokumentere, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle personens arbejdsevne gennem et ressourceforløb, træffer kommunen afgørelse om, at sagen overgår direkte til behandling efter reglerne om førtidspension.

### *Forsørgelse under ressourceforløb*

Alle, der deltager i ressourceforløb, skal have en ydelse på samme niveau, som de modtog forud for ressourceforløbet. Det betyder fx, at en person, der modtog kontanthjælp inden ressourceforløbet, vil fortsætte med at modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau i forløbet.

Der fastsættes en minimumsydelse svarende til kontanthjælpssatsen for voksne på ca. 60 pct. af højeste dagpengesats. Minimumsydelsen gælder ikke for unge under 25 år, der bor hjemme, som fortsat får kontanthjælpssatsen for unge hjemmeboende. Ydelsen vil ikke afhænge af ægtefællens indkomst eller formue.

### *Muligheder for at arbejde under ressourceforløb*

Personer, der deltager i et ressourceforløb, skal have mulighed for at beholde en større del af lønindtægten, hvis de får et job på det ordinære arbejdsmarked, en efter de regler der gælder for kontanthjælp.

Arbejdsgivere, der ansætter personer i ressourceforløb i et løntilskudsjob, skal have mulighed for et højere tilskud, svarende til tilskuddet til revalidender.

### *Opstartsstøtte til kommunerne*

Der afsættes midler til kommunerne til forskellige tiltag i forbindelse med indførelsen af ressourceforløb og rehabiliteringsteams.

### *Overgangsordning, førtidspension*

Der indføres en overgangsordning, således at sager om førtidspension, hvor der før lovens ikrafttræden er truffet afgørelse om, at sagen er overgået til behandling efter reglerne om førtidspension, jf. § 18 i lov om social pension, fortsat skal behandles efter reglerne fra før 1. januar 2013.01.15

### **Fleksjob**

Fleksjobordningen målrettes personer med mindst arbejdsevne, og større tilskyndelse til at øge antallet af arbejdstimer.

Reform om fleksjob har følgende indhold:

- Midlertidige fleksjob
- Omlægning af tilskuddet
- Løn og øvrige arbejdsvilkår
- Fastholdelsesfleksjob og sociale kapitler
- Ledighedsydelse
- Den aktive indsats for fleksjobvisiterede
- Fleksjob til selvstændige

### *Midlertidige fleksjob*

Der indføres en ny og målrettet fleksjobordning, hvor det offentlige tilskud omlægges, og hvor fleksjob som udgangspunkt bliver midlertidige.

Personer under 40 år kan således højst få tildelt et fleksjob fem år ad gangen. Når perioden udløber, skal kommunen tage stilling ti, om personen fortsat er berettiget til et fleksjob. Personer over 40 år får efter det første fleksjob et permanent fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så den pågældende ikke kommer til at kunne varetage et ordinært arbejde.

### *Omlægning af tilskuddet*

Arbejdsgiveren betaler løn inkl. Pension for den arbejdsindsats, den fleksjobansatte reelt yder. Kommunen supplerer lønnen fra arbejdsgiveren med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten.

### *Løn og øvrige arbejdsvilkår*

Ordningen bygger på, at arbejdsgiver alene skal betale for det arbejde, der bliver udført, og at den konkrete fleksjobaftale skal afspejle den ansattes reelle ressourcer og skånebehov.

### *Fastholdelsesfleksjob og sociale kapitler*

Arbejdsmarkedets parter skal bidrage til at skabe større rummelighed på arbejdsmarkedet, herunder ved brug af sociale kapitler.

En person kan derfor først blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads (fastholdelsesfleksjob), når vedkommende har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitel.

Der vil være et tilsvarende krav for medarbejdere, der er ansat på ikke overenskomstdækkede områder eller overenskomstdækkede områder, hvor der ikke er sociale kapitler.

Kravet om 12 måneders ansættelse inden et fleksjob gælder dog ikke, hvis det er åbenbart formålsløst, fordi den ansatte fx har været udsat for en alvorlig arbejdsskade eller pludselig og alvorlig sygdom.

### *Ledighedsydelse*

Ledighedsydelse er uafhængig af formue og ægtefælles indkomst og det vi, som i dag, være muligt at optjene ret til den høje sats efter ansættelse i fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

### *Den aktive indsats for ledige fleksjobvisiterede*

Ledige fleksjobvisiterede skal i fremtiden aktivt søge fleksjob. De skal have kontaktsamtaler hver 3. måned og have ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.

### *Fleksjob for selvstændige*

Vil fortsat være muligt for selvstændige erhvervsdrivende at få tilskud til fleksjob i egen virksomhed. Med baggrund i de særlige forhold, der gør sig gældende for selvstændige, vil ordningen dog blive justeret, så den fremover adskiller sig fra fleksjobordningen for lønmodtagere.

## Flere pensionister i arbejde

### *Førtidspensionister under 40 år kan få ressourceforløb*

Personer under 40 år, der allerede har fået tilkendt førtidspension, får mulighed for at deltage i ressourceforløb, hvis de selv ønsker det, og hvis kommunen vurderer, at de kan få udbytte af det.

Hvis en førtidspensionist går i gang med et ressourceforløb, vil den pågældende fortsat modtage førtidspension.

### *Førtidspensionister kan få beskæftigelsestilbud*

Førtidspensionister, der selv ønsker det, skal have ret til tre afklaringsamtaler i jobcentret. Førtidspensionisterne skal desuden have mulighed for at modtage tilbud om vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik fra kommunen.

## Kommunaløkonomiske udfordringer i Reformen

På landsplan antages en tilgang til ressourceforløb på 12.200 personer, som ellers ville have været på førtidspension og 2.500 personer primært fra match 3.

Antagelser om afgang på landsplan er ca. 5 % som overgår til beskæftigelse og fleksjob, 25 % som overgår til kontanthjælp og 70 % til førtidspension.

### Hvad koster et ressourceforløb ?

- Ydelsen: hidtidig ydelse – forudsætninger forskellige aldersgrupper
- **Indsats:**
  - o Samtaler, 6 stk. om året
  - o Mentor, 20 timer pr. år u. 40 år, 10 timer for de over 40 årige
  - o Aktiv indsats, 26.200 per fuldtidsdeltager

### Besparelser på:

- **Kontanthjælp**
- **Førtidspension**

### Udgifter til:

- **Ressourceforløb**
- **Kontanthjælp**
- **Førtidspension**
- **Fleksjob**

### **Samlede økonomi:**

- Ressourceforløb vil på kort sigt være en udgift for kommunen
- Men hver ny FØP'er på 25 år vil koste kommunen ca. 6 mio. kr. i pensionsudgifter
- Bare ganske få kommer i arbejde i stedet for på førtidspension, vil det betyde en langsigtet gevinst for kommunen (2032)

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuellovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen**

### **Økonomi**

Som beskrevet oven for

### **Administrationen indstiller**

- at de økonomiske konsekvenser af reformen beregnes, når den endelige finansiering er besluttet.
- at det rehabiliterende sammensættes som beskrevet i bilag 2
- at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i samarbejde med Sundhedsforvaltningen, udarbejder tids- og handleplan for uddannelse af deltagerne i det rehabiliterende team, samt fastlæggelse af samarbejdsform
- at der besluttet tidsperspektiv for overflytning af førtidspensionsområdet til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.
- at sagen oversendes til behandling i fagudvalgene

### **Beslutning i Chefgruppen den 18. januar 2013**

**Fraværende:** Henrik Kruuse, Jens Chr. Olesen

Administrationens indstilling godkendt.

### **Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt.

## **Bilag**

Bilag 2 Det Rehabiliterende team.pdf

820-2013-15644

Bilag 1 Tværfaglige udfordringer i Reformen.pdf

820-2013-15643

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Administrationens indstilling godkendt.

## **Bilag**

Bilag 2 Det Rehabiliterende team.pdf

Bilag 1 Tværfaglige udfordringer i Reformen.pdf

# **Punkt 10: Fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker**

## **Sagsfremstilling**

### **21. Åbent - Fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker**

Sagsnr.: 820-2013-4738

Doknr.: 820-2013-16349

Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

## **Baggrund**

KKR Nordjylland har igangsat et udviklingsarbejde med henblik at styrke den fælleskommunale interessevaretagelse på uddannelsesområdet.

## **Sagsfremstilling**

KKR har nedsat en styregruppe, som har afholdt en workshop med de kommunale repræsentanter fra de nordjyske uddannelsesinstitutionernes bestyrelser.

På baggrund af workshoppen og efterfølgende drøftelser i KKR Nordjylland er der udarbejdet et forslag til fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker.

Pejlemærkerne indeholder mål og visioner for:

- Velfærdsuddannelsernes indhold
- Kommunernes egen indsats
- Dimensionering af uddannelser

KKR Nordjylland udsender disse pejlemærker til drøftelse i de enkelte kommuner.

KKR Nordjylland vil drøfte pejlemærkerne og konkrete indikativer i foråret 2013.

Pejlemærkerne har været behandlet på chefmøde den 18. januar, der var ingen bemærkninger til disse.

## **Lovgrundlag**

**Sagen afgøres i Byrådet**

## **Økonomi**

### **Administrationen indstiller**

- at Vesthimmerlands Kommune tilslutter sig pejlemærkerne

### **Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013**

#### **Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt.

### **Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 29. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen, Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling anbefales godkendt

### **Beslutning i Sundhedsudvalget den 29. januar 2013**

**Fraværende:** Inger Lyng

Administrationens indstilling godkendt.

Inger Lyng var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

## **Bilag**

Udkast til fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker.docx 820-2013-16345

Brev til kommunerne vedr. uddannelsespolitiske pejlemærker.doc 820-2013-16344

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Administrationens indstilling godkendt.

## **Bilag**

Udkast til fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker.docx

Brev til kommunerne vedr. uddannelsespolitiske pejlemærker.doc

## **Punkt 11: Eventuelt**

### **Sagsfremstilling**

#### **22. Åbent - Eventuelt**

Sagsnr.: 820-2012-556408

Doknr.: 820-2013-15658

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### **Baggrund**

Eventuelt

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt

### **Lovgrundlag**

udgiftsneutral

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013**

**Fraværende:** Doris Lauritzen

Der var intet under eventuelt