

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 26-11-2018**

**Mødedato** Mandag d. 26. november 2018 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale Aggersborg

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	4
Opfølgning på verserende sager.....	5
Dialogmøde Beskæftigelsesudvalget og Ungerådet.....	6
Etablering af ungemiljø.....	7
Benchmarking beskæftigelsesområde.....	10
Oversigt frikommuneforsøg.....	12
Center for kompetenceafklaring - Målgruppebeskrivelse.....	14
Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 udsendes til høring.....	16
Eventuelt.....	18

## **Punkt 120: Godkendelse af dagsorden**

00.13.06-P22-43-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-43-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Lovgrundlag**

Forretningsorden §5 stk. 2.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsorden.

### **Beslutning**

Godkendt.

# **Punkt 121: Orientering fra formand og administration**

00.13.06-P22-45-18

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-45-18

Sagsbeh.: Morten Lund

## **Baggrund**

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## **Sagsfremstilling**

Orientering fra formand og administration.

Evaluering af Jobcamp 2018.

Pressemeddelse Rekuttering Himmerland.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 122: Opfølgning på verserende sager**

00.13.06-P22-46-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-46-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Baggrund**

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Opfølgning på verserende sager.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# **Punkt 123: Dialogmøde Beskæftigelsesudvalget og Ungerådet**

15.20.00-G01-32585-18

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32585-18

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## **Baggrund**

Beskæftigelsesudvalget blev på møde 13. august 2018 orienteret om status vedrørende etablering af ungemiljø. Udvalget besluttede i den forbindelse, at de ønskede et møde med Ungerådet.

## **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget ønsker en drøftelse af ungemiljø med Ungerådet.

Ungerådet deltager i mødet.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at drøftelsen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Ungerådspræsentation

## Punkt 124: Etablering af ungemiljø

17.27.00-G01-43-18

### Punktoplysninger

Sagsnr.:17.27.00-G01-43-18

Sagsbeh.:Karin Balling Olsen

### Baggrund

Økonomiudvalget godkendte på møde 22. august 2018 køb af Jutlanderbygningen, Himmerlandsgade 27, 9600 Aars og besluttede samtidigt, at Beskæftigelsesudvalget skulle arbejde videre med et oplæg om, at placere UNGVesthimmerland i bygningen. Forud for dette har Vesthimmerlands Kommune i budget 2018 afsat 600.000 kr. til etablering af et Ungemiljø.

UNGVesthimmerland har på baggrund af dette udarbejdet forslag til kommissorium for det videre arbejde med etablering af et ungemiljø. Kommissoriet blev godkendt på henholdsvis Beskæftigelsesudvalgets møde 5. marts 2018 samt Børne- og Familieudvalgs møde 6. marts 2018 (Kommissorium er vedlagt som bilag). Der blev i den forbindelse nedsat en arbejdsgruppe med den opgave, at beskrive ungemiljøet nærmere.

Beskæftigelsesudvalget blev på mødet 13. august 2018 orienteret om status på arbejdet med etablering af ungemiljø. I den forbindelse blev der blandt andet peget på udfordringen ved at konkretisere ideer for ungemiljø, så længe lokaliteten var ukendt.

Yderligere blev det besluttet, at Ungerådet inddrages i den videre ideudvikling, ligesom der tages udgangspunkt i det visionspapir, som tidligere er udarbejdet af Ungerådet (vedlagt som bilag).

Arbejdsgruppen havde møde med Ungerådet 31. august 2018 (mødereferat er vedlagt som bilag).

### Sagsfremstilling

I Jutlanderbygningens stueplan er der mulighed for at indrette faciliteter til de unge og af de unge. Yderligere skal der i dagtimerne være mødefaciliteter til Ungerådsgivningen, Ungdomsskolen, undervisningslokaler i forbindelse med Taskforce samt generel mulighed for at låne lokaler til diverse møder. Udover dette skal der være mødefaciliteter for Ungerådet. Denne fysiske og organisatoriske ramme understøtter visionen om én indgang for alle unge.

Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har på baggrund af ovenstående udarbejdet et oplæg i form af notat vedrørende henholdsvis placering af UNGVesthimmerland samt etablering af et ungemiljø i Jutlanderbygningen (notatet er vedlagt som bilag).

UNGVesthimmerland har brug for større og flere lokaler end de fysiske rammer på nuværende lokation, Vølundsvej 10 i Aars, kan tilbyde. Det øgede behov skyldes den politisk besluttede udvidelse af opgaveporteføljen qua iværksættelse af projekt "Uddannelsesparat" og opnormering af 1 stilling til UU (vedtaget i forbindelse med budget 2019).

Dertil kommer, at den seneste lovgivning om en "Sammenhængende kommunal ungeindsats" sætter fokus på de initiativer og indsatser, som støtter op om, at flere unge påbegynder og afslutter en uddannelse. Den sammenhængende kommunale ungeindsats skal være omdrejningspunktet for en koordinering af den indsats, der etableres for den enkelte unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområderne.

Endvidere har Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen sammen med Ungerådet de sidste år arbejdet med en vision for et Ungemiljø i Vesthimmerlands Kommune, som både styrker de tiltag som især UNGVesthimmerland etablerer i samarbejde for og med de unge og udvikler et ungemiljø, som samler de unge på tværs af uddannelsesinstitutionerne i kommunen.

Visionen er at få et nyt og spændende multiunivers som:

- bliver kommunens største samlingssted for unge.
- skal styrke kommunens ungefællesskab, således at unge oplever lokalt fællesskab sammen med et kommunalt fællesskab
- understøtter tanken om én indgang for alle unge
- understøtter vejen til uddannelse og beskæftigelse

Ungemiljøet ønskes ligeledes etableret i Jutlanderbygningen, således at det sociale fællesskab blandt kommunens unge styrkes og gerne i tilknytning til de uddannelsesinstitutioner, som allerede er placeret i Aars. Etablering af et sådant hus vil kunne udvikle et unikt ungemiljø, som også kan styrke de indsatser, som UNGVesthimmerland etablerer i samarbejde med de unge.

Det er helt afgørende, at de unge bredt i kommunen inddrages i etableringen af ungemiljøet.

Med Jutlanderbygningen vil såvel visionerne for et Ungemiljø samt UNGVesthimmerlands behov for flere og større lokaler, være løst, ligesom bygningen har potentialet til at kunne imødekomme Ungerådets bud på rammerne for et velfungerende ungemiljø.

### Jutlanderbygningen

Jutlanderbygningen indeholder stueplan og 1.sal

#### 1.sal

I Jutlanderbygningens 1. sal er der mulighed for at indrette kontorarbejdspladser og mødefaciliteter til medarbejdere i UNGVesthimmerland, myndighedsmedarbejdere fra jobcentret samt medarbejdere tilknyttet projekt uddannelsesparat.

#### Stueplan

I Jutlanderbygningens stueplan er der mulighed for at indrette faciliteter til de unge og af de unge. Yderligere skal der i dagtimerne være mødefaciliteter til Ungerådgivningen, Ungdomsskolen, undervisningslokaler i forbindelse med Taskforce samt generel mulighed for at låne lokaler til diverse møder. Udover dette skal der være mødefaciliteter for Ungerådet. Denne fysiske og organisatoriske ramme understøtter visionen om én indgang for alle unge.

Samlet set vil det være ca. 40 medarbejdere, hvoraf de 4 (Ungerådgivningen) er til stede to gange om ugen. Ovenstående kræver en istandsættelse af bygningen. Finansiering af istandsættelse/etablering samt drift af Jutlanderbygningen er beskrevet under punktet økonomi.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget. Yderligere fremsendes sagen til orientering i Børne- og Familieudvalget.

## **Økonomi**

Med baggrund i det beskrevne oplæg til etablering af Ungemiljø i Jutlanderbygningen, har Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejdet vedhæftede businesscase for drifts- og anlægsbudget herfor.

Byrådet har den 12. oktober 2017 bevilliget 2,8 mio. kr. til nedrivning af den gamle rådhusbygning i forbindelse med Jutlanderbygningen. Denne proces vil køre sideløbende med etablering af Ungemiljø i Jutlanderbygningen.

### Anlæg

Team Ejendom har udarbejdet et estimat over de samlede etableringsudgifter ved renovering af arbejdspladser til personale fra UNGVesthimmerland og udvikling af base for Ungemiljø. Disse beløber sig til 3,95 mio. kr. i alt og dækker blandt andet udgifter til etablering af kontorer og ungemiljø, etablering af ventilation, toiletter og handicaptolletter, udførelse af malerarbejde, VVS arbejde og lignende.

Byrådet har i forbindelse med indgåelse af Budgetaftale 2018 givet en anlægsbevilling på 600.000 kr. til etablering af Ungemiljø. Denne bevilling søges overført til 2019 til dækning af de estimerede etableringsudgifter på 3,95 mio. kr.

Den resterende sum på 3,35 mio. kr. søges som en anlægsbevilling finansieret af kassebeholdningen.

Ved flytning af personale fra Vølundsvej 10 og Gislumvej 33 til Jutlanderbygningen vil kommunen stå med to ejendomme, hvis salgsvurderinger af Danbolig Vesthimmerland er blevet vurderet til i alt 3,35 mio. kr. i alt. Danbolig

Vesthimmerland vurderer i samme omgang, at begge ejendomme kan overgå til boligformål uden ombygning, og at de angivne ejendomsvurderinger er realistiske for ejendomme placeret midt i Aars.

Det forventede salgsprovenu for ejendommene på 3,35 mio. kr. som svarer til de af Danbolig Vesthimmerland foretagende salgsvurderinger, anbefales at tilgå kassebeholdningen til dækning af den beskrevne anlægsbevilling på 3,35 mio. kr.

### Drift

Den løbende bygningsdrift for Jutlanderbygningen er i samråd med Team Ejendom og med udgangspunkt i nuværende bygningsdrift estimeret til en årlig udgift på 470.000 kr.

I henhold til det beskrevne oplæg er det hensigten at samle personale fra UngVesthimmerland, samt personale fra Ungerådgivningen (Familierådgivningen), som i dag er placeret på henholdsvis Vølundsvej 10 og Gislumvej 33, Aars. Det årlige budget til bygningsdrift af Vølundsvej 10 og Gislumvej 33 udgør 302.138 kr.

Byrådet her i forbindelse med indgåelse af Budgetaftale 2018 givet en driftsbevilling på 100.000 kr. med opstart fra år 2019 og fremadrettet i overslagsårene til drift af et Ungemiljø.

Den årlige merudgift på driftsbudgettet vil beløbe sig til 67.862 kr. Merudgiften afholdes inden for eksisterende budget.

Ejendommen på Gislumvej 33 i Aars huser i dag, udover Ungerådgivningen, såvel jordemoderkonsultation som sundhedsplejekonsultation.

Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil ved salg af Gislumvej 33 finde alternative faciliteter til disse tilbud.

Businesscase med detaljerede oplysninger for ovenstående er vedlagt som bilag.

## **Administrationen indstiller**

- at der etableres én indgang for de unge, så UNGVesthimmerland og øvrige ungeindsatser placeres i Jutlanderbygningen, Administrationens indstilling godkendt med bemærkning om
- at ungemiljøet etableres i Jutlanderbygningen,
- at der gives en anlægsbevilling på kr. 3.350.000 finansieret af kassebeholdningen, svarende til det forventede salgsprovenu, der kan opnås ved salg af Vølundsvej 10 og Gislumvej 33.
- at salget af Vølundsvej 10 og Gislumvej 33 igangsættes og at salgsprovenuet herefter tilgår kassebeholdningen efter Økonomiudvalgets godkendelse, og
- at anlægsbevillingen på kr. 600.000 fra budgetaftale 2018 anvendes til ombygning og reovering af Jutlanderbygningen til etablering af Ungemiljø.

## **Beslutning**

Administrationens indstillinger anbefales godkendt med bemærkning om, at administrationen arbejder videre med de logistiske udfordringer i forhold til, at ungemiljøet skal kunne favne de unge i hele kommunen.

## **Bilag**

Businesscase - etablering af Ungemiljø

Notat vedr. etablering af Ungemiljø

Ungehus\_visioner og indhold

Referat af møde med Ungerådet 31.08.18

Projekt Uddannelsesparat

## Punkt 125: Benchmarking beskæftigelsesområde

15.20.00-G01-32586-18

### Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32586

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### Baggrund

Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort en liste, der viser hvilke kommuner, der klarer sig bedst og har færrest personer på offentlig forsørgelse i forhold til deres rammevilkår.

### Sagsfremstilling

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har på vegne af STAR udarbejdet en analyse af kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen for 2016, som viser hvilke kommuner, der har de vanskeligste eller mest favorable rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Analysen er beregnet på baggrund af statistiske modeller, der estimerer antallet af borgere på offentlig forsørgelse givet kommunernes rammevilkår.

Kommunernes rammevilkår er i analysen bestemt af to forhold: Udbud og efterspørgsel. Udbud omhandler borgerne, som bor i kommunen, og deres karakteristika. For eksempel deres uddannelsesniveau, om de er blevet anbragt som børn og antallet af lægebesøg. Efterspørgsel består af forhold, der har betydning for, hvor let det er at finde job, og omhandler lokale arbejdsmarkedsforhold, såsom antallet af jobopslag i pendlingsområdet, og hvilke brancher der kendetegner pendlingsområdet.

VIVE-analysen viser, at kommunerne har forskellige rammevilkår på tværs af de fem forskellige ydelsestyper: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp mm., sygedagpenge, førtidspension mm. og alle ydelser under ét.

Det er denne VIVE-analyse, der anvendes i beskæftigelsesministeriets nye benchmarkings model til at opgøre antallet af personer på offentlig forsørgelse, som en given kommune kan forvente at have på baggrund af kommunens rammevilkår.

Beskæftigelsesministerens benchmarking af kommunerne skal sikre større fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, og give kommunerne mulighed for at få inspiration af de kommuner, som klarer sig godt på trods af deres rammevilkår.

Benchmarking skal styrke kommunernes indsats overfor de ledige. Fremover får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge.

Beskæftigelsesministeriet samler alle kommunerne på en rangliste over alle tre ydelser, samt en liste for hver af de tre ydelser. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end man kan forvente. Opgørelserne tager hensyn til blandt andet alder og uddannelse i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange personer den enkelte kommune kan forventes, at have på fx. dagpengeområdet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig på det enkelte område.

På listen, hvor ydelserne er samlet, ligger Nyborg nummer 1 efterfulgt af Frederiksberg og dernæst Gladsaxe Kommune. Vesthimmerlands Kommune er placeret som nr. 19 på listen.

Det er vigtigt, at være opmærksom på at, førtidspension, fleksjob, ressourceforløb og ledighedsydelse ikke indgår i opgørelsen. Beskæftigelsesministeriet har besluttet at udelade disse parametre af benchmarkinganalysen, idet fokus rettes mod ledige borgere, der kan flyttes til ordinær uddannelse eller job.

Såfremt disse parametre var medtaget, ville Vesthimmerlands Kommune glide ned på en samlet plads som nr. 78. Dette skyldes blandt andet, at Vesthimmerlands Kommune tilkendte et stort antal førtidspensioner inden ikrafttrædelse af den nye fleks- og førtidspensionsreform pr. 1. januar 2013.

Alle ranglister vil blive opdateret hvert halve år, så kommunerne løbende kan se, om de gør fremskridt.

Rapporten fra VIVE samt oversigt over ranglister samlet for de fire områder: Kontanthjælp, Uddannelseshjælp, Sygedagpenge og A-dagpenge er vedlagt som bilag.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet, 2017

Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet, 2017

Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet, 2017

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2017

Kommunernes-rammevilkaar-for-beskaeftigelsesindsatsen\_analyse-for-offentli

# Punkt 126: Oversigt frikommuneforsøg

15.00.00-P08-24-18

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-P08-24-18

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Baggrund

Regeringen og KL har i økonomiaftalen for 2016 aftalt at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016-2019, hvor udvalgte kommunenetværk får frihed til at afprøve nye og mere effektive måder at løse deres opgaver på. Social- og Indenrigsministeriet har i et brev i begyndelsen af 2016 inviteret kommunerne til at deltage.

De nordjyske kommuner blev i efteråret 2016 godkendt som frikommunenetværk inden for temaet ”En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet”.

Det betyder, at de 11 nordjyske kommuner i perioden 2016 til sommeren 2020 kan lave forsøg med beskæftigelsesindsatsen, hvorefter forsøgene evalueres. I evalueringsperioden har kommunerne mulighed for at køre forsøgene videre indtil december 2021, mens evalueringerne danner grundlag for regeringens drøftelser og beslutninger om eventuelt at gøre forsøgene permanente.

Vesthimmerlands Kommune deltager i 9 forsøg.

## Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet en oversigt vedrørende de frikommuneforsøg Vesthimmerlands Kommune deltager i. Forsøgene er følgende:

- Formkrav ved lovpligtige samtaler (Vesthimmerlands Kommune er tovholder)
- Flexibilitet i forhold til forholdstalskravene
- Rehabiliteringsteam
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet
- Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering
- Flexible kontaktforløb for integrationsborgere
- Fritagelse for krav om opdatering af indsatsplanen tilbud hver 6. måned i forbindelse med ressourceforløb
- Færre opfølgninger i reaktion til førtidspensionister i job med løntilskud
- Lempelse af forholdstal ift. oraktikker for ledighedsydelsesmodtagere

Forsøgene er kort beskrevet i vedlagte bilag.

## Lovgrundlag

Bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Frikommunevedtægter for Vesthimmerlands Kommune..

# **Punkt 127: Center for kompetenceafklaring - Målgruppebeskrivelse**

15.20.00-G01-32587-18

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32587-18

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## **Baggrund**

Der er fremsat politisk ønske om en drøftelse af tilbud på Center for Kompetenceafklaring (CKA) i relation til det kommende tilbud om FGU.

## **Sagsfremstilling**

Administrationen har på baggrund af ovenstående udarbejdet notat vedrørende Center for Kompetenceafklaring (CKA). Notatet indeholder følgende:

- en kort beskrivelse af de forskellige tilbud på CKA
- et øjebliksbillede over antal borgere henvist til CKA fordelt på tilbud, målgruppe og alder
- CKA og den sammenhængende ungeindsats
- Målgruppen for FGU

Notatet er vedlagt som bilag.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at sagen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Notat CKA november 2018

# Punkt 128: Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 udsendes til høring

00.01.00-G01-1849-18

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.01.00\_G01-1849-18

Sagsbeh.: Pia Munch Riisgaard

## Baggrund

Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 afløser den eksisterende Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2015.

Byrådet skal i henhold til Planloven offentliggøre en planstrategi og en redegørelse for kommunens strategiske bidrag til en bæredygtig udvikling (Agenda 21) inden for første halvdel af Byrådets valgperiode.

Kommuneplanen gennemgik en fuldstændig revidering i 2018, og Byrådet har derfor tilkendegivet, at der kun er behov for at revidere kommuneplanen for udvalgte temaer, således at resten af kommuneplanen genvedtages uændret.

## Sagsfremstilling

Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 er udviklet med udgangspunkt i de strategiske drøftelser Byrådet har haft i foråret 2018. Intensionen har været, at skabe en Ledestjerne som samler mål, fundament og fokus for kommunens fremtid.

Plan- og Bæredygtighedsstrategien er bygget op omkring det overordnede mål "Vores Vesthimmerland 2022". Et mål der handler om at skabe et sted, hvor mennesker har lyst til at bo, fordi der er et fundament for det gode og rige liv med mange udfoldelsesmuligheder.

Strategien hviler på et fundament bestående af 4 hjørneste: Sund økonomi, Bæredygtighed, Kultur og Borgerinvolvering.

Med udgangspunkt i de 4 hjørneste har Byrådet valgt følgende tre fokusområder: Vores liv, Vores vækst og Vores børn og unge.

For hver af de tre fokusområder i strategien er beskrevet, udfordringer i Vesthimmerlands Kommune, handlinger vi gør - "Det gør vi", muligheder og Konkrete mål for 2022.

Strategien indeholder derudover et afsnit om "Et stærkt samarbejde i Nordjylland", der er udarbejdet i fællesskab med alle nordjyske kommuner og regionen. Det er ambitionen - bl.a. gennem dette overordnede samarbejde - at skabe vækst i hele regionen, så vi sammen kan få et stærkere Nordjylland.

Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 forventes udsendt i offentlig høring i 8 uger fra 14. december 2018, hvorefter indkomne høringssvar vil blive forelagt Udvalg og Byråd, inden Strategien vedtages endeligt.

Processen foreslås således til :

Den 21. november 2018: Økonomiudvalget

Uge 48: Fagudvalg

Den 13. december 2018: Byråd

Den 14. december: Opstart af 8 ugers høringsfase

Herefter politisk behandling i marts 2019, hvor Plan- og Bæredygtighedsstrategien endelig godkendes.

## Lovgrundlag

Planloven.

## Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

Administrationen indstiller 21. november 2018, pkt. 347:

- at Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 for Vesthimmerlands Kommune sendes til høring i fagudvalg inden offentlig høring i 8 uger.

Økonomiudvalget, 21. november 2018, pkt. 347:

Fraværende: Palle Jensen

Administrationens indstilling godkendt med en supplerende sagsfremstilling til fagudvalgende:

Supplerende sagsfremstilling til Plan- og Bæredygtighedsstrategien:

Ved høringen i fagudvalgene anmodes udvalgene om at forholde sig til følgende:

- Kan fagudvalget tilslutte sig indsatsområderne i forhold til kommunens overordnede udfordringer ?
- Dækker indsatsområderne de væsentlige udfordringer og prioriteringer, der er på udvalgets fagområde de kommende år ?
- Er der sammenhæng med de effektmål, der er udarbejdet i august 2018 i forbindelse med budgetprocessen for 2019 ?
- Er der forslag til, hvordan der budgetmæssigt kan arbejdes med indsatsområderne i forhold til de kommende års budgetlægning ?

## **Beslutning**

Beskæftigelsesudvalget foreslår, at der afholdes et halvdags temamøde, hvor den nærmere sammenhæng mellem de tidligere afholdte strategidrøftelser og Plan- og Bæredygtighedsstrategien belyses. Temamødet foreslås afholdt inden høringsfasen.

## **Bilag**

Plan- og Bæredygtighedsstrategi.pdf

## **Punkt 129: Eventuelt**

00.13.06-P22-44-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-44-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Baggrund**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt.

Drøftelse af studietur for Beskæftigelsesudvalget.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Fraværende: Kurt Friis Jørgensen.

Taget til efterretning.