

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 31-05-2021**

**Mødedato** Mandag d. 31. maj 2021 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale Aggersborg

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Regnskabserfaringer budget 2022-2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	9
Orientering om Covid-19 relaterede tiltag og indsatser på Beskæftigelsesudvalgets fagområde.....	11
Nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.....	13
Status vedrørende effektmål for 2021 samt udkast til effektmål for 2022 for beskæftigelsesindsatser	15
Borgertilfredshedsundersøgelse i jobcenteret.....	18
Orientering om ny udbyder af danskuddannelse.....	21
Rammeaftale for danskuddannelse til voksne udlændinge.....	23
Godkendelse af samarbejde om projekterne Vesthimmerlandske Kulturvitaminer og Kultur og Sund	25
Eventuelt.....	28

# **Punkt 57: Godkendelse af dagsorden**

00.13.06-P22-5-20

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-20

Sagsbeh.: Morten Lund

## **Resume**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Forretningsorden § 5 stk. 2.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at dagsorden godkendes.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen og Rasmus Vetter.

Godkendt.

## **Punkt 58: Orientering fra formand og administration**

00.13.06-P22-6-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-6-20

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Orientering fra formand og administration.

Pressemeddelse fra UNGvesthimmerland.

Orientering om Folkemødet for unge.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Rasmus Vetter.

Lone Lollesgaard orienterede om sommeraktiviteter, jf. vedhæftede pressemeddelelse.

Morten Lund gør udvalget opmærksom på, at den månedlige budgetopfølgning er taget af denne dagsorden, idet der hersker tvivl om budgetopfølgningen særligt på førtidspensionsområdet. Det ser ud til, at der er et betydeligt merforbrug på førtidspensionsområdet sammenlignet med april måneds budgetopfølgning, hvilket skal kvalitetssikres til kommende budgetopfølgning. Årsagen til usikkerheden skal blandt andet ses i lyset af manglende adgang til ledelsesinformation. Forvaltningen er i samarbejde med andre nordjyske kommuner i øjeblikket i gang med at afdække problemstillingen med henblik på en mulig løsning herpå.

## **Bilag**

Pressemeddelelse\_sommeraktiviteter 2021\_VHK

## **Punkt 59: Opfølgning på verserende sager**

00.13.06-P22-7-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-7-20

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Opfølgning på verserende sager.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Rasmus Vetter.

Ingen orientering.

# Punkt 60: Regnskabserfaringer budget 2022-2025 for Beskæftigelsesudvalget

00.30.10-Ø00-2-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.10-Ø00-2-21

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

I henhold til tids- og handleplanen for budgetlægningen 2022 - 2025 skal de enkelte udvalg i juni måned fremsende oversigt over regnskabserfaringer fra 2020 og 2021, som kan have indvirkning på budgetlægningen for 2022 og fremad.

Forslagene vil indgå i den videre budgetbehandling under budgetseminaret i september måned.

## Baggrund

På Beskæftigelsesudvalgets område arbejdes der ikke direkte med regnskabserfaringer, idet disse automatisk bliver indarbejdet i den løbende proces ved udarbejdelse af budgettet for 2022, idet der budgetteres med forventede antal helårspersoner gange pris.

Hvert år indgås der en aftale mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi for det kommende år (Økonomiaftalen), og den indgås som regel ultimo maj/primus juli. Det er regeringens finanslovsforslag, der ligger til grund for økonomiaftalen.

I økonomiaftalen er der særligt to forhold, som er relevante for beskæftigelsesområdet. Det ene forhold vedrører overførselsskønnen. Det andet forhold vedrører lovændringer og DUT.

Overførselsskønnen er det skøn regeringen har for, hvor meget det forventes, at kommunerne har af udgifter til overførselsindkomster (ydelse) og beskæftigelsesrettede indsatser. Det er regeringen og KL, som forhandler og opnår enighed om overførselsskønnen. Når økonomiforhandlingerne er overstået sender KL det samlede overførselsskøn samt et opdelt overførselsskøn på kommuneniveau ud til kommunerne. Heraf fremgår det, hvad der forventes at være af udgifter på de forskellige overførsler.

Budget 2022 på beskæftigelsesområdet udarbejdes ud fra forventninger til forventet regnskab 2021 (halvårsregnskab pr. 30. juni 2021) samt Økonomiaftalen.

Der er udarbejdet et notat, som er vedhæftet. Dette notat beskriver nærmere, hvorledes budgetprocessen på Beskæftigelsesudvalgets område foregår.

Ovennævnte beskrivelse samt vedhæftet notat er således dokumentation på, hvorfor der ikke udmeldes regnskabserfaringer på Beskæftigelsesudvalgets område.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Udvalgenes forslag skal ikke i høring.

## **Lovgrundlag**

Vesthimmerlands Kommunes økonomiske politik og administrativ drejebog for budgetlægningen 2022 - 2025.

## **Økonomi**

I henhold til sagsfremstillingen.

## **Procesplan**

Udvalgssagen sendes ikke videre til Økonomiudvalget, idet Budget og Regnskab udarbejder en samlet sag til Økonomiudvalget.

Materialet vil herefter indgå i budgetmappen til prioriteringsseminaret og 1. og 2. behandling af budgettet.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at det udarbejdede notat vedrørende beskrivelse af budgetprocessen på Beskæftigelsesudvalgets område tages til efterretning og videresendes til det videre budgetarbejde i Økonomiudvalg og Byråd.

## **Beslutning**

Fraværende: Rasmus Vetter.

Administrationens indstilling godkendt.

## **Bilag**

Budgetproces på Beskæftigelsesudvalgets område

# **Punkt 61: Orientering om Covid-19 relaterede tiltag og indsatser på Beskæftigelsesudvalgets fagområde**

15.00.00-A00-5-20

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 15.00.00-A00-5-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## **Resume**

Orientering om Covid-19 relaterede tiltag og indsatser på Beskæftigelsesudvalgets fagområder.

## **Baggrund**

Covid-19 har ændret betingelserne for arbejdets udførsel i både Asylafdelingen samt Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen og Asylchefen vil på mødet give en orientering om den aktuelle situation på de respektive fagområder.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Ingen.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

PP BEU 31.05.21 COVID 19.pptx

# Punkt 62: Nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

15.00.00-G01-9-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-9-21

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.

Nærværende nøgletalsrapport fremstår med ændret indhold, således nøgletallene adresserer såvel den overordnede udvikling samt de mål, der indgår i gældende Beskæftigelsesplan, herunder effektmål for Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen fremsendes til godkendelse.

## Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udviklingen og effekterne af indsatser, der indgår i den gældende Beskæftigelsesplan (her Beskæftigelsesplan 2021) har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende nøgletalsrapport som følger udviklingen i relation til de resultatmål, der er beskrevet i Beskæftigelsesplanen. På den måde kan udvalget løbende (kvartalsvis) følge udviklingen med henblik på målopfyldelse.

Nærværende nøgletalsrapport indeholder følgende:

1. Udviklingen overordnet
Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i beskæftigelsen
Ledigheds- og jobindikatorer
Udvikling i jobcentrets målgrupper
Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken
2. Resultatmål Beskæftigelsesplan 2021
Ministermål
Flere ledige skal opkvalificeres
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Kommunalt fastsatte mål
Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
Unge og Uddannelse
Styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs)
Styrkelse af den tidlige indsats for sygedagpengemodtagere
Beskæftigelsesministeriets benchmark
STARs nøgletalsrapport

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at udvalget godkender opbygning og indhold i nøgletalsrapporten.
- at indholdet i nøgletalsrapporten tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Ingen.

Taget til efterretning med bemærkning om, at ny opbygning for nøgletalskatalog er godkendt.

## **Bilag**

vesthimmerland-december-2020-jobcenterindblikrapport

STARS nøgletalskatalog for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune, februar 2021

Nøgletalsrapport - beskæftigelsesudvalgsmøde 2021.05.31

# Punkt 63: Status vedrørende effektmål for 2021 samt udkast til effektmål for 2022 for beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-G01-26408-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-26408-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet såvel status på de af Beskæftigelsesudvalget fastsatte effektmål for 2021 som udkast til fokusområder for 2022.

## Baggrund

I henhold til den økonomiske politik skal effektmålene for 2021 evalueres på fagudvalgsmøderne i maj 2021, og der skal opstilles nye effektmål for 2022. På beskæftigelsesområdet indgår beskrivelse og fastsættelse af effektmål som en del af Beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen udarbejdes som udgangspunkt i 3. kvartal, hvor de fokusområder, der udpeges, vil indgå.

Effektmål for 2021 er følgende:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig ydelse. Målet for 2021 er, at nedbringe det samlede antal af borgere på offentlige ydelser i Vesthimmerlands Kommune. Udviklingen skal samlet set være på niveau med udviklingen i Region Nordjylland.

Status: I perioden 4. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021 er antallet af fuldtidspersoner på offentlig ydelse steget med 4,2 %. I Region Nordjylland er antallet tilsvarende steget med 4,5 %. Stigningen i antallet af borgere på offentlig ydelse kan i stor udstrækning tilskrives Covid-19.

- Unge og uddannelse. Målet for 2021 er, at:

- Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der udsluses til uddannelse, skal som minimum være på niveau med Region Nordjylland.

Status: Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der er udsluses til uddannelse i perioden 4. kvartal 2019 til 4. kvartal 2020 er stigende i Vesthimmerlands Kommune. Region Nordjylland har i samme periode oplevet et fald i andelen. Andelen udgør i 4. kvartal 2020 henholdsvis 14,5 % (Vesthimmerlands Kommune) og 15,5 % (Region Nordjylland).

- Antallet af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes.

Status: Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Vesthimmerlands Kommune har været faldende fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021, fra 254 fuldtidspersoner til 205 fuldtidspersoner. Der opleves et fald for såvel uddannelsesparate som aktivitetsparate.

- Andelen af unge der erklæres uddannelsesparate skal stige med 3 procentpoint (fra 2020 til 2021). Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet 29. november 2017 at bevillige midler til en styrket indsats over for unge og uddannelsesparate. Målet er, at øge andelen af unge, der bliver erklæret uddannelsesparate i grundskolen, således at andelen, der påbegynder og gennemfører en uddannelse øges.

Status: Andelen af unge der erklæres uddannelsesparate i grundskolen (8.klasse) er faldet fra 2020 til 2021. Beskæftigelsesudvalget er tidligere blevet orienteret om udviklingen.

- Andelen af unge der vælger en ungdomsuddannelse skal øges.

Status: Af søgningen til ungdomsuddannelser fremgår det, at der i perioden fra 2020 til 2021, er sket et fald i andelen af unge, der søger erhvervsuddannelse, svarende til 3,1 procentpoint.

Samlet for erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser er der i perioden sket en stigning på 1,3 procentpoint, fra 86,9 % til 88,2 %.

- Styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs): Mål for 2021 er etablering af 100 småjobs. Beskæftigelsesudvalget og Byrådet godkendte på møderne henholdsvis 2. marts 2020 og 2. april 2020 investeringscasen vedrørende en styrket indsats for udsatte ledige. Målet med indsatsen var, at øge andelen af udsatte borgere, der opnår ansættelse i ordinære timer (småjobs). Endvidere blev det besluttet at indgå et samarbejde med Code of Care om etablering af en Taskforce af virksomheder i kommunen, som skulle udvikle og understøtte indsatsen med at skabe småjobs til udsatte ledige.

Status: Taskforce Vesthimmerland har i samarbejde med Code of Care fastsat succeskriterie om etablering af 100 småjobs. Taskforce Vesthimmerland blev etableret medio 2020, men indsatsen har grundet Covid-19 haft svære betingelser. Aftalen med Code of Care er derfor blevet forlænget til og med udgangen af august måned 2021, og det oprindelige mål om etablering af 100 småjobs er videreført.

Pr. maj 2021 er der etableret 23 småjobs.

Uddybende status vedrørende alle effektmål for 2021 fremgår af vedlagte bilag.

## **Forventet konsekvens**

Fokusområder for indsatsen i 2022

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen peger på følgende fokusområde for 2022:

Sygedagpenge: Fokus på nedbringelse af antallet af sygedagpengemodtagere.

Unge og Uddannelse: Fokus på at få flere unge i uddannelse og færre unge på uddannelseshjælp.

Etablering af småjobs: Fokus på at få flere udsatte ledige i småjobs.

For ovenstående fokusområder gælder det, at de vil indgå i Beskæftigelsesplanen for 2022, og at de her vil blive yderligere defineret og målfastsat.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Vesthimmerlands Kommunes Økonomiske Politik for budgetlægningen.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at status for effektmål 2021 tages til efterretning.
- at udkast til fokusområder for 2022 godkendes.

## **Beslutning**

Fraværende: Ingen.

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Status effektmål 2021 Beskæftigelsesudvalget

# Punkt 64: Borgertilfredshedsundersøgelse i jobcenteret

15.00.00-A00-19-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-19-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

## Resume

Efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget har administrationen i Børne – og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejdet et forslag til en undersøgelse af tilfredsheden blandt borgere, der benytter sig af jobcentret. Formålet med iværksættelse af brugerundersøgelsen vil være at give et indblik i borgernes oplevelse af jobcentret.

Sagen fremsendes til godkendelse.

## Baggrund

### Indledning

Brugerundersøgelser kan udformes på mange forskellige måder og ved hjælp af forskellige metoder alt afhængigt af, hvad der ønskes belyst, og hvor dybdegående det ønskes belyst. Der kan overordnet skelnes mellem to typer af undersøgelser – kvalitative og kvantitative undersøgelser.

Den kvalitative undersøgelse vil typisk basere sig på interviews, gruppeworkshops eller observationer af f.eks. samtaler med en snævert afgrænset gruppe af borgere, og vil typisk være meget dybdegående i sin undersøgelsesform.

En kvantitativ undersøgelse vil typisk basere sig på elektroniske spørgeskemaer, der udsendes til en stor gruppe af borger, der har været i kontakt med jobcenteret i en periode. Borgerne vil med et tidsforbrug på ca. 5 minutter kunne besvare spørgeskemaet. Den kvantitative undersøgelse vil således være mindre dybdegående i sin undersøgelsesform, men vil derimod give et bredt datagrundlag.

Hvad kan en brugerundersøgelse belyse – og hvad kan den ikke belyse?

Når en brugerundersøgelse iværksættes, er man nødt til på forhånd at orientere sig om, hvad en brugerundersøgelse kan belyse, og hvad den ikke er et værktøj til at belyse.

Man kan overordnet sige, at en brugerundersøgelse kan belyse den oplevede kvalitet i jobcenterregi. En brugerundersøgelse vil derimod ikke være egnet til at belyse den faglige eller organisatoriske kvalitet.

Derudover har en spørgeskemaundersøgelse, der gennemføres elektronisk også den begrænsning, at der traditionelt er en relativt lav svarprocent på disse undersøgelser. Forvaltningen er dog her meget bevidst om i forbindelse med udarbejdelsen af spørgsmålene, og det er et mål, at spørgeskemaet skal være let og overskueligt at svare på, samtidig med at spørgsmålene har en tilstrækkelig kvalitet til at give et validt billede af tilfredsheden i jobcenteret.

Forvaltningen er ligeledes opmærksom på, at der på tværs af de forskellige målgrupper vil være forskellige forudsætninger for at besvare spørgeskemaundersøgelsen.

Administrationen anbefaler

En bred undersøgelse er velegnet til at give et overordnet billede af den generelle tilfredshed med servicen i jobcenteret. Det er administrationens opfattelse, at en bred undersøgelse vil være det mest passende at iværksætte. Ønsket om den brede undersøgelse hviler på den opfattelse, at de mere dybdegående undersøgelser af tilfredsheden med jobcenteret er bedre egnet til at finde sted i regi af nogle af de øvrige projekter, der er iværksat. Her tænkes navnlig på jobcenterets engagement i CUBB-projektet og Vesthimmerlands Kommunes deltagelse i frikommuneforsøg. Selve arbejdsformen i CUBB-projektet har mange ligheder med den kvalitative undersøgelsesform, hvorfor en kvantitativ undersøgelse vil være velegnet som supplement hertil.

Endvidere skal udarbejdelse af den brede brugertilfredshedsundersøgelse ses som første skridt i en løbende proces, hvor det er planen, at der kontinuerligt, eksempelvis på årsbasis, gennemføres en brugertilfredshedsundersøgelse. Det er derfor nødvendigt med en bred undersøgelse, så denne undersøgelse kan blive sammenligningsgrundlag for evt. kommende brugerundersøgelse, der gerne skulle understøtte en udvikling i jobcentret.

Ønsket om en bred undersøgelse skal ligeledes ses fra et ressourceperspektiv. Det vurderes, at man med en bred undersøgelse kan få mest muligt ud af undersøgelsen samtidig med at ressourceforbruget holdes nede. Undersøgelsen tænkes rent praktisk gennemført som en elektronisk spørgeskemaundersøgelse, der udsendes elektronisk til de personer, der har været i kontakt med Jobcenter Vesthimmerland inden for en nærmere afgrænset periode.

Undersøgelsens spørgsmål vil fokusere på en række forskellige emner, som eksempelvis hvorvidt borgerne føler sig set, hørt og inddraget.

#### Konklusion

På baggrund af ovenstående og under hensyntagen til at formålet med undersøgelsen skal det være, at give politikere og ledere et generelt indtryk af tilfredsheden med jobcenteret. Administrationen anbefaler således en bred, generel spørgeskemaundersøgelse.

#### Tidsplan

Såfremt administrationens anbefaling godkendes vil administrationen straks igangsætte arbejdet med at udarbejde spørgsmål til det elektroniske spørgeskema.

Administrationen anbefaler, at undersøgelsen gennemføres i et tidsrum på 4 uger i september 2021.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at administrationens anbefalinger til gennemførelse af kvantitativ undersøgelse godkendes.

## **Beslutning**

Fraværende: Ingen.

Godkendt med bemærkning om, at udvalget ønsker at blive præsenteret for form på og indhold af undersøgelse inden igangsættelse.

# Punkt 65: Orientering om ny udbyder af danskuddannelse

15.00.00-A00-20-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-20-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

## Resume

Vesthimmerlands Kommune har indgået kontrakt med en ny udbyder af danskuddannelse til voksne udlændinge.

Sagen fremsendes til orientering.

## Baggrund

På Beskæftigelsesudvalgsmødet 1. marts 2021 godkendte udvalget, at opgaven med at tilbyde danskuddannelse til voksne blev sendt i udbud. Administrationen har gennemført udbudsprocessen, hvilket har resulteret i, at der er fundet en ny udbyder. Fra 1. august 2021 vil danskuddannelsen af voksne udlændinge i Vesthimmerlands Kommune blive varetaget af HF & VUC Nord.

I udbudsprocessen er der blevet lagt vægt på at finde den udbyder, der kunne tilbyde den bedste sammenhæng mellem pris og kvalitet. Tildelingen af kontrakten er således sket på baggrund af to tildelingskriterier, et tildelingskriterium vedrørende kvalitet og et tildelingskriterium vedrørende pris. De to tildelingskriterier vægtede hver 50 %.

Tildelingen blev afgjort ved, at der blev givet point på en skala fra 1-5 alt efter, hvor god tilbudsgiveres redegørelse for tilbuddets kvalitet var inden for nogle nærmere afgrænsede underkriterier, som derefter blev regnet sammen og sammenholdt med priskriteriet.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Ingen.

Taget til efterretning.

# Punkt 66: Rammeaftale for danskuddannelse til voksne udlændinge

15.00.00-A00-18-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-18-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

## Resume

På KKR-mødet 23. april blev rammeaftalen for danskuddannelse til voksne udlændinge godkendt. Sagen skal nu behandles i de 11 nordjyske kommunalbestyrelser, inden den skal sendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Sagen fremsendes til orientering, men skal efterfølgende godkendes i Byrådet.

## Baggrund

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen for KKR Nordjylland skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen - eksempelvis fælles udbudsrunder.

Endvidere har Udlændinge- og Integrationsministeren i efteråret 2020 angivet tre nationalt fastsatte temaer, som skal indgå i de enkelte rammeaftaler i hvert KKR:

- Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse.
- Tema 2: Det pædagogiske tilsyn.
- Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen for KKR Nordjylland behandler endvidere et supplerende tema om digital undervisning, som kommunerne peger på, vil være nyttigt at afdække yderligere inden for danskuddannelsesområdet.

Rammeaftalen er udarbejdet med afsæt i en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne faciliteret af KKR/KL. Spørgsmålene afdækker forskellige aspekter af kommunernes danskuddannelsesopgave til voksne udlændinge, bl.a. i forlængelse af ministerens temaer og krav om indhold i rammeaftalen - herunder brugen af virksomhedsrettede tilbud, organisering/udbud og tilsyn med videre.

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke det tværkommunale samarbejde om danskuddannelse i regionen for at sikre:

- De rette tilbud og et tilstrækkeligt kursistgrundlag.
- Bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalerne ændrer ikke ved, at det fortsat er den enkelte kommune, der har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen. Ligesom rammeaftalen ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

## Den regionale rammeaftale

Den regionale rammeaftale er udarbejdet af KKR-sekretariatet med Jobcenterchefkredsen som sparringspart, og er godkendt i KKR Nordjylland. Efterfølgende vil Rammeaftalen i perioden maj - juni 2021 blive behandlet i de nordjyske kommunalbestyrelser.

Rammeaftalen indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration inden udgangen af juni 2021.

I Rammeaftalen vurderes det, at der generelt er et potentiale i forhold til at samarbejde yderligere i de nordjyske kommuner i forhold til danskuddannelse for voksne udlændinge. Det gælder både i forhold til de virksomheds- og brancherettede tilbud, det pædagogiske tilsyn og udbud af danskuddannelsesopgaven.

Kommunerne anfører desuden, at det er relevant at samarbejde omkring brugen af digital undervisning til de stærkeste kursister.

Opgaven i forhold til arbejde videre med de potentielle muligheder for at øge samarbejdet mellem kommunerne de kommende år inden for et eller flere af de nævnte områder forankres fremadrettet i Jobcenterchefkredsen.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.
- at sagen fremsendes til godkendelse i Byrådet.

## **Beslutning**

Fraværende: Ingen.

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Udkast rammeaftale Nordjylland

# Punkt 67: Godkendelse af samarbejde om projekterne Vesthimmerlandske Kulturvitaminer og Kultur og Sundhed for pengene

20.00.00-G01-25-20

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 20.00.00-G01-25-20

Sagsbeh.: Inge Lise Jæger Sørensen

## Resume

Kultur- og Fritidsudvalget har den 14. april 2021 besluttet at oversende opfordring til samarbejde om to strategiske indsats "Vesthimmerlandske Kulturvitaminer" og "Kultur og Sundhed for pengene" til Beskæftigelsesudvalget og Sundhedsudvalget.

## Baggrund

I Kulturpolitik Vesthimmerland udpeges Kultur og Sundhed som et indsatsområde, der har fokus på etablering af tværgående samarbejder med aktører internt såvel som eksternt. Hensigten er at implementere kulturlivets bidrag til forebyggende tiltag på sundhedsområdet, så kultur fremadrettet bliver en integreret del af arbejdet med sundhedsfremme og derved understøtter Plan- og Bæredygtighedsstrategiens konkrete mål for 2022.

Kultur- og Fritidsudvalget fik på møde den 14. april 2021 fremlagt to strategiske indsats, som understøtter de politiske opsatte mål.

De to indsats er følgende:

- Vesthimmerlandske Kulturvitaminer - et toårigt projekt, der har til formål at tilbyde forløb med kulturelle aktiviteter og oplevelser for en afgrænset målgruppe af borgere. Indsatsen skal understøtte borgerne i at være aktive i eget liv for at fremme deltagernes mentale sundhed og trivsel i et samarbejde mellem Kommune og kulturinstitutioner.

Ideen og anbefalingen skal ses på baggrund af gode erfaringer fra lignende satspuljeprojekter i fire større kommuner. Ydermere at kultur længe har været brugt som et middel til sundhedsfremme, og evalueringer af lignende projekter fra både Danmark og Sverige viser, at kulturoplevelser og -aktiviteter kan være med til at fremme den enkeltes trivsel og handlekraft samt styrke mestringssevner. Evaluering foretaget af NIRAS for Kultur på Recept viser videre at deltagelse i forløb giver mulighed for at træne mødepligt, sociale interaktioner og hverdagsrytmer.

Et evt. projekt vil skulle bearbejdes i detaljen med relevante aktører på tværs af forvaltningen ligesom en indsats vil kræve ansættelse af koordinator. Foreløbigt udkast til projektbeskrivelse der beskriver indsatsen nærmere fremgår af bilag.

- Kultur og Sundhed for pengene - en pulje, der tænkes tildelt lokalt drevne borgeraktiviteter. Projekterne skal blandt andet medvirke til styrkelse af fællesskab samt livskvalitet, med fokus på hvordan kulturaktiviteter kan forbedre borgerens mentale sundhed. Yderligere beskrivelse af puljen fremgår af bilag.

Såfremt der er politisk ønske om nye strategiske tiltag som anbefalet, evt. som pilotprojekt(er) i investeringsøjemed, vil disse blive yderligere bearbejdet og fremsendt som ønsker til de kommende budgetforhandlinger for 2022.

De anbefalede initiativer kan iværksættes uafhængigt af hinanden.

## **Forventet konsekvens**

De foreslåede initiativer vil bidrage til udmøntning af Plan- og Bæredygtighedsstrategiens konkrete mål for 2022, hvor der blandt andet sættes som mål at:

- Bruge kulturaktiviteter til at forbedre sundhedstilstanden blandt unge og voksne med stress, angst og depression
- Sætte fokus på tilbud, der kobler sundhed, kultur og idræt/bevægelse

Initiativerne vil også spille sammen med Sundhedsstrategisk handleplan for 2021 og 2022 på områderne Understøtte mental sundhed og Understøtte borgerne i at være aktive i eget liv.

Desuden bidrager forslagene alle til at indfri forskellige mål i Kulturpolitikken herunder blandt andet:

- Understøtte livskvalitet ved at bruge kulturelle indsatser som meningsdannede aktivitet
- Støtte tværgående projekter, der får flere med i foreningslivet, så flere kan blive en del af et forpligtende fællesskab
- Styrke netværksdannelser, sociale netværk og fællesskaber i samarbejde med frivillige organisationer
- Skabe nye partnerskaber mellem det offentlige, det private og kultur-/fritidslivet

Også skærpelse af de deltagende kulturinstitutioners profil indgår i initiativerne, sådan som det beskrives i Kulturpolitikken, så de:

- Kontinuerligt udfordrer de organisatoriske og fysiske rammer ved også at skabe aktiviteter andre steder end i deres faste fysiske rammer
- Fleksibelt stiller rammer til rådighed for andre kulturaktører og andre relevante formål
- Rækker ud mod sårbare borgere og giver dem kulturelle oplevelser

## **Organisering og kommunikation**

Begge initiativer bygger på en forudsætning om samarbejde på tværs af forvaltningen, institutioner og øvrige relevante aktører. I de større strategiske anbefalinger vil der skulle samarbejdes nærmere i tværgående arbejdsgrupper.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

Kulturpolitik Vesthimmerland som vedtaget på Byrådets møde den 25. juni 2020.

Plan- og Bæredygtighedsstrategien 2018-2022.

## **Økonomi**

Økonomi til udmøntning af arbejdsgruppens forslag til strategiske indsatser kan ikke afholdes inden for egne økonomiske rammer. Kultur- og Fritidsudvalget har derfor besluttet at indgive driftsønske til budgetforhandlinger vedrørende etablering af konkrete initiativer.

- Vesthimmerlandske Kulturvitaminer har et budget på 350.000 kr. i 2022, 450.000 kr. i 2023 samt 100.000 kr. i 2024
- Kultur og Sundhed for pengene kan iværksættes med en pulje på eksempelvis 200.000 kr. i 2022

## **Procesplan**

Kultur og Fritid arbejder videre med de foreslåede indsatser, forudsat at der findes opbakning hertil.

For de indsatser der forudsætter et ønske til budget 2022, arbejdes der i henhold til tids- og handleplaner for budgetlægning 2022-2025.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget og Sundhedsudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget godkender opfordring til samarbejde og fællesskab om projekterne.

Beslutning fra Kultur- og Fritidsudvalget, 14. april 2021, pkt. 47:

Fraværende: Ingen

"Vesthimmerlandske Kulturvitaminer" og "Kultur og Sundhed for pengene" skal indgå som ønsker til budget 2022 fra Kultur- og Fritidsudvalget.

Beslutningen oversendes til Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgene med opfordring til samarbejde og fællesskab om projekterne.

## **Beslutning**

Fraværende: Ingen.

Godkendt med bemærkning om, at såfremt der er tale om et egentligt budgetønske, bør det føres frem i forbindelse med fastlæggelse af budget 2022.

Beskæftigelsesudvalget bakker op om initiativerne.

## **Bilag**

Vesthimmerlandske Kulturvitaminer - Udkast til projekt til budget 2022

Forslag til pulje - Kultur og Sundhed for pengene

## **Punkt 68: Eventuelt**

00.13.06-P22-8-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-8-20

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Eventuelt.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Ingen.

Taget til efterretning.