

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 07-11-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. november 2023 kl. 11:00

Mødested Danpo, Vester Skovvej 3, 9600 Aars

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Opfølgning investeringscase sygedagpenge.....	14
Implementering af budget 2024 - Beskæftigelsesudvalget.....	16
Status på Center for Kompetence og Afklaring (CKA).....	18
Status Asyl oktober 2023.....	20
Orientering om aftale om nyt kontanthjælpssystem.....	22
Orientering om Dansk Industris rapport om lokal erhvervsvenlighed 2023.....	26
Drøftelse rapport VIVE vedr. folkeskoleelevers fravær.....	28
Virksomhedsbesøg 2024.....	30
Eventuelt.....	32

Punkt 97: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-2-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-2-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt

Punkt 98: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-3-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Orientering om tilbagemelding til Ankestyrelsen vedr. praksisundersøgelser af sanktioner.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Udtalelse fra Ankestyrelsen

Punkt 99: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-4-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Ingen verserende sager.

Punkt 100: Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-11-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-11-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune, skal de enkelte udvalg opgøre forbruget 3 gange om året.

Skønnet skal fremsendes til Økonomiudvalget med bemærkninger til eventuelle afvigelser mellem budget og det forventede regnskab.

Økonomiudvalget vurderer de indkomne skøn og tager stilling til, om der skal indstilles forslag til Byrådet om en eventuel bevillingsmæssig tilpasning.

Baggrund

Pr. 30. september 2023 viser budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget følgende resultat:

Hele 1.000 kr.	Oprindeligt budget 2023	Korrigeret budget* 2023	Forbrug 30. september 2023	Forventet regnskab Hele 2023	Rest budget i forhold til oprindeligt budget	Rest budget i forhold til korrigeret budget
+ = udgifter / overskud						
- = indtægter / merforbrug						
Drift og refusion	735.472	738.400	565.029	754.010	-18.538	-15.610
Heraf forventes overført til 2023						0
Nettoresultat efter overførsel						-15.610
Anlæg	0	0	0	0	0	0
Heraf forventes overført til 2023						0
Nettoresultat efter overførsel						0
Nettoresultat i alt						-15.610

*Korrigeret budget er oprindeligt budget for 2023 tillagt nye bevillinger i 2023, som er overførsel af drifts- og anlægsmidler fra 2022 samt evt. bevillinger fra byrådsbeslutninger i 2023.

Der er en foreløbig beregning på overførsel fra 2023 til 2024 på 0,550 mio. kr. vedrørende UNGvesthimmerland, som ikke er indregnet i afvigelsen.

I forbindelse med kvalitetssikring af budget 2023 med Direktionen blev det aftalt, at nedskrive budgettet på Beskæftigelsesudvalgets område med 18,3 mio. kr., og beløbet skulle indgå i det samlede politiske råderum for budget

2023.

I henhold til vedlagte bilag forventes der et merforbrug på Beskæftigelsesudvalgets område på -15,610 mio. kr., som kan henføres til følgende politikområder:

- Politikområde 1 Lovbestemte ydelser: Et forventet merforbrug på -15,326 mio. kr.
- Politikområde 1 Lovbestemte ydelser - Borgerservice: Et forventet mindre forbrug på 0,341 mio. kr.
- Politikområde 5 Administration: Et forventet merforbrug på -0,625 mio. kr.

I forhold til forventet merforbrug på Politikområde 1 Lovbestemte ydelser, kan der nævnes enkelte områder, som er følgende:

- Sygedagpengeområdet - her forventes der et merforbrug på -1,077 mio. kr. I økonomien på sygedagpenge indgår alle sager - både løbende sager og start/stopsager (hvor sag ikke opstartes i sagsbehandlersystemet). Der er udgifter til f.eks. §55 (sygedagpengeforsikring private arbejdsgivere), §56 (kronisk sygdom), fleksjobbere etc. Der er iværksat en investeringscase på sygedagpengeområdet med det mål, at reducere de langvarige sager over 53 uger. Investeringscasen er iværksat fra 01.08.2023, men det kan konstateres, at der på nuværende tidspunkt er sket et fald i antallet af sygedagpengesager over 53 uger, men samtidig er der en større stigning i antal sager med en varighed på 27 - 52 uger og et større fald i antal sager med en varighed på 0 - 4 uger, hvilket betyder en mindre refusionsindtægt. Forventningerne iht. investeringscasen er indregnet i budgetopfølgningen. De afledte økonomiske konsekvenser på de øvrige områder, er nævnt under de respektive områder.
- Jobafklaring - her forventes der et merforbrug på -2,351 mio. kr. Forventet merforbrug skyldes bl.a., at der ifm. investeringscasen på sygedagpengeområdet kommer flere på jobafklaringsforløb. Ligeledes skal merforbruget på jobafklaring ses i forhold til ressourceforløb, idet Vesthimmerlands Kommune har truffet beslutning om, at borgere skal blive på eksisterende ydelse under afklaring, hvilket betyder, at borgere på jobafklaringsforløb forbliver der i stedet for at blive visiteret over i et ressourceforløb.
- Rehabiliteringsteam - her forventes der et merforbrug på -0,606 mio. kr. På fleksjobområdet forventes der et merforbrug på -6,701 mio. kr., som bl.a. skyldes, at der ifm. investeringscasen forventes flere borgere på fleksløntilskud. Denne forventning er indregnet i budgetopfølgningen. Derudover kan det konstateres, at de etablerede fleksløntilskud primært er under 10 timer pr. uge, og dermed udløser et højere fleksløntilskud til borger. Samtidig forventes der en større indtægt på 4,0 mio. kr. vedrørende fleksbidrag, som er med til at finansiere noget af merforbruget. Ligeledes forventes der et merforbrug på ledighedsydelse på -1,788 mio. kr. samt et forventet mindre forbrug på 3,088 mio. kr. på ressourceforløb.
- Integration - her forventes der et mindre forbrug på 11,141 mio. kr. Mindre forbruget skyldes primært, at der er hjemtaget flere grundtilskud samt resultattilskud end budgetteret. Vesthimmerlands Kommune modtog i 2022 en del fordrevne ukrainere, hvor en del er kommet i ordinær beskæftigelse. Selvom de er kommet i ordinær beskæftigelse, kan kommunen fortsat hjemtage grundtilskud på dem, og mht. resultattilskud, kan kommunen hjemtage dette, når betingelserne for hjemtagelse er opfyldt. Der er i budgetopfølgningen medtaget faktiske resultattilskud, hvor lovens krav er opfyldte samt forventet resultattilskud, hvor kravene endnu ikke er opfyldte.
- Førtidspension - her forventes der et merforbrug på -8,384 mio. kr. Merforbruget skyldes, at der har været flere tilkendelser i 4. kvartal 2022, der tæller som helårspersoner i 2023 og ikke er indregnet i det oprindelige budget for

2023. Derudover er der tilkendt flere førtidspensioner i starten af 2023 end forventet samtidig med, at der forventes flere tilkendelser resten af 2023, som en afledt effekt af investeringscasen på sygedagpengeområdet.

- Seniorpension - her forventes der et merforbrug på -12,367 mio. kr. Det kan konstateres, at der har været flere tilkendelser i starten af 2023 end forventet, og der forventes yderligere tilkendelser resten af år 2023. Ved budgetlægningen blev det på kvalitetssikringsmødet aftalt at tage udgangspunkt i KL's udmelding i forbindelse med økonomiaftalen for 2023, hvor KL forventede en udgift i Vesthimmerlands Kommune på 28,101 mio. kr. Det kan imidlertid ses, at der på landsplan er en stor stigning i antallet af borgere på seniorpension, hvorfor det således forventes, at der vil komme en midtvejsregulering på området.
- Kontant- og uddannelseshjælp - her forventes et mindre forbrug på 0,833 mio. kr., som hovedsageligt skyldes, at der forventes færre helårspersoner på de langvarige sager over 53 uger med lav refusion.
- Forsikrede ledige - her forventes et mindre forbrug på -4,494 mio. kr. Merforbruget skyldes til dels, at der er afregnet ca. 2,1 mio. kr. i efterbetaling af dagpenge for perioden 2020-2021. Derudover er der en begyndende sæsonledig.
- FGU - her forventes et mindre forbrug på 2,648 mio. kr. Vesthimmerlands Kommune afregner kommunalt bidrag til staten en gang årligt på baggrund af en opgørelse over de borgere, der har gået på FGU året før og har haft bopælsadresse i Vesthimmerlands Kommune den 5. september året før. dvs. at der i 2023 er afregnet kommunalt bidrag for 2022. Bidraget er fastsat ud fra en national fastsat takst gange med antal årselever, og det er ikke umiddelbart muligt at beregne udgiften, hvorfor budgettet er lagt ud fra tidligere års betaling.
- Administration - her forventes et merforbrug på 0,625 mio. kr. I forbindelse med investeringscasen på sygedagpengeområdet er der ansat yderligere 3 beskæftigelsesmedarbejdere med fokus på at få nedbragt antal sager efter 53 uger. Udgiften til løn skal finansieres af mindre forbruget på sygedagpengeområdet (fortrinsvis sager over 53 uger samt afsluttede "overløbsager" - dvs. sager med en varighed på 40-52 uger).

Det korrigerede budget fremkommer således:

Hele 1.000 kr. + = udgifter, - = indtægter	Oprindeligt budget 2023	Overført fra 2022	Tillægsbevilling er i 2023	Korrigeret budget 2023
Drift og refusion	735.472	2.317	611	738.400
Anlæg	0	0	0	
I alt	735.472	2.317	611	738.400

Ved budgetopfølgningen pr. 30. juni 2023 blev der anslået følgende resultat (hele 1.000 kr.):

Forventet 30.juni 2023	Forventet regnskab 2023	Forventet overførsel til 2024
Drift og Refusion	756.500	0
Anlæg	0	0

Ved budgetopfølgningen pr. 30. juni 2023 var der ikke beregnet forventet overførsel til 2024.

Budgetopfølgning og bemærkninger er vedhæftet som bilag.

Der er i 2023 udmeldt en positiv midtvejsregulering på landsplan, hvilket for Vesthimmerlands Kommune betyder en forventet indtægt på ca. 21,780 mio. kr. på overførselsindkomstområdet og ca. 0,796 mio. kr. på øvrige områder, men hvor det især er møntet på stigningen af udgifter på førtids- og seniorpensioner. Midtvejsreguleringen er en forhandling mellem KL og regeringen, når der kommer nye skøn fra staten for kommunernes udgifter, og kommunernes indtægter skal tilpasses hertil. Så forhandles der, om kommunerne skal efterreguleres og i givet fald hvor meget.

Budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets område er udarbejdet således, at det viser behovet af mængder ganget med pris plus de følgeudgifter, der forventes at være. Dette betyder, at det forventede merforbrug på Beskæftigelsesudvalgets område på de -15,610 mio. kr. er uden indregning af midtvejsreguleringen.

For Beskæftigelsesudvalget kan nævnes følgende områder omfattet af midtvejsreguleringen:

I 1.000 kr.	Reguleret i bloktilskud
Forslag til lov om ændring af lov om forsøg med et socialt frikort	17
Ændring af lov om forsøg med et socialt frikort (Forlængelse af forsøg med et socialt frikort)	13
Lov nr. 875 af 21. juni 2022 om ændring af lov om social pension, lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af indtægtsregulering af folke-, senior- og førtidspension på grund af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindtægt, sikring mod frakendelse af førtidspension i en 3-årig periode m.v.)	120
Lov nr. 878 af 21. juni 2022 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven.	12
Forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, og forskellige andre love (Mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon, forenkling af opfølgning i skærpet tilsyn, m.v.)	214
Forslag til Lov om ændring af lov om social pension, lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. og lov om individuel boligstøtte (Afskaffelse af indtægtsregulering som følge af pensionistens egen arbejdsindtægt i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg, justering af reglerne med henblik på mere rimelige pensionsberegninger m.v.)	198
Ændring af lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (Flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse)	7
Etablering og drift af nye ICS-lokationer	17
Etablering og drift af nye ICS-lokationer, efterregulering (vedr. 2022).	23
Efterregulering af uforbrugte midler ift. Datafordelen	77
Finansiering af MitID-support i Borgerservice i 2023 og 2024	99
Midtvejsregulering af overførsler mv. (Der er medtaget den forventede midtvejsregulering på Beskæftigelsesudvalgets område).	21.780
I alt	22.576

Randi Janner Langgaard deltager under behandlingen af punktet.

Forventet konsekvens

På Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et merforbrug på -15,610 mio. kr. På UNGvesthimmerland forventes der en foreløbig beregnet overførsel fra 2023 til 2024 på 0,550 mio. kr., som ikke er indregnet i budgetopfølgningen. Det forventes, at det forventede merforbrug på -15,610 mio. kr. finansieres ved en tillægsbevilling med træk på kommunens likviditet.

I forhold til det forventede merforbrug kan følgende dog konstateres:

- Budget 2023 er forlods blevet reduceret med 18,3 mio. kr.
- Der forventes en midtvejsregulering 2023 på Beskæftigelsesudvalgets område på 22,576 mio. kr.
- Samlet giver det et forventet mindre forbrug på ca. 25,27 mio. kr., hvoraf de 18,3 mio. kr. er tilgængeligt kommunekassen i forbindelse med udarbejdelse af budget 2023, mens de resterende ca. 6,97 mio. kr. forventes at tilgå kommunekassen i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. september 2023.

Organisering og kommunikation

De enkelte fagudvalg behandler budgetopfølgningen i uge 45 (november) 2023.

Budgetopfølgningen samles i en fælles dagsorden, der forelægges Økonomiudvalget og Byrådet i november måned 2023.

Lovgrundlag

Styrelsesloven, Regulativ for Økonomistyring og kommunens tidsplan for budgetopfølgninger i 2023.

Økonomi

Som redegjort i sagsfremstillingen.

Procesplan

Der er i Vesthimmerlands Kommune fastsat regler om 3 obligatoriske budgetopfølgninger, der skal forelægges fagudvalgene og videresendes til godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd, som anført nedenfor:

Pr. 31. marts 2023.

Pr. 30. juni 2023.

Pr. 30. september 2023.

De enkelte fagudvalg kan herudover have besluttet yderligere månedlige budgetopfølgninger m.v.

Dagsordenspunkterne skal IKKE videreføres til Økonomiudvalget og Byrådet.

På baggrund af udvalgenes sagsfremstillinger og beslutninger udarbejder Budget og Regnskab en samlet dagsorden til Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagen afgøres i

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget, mens den samlede budgetopfølgning afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget.

Administrationen indstiller

- at budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 med et forventet merforbrug på -15,610 mio. kr. godkendes.
- at der gives tillægsbevilling på 15,610 mio. kr., som finansieres af forventet midtvejsregulering 2023.

Beslutning

Administrationens indstillinger anbefales godkendt.

Bilag

Budgetopfølgning 300923 BESK

Diagram - helårspersoner pr. 30.09.2023.pdf

Punkt 101: Opfølgning investeringscase sygedagpenge

15.00.00-A26-2-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A26-2-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

På mødet 31. maj 2023 besluttede Beskæftigelsesudvalget at investere i indsatsen på sygedagpenge (ny styrket indsats), som en del af den samlede aktiveringsstrategi. I den forbindelse ønskede Beskæftigelsesudvalget løbende opfølgning på investeringscasen.

Sagen fremsendes til orientering

Baggrund

Målet med investeringscasen - ny styrket indsats på sygedagpengeområdet - er at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager. Dette skal ske ved tilførsel af personaleresourcer i form af tre fuldtidsstillinger med

henblik på, at reducere sagsstammen hos den enkelte medarbejder samt varigheden af sagerne. Yderligere ændres organiseringen således, at alle medarbejdere i Sygedagpengeafdelingen arbejder med sagerne fra start til slut.

Investeringscasen strækker sig over tre år - fra 1. august 2023 til 31. juli 2026.

Administrationen har udarbejdet opfølgning pr. 30. september 2023. Opfølgningen indeholder kun de faktiske data for investeringscasen, og kan derfor ikke umiddelbart sammenholdes med udviklingen på sygedagpengeområdet som helhed.

Afdelingsleder for Sygedagpengeteam deltager under punktet.

Forventet konsekvens

I den samlede periode forventes antallet af sygedagpengesager, der er over 53 uger, at blive reduceret med 135 sager.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Ved beregningen af økonomien er der taget udgangspunkt i antal afsluttede sager over 53 uger pr. 30.09.2019 (udtræk fra Jobindsats) sammenholdt med antal afsluttede sager over 53 uger pr. 30.09.2023 (udtræk fra Expose).

Udtrækkene er lavet pr. 10.10.2023 og viser, at der pr. 30. september 2023 er afsluttet 8 sager mere end det var tilfældet pr. 30. september 2019. De afsluttede sager betragtes som 8 helårspersoner.

De 8 sager er afsluttet til følgende:

Afslutningsårsag	Antal
Fleksjob – selvstændig og alm.	1
Jobafklaringsforløb	2
Førtidspension	2
Raskmeldt	3

Status på investeringscasen pr. 30.09.2023

	Antal	Årstakst	I alt	01.08.23-31.12.23 (5 mdr.)
Afslutning af helårspersoner på sygedagpenge	8	189.283	1.514.264	630.943
Udgifter til medarbejdere	3	500.000	1.500.000	-625.000
Udgifter til selvstændig og alm. Fleksjob	1	159.427	127.542	-53.142
Udgifter til jobafklaringsforløb	2	133.526	213.642	-89.017
Udgifter til førtidspension	2	163.248	326.496	-136.040
Status på investeringscasen pr. 30.09.2023				-272.256

Ovennævnte viser, at der pr. 30. september 2023 er merforbrug på -272.256 kr.

I forhold til ovennævnte beregning skal der tages højde for, at beregningen kun tager udgangspunkt i faktiske afsluttede sager pr. 30.09.2023, samt at status kun omfatter to måneder.

Der forventes yderligere afsluttede sager i perioden 01.10.2023 - 31.12.2023, men denne forventning er ikke indregnet. Lønudgiften til de 3 medarbejdere er indregnet for hele perioden, ligeledes som udgifterne til anden forsørgelse er indregnet for hele perioden.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 102: Implementering af budget 2024 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.10-000-7-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.10-000-7-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Byrådet vedtog på mødet 12. oktober 2023 det samlede budget for 2024 og overslagsårene. På Beskæftigelsesudvalgets område er der punkter, som efterfølgende skal implementeres. Der er redegjort for de enkelte punkter nedenfor.

Baggrund

Af budgetaftalen for 2024 fremgår følgende driftsreduktioner for Beskæftigelsesudvalget:

Driftsreduktioner

Nr.	Hele 1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
BESrÅ-001	Code of Care	-200	-200	-200	-200
BESrÅ-002	Ændret åbningstid Ungdomsklubber	-300	-300	-300	-300
Beskæftigelsesudvalget i alt		-500	-500	-500	-500

Af budgetaftalen for 2024 fremgår følgende driftsudvidelser for Beskæftigelsesudvalget:

Driftsudvidelser

Nr.	Hele 1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
BESdr-001	Helhedsorienterede løsninger for børn og unge på tværs af sektorer	1.575	1.575	1.575	1.575
Beskæftigelsesudvalget i alt		1.575	1.575	1.575	1.575

BESdr-001 Helhedsorienterede løsning for børn og unge

Med denne indsats iværksættes et nyt tiltag til en gruppe unge, der i dag ikke modtager tilbud for at opnå uddannelse eller beskæftigelse. Indsatsen skal løbende evalueres både i Beskæftigelsesudvalget og i Byrådet. Der udarbejdes en midtvejsevaluering efter 2 år. Erfaringer fra indsatsen skal danne baggrund for forebyggende indsatser i samarbejde med Børne- og Familieudvalget.

Forventet konsekvens

Driftsreduktioner er på ialt 0,5 mio. kr. i 2024 og overslagsårene.

Driftsudvidelser er på ialt 1,5 mio. kr. i 2024 og overslagsårene.

BESdr-001 Helhedsorienterede løsninger for børn og unge på tværs af sektor.

Projektet omhandler gruppen af unge 14-24 årige, som ikke er i målgruppen for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse(STU), og som ikke umiddelbart kan profitere af Forberedende Ungdomsuddannelse(FGU), ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Formålet er at de unge opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til at indgå i FGU-forløb, ordinær uddannelser eller beskæftigelse. Tilbuddet etableres som et individuelt tilrettelagt forløb, som tager udgangspunkt i den enkelte unge samtidig med at der etableres fælles gruppeaktiviteter, som bl.a. undervisning i dansk, matematik og engelsk, livsmestring samt virksomhedspraktik.

Styregruppen for projektet er nedsat og har afholdt sit første møde. Der pågår nu en proces med at få ansat medarbejdere i projektet. Der er endvidere planlagt møde med FGU Himmerland med henblik på at aftale nærmere vedr. leje af lokaler. Forventet start af projektet bliver primo januar 2024.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Som det fremgår af budgetaftalen 2024.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at implementeringen af budget 2024 godkendes.

Beslutning

Administrationens indstilling godkendes.

Punkt 103: Status på Center for Kompetence og Afklaring (CKA)

15.00.00-A00-27-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-27-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Der er tidligere blevet truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde udarbejdes et statusnotat på et af fagområderne under Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Baggrund

Der er udarbejdet statusnotat for Center for Kompetence og Afklaring (CKA), som giver en status på følgende områder:

- Præsentation af CKA:
 - Beskæftigelsesrettede indsats.
 - Målgrupper.
 - Kerneopgaven.
- Forløb på CKA.
- Status på igangværende projekter - herunder:
 - Vækst via Viden 2.0.
 - Code of Care.
 - Social Ansvarlige Virksomheder (S.A.V).
 - Jobordre og Formidlinger.
 - Rekruttering Himmerland.
 - Virksomhedsservice - Virksomhedskontakter.
 - Stifinder 3-4-1.
 - CKA Vejledning.
 - Status på Ukraine.
 - CKA Jobnyt.
 - 2 Fluor med 1 smæk.
 - Styring af belægningskapaciteter.
- Nøgletal for aktivering.

Notatet af 3. oktober 2023 er vedhæftet.

Afdelingsleder Tom Sørensen deltager under punktet. Der er afsat 45 minutter.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Beslutning

Statusnotatet taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat CKA BEU 26.10.2023

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Status Besk. Oktober 2023.docx

Punkt 105: Orientering om aftale om nyt kontanthjælpssystem

15.00.00-I02-5-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-I02-5-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

I uge 41 2023 blev der indgået tre politiske aftaler indenfor Beskæftigelsesministerens område.

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) indgik sammen med Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre et forlig om et nyt kontanthjælpssystem under overskriften "Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst".

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har indgået "Aftale om at skærpe optjeningsreglerne for kontanthjælp" for alle personer, som er kommet til landet før 2008.

Slutteligt har Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti indgået "Aftale om at indføre en ny arbejdspligt" for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Aftalerne er vedlagt som bilag.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Aftale om et nyt kontanthjælpssystem

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har indgået aftale om nyt kontanthjælpssystem, der har til hensigt at forenkle systemet, understøtte at flere kommer i arbejde og hjælpe børnene.

Aftalen dækker følgende områder:

- Et nyt system med tre grundlæggende satser
- Børnetillæg og tillæg til enlige forsørgere
- Afskaffelse af særordninger og tillæg
- Lempeligere fradrag for arbejdsindkomster
- Et nyt og enkelt boligstøtteloft
- Fritidstillæg
- Følgeordninger til børns deltagelse i fritidsaktiviteter
- Særligt ungetillæg
- Afklaringsret

- Tilskud til dækning af udgifter til medicin
- Flere unge skal med
- Midlertidigt tilpasningstillæg
- Reserve til yderligere tiltag målrettet udsatte unge
- Formuegrænse
- Nye pensionsregler
- Ensartede ferierettigheder

- Evaluering
 - Fritidstillægget, det lempeligere indkomstfradrag og puljen ”Flere unge skal med” skal evalueres.

Ikrafttrædelse

- Aftalen får virkning fra 1. juli 2025.

Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti er enige om at skærpe optjeningsreglerne for kontanthjælp for alle personer, som er kommet til landet før 2008.

Det betyder, at reglerne ensrettes så personer, der er kommet til landet før 2008, skal leve op til de samme krav, som personer der er kommet til landet efter 2008, for at kunne modtage de højere ydelser.

De to krav er:

- Opholdskravet
 - Borgeren skal have opholdt sig i riget i 9 af de seneste 10 år, og
- Beskæftigelseskravet
 - Borgeren skal have haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år indenfor de seneste 10 år.
- Ikrafttrædelse
 - Aftalen får virkning fra 1. juli 2025

Aftale om ny arbejdspligt

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti er enige om at indføre en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Som udgangspunkt skal alle personer i arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs.

Arbejdspligten kommer til at omfatte nyttejobs, virksomhedspraktik, småjobs, danskuddannelse, forberedelse til danskuddannelse, jobsøgning, transport mellem aktiviteter og tilbud om vejledning og opkvalificering.

Ordningen evalueres efter 18 måneder.

Ikrafttrædelse:

- Arbejdspligten får virkning fra 1. januar 2025, for personer, som på det tidspunkt modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.
- Kommunerne skal senest 1. juli 2025 have implementeret arbejdspligten for denne målgruppe.
- Arbejdspligten får virkning fra 1. juli 2025, for personer omfattet af aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp.
- Kommunerne skal senest 1. januar 2026 have implementeret arbejdspligten for den samlede målgruppe.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Aftale om et nyt kontanthjælpssystem

Aftalens elementer er varigt udgiftsneutrale. Aftalens merudgifter på kort sigt finansieres af det midlertidige provenu fra "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp".

Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Aftalen tilvejebringer et provenu, som er faldende frem mod 2045. Herefter skønnes det, at det nugældende beskæftigelseskrav vil være fuldt indfaset, hvorved der ikke vil være varige økonomiske konsekvenser.

Aftale om ny arbejdspligt

Arbejdspligten skønnes varigt at indebære merudgifter for 170 mio. kr. årligt. Arbejdspligten er midlertidigt delvist finansieret af midler tilvejebragt af "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp".

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem-flere-i-arbejde-enklere-regler-og-faerre-boern-i-lavindkomst

aftale-om-skaerpede-optjeningsregler-for-kontanthjaelp

aftale-om-en-ny-arbejdspligt

Punkt 106: Orientering om Dansk Industris rapport om lokal erhvervsvenlighed 2023

24.00.00-I00-1-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 24.00.00-I00-1-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Dansk Industris (DI) rapport om lokal erhvervsvenlighed for 2023 er udkommet. Det er 14. gang at DI foretager undersøgelser om kommunernes erhvervsvenlighed/erhvervs klima. Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 47 ud af 93 kommuner. Det er en tilbagegang på 2 pladser fra 2022, hvor kommunen placerede sig på en 45. plads. Rapporten vedhæftes som bilag.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Dansk Industri har offentliggjort deres undersøgelse om lokal erhvervsvenlighed for 2023. 7.950 virksomheder over hele landet har i år vurderet deres kommunes indsats på en lang række områder med relevans for virksomhedens erhvervs vilkår. I Vesthimmerlands Kommune har 64 virksomheder svaret på undersøgelsen, dette dækker over minimum 2.258 private arbejdspladser i kommunen, hvilket svarer til 17 % af den private beskæftigelse.

I evalueringen af kommunernes erhvervsvenlighed bedømmes kommunerne i følgende ti overordnede kategorier:

Overordnet erhvervsvenlighed,

Infrastruktur og transport,

Arbejdskraft,

Uddannelse,

Sagsbehandling,

Grøn udvikling,

Brug af private leverandører,

Digitale rammer,

Skatter, gebyrer og erhvervsarealer, samt

Information og dialog.

Vesthimmerlands Kommune har en samlet placering som nummer 47, hvilket er en tilbagegang på 2 pladser i forhold til 2022.

Kommunens bedste placering er i kategorien "Uddannelse", hvor kommunen indtager en 29. plads ud af de 93 kommuner. Kommunens dårligste placering er i kategorien "Infrastruktur og transport", hvor kommunen indtager en 82. plads.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

vesthimmerlands kommune - lokal erhvervsvenlighed 2023

Punkt 107: Drøftelse rapport VIVE vedr. folkeskoleelevers fravær

15.00.00-G01-21-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-21-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Rapport fra VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) vedrørende folkeskoleelevers fravær fremsendes til drøftelse.

Baggrund

Medlem af Beskæftigelsesudvalget, Jacob Dyrman har anmodet om, at rapport fra VIVE vedrørende folkeskoleelevers fravær drøftes på udvalgmøde. I forbindelse med Beskæftigelsesudvalgets studietur blev der qua oplægget omkring Back to School henvist til rapporten.

Forventet konsekvens

Af rapporten fremgår blandt andet, at det gennemsnitlige elevfravær i folkeskolen i skoleåret 2020-2021 udgør mellem 3,3 til 4,2 procent i Vesthimmerlands Kommune, hvilket ligeledes gør sig gældende for Rebild, Mariagerfjord og Morsø Kommuner, hvorimod de resterende kommuner i Region Nordjylland har et højere gennemsnitligt fravær.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at sagen drøftes.

Beslutning

drøftet.

Bilag

VIVE - folkeskoleelevers fravær

Punkt 108: Virksomhedsbesøg 2024

15.00.00-G01-22-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-22-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Beskæftigelsesudvalget har i 2023 gennemført flere virksomhedsbesøg i forbindelse med udvalgmøder. Beskæftigelsesudvalget har udtrykt ønske om, at dette tiltag fortsætter i 2024, hvorfor Administrationen har udarbejdet udkast til virksomhedsbesøg i 2024.

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget har i 2023 gennemført flere virksomhedsbesøg i forbindelse med udvalgmøder, og har udtrykt ønske om, at tiltaget fortsætter i 2024. Der vil som udgangspunkt blive planlagt fire virksomhedsbesøg i løbet af 2024.

Administrationen har følgende forslag til virksomhedsbesøg i 2024

- Probeco A/S
- Ertebølle Strand Camping
- Landmand Jens Kristian Jensen
- PH Spånteknik

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at forslaget til virksomhedsbesøg i 2024 godkendes.

Beslutning

Forslagene godkendt.

Punkt 109: Eventuelt

00.13.06-P22-5-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Intet at bemærke.