

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 29-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 29. november 2022 kl. 12:00

Mødested Mødelokale Aggersborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Dialog med Dansk Industri - Nordjylland.....	9
Status beskæftigelsesplan 2022-23.....	11
Status projekt Stifinder.....	14
Udvidet åbningstid i Ungdomsklubber.....	18
Udkast udviklingsplan 2023-2026 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	21
Eventuelt.....	24

Punkt 117: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-22-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-22-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Theresa Berg Andersen.

Godkendt.

Punkt 118: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-23-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-23-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

- Evaluering af Jobcamp 2022
- Evaluering af virksomhedsbesøg

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Theresa Berg Andersen.

- JobCamp: Generel tilfredshed med indhold og oplæg. Enighed om deltagelse på kommende JobCamp.
- Virksomhedsbesøg: Enighed om at virksomhedsbesøg fastholdes og at der udarbejdes en fast skabelon til brug for ramme for besøg og efterfølgende evaluering.

Punkt 119: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-24-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-24-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Theresa Berg Andersen.

Taget til efterretning.

Punkt 120: Dialog med Dansk Industri - Nordjylland

15.00.00-G01-10-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-10-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Formanden for DI Byggeri Nordjylland, Michael Jørgensen deltager på udvalgets møde.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget i Vesthimmerlands Kommune behandlede på mødet 4. oktober 2022 DI's rapport om Lokal Erhvervsvenlighed. Udvalget besluttede i den forbindelse, at de gerne vil indbyde formanden for DI Byggeri Nordjylland til en drøftelse om erhvervsvenlighed, herunder rapporten om Lokal Erhvervsvenlighed, på et af de kommende udvalgmøder. Desuden ønskes der en dialog om formandens vurdering af virksomhedernes fremtidige vækst og behov for arbejdskraft.

Forventet konsekvens

Formanden fra DI Byggeri Nordjylland, Michael Jørgensen deltager på mødet.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at sagen tages til orientering.

Beslutning

Fraværende: Theresa Berg Andersen.

Taget til efterretning.

Bilag

Vesthimmerlands Kommune

Lokal-erhvervsvenlighed-2022_ Hovedrapport

Punkt 121: Status beskæftigelsesplan 2022-23

15.00.00-G01-13-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-13-21

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet status på Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet 29. november 2021 Beskæftigelsesplan 2022-2023, herunder at der foretages opfølgning efter 1 år.

I forbindelse med den løbende opfølgning på mål i beskæftigelsesplanen udarbejdes nøgletalsrapport hvert kvartal, som fremsendes til orientering i Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen har pr. november 2022 udarbejdet nøgletalsrapport, som denne status tager afsæt i. Nøgletalsrapport samt Beskæftigelsesplan 2022-2023 er vedhæftet som bilag.

Forventet konsekvens

I nedenstående gives en kort status på målopfyldelse i relation til de mål, der indgår i Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Ministermål

1) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Mål for 2022-23: Understøtte og løbende udvikle samarbejdet med virksomhederne samt at understøtte rekruttering/tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft.

Vesthimmerlands Kommune har et stærkt samarbejde med mange af de lokale virksomheder. Det gælder især virksomhedscentraftalerne (pt. 44). Disse giver Vesthimmerlands Kommune en umiddelbar tilgængelig, fleksibel og individuel mulighed for at tilbyde en borger et virksomhedsrettet tilbud, der kan understøtte dennes vej til beskæftigelse eller uddannelse.

Den løbende virksomhedskontakt er et centralt værktøj i relation til afdækning af jobåbninger samt etablering af praktikker og /eller job. I relation til dette kan nævnes, at der i 2022 (frem til november måned) har været gennemført ca. 5000 virksomhedskontakter.

Faktuel måling sker blandt andet i forhold til udviklingen i antallet af voksenlærlinge. Her er status, at antallet af voksenlærlinge i Vesthimmerlands Kommune er steget med 5,1 % i perioden 2. kvartal 2022 til 3. kvartal 2022. I tilsvarende periode er antallet i Region Nordjylland steget med 2,1 %.

2) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Mål for 2022-23: Udviklingen i andelen af personer i fleksjob (fuldtidspersoner) set i relation til arbejdsstyrken og befolkningen er på niveau med udviklingen i andelen i Region Nordjylland og i Hele landet.

Her er status, at antallet af fuldtidspersoner i fleksjob i Vesthimmerlands Kommune er steget med 36 personer i perioden september 2021 til september 2022. Andelen af arbejdsstyrken i fleksjob, ligger ved udgangen af perioden på niveau med Region Nordjylland og over andelen i Hele landet.

3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Mål for 2022-23: Andelen af flygtninge og familiesammenførte, der bliver selvforsørgende, skal som minimum være på niveau med andelen i Region Nordjylland.

Her er status, at andelen af beskæftigede flygtninge og familie til flygtninge i Vesthimmerlands Kommune er steget med 1,2 procentpoint, og ligger i september 2022 5,8 procentpoint over andelen i Region Nordjylland.

4) Flere ledige skal opkvalificeres.

Mål for 2022-23: Andelen af personer som påbegynder et opkvalificeringsforløb skal være på niveau med andelen i Region Nordjylland.

Her er status, at andelen af personer, der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb i Vesthimmerlands Kommune i august 2021, udgør 2,0 %. En stigning på 0,5 procentpoint fra august 2020. Til sammenligning er andelen i Hele landet steget med 0,1 procentpoint i samme periode til 1,7 %. For Region Nordjylland er der i samme periode sket en stigning på 0,2 procentpoint fra 2,0 % til 2,2 %.

5) Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Der er ikke fastsat konkrete mål. Den overordnede tilgang er, at indsatsen skal give mening for den enkelte borger, hvilket blandt andet betyder, at der er stort fokus på inddragelse af den enkelte borger samt mødet med og troen på den enkelte borger, for på den måde at understøtte motivationen til at blive selvforsørgende. Det er helt afgørende at den enkelte borger føler sig set, hørt og inddraget. Deltagelse i CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser) understøtter denne tilgang.

Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at gennemføre en tilfredshedsundersøgelse blandt alle målgrupper i jobcentret. Første undersøgelse blev gennemført i 2021, anden undersøgelse gennemføres pt. Resultaterne af denne vil blive præsenteret for Beskæftigelsesudvalget primo 2023.

Kommunalt fastsatte mål

6) Flere skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Mål for 2022-23: At nedbringe det samlede antal af borgere på offentlige ydelser i Vesthimmerlands Kommune. Udviklingen skal samlet set være på niveau med udviklingen i Region Nordjylland.

Her er status, at antallet af fuldtidspersoner på offentlig ydelse i Vesthimmerlands Kommune er faldet med 1,5 % i perioden 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022. I Region Nordjylland er der sket et fald på 1,1 % i samme periode.

7) Unge og Uddannelse: Fokus på at få flere unge i uddannelse og færre unge på uddannelseshjælp.

Mål for 2022-23: At antallet af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes, samt at andelen af unge i uddannelse skal øges.

Her er status, at:

- der har været en stigning i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Vesthimmerlands Kommune i perioden 4. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022. Der er en stigning på 13 fuldtidspersoner på de aktivitetsparate, mens der er et fald på 11 fuldtidspersoner samlet for de uddannelsesparate. Samlet set er der en stigning på 2 fuldtidspersoner fra 4. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022.
- andelen af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere der udsluses til uddannelse, i Vesthimmerlands Kommune i 1. kvartal 2022, er faldet til 13,0 %, set i forhold til 1. kvartal 2021, hvor andelen udgjorde 17,1 %. I tilsvarende periode har der været et fald i Region Nordjylland fra 15,0 % i 1. kvartal 2021 til 11,9 % i 1. kvartal 2022. Vesthimmerlands kommune ligger i 1. kvartal 2022 1,1 procentpoint højere end regions gennemsnittet.

8) Etablering af småjobs: Fokus på at få flere udsatte ledige i småjobs.

Mål for 2022-23: Etablering af 100 småjobs inden udgangen af juni 2023.

Her er status, at der pr. 14. november 2022 er etableret 91 småjobs.

9) Sygedagpenge: Fokus på nedbringelse af antallet af sygedagpengemodtagere.

Mål for 2022-23: At nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere.

Her er status, at der pr. september 2022 var 588 fuldtidspersoner på sygedagpenge mod 637 fuldtidspersoner i oktober 2021 - et samlet fald på 49 fuldtidspersoner svarende til 7,7 %.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at status tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Theresa Berg Andersen.

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport november 2022

Beskæftigelsesplan 2022-2023

Punkt 122: Status projekt Stifinder

15.20.00-A00-4-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-A00-4-21

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet status for resultaterne i projekt Stifinder. Status omhandler perioden 1. marts 2022 til 21. oktober 2022.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet 1. november 2021 iværksættelse af projekt Stifinder. Projektet er er påbegyndt pr. 1. marts 2022.

Projektet Stifinder har fokus på individuel støtte til jobsøgning. Den ledige får hjælp til at finde job, praktik eller ansættelse med løntilskud samt hjælp til CV, ansøgning og jobsamtale. Målgruppen er A-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, og er rettet mod såvel nyledige som langtidsledige.

Målet er, at 70 % af deltagerne kommer i job og/eller uddannelse.

Projektet indeholder følgende tre forløb:

I) 4 ugers forløb – Jobcafe (opstart 18. maj 2022).

Fremmøde 1 gang ugentligt i 2 timer på 1 fast dag (onsdag) i gruppeforløb, hvor der efter gruppeforløbet er mulighed for lån af pc, hvor en vejleder står til rådighed for individuel hjælp til Jobnet. Forløbet er specielt egnet for nyvisiterede ledige eller borgere, der har svært ved at begå sig på jobnet.

Indhold på de 4 uger:

- Uge 1
Gennemgang af CV på jobnet.
- Uge 2
Gennemgang af jobnet – joblog/jobagent.
- Uge 3
Jobsøgning.
- Uge 4
Kompetenceafklaring/motivation.

Alle deltagere bliver præsenteret for Digital Jobhelp ved deres første fremmøde og får tilbudt koder til platformen, som fremsendes på mail.

II) 6 ugers forløb – CV/ansøgning (opstart 19. april 2022).

Kontakt til vejleder 2 gange ugentligt - 1 gang med fysisk fremmøde og 1

gang valgfri møde fysisk/telefonisk/virtuel, hvilket aftales individuelt med vejleder. Forløbet er egnet for de borgere, der har udfordringer ift. cv/ansøgning, og har brug for ekstra støtte og individuel vejledning.

Borgere der forsat er ledig efter endt forløb, udarbejder vejleder en fremadrettet plan evt. andet forløb eller praktik. Vejlederne hjælper borgerne med praktikmuligheder og opstart af praktik/samtale med virksomhederne. Når de starter i praktik overgår de til en virksomhedskonsulent.

III) 8 ugers forløb – 3-4-1 (opstart 7. marts 2022).

Forløbet er rettet mod ledige i risiko for langtidsledighed og/eller langtidsledige:

Indhold i de 8 uger:

- 3 ugers vejledning:
Intensiv vejledning med fremmøde 2 gange ugentligt (2 x 4 timer).
Virksomhedsbesøg – 2-3 besøg der planlægges inden opstart.
Individuel vejledning.
- 4 ugers praktikforløb
- 1 uges opfølgning med mulighed for efterfølgende at få opfølgning/efterværn i 3 måneder, hvilket aftales sammen med beskæftigelsesmedarbejder.
Visiteres til hold med fast opstart ca. 1 gang pr. måned. Med en begrænsning på 10 deltagere pr. hold.

Efterværn: Det er efter 8 ugers forløb muligt for den enkelte borger at blive tilmeldt efterværn i 3 måneder. Her vil der forsat være opfølgning fra vejleder hver uge enten fysisk/telefonisk/virtuelt. Såfremt den ledige kommer i ordinær arbejde og indenfor 3 mdr. bliver opsagt, er der mulighed for, at borgeren forsat kan tilknyttes efterværn, eller visiteres til andet forløb.

Forventet konsekvens

Den udarbejdede status beskriver antal deltagere (forventede og faktiske), fordeling på målgrupper samt effekt af de tre forløb.

Forventede antal deltagere:

Forventet antal deltagere i 2022 - Antal borgere ved fysisk fremmøde:

4 ugers forløb x 8 gange med 12 deltagere (opstart uge 20).
- 96 deltagere

6 ugers forløb x 5 gange med 20 deltagere (opstart uge 16).
- 100 deltagere

8 ugers forløb x 8 gange med 10 deltagere (opstart uge 10).
- 80 deltagere

I alt 2022
- 276 deltagere

Forventet antal deltagere 2023 - Antal borgere ved fysisk fremmøde:

4 ugers forløb x 10 gange med 20 deltagere.
- 200 deltagere

6 ugers forløb x 6 gange med 20 deltagere.
- 120 deltagere

8 ugers forløb x 10 gange med 10 deltagere.
- 100 deltagere

I alt 2023
- 420 deltagere

Det forventes, at der vil være flere deltagende borgere i forløbene i 2023 end tilfældet var i 2022. Dette skyldtes, at 2022 ikke har været et aktivt fuldt år med deltagere, grundet opstart 1. marts 2022. Yderligere vil en eventuelt stigende ledighed i 2023 alt andet lige påvirke deltagerantallet.

Status antal deltagere - afsluttede forløb fordelt på målgrupper samt forløb opgjort pr. 21. oktober 2022

	Kontanthjælp	A-dagpenge	I alt
4 uger – Jobcafe	23	33	56
6 uger – CV/ansøgning	10	54	64
8 uger – 3-4-1	6	48	54
I alt	39	135	174

Ovenstående viser, at samlet set har 174 borgere afsluttet et forløb i perioden 1. marts til 21. oktober 2022. De 174 borgerne er fordelt på 39 kontanthjælpsmodtagere og 135 A-dagpengemodtagere.

Effekt

Der er følgende effekter opgjort for hvert af de tre forløb:

4 uger - Jobcafe: I perioden 18. maj til 21. oktober 2022 har der været 56 deltagere, hvoraf 18 (svarende til 32,1%) er kommet i ordinært arbejde. Herudover har 1 (svarende til 1,8%) deltaget i kursus.

6-uger CV/ansøgning: I perioden 18. april til 21. oktober 2022 har der været 64 deltagere, hvoraf 20 (svarende til 31,3 %) er kommet i ordinært arbejde. Herudover har 3 deltagere (svarende til 4,6%) påbegyndt uddannelse, 5 (svarende til 7,8%) har deltaget i kursus og 2 deltagere (svarende til 3,1%) har fået deltidsjob.

8 uger - 3-4-1: I perioden 7. marts til 21. oktober 2022 har der været 54 deltagere, hvoraf 32 (svarende til 59,3 %) er kommet i ordinært arbejde. Herudover er 5 deltagere (svarende til 9,3 %) påbegyndt uddannelse og 2 deltagere (svarende til 3,7 %) har fået deltidsjob. 19 deltagere (svarende til 35,2 %) er efter de 8 uger ikke kommet i job, hvorfor de tilbydes 3 måneders efterværn med minimum 1 ugentlig opfølgning hos virksomhedskonsulent.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Projektet er i iværksat i henhold til Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at status på projekt Stifinder tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Theresa Berg Andersen.

Taget til efterretning.

Punkt 123: Udvidet åbningstid i Ungdomsklubber

18.12.00-A00-1-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 18.12.00-A00-1-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Byrådet vedtog på mødet 6. oktober 2022 det samlede budget for 2023, herunder BESdrå-001, der omfatter udvidede åbningstider i Ungdomsklubberne, finansieringen skal findes indenfor Beskæftigelsesudvalgets samlede ramme.

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet 8. november 2022 implementeringen af budgettet og på baggrund af denne behandling, fremsendes hermed UNGvesthimmerlands forslag til udvidelsen af åbningstiderne.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget har på møderne 11. august 2022 og 30. august 2022 anmodet administrationen om at lave en beregning på, hvad det vil koste at udvide åbningstiden i ungdomsklubberne i Vesthimmerlands Kommune.

Byrådet vedtog på mødet 6. oktober 2022 det samlede budget for 2023. I den forbindelse blev det vedtaget, at der skulle afsættes 225.000 kr. til udvidelse af åbningstiden i ungdomsklubberne, som skulle finansieres inden for Beskæftigelsesudvalgets samlede ramme. Ved Beskæftigelsesudvalgsmødet 8. november 2022, blev implementeringen af budget 2023 godkendt, herunder at sagen skulle fremlægges til endelig godkendelse inden årsskiftet.

Beskæftigelsesudvalget fik på mødet 30. august 2022 forelagt et eksempel på, hvordan de udvidede åbningstider kunne se ud. UNGvesthimmerland har siden arbejdet videre med ønsket om en ekstra åbningsdag i ungdomsklubberne.

I forbindelse med det videre arbejde med de udvidede åbningstider er UNGvesthimmerland kommet frem til nedenstående anbefalinger og opmærksomhedspunkter:

- UNGvesthimmerland anbefaler, at holde yderligere eftermiddagsåbent, fordi UNGvesthimmerland gerne vil give unge et godt fællesskab lige efter skoletid, og dermed mulighed for at få flere unge ind i klubmiljøerne. UNGvesthimmerland har fra nogle unge hørt, at deres forældre kun tillader at de tager i klub en aften om ugen.
- Aars klubben i Hotspot tiltrækker, efter hensigten, unge fra hele kommunen, hvilket påvirker besøgstallene i andre klubber.
- Foruden ovennævnte er der stor forskel i økonomien, idet medarbejdere skal have tillæg fra kl. 17, ligesom der er yderligere tillæg for weekendarbejde.
- Åbningstiden vil være fra kl. 14 eller 15 – afhængigt af, hvornår eleverne får fri fra skole i de enkelte byer, på de aktuelle ugedage.
- Forsøg med aftenåbent 4 - 6 fredage årligt i Hotspot som klubtilbud. Dette forsøg vil køres uagtet ovenstående udfordringer, for at vurdere potentialerne ved det setup.

Forudsætningen for ovenstående åbningstider er, at der vil skulle være 2 medarbejdere på job på samme tid, da UNGvesthimmerland ikke kender besøgstallene for det nye tilbud. Ambitionen må være mindst 25 - 30 unge, hvilket kræver to medarbejdere tilstede for at understøtte aktiviteter, tryghed og det positive fællesskab.

UNGvesthimmerland skal på baggrund af udvidelsen af åbningstiderne ansætte nye medarbejdere, da de nuværende klubmedarbejdere er deltidsansatte med beskæftigelse i andre virksomheder. Med en forventning om flere nye medarbejdere, skal der afsættes midler af til, at de deltager i personalemøder m.m. (ca. 12 timer pr. medarbejder pr år.).

Efter grundig analyse er UNGvesthimmerland kommet frem til følgende forslag til de udvidede åbningstider.

- For Hotspot foreslås fredag eftermiddag, når eleverne i Aars har fri fra skole. Der kan således være åbent kl. 14 – 17 (evt. kl. 15 – 18). Hotspot bruges i forvejen to gange ugentligt til at opbygge café + for de ældste unge (elever i 10. klasse og ungdomsuddannelser), hvorfor der ikke er andre ugedage end fredag til ekstra klubtid.

- For de 4 andre klubber: Åbningstiden er ligeledes lige efter skoletid, fordelt på de 4 andre ugedage. Hvilken klub der kan holde åbent hvilken eftermiddag, vil til dels afhænge af personalsituationen. Det overordnede mål er, at der er en klub åbent alle 5 ugedage.

Skematisk oversigt over nuværende og forslag til kommende ekstra klubdag.

	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
Aalestrup	15.00 – 18.00	18.30 – 21.30		18.30 – 21.30	
Farsø	18.30 – 21.30	15.00 – 18.00	18.30 – 21.30		
Løgstør		18.30 – 21.30	18.30 – 21.30	15.00 – 18.00	
Ranum	18.30 – 21.30			15.00 – 18.00	
Aars	18.30 – 21.30		18.30 – 21.30		15.00 – 18.00*

*4-6 gange afprøves endvidere aftenåbning.

Grøn er nuværende klubåbninger, gul er forslag til nye åbningsdage.

Den samlede ekstra åbningstid bliver 15 timer/ugentlig. Hertil kommer de 4-6 fredagsaftenåbninger i Hotspot.

De udvidede åbningstider om eftermiddagene tilbydes i 26 – 30 uger, i perioden september/oktober til april, således vi kan holde budgetrammen.

UNGvesthimmerland foretager en evaluering 6 måneder efter start mht. antal og målgruppe og Beskæftigelsesudvalget får en tilbagemelding herpå. Administrationen anbefaler at UNGvesthimmerlands forslag godkendes.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

225.000 kr., der finansieres inden for Beskæftigelsesudvalgets samlede ramme.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender forslaget om udvidede åbningstider i Ungdomsklubberne, således at der holdes ekstra åbent i Aalestrup mandage 15-18, Farsø tirsdage 15-18, torsdage i Løgstør og Ranum 15-18 og fredage i Aars 15-18, sidstnævnte med afprøvning af aftenåbning 4-6 gange om året.

Beslutning

Fraværende: Theresa Berg Andersen.

Administrationens indstilling godkendt med bemærkning om, at UNGvesthimmerland skal iværksætte opstartskampagne via de sociale medier og i de enkelte klubber.

Bilag

Udtalelse fra UNGvesthimmerlands bestyrelse

Punkt 124: Udkast udviklingsplan 2023-2026 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.00.00-A00-47-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-47-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Administrationen har udarbejdet udkast til Udviklingsplan 2023 - 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Sagen fremsendes til drøftelse.

Baggrund

Byrådet har vedtaget strategien "Vores Vesthimmerland 2022 - 2026", som sætter de overordnede strategiske ramme for, hvad Byrådet særligt vil prioritere i de kommende 4 år. I Byrådets strategi indgår følgende fire fokusområder:
Vores vækst

Vores fællesskaber

Vores børn og unge

Vores natur og grønne omstilling, som yderligere er indsnævret til 13 visioner for udviklingen af Vesthimmerland.

Af strategien fremgår at det enkelte fagudvalg skal udarbejde en udviklingsplan, der som minimum skal forholde sig til de af Byrådets 13 visioner, som vedrører deres fagområde.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet 31. maj 2022 udvalgt følgende fokusområder og visioner, som udvalget vil arbejde for at realisere:

Fokusområde: Vores vækst

Vi vil udvikle den ene indgang til kommunen for erhvervslivet og et stærkere Erhverv Væksthimmerland.

Vi vil fremme den nødvendige arbejdskraft, herunder til plejeområdet.

Fokusområde: Vores fællesskaber

Vi vil fremme en helhedsorienteret tilgang på det sociale område, så borgerne oplever en sammenhængende indsats.

Vi vil forebygge ensomhed.

Fokusområde: Vores børn og unge

Vi vil styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet, herunder fremme entreprenørskab blandt unge.

Vi vil fremme, at alle unge uddannes eller kommer i arbejde, herunder gennem et større uddannelsesudbud i Vesthimmerland.

Yderligere har Beskæftigelsesudvalget på mødet 4. oktober 2022 peget på yderligere tre fokusområder:

Tidlig indsats

Sygedagpenge

Digitalisering.

På baggrund af ovenstående har administrationen udarbejdet udkast til Udviklingsplan 2023 - 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Administrationen har udarbejdet nedenstående tidsplan vedrørende behandling af Udviklingsplan 2023 - 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

29. november 2022	Beskæftigelsesudvalget behandler udkast til Udviklingsplan 2023-2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens og sender den i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), Uddannelsesrådet samt Handicaprådet
2. december 2022 - 3. januar 2023	Udviklingsplan 2023 – 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen sendes i høring i Handicaprådet.
5. december 2022	Udviklingsplan 2023 – 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen sendes i høring i Uddannelsesrådet.
3. januar 2023	Udviklingsplan 2023 – 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen sendes i høring i LAR.
10. januar 2023	Beskæftigelsesudvalget indstiller Udviklingsplan 2023 – 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen til godkendelse i Byrådet.
26. januar 2023	Godkendelse af Udviklingsplan 2023 – 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen i Byrådet.

Ultimo januar 2023 Udviklingsplan 2023 – 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) efter godkendelse i Byrådet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter udkast til Udviklingsplan 2023 - 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.
- at tidsplan for behandling af udviklingsplanen godkendes.
- at udkast til Udviklingsplan 2023 - 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen fremsendes til høring i henholdsvis Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), Handicaprådet og Uddannelsesrådet.

Beslutning

Fraværende: Theresa Berg Andersen.

Administrationens indstillinger godkendt.

Bilag

Udviklingsplan 2023 - 2026 Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen 1. udkast november 2022

Punkt 125: Eventuelt

00.13.06-P22-25-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-25-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Theresa Berg Andersen.

Taget til efterretning.