

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 01-10-2024

Mødedato Tirsdag d. 01. oktober 2024 kl. 12:00

Mødested Gundestrupgård, Gl. Roldvej, 9600 Aars

Mødedeltagere Rasmus Vetter, Lars Rem, Niels Krebs, Jimmy Støttrup Jensen, Jakob
Vium Dyrman, Steffen Lønsmann, Leif Larsen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Orientering fra formand og administration..... | 5 |
| Opfølgning på verserende sager..... | 7 |
| Rundvisning på Gundestrupgård..... | 9 |
| Status på Center for Kompetence og Afklaring (CKA)..... | 11 |
| Evaluering af CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser)..... | 13 |
| Orientering om Dansk Industris rapport om lokal erhvervsvenlighed 2024..... | 16 |
| Eventuelt..... | 18 |

Punkt 94: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-2-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.00-P22-2-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Godkendt.

Punkt 95: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-5-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 96: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-4-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Intet at bemærke.

Punkt 97: Rundvisning på Gundestrupgård

15.00.00-G01-15-24

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-15-24

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Besøg og rundvisning på Gundestrupgård.

Baggrund

Besøg på Gundestrupgård med rundvisning, hvor Morten Lund, direktør for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil give en kort orientering om baggrund og opstart.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at rundvisning og orientering tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Orientering taget til efterretning.

Rundvisning udsættes til efter mødet.

Punkt 98: Status på Center for Kompetence og Afklaring (CKA)

15.00.00-A00-19-24

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-19-24

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Der er tidligere blevet truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde udarbejdes et statusnotat på et af fagområderne under Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Baggrund

Der er for Center for Kompetence og Afklaring (CKA) udarbejdet oplæg, som giver en status på forskellige områder, hvoraf nogle nævnes her:

- Gundestrupgård.
- Virtuel mødeform.
- KL Virksomheds måling.
- KL Inspirationskatalog.
- Virksomhedsservice.
- Rekruttering Himmerland.
- Myrup & Nyhauge.

Afdelingsleder Tom Sørensen deltager under punktet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Oplægget skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at oplægget tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Oplægget taget til efterretning.

Punkt 99: Evaluering af CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser)

15.20.00-G01-26377-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-26377-19

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Vesthimmerlands Kommune har i perioden 2020 til 2023 deltaget i CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser). Væksthusets Forskningscenter har udarbejdet evaluering af CUBB.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

CUBB er etableret som et partnerskab mellem Holstebro, Herning, Silkeborg og Vesthimmerland kommuner samt Aalborg Universitet. CUBB har i den fireårige projektperiode været finansieret gennem en donation fra den A.P. Møllerske Støttefond og via medfinansieringen fra de fire kommuner og Aalborg Universitet.

Formålet i CUBB er, at borgerne skal opleve, at de bliver inddraget, og at beskæftigelsesindsatsen er meningsfuld. Samtidig skal flere borgere opnå job. Forskerne og kommunerne arbejder med at finde alternative veje at gå. I en tid præget af detaljeret processtyring, produktionstankegang og benchmark søger parterne i CUBB svar på, hvordan beskæftigelsesområdet kan drejes i en mere borgercentreret retning – lige fra den politiske beslutningstagen til samtalerne med borgerne. Forskerne og kommunerne arbejder med systeminnovation på alle niveauer og med eksterne samarbejdspartnere.

Ambitionen i CUBB indebærer en nytænkning af måden af at vidensbasere og udvikle beskæftigelsesindsatsen på. Forskerne og kommunerne har udviklet en ny måde at samarbejde på, som skaber innovation i praksis og ny forskning. Samarbejdet bygger på et grundprincip om, at forskerne og kommunerne er ligeværdige samarbejdspartnere, der bringer ligeværdige perspektiver og viden i spil med hinanden med henblik på at blive klogere sammen. Forskerne kommer ikke med færdige løsninger og svar. Viden er ikke noget, som overleveres, men som produceres i fællesskab i dialog mellem parterne.

Væksthusets Forskningscenter har gennemført en overordnet kvalitativ evaluering af CUBB over en fireårig periode (2020-2023). Evalueringen fokuserer på de områder, hvor innovationen har været størst, og hvor der er læring at hente for andre kommuner. CUBB har ikke en slutdato. Udviklingsarbejdet fortsætter. Derfor er evalueringen et nedslag på vigtig læring, som kan komme andre til gavn. Det er ikke en evaluering, som favner alt, hvad der sker, eller alle variationer og kommunale forskelle.

Evalueringen sætter fokus på forandringer, som CUBB skaber inden for og på tværs af søjlerne. Både hvad der lykkes særligt godt, og hvor de største udfordringer er, når beskæftigelsessystemet i højere grad skal have borgerinddragelse som omdrejningspunkt for indsatsen.

Ligeledes sætter evalueringen fokus på det særlige samarbejde mellem forskning og praksis (dialogisk vidensproduktion). Et samarbejde, som har til hensigt at skabe ny viden og mobilisere forandringer lokalt i kommunerne, men som også vil søge at skubbe til dagsordener mere bredt set på beskæftigelsesområdet.

Yderligere har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet et notat vedrørende dels evaluering af CUBB, herunder specifikt indsatser og fund i Vesthimmerlands Kommune, dels CUBB fremadrettet. Notatet er vedlagt som bilag.

På mødet deltager afdelingsleder for Job og Uddannelse samt konsulent fra Staben, som vil uddybe evalueringen af CUBB samt orientere om CUBB fremadrettet.

Forventet konsekvens

Af nedenstående fremgår hovedfokus fra den kvalitative evaluering:

- Hovedfokus i CUBB har været systeminnovation, og det er lykkedes parterne at igangsætte forandringer i hele organisationen i de fire kommuner, hvor en refleksiv og vidensbaseret praksis er godt i gang med at blive opbygget. Der er opbygget strukturer til, at sikre løbende udvikling af samtalerne til at være mere borgerinddragende og til at understøtte løbende feedback på borgersamtaler. Det er afgørende for forankringen, og kommunerne eksperimenterer at fortsætte med den institutionelle understøttelse. Det har været omfattende at omstille hele organisationer, og udviklingen er fortsat i gang.
- Der har fundet en omfattende kompetenceudvikling sted, hvor særligt medarbejdernes kompetencer til at inddrage borgerne på møderne er blevet opbygget. Det har været højt prioriteret, og der er anvendt mange ressourcer på dette fra både kommunal side og forskerside. Det har afstedkommet, at kommunerne nu har en metode, de systematisk anvender til at have fokus på borgerinddragelse.
- Det er lykkedes at få skabt et fælles sprog i kommunerne med begreber fra forskning. Det har gjort det muligt at få øje på borgerens perspektiv på en ny måde, og igangsat eksperimenter med at blive bedre til at gribe og respondere på borgerens udsagn og ønsker.
- Det tætte samspil mellem forskerne og kommunerne har skabt nye fælles erkendelser. Det har medført, at forskerne har fået øje på nye forskningstemaer og igangsat forskningsprojekter om disse. Kommunerne har fået øje på nye måder at forstå problemer og udfordringer på, hvilket har resulteret i en række forsøg med at forandre praksis i en mere borgerinddragende retning.
- Udvalgte medarbejdere i de deltagende kommuner er blevet udpeget som vidensmæglere, og har fået ekstra kompetenceudvikling af forskerne. Vidensmæglerne bygger bro mellem forskning og praksis og er et væsentligt bindeled til forskerne og forskningsmæssig viden. Det har taget tid at finde ud af, hvilken funktion og hvilket ansvar en vidensmægler skal have. Der er forskellige svar på dette i kommunerne. Fælles er, at det har taget tid at lande vidensmæglerrollen, men at vidensmæglerne har vist sig centrale som 'faglige fyrtårne' i kommunerne, der mobiliserer viden og inspirerer til nye tiltag.
- Fokus på ledelse (lederrollen) har i projektperioden udviklet sig og blevet centralt for såvel kommuner som forskerne. Det har resulteret i udvikling af lederrollen og udvikling af organisatoriske strukturer, der understøtter refleksion og læring.
- I kommunerne er det lykkedes at skabe opbakning og tillid fra det lokalpolitiske niveau til den borgerinddragende tilgang og flere steder også til nye typer af mål og visioner for beskæftigelsesindsatsen. Det er afgørende for en fremadrettet fastholdelse af fokus på en borgerinddragende beskæftigelsesindsats.

- Kommunerne er igennem perioden blevet klogere på, hvordan de systematisk kan arbejde med at få borgernes perspektiv og oplevelser frem. Ikke kun i borgersamarbejdet, men også via dataindsamling, fx surveys og fokusgruppe-interviews. Input fra borgerne bruges til læring og udvikling af indsatsen. Forskerne er i gang med at nyudvikle og teste et spørgeskema, som potentielt kan vise sig relevant for alle kommuner at anvende.
- Forskerne og kommunerne har arbejdet med at skabe forandringer ift. omverdenen, særligt virksomhedssamarbejdet og det tværgående samarbejde. De er i gang med at oparbejde grundviden og bidrage til begrebsudvikling og nye forståelser i praksis, der kan danne grundlag for fremtidig udvikling af praksis.

Evalueringsrapporten udarbejdet af Væksthusets Forskningscenter kan tilgås via følgende link https://vaeksthusets-forskningscenter.dk/wp-content/uploads/2024/07/Evaluering-af-CUBB_januar-2024.pdf

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiften vedrørende deltagelse i CUBB fremadrettet finansieres indenfor budgetrammen.

Procesplan

Vesthimmerlands Kommune deltager fortløbende i CUBB i samarbejde med de andre kommuner samt Aalborg Universitet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at sagen tages til orientering.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Notat Uddybende evaluering af CUBB, september 2024.docx

Punkt 100: Orientering om Dansk Industris rapport om lokal erhvervsvenlighed 2024

24.00.00-I00-1-24

Punktoplysninger

Sagsnr.: 24.00.00-I00-1-24

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Dansk Industris (DI) rapport om lokal erhvervsvenlighed for 2024 er udkommet. Det er 15. gang at DI foretager undersøgelser om kommunernes erhvervsvenlighed/erhvervs klima.

Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 44 ud af 91 kommuner. Det er en fremgang på 3 pladser fra 2023, hvor kommunen placerede sig på en 47. plads.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Dansk Industri har offentliggjort deres undersøgelse om lokal erhvervsvenlighed for 2024. 7.479 virksomheder over hele landet har i år vurderet deres kommunes indsats på en lang række områder med relevans for virksomhedens erhvervs vilkår. I Vesthimmerlands Kommune har 51 virksomheder svaret på undersøgelsen, dette dækker over minimum 2.440 private arbejdspladser i kommunen.

I evalueringen af kommunernes erhvervsvenlighed bedømmes kommunerne i følgende ti overordnede kategorier:

- Overordnet erhvervsvenlighed
- Infrastruktur og transport
- Arbejdskraft
- Uddannelse
- Sagsbehandling
- Grøn udvikling
- Brug af private leverandører
- Digitale rammer
- Skatter, gebyrer og erhvervsarealer, samt
- Information og dialog.

Vesthimmerlands Kommune har en samlet placering som nummer 44, hvilket er en fremgang på 3 pladser i forhold til 2023.

Kommunens bedste placering er i kategorien "Information og Dialog", hvor kommunen indtager en 32. plads ud af de 91 kommuner. De primære statistiske indikatorer, som anvendes til at placere kommunerne i denne kategori er virksomhedernes vurdering af dialog mellem erhvervsliv og kommunens embedsmænd og kommunalpolitikere. Kommunens dårligste placering er i kategorien "Grøn udvikling", hvor kommunen indtager en 70. plads, de primære statistiske indikatorer, som anvendes til at placere kommunerne i denne kategori, er kommunale bygningers energimærker, andel af erhvervsbygninger på fjernvarme/varmepumper og udviklingen af disse.

Virtuelt dashboard, med uddybende tal for målingerne kan tilgås via <https://www.danskindustri.dk/le2024/> - husk at vælge Vesthimmerlands Kommune.

Rapporten er vedhæftet som bilag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

lokal-erhvervsvenlighed-2024_hovedrapport

Punkt 101: Eventuelt

00.13.06-P22-3-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Intet at bemærke.