

# **REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (Historisk) d. 28-05-2013**

**Mødedato** Tirsdag d. 28. maj 2013 kl. 08:00

**Mødested** Lokale SDP, Jobcenteret, Års

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering om LBR's regnskab for 2013.....	5
Orientering om nøgletal.....	7
Godkendelse af Resultatrevision 2012.....	10
Orientering om status på akutpakken.....	12
Orientering om status på frikommuneforsøget.....	15
Ideer til ungeindsats.....	21

## **Punkt 26: Godkendelse af dagsorden**

### **Sagsfremstilling**

#### **26. Åbent - Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr.: 820-2013-1592

Doknr.: 820-2013-103919

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt til møderne i LBR

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til LBR-mødet d. 28.maj 2013

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at dagsorden godkendes.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. maj 2013**

**Fraværende:** Edel Nygaard Rüz, Per Gjessing, Richard Rudbæk

Godkendt.

## **Punkt 27: Godkendelse af referat**

### **Sagsfremstilling**

#### **27. Åbent - Godkendelse af referat**

Sagsnr.: 820-2013-1607

Doknr.: 820-2013-104075

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### **Baggrund**

Godkendelse af referat er et fast punkt på dagsorden til møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra LBR-mødet d. 19.marts 2013

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at referatet godkendes

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. maj 2013**

**Fraværende:** Edel Nygaard Rüz, Per Gjessing, Richard Rudbæk

Godkendt.

## **Punkt 28: Orientering om LBR's regnskab for 2013**

### **Sagsfremstilling**

#### **28. Åbent - Orientering om LBR's regnskab for 2013**

Sagsnr.: 820-2012-547943

Doknr.: 820-2013-105443

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### **Baggrund**

Orientering om LBR's regnskab er fast punkt på dagsorden til møderne i LBR.

### **Sagsfremstilling**

I den nedenstående tabel fremgår LBR's bevilling for 2013 og LBR har disponeret 50.000 kr. af bevillingen i 2013.

<b>Bevilling</b>	<b>Beløb</b>
Bevilling for 2013	405.549 kr.
Overførte midler fra 2012	103.574 kr.
Samlet bevilling i 2013	509.123 kr.
Disponerede beløb	50.000 kr.
Tilbageværende midler	459.123 kr.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd**

### **Økonomi**

Se sagsfremstilling

### **Administrationen indstiller**

- at Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

LBR regnskab 2013.pdf

820-2013-105440

## **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. maj 2013**

**Fraværende:** Edel Nygaard Rüz, Per Gjessing, Richard Rudbæk

Taget til efterretning.

## **Bilag**

LBR regnskab 2013.pdf

## Punkt 29: Orientering om nøgletal

### Sagsfremstilling

#### 29. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2013-1703

Doknr.: 820-2013-105483

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### Baggrund

Orientering om nøgletal er et fast punkt på dagsorden til møderne i LBR.

### Sagsfremstilling

#### Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Målgrupper:

- A-dagpenge:

Antallet af A-dagpengemodtagere er faldet med 6,1 % fra 952 personer i april 2012 til 894 personer i april 2013.

- Kontanthjælp:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 4,1 % fra 812 personer i april 2012 til 845 personer i april 2013.

- Integration:

Antallet af personer på introduktionsydelse er steget med 10,8 % fra 93 personer i april 2012 til 103 personer i april 2013.

-

· Førtidspension: Antallet af personer på førtidspension er steget med 8,1 % fra 1862 personer i april 2012 til 2012 personer i april 2013.

#### Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Øvrige nøgletal:

- Ledighedsudviklingen:

I marts 2013 lå ledighedsprocenten på 7 % for de jobklare ledige, hvilket er 0,2 procentpoint lavere end marts 2012. Ledighedsprocenten i Vesthimmerland er 0,2 procentpoint og 0,6 procentpoint højere end henholdsvis Region Nordjylland og hele landet.

- Ministermål 1 – Flere unge skal have en uddannelse:

Ingen tilgængelig data.

- Ministermål 2 – Tilgang til førtidspension:

I årets første 5 måneder har der været en tilgang til førtidspension på i alt 76 personer, heraf har 67 personer fået tildelt førtidspension før den nye reform trådte i kraft ved årsskiftet og 9 har fået tildelt førtidspension efter den nye reform trådte i kraft.

- Ministermål 3 – Langtidsledige:

Antallet af langtidsledige er faldet med 8,3 % fra 264 personer i januar 2013 til 242 personer i marts 2013.

- Ministermål 4- Virksomhedskontakt:

I årets 4 første måneder har der været afviklet 220 virksomhedsbesøg.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

## **Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

## **Bilag**

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper.pdf	820-2013-105471
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering.pdf	820-2013-105472
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal.pdf	820-2013-105474
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring.pdf	820-2013-105473
Samlet oversigt - Uddannelse.pdf	820-2013-105468

## **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. maj 2013**

**Fraværende:** Edel Nygaard Rüs, Per Gjessing, Richard Rudbæk

Taget til efterretning.

Metoden for opgørelse af nøgletal vedrørende A-dagpengemodtagere er antal registrerede kontaktforløb ultimo pr. måned. Yderligere ønskede LBR beskrivelse af opgørelsesmetode for uddannelsesgrad i forbindelse med ministermål 1 | Unge.

Metoden uddannelsesgraden/ministermålet opgøres på er, at der måles på andelen af perioden, som a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere mellem 15 og 29 år uden en gennemført erhvervskompetencegivende uddannelse har været i ordinær uddannelse i løbet af året siden påbegyndt a-dagpenge- eller kontanthjælpsforløb i året. (Se vedhæftet bilag: uddannelsesgrad for yderlig uddybning af opgørelsesmetoden)

## **Bilag**

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring.pdf

Samlet oversigt - Uddannelse.pdf

# Punkt 30: Godkendelse af Resultatrevision 2012

## Sagsfremstilling

### 30. Åbent - Godkendelse af Resultatrevision 2012

Sagsnr.: 820-2013-17711

Doknr.: 820-2013-105565

Sagsbeh.: Anders Mortensen

#### Baggrund

Hvert år udarbejder jobcentret en resultatrevision for det forrige års beskæftigelsesindsats. Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Resultatrevisionen sætter fokus på jobcentrets resultater og indsats og giver politikere, arbejdsmarkedets parter, forvaltningen og andre interessenter mulighed for at følge med i beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.

#### Sagsfremstilling

Resultatrevision 2012 har været sendt i høring hos LBR i perioden fra den 1. maj 2013 til den 21. maj 2013. På mødet har LBR mulighed for at komme med bemærkninger til resultatrevisionen. Efterfølgende skal resultatrevisionen behandles og godkendes i henholdsvis Beskæftigelsesudvalget og Byrådet og senest den 1. juli 2013 skal resultatrevisionen offentliggøres på kommunes hjemmeside. Tidsplanen for behandlingen af resultatrevisionen er som følger:

D. 1. maj	Resultatrevisionen sendes i høring hos LBR og Beskæftigelses-regionen.
D. 21. maj	Sidste frist for modtagelse af høringssvar.
D. 28. maj	Resultatrevisionen behandles og godkendes i Det Lokale Beskæftigelsesråd.
D. 6. juni	Resultatrevisionen behandles og godkendes i Beskæftigelsesudvalget.
D. 20. juni	Resultatrevisionen behandles og godkendes i Byrådet.
D. 1. juli	Resultatrevisionen offentliggøres på kommunens hjemmeside

#### Centrale konklusioner fra Resultatrevision 2012:

Generelt har udviklingen i 2012 ligget på et tilfredsstillende niveau og samlet set har der været et fald på 2 % i antallet fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og hovedparten af målgrupperne har oplevet en reduktion i antallet af personer.

På trods af at det samlede antal kontanthjælpsmodtagere kun er steget med 3 % i 2012 ligger antallet af kontanthjælpsmodtagere og især antallet af unge kontanthjælpsmodtagere på et højt niveau. På den baggrund er kontanthjælpsområdet et område, som vil kræve ekstra fokus i beskæftigelsesindsatsen fremadrettet.

Det er ikke lykket at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere i 2012, men sammenlignet med 2010 og 2011, hvor der var markante stigninger i antallet af kontanthjælpsmodtagere er det positivt, at antallet har stabiliseret sig i løbet af 2012. På den baggrund skal jobcentret fremadrettet forsætte de initiativer, der er iværksat på kontanthjælpsområdet. Jobcentret er i gang med at implementere resultatbaseret styring i ungeindsatsen og den fulde effekt af resultatbaseret styring forventes at slå igennem i løbet af 2013, hvilket gerne skal resultere i en reduktion i antallet af unge kontanthjælpsmodtagere.

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Sagen afgøres i Byrådet**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at Resultatrevisionen godkendes

## **Bilag**

Resultatrevision 2012 - Jobcenter Vesthimmerland.pdf

820-2013-105563

## **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. maj 2013**

**Fraværende:** Edel Nygaard Rüzsz, Per Gjessing, Richard Rudbæk

Godkendt.

## **Bilag**

Resultatrevision 2012 - Jobcenter Vesthimmerland.pdf

# Punkt 31: Orientering om status på akutpakken

## Sagsfremstilling

### 31. Åbent - Orientering om status på akutpakken

Sagsnr.: 820-2012-549835

Doknr.: 820-2013-106452

Sagsbeh.: Anders Mortensen

## Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om status på akutpakken

## Sagsfremstilling

-

Personer som er omfattet af akutpakken – Til og med uge 18 2013:

- 292 ledige har modtaget et brev i forbindelse med akutpakken
- 252 ledige har været i kontakt med jobcentret
- 141 ledige har fået en personlig jobformidler i jobcentret

Opslåede akutjob på Jobnet – 2012/2013:

- Private virksomheder: 58 akutjob
- Kommune virksomheder: 27 akutjob
- Øvrige offentlige virksomheder: 9 akutjob
- I alt: 94 akutjob

Der er ikke opgørelser over, hvor af akutjobbene som er blevet besat af ledige omfattet af akutjobordningen, men det er jobcentrets vurdering at omkring 40 % af de opslåede akut er blevet besat af ledige omfattet af akutpakken.

Afmeldte personer – 2012/2013:

Ud af de 292 personer, der er omfattet af akutpakken er følgende personer afmeldt, fordelt på afmeldingsårsager:

- Ordinær beskæftigelse: 65 personer

· Særlig uddannelsesydelse:	40 personer
· Sygedagpenge:	25 personer
· Jobrotation:	23 personer
· Kontanthjælp:	19 personer
· Seniorjob:	12 personer
· Ordinær uddannelse:	11 personer
· Efterløn, pension, flyttet mv.:	9 personer
· <u>Ingen ydelse:</u>	<u>9 personer</u>
I alt	213 personer

Det Regionale Beskæftigelsesråd har udsendt et notat om akutpakken mv. til orientering i De Lokale Beskæftigelsesråd i Nordjylland. I det følgende bliver de centrale elementer i notatet gennemgået.

#### Side 3 – Akutpakke og personlig jobformidler:

- I de nordjyske jobcentre er der kun begrænset forskel på andelen af personer, der har haft kontakt med jobcentret. 88,6 %, svarende til 5075 personer, har haft kontakt til et jobcenter. I Vesthimmerland er tallet 87,3 %, svarende til 255 personer
- Der er stor forskel på, hvor stor en andel der har fået en personlig jobformidler. 40,9 %, svarende til 2343 personer, har haft en personlig jobformidler. I Vesthimmerland er tallet 48,3 %, svarende til 141.

#### Side 4 og 5 – Afmeldte personer:

- Til og med uge 11 2013 er 808 personer i Nordjylland afmeldt, heraf er 391 personer gået i job og uddannelse.

#### Side 7 – Opslåede akutjob:

- I den følgende oversigt fremgår antallet af opslåede akutjob i de nordjyske kommuner.

-

#### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

#### **Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd**

#### **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Notat om akutpakken fra det regionale beskæftigelsesråd.pdf

820-2013-107199

## **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. maj 2013**

**Fraværende:** Edel Nygaard Rüz, Per Gjessing, Richard Rudbæk

Taget til efterretning.

Sekretariatet udsender med referatet en oversigt vedr. antallet af ledige omfattet af akutordningen som har fået ordinært arbejde. (vedhæftet som bilag: oversigt akutpakken).

## **Bilag**

Notat om akutpakken fra det regionale beskæftigelsesråd.pdf

## Punkt 32: Orientering om status på frikommuneforsøget

### Sagsfremstilling

#### 32. Åbent - Orientering om status på frikommuneforsøget

Sagsnr.: 820-2012-492527

Doknr.: 820-2013-105639

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om status på frikommuneforsøget. I denne sagsfremstilling bliver Det Lokale Beskæftigelsesråd orienteret om alle de frikommuneansøger, der har været på beskæftigelsesområdet fra runde 3 og 4 samt fællesansøgningerne i forhold til om det er relevant for Vesthimmerlands Kommune at anvende nogle af ansøgninger.

Sagen blev behandlet i Beskæftigelsesudvalget d. 8. maj og der blev det indstillet, at følgende ansøgninger bliver indstillet til godkendelse i Byrådet d. 30. maj

- Seniorjob i private virksomheder
- Individuelle kontaktføløb for personer omfattet af integrationsloven

### Sagsfremstilling

Der har i alt været 4 ansøgningsrunder i til frikommuneforsøget og på beskæftigelsesområdet har Vesthimmerlands Kommune indsendt ansøgninger i runde 1 og 2, men ikke i runde 3 og 4.

For at Vesthimmerlands Kommune kan anvende de andre frikommuners ansøgninger og fællesansøgningerne kræver det, at de konkrete ansøgninger bliver godkendt i Beskæftigelsesudvalget samt i Byrådet inden udgangen af 2013 og at det indgår i den ændrede frikommunelovgivning, som forventes at træde i kraft d. 1. juli 2013.

I den følgende tabel fremgår alle de ansøgninger der er godkendt i runde 3 af Beskæftigelsesministeriet samt om det er relevant for Vesthimmerlands Kommune at anvende den konkrete frikommuneansøgning.

Runde 3 – Frikommuneansøgninger			
Ansøger	Nr./side	Titel/tema	Relevans

Odense Kommune	Nr. 13 – side 4	Borgeren i centrum – opfølgning i forhold til betingelserne om at modtage hjælp	Nej - Er allerede muligt under eksisterende lovgivning og VHK anvender allerede lignede muligheder
Odense Kommune	Nr. 16 – side 4	Fokus på indsatsen - Meningsfulde opfølgninger	Nej - Indgår i den eksisterende forsøgsbekendtgørelse og VHK anvender allerede de muligheder
Odense Kommune	Nr. 17 – side 5	Fokus på indsatsen – førtidspensionister i kapitel 11-tilbud	Nej – Er allerede muligt som følge af reformen fleksjob og førtidspension
Odense Kommune	Nr. 18 – side 5	Fokus på indsatsen – bedre arbejdsfastholdelse for sygemeldte borgere	Nej – VHK har allerede iværksat lignede initiativer i TTA-projektet.
Odense Kommune	Nr. 30 – side 6	Sammenlægning af arbejdsmarkeds- og socialudvalget	Nej – Indgår i den eksisterende forsøgsbekendtgørelse.
Vejle Kommune	Nr. 9 – side 7	Ensretning af reglerne for udbetalinger til personer i aktive tilbud.	Nej – Er ikke relevant
Vejle Kommune	Nr. 11 – side 8	Individuel kontaktførelse for personer omfattet af integrationsloven	Ja – Bliver uddybet senere.

I den følgende tabel fremgår alle de ansøgninger der er helt eller delvist imødekommet i runde 4 af Beskæftigelsesministeriet samt om det er relevant for Vesthimmerlands Kommune at anvende den konkrete frikommuneansøgning.

<b>Runde 4 - Frikommuneansøgninger</b>			
<b>Ansøger</b>	<b>Nr./side</b>	<b>Titel/tema</b>	<b>Relevans</b>
Fredensborg Kommune	Nr. 1 – side 1	Mulighed for at unge på kontanthjælp i matchgruppe 1 og forsikrede ledige under 30 år kan komme i virksomhedspraktik i 13 uger frem for kun 4 uger	Nej – Det går imod den aktiveringsstrategi VHK har for denne målgruppe
Fredensborg Kommune	Nr. 2 – side 1	Mulighed for at forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere kan være i praktik i op til 26 uger i udvalgte vækstvirksomheder, uden at den ledige skal leve på til de eksisterende kriterier, der er forsats for forlængelse af praktikperioder	Nej – Det går imod den aktiveringsstrategi VHK har for denne målgruppe
Odense Kommune	Nr. 3 – side 2	Visse forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere kan modtage tilbud om	Nej – VHK har tidligere fået godkendt et lignede forslag

		vejledning mv. i op til 13 uger i første ledighedsperiode	
Odense Kommune	Nr. 4 – side 2	Friere rammer for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere udsendelse i aktiveringstilbud – tidspunkt og varighed, herunder fritagelse for regler om tilbud samt om sammenhængende forløb på minimum 2 uger	Nej – VHK har tidligere fået godkendt et lignede forslag
Odense Kommune	Nr. 5 – side 2	Mulighed for at samme sagsbehandler træffer afgørelse om, at en borger skal i tilbud, og evt. afgørelse om sanktion ved udeblivelse	Nej – VHK har tidligere fået godkendt et lignede forslag
Viborg Kommune	Nr. 6 – side 2	Mulighed for at drive specialiserede psykiatrifaglige enheder med beskyttet beskæftigelse som ”sociale økonomiske virksomheder”, dvs. som rentabel virksomhed med fokus på at oprette jobs på særlige vilkår for borgere med psykosociale handicap	Nej – Viborg Kommune har et konkret beskæftigelsestilbud, som de gerne vil omdanne til en social økonomisk virksomhed. Det har VHK ikke og der er ikke grundlag for at etablere en sådan institution indenfor forsøgsperioden i VHK.
Viborg Kommune	Nr. 7 – side 2	Mulighed for at kontanthjælpsmodtagere kan tilmelde sig som ledige jobcentret digitalt uden efterfølgende fremmøde med henblik på visitering og indplacering i matchgruppe	Nej – VHK har ikke mulighed for at udvikle og finansiere en IT-løsning
Vejle Kommune	Nr. 8 – side 2	Mulighed for at nye iværksættere kan deltage i op til yderligere 12 ugers individuelt iværksætterforløb efter etablering af selvstændig virksomhed, dvs. efter registrering i CVR, hvorefter iværksætteren ellers ikke længere er berettiget til indsatser	Nej – VHK har ikke mulighed for at etablere et tilbud for denne målgruppe
Viborg Kommune	Nr. 9 – side 2	Uddannelsesplaner, integrationskontrakt, jobplan og sygeopfølgingsplan afløses af system med faktuelle fakta (uddannelse, erfaring, økonomi mv.), aktuelle aftaler med borgeren og journal med baggrundsoplysninger og historik.	Nej – VHK har ikke mulighed for at udvikle og finansiere en IT-løsning

Viborg Kommune	Nr. 10 – side 2	Fritagelse fra kravet om et rimeligt forhold mellem ordinært ansatte og personer i virksomhedspraktik og løntilskud i frivillige foreninger	Nej -
Viborg Kommune	Nr. 11 – side 3	Nye forlængelsesmuligheder i sygedagpengesager, således af kommunen får mulighed for at udbetale en ydelse til alvorligt syge personer, hvis sygedagpenge ophører på grund af varighedsbegrænsningen	Nej – VHK vurderer, at det allerede er muligt i den eksisterende sygedagpengelovgivning. Samtidigt er det politisk besluttet i VHK, at varigheden i sygedagpengeforløb skal begrænses

I den følgende tabel fremgår alle de fællesansøgninger der er helt eller delvist imødekommet i runde 4 samt om det er relevant for Vesthimmerlands Kommune at anvende den konkrete frikommuneansøgning.

<b>Runde 4 – Fællesfrikommuneansøgninger – Nytænkning af den aktive beskæftigelsesindsats</b>		
<b>Nr./side</b>	<b>Titel/tema</b>	<b>Relevans</b>
Nr. 1 – side 1	Udvidelse af virksomhedspraktikperioden fra 4 til 26 uger, herunder fritagelse fra krav om, at den ledige skal leve op til de kriterier, der er fastsat for forlængelse af praktikperioder	Nej – Det går imod VHK's aktiveringsstrategi
Nr. 2 – side 2	Mulighed for at indgå partnerskabsaftaler med private og offentlige virksomheder om etablering af et på forhånd aftalt antal beskrevne løntilskudsjob og/eller virksomhedspraktik, som permanent står til rådighed for jobtræning af ledige m. fl.	Nej – Forsøget kan ske inden for gældende regler og VHK har allerede indgået partnerskabsaftaler med lokale virksomheder.
Nr. 3 – side 2	Mulighed for etablering af seniorjob i private virksomheder med årligt statstilskud på 130.000 kr. som supplement til kommunernes gældende forpligtelse til at ansætte ledige i seniorjob med samme statstilskud	Ja – Bliver uddybet senere
Nr. 4 – side 2	Graduering af løntilskuddet til private arbejdsgivere i virksomhedscentre, således at der i starten af et forløb ydes et stort tilskud og længere i forløbet et mindre tilskud	Nej – VHK anvender kun virksomhedspraktik i forbindelse med virksomhedscentrene og derfor denne løsning ikke relevant.
Nr. 5 – side 2	Lempelse af vidempilotordningens krav om at de virksomheder, der søger støtte, ikke inden for de seneste to år må have ansat en med samme uddannelse som vidempilot og i forvejen højst må have ansat to højtuddannede og at alle ansatte ikke må være højtuddannede	Nej – Bliver delvist imødekommet ved generel lovændring fra januar 2013.

Nr. 6 – side 2	Mulighed for, at kommunen kan finansiere arbejdsgivers lønudgift i forbindelse med praktikforløb som led i en uddannelsesaftale for unge ledige under 25 år, der har gennemført et eller flere grundforløb på en erhvervsskole, men som pga. særlige forhold ikke har kunnet finde en praktik- eller elevplads efter seks måneder efter afsluttet grundforløb	Nej – VHK har ikke mulighed for selv at finansiere denne ordning, hvilket det kræves.
Nr. 7 – side 2	Mulighed for afholdelse af virtuelle møder i rehabiliteringsteamet (videokonference)	Nej – Det kan allerede lade sig gøre, hvis det bliver relevant.

Der er række af de ovenstående frikommuneansøgninger, som Vesthimmerlands Kommune allerede har mulighed for at anvende og som bliver anvendt i beskæftigelsesindsatsen. Derudover er der 2 ansøgninger som er relevant for Vesthimmerlands Kommune at anvende i beskæftigelsesindsatsen og dermed kræver en politisk godkendelse.

#### Seniorjob i private virksomheder:

I dag er det ikke muligt at etablere seniorjob i private virksomheder men kun på kommunale arbejdspladser. Ved at udvide ordningen til det private arbejdsmarked øges mulighederne for at matche den lediges kvalifikationer og kompetencer med reelle jobmuligheder.

Kommunen har efter seniorlovens § 2 pligt til at ansætte en person i seniorjob senest 2 måneder efter, at personen anmoder om det. Ansættelsen sker på overenskomstmæssige vilkår. Kommunen får et årligt statsligt tilskud på ca. kr. 130.000 (2012) pr. fuldtidsansat i seniorjob. Overholder kommunen ikke sin forpligtelse, skal kommunen udbetale en kompensation til den pågældende svarende til det, som personen modtog i arbejdsløshedsdagpenge. Kommunen afholder den fulde udgift til kompensationen.

Som supplement til kommunens forpligtelse til at ansætte ledige i seniorjob, udvides ordningen til også at omfatte private virksomheder som en frivillig mulighed for virksomheden og for den ledige. Virksomheden modtager det årlige statstilskud på ca. 130.000 kr. pr. fuldtidsansat.

#### Individuelle kontaktforløb for personer omfattet af integrationsloven:

Personer omfattet af integrationsloven skal have en individuel kontaktsamtale hver 3. måned uanset om samtalen er relevant i forhold til det forløb en given borger måtte være i. Ved at blive fritaget for denne regel vil Vesthimmerlands Kommune i højere grad kunne udarbejde et individuelt tilpasset forløb som tager udgangspunkt i borgerens behov.

#### **Lovgrundlag**

Ingen aktuell lovgivning

#### **Sagen afgøres i Byrådet**

## Økonomi

Udgiftsneutral

### Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning.

### Bilag

Nr. 11 - Individuelle kontaktforløb for personer omfattet af integrationsloven.pdf	820-2013-93143
Ansøgning nr. 3 - Seniorjob i private virksomheder.pdf	820-2013-91809
Oversigt over frikommuneansøgninger i runde 3.pdf	820-2013-91795
Oversigt over frikommuneansøgninger i runde 4.pdf	820-2013-91800
Oversigt over fælles frikommuneansøgninger i runde 4.pdf	820-2013-91796

### Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. maj 2013

**Fraværende:** Edel Nygaard Rüz, Per Gjessing, Richard Rudbæk

Taget til efterretning.

### Bilag

Nr. 11 - Individuelle kontaktforløb for personer omfattet af integrationsloven.pdf
Ansøgning nr. 3 - Seniorjob i private virksomheder.pdf
Oversigt over frikommuneansøgninger i runde 3.pdf
Oversigt over frikommuneansøgninger i runde 4.pdf
Oversigt over fælles frikommuneansøgninger i runde 4.pdf

## **Punkt 33: Ideer til ungeindsats**

### **Sagsfremstilling**

#### **33. Åbent - Ideer til ungeindsats**

Sagsnr.: 820-2013-2378

Doknr.: 820-2013-112860

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### **Baggrund**

LBR drøftede på mødet d. 19.marts 2013 anvendelse af LBR-midler til ungeområdet. LBR bad i denne forbindelse sekretariatet om at redegøre for mulige indsatser.

### **Sagsfremstilling**

Sekretariatet har på denne baggrund udarbejdet nedenstående vedrørende mulige ungeindsatser til drøftelse i LBR.

Der er følgende forslag til indsatser

- Virksomhedsrettet indsats for de 15-17 årige
- Pilotprojekt: Klar til uddannelse
- Seminar/konference; udvikling af ungeindsatsen

Indsatserne er yderligere beskrevet i vedhæftede bilag

Alle beskrevne indsatser omfatter rammeansøgninger, således at indsatserne kan iværksættes uden yderligere behandling i LBR.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

## **Økonomi**

**Den økonomiske ramme fremgår af de enkelte forslag.**

### **Administrationen indstiller**

**- at LBR drøfter og beslutter hvilke indsatser, der skal iværksættes.**

## **Bilag**

Bilag. Ideer til ungeindsats..docx

820-2013-112854

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. maj 2013**

**Fraværende:** Edel Nygaard Rüzsz, Per Gjessing, Richard Rudbæk

Ingen af de fremsendte forslag til indsatser blev godkendt.

LBR ønsker nytænkning på ungeområdet. Det blev i stedet besluttet, at LBR medlemmerne inden næste møde i LBR fremsender ideer til ungeindsats.

Ideer skal fremsendes til sekretariatet på mail [kabl@vesthimmerland.dk](mailto:kabl@vesthimmerland.dk) senest d. 8.august.

## **Bilag**

Bilag. Ideer til ungeindsats..docx