

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 30-01-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 30. januar 2024 kl. 12:00

**Mødested** FGU Himmerland, Hjortkjærsvej 16, 9600 Aars

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Specificeret oversigt over udgifterne på CKA's område.....	9
Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	11
Orientering om deltagelse i KL's tilfredshedsmålinger.....	14
Status Vækst via Viden.....	16
Orientering vedrørende visiterede fordrevne fra Ukraine.....	19
Afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2022 på områder med statsrefusio	21
Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af Vesthimmerlands Kommunes årsregnskab for 20	24
Eventuelt.....	27

## **Punkt 12: Godkendelse af dagsorden**

00.13.06-P22-2-23

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.00-P22-2-23

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Forretningsorden § 5 stk. 2.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at dagsorden godkendes.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Godkendt.

## **Punkt 13: Orientering fra formand og administration**

00.13.06-P22-5-23

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-23

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Orientering fra formand og administration.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning med bemærkning om at det kommende udvalgmøde afholdes på Probeco.

## **Punkt 14: Opfølgning på verserende sager**

00.13.06-P22-4-23

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-23

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Opfølgning på verserende sager.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

# Punkt 15: Specificeret oversigt over udgifterne på CKA's område

00.30.14-G01-3-24

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.14-G01-3-24

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

## Resume

På Beskæftigelsesudvalgets møde 9. januar 2024 blev der gennemgået en minibudgetopfølgning pr. 30. november 2023.

Minibudgetopfølgningen blev taget til efterretning dog med en anmodning om, at der til næstkommende udvalgmøde bliver udarbejdet en specificeret oversigt over udgifterne på CKA's (Center for Kompetence og Afklaring) område.

Anmodningen er rejst af Lars Rem, Nye Borgerlige.

## Baggrund

Der er på baggrund af en anmodning om en specificeret oversigt over udgifterne på CKA's område, udarbejdet en oversigt pr. 31. december 2023, der viser, hvorledes udgifterne på CKA's område fordeler sig.

Beløbene i oversigten er foreløbige, idet der på nuværende tidspunkt fortsat er mulighed for bogføringer i 2023, hvorfor det endelige regnskab for 2023 ikke er færdigudarbejdet.

Bilag med specifikation af udgifter for 2023 på CKA's område er vedlagt.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen om udgifterne på CKA's område tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Specifikation af udgifter 2023 på CKA's område

# Punkt 16: Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-37-23

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-37-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

## Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling samt de mål, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026.

Sagen fremsendes til orientering.

## Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udviklingen og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026 har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

### 1. Udviklingen overordnet

Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

Udvikling i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

Udvikling i beskæftigelsen

Ledigheds- og jobindikatorer

Udvikling i jobcentrets målgrupper

Udvikling i antal fuldtidspersoner

Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken

### 2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft

Fleksjob

Flygtninge i beskæftigelse

Uddannelse og opkvalificering

Voksenlærlinge

Udvikling af arbejdsevne – etablering af småjobs

3. Unge – uddannelse og /eller beskæftigelse

Udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtager

Uddannelse

Uddannelsesparathedsvurdering

Søgning til ungdomsuddannelser

4. Tidlig indsats

Udvikling i langvarig ledighed

Sygedagpenge

5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

## **Forventet konsekvens**

I takt med udvikling af nye målinger på bl.a. Jobindsats vil disse blive indarbejdet i fremstillingen. Dette vil i givet fald indvirke på fremstillingen af data og tilføjelse af nye og relevante data i opfølgingsrapporten.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at opfølgingsrapporten tages til orientering.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Opfølgingsrapport 2023-2026 - Januar 2024 - Gældende

# Punkt 17: Orientering om deltagelse i KL's tilfredshedsmålinger

15.00.00-P05-2-24

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-P05-2-24

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

## Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har, som en del af Jobcenterets strategiske arbejde med opfølgning og feedback, besluttet at deltage i KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice og KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.

Sagen fremsendes til orientering.

## Baggrund

KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice

Jobcenteret har takket ja til at deltage i KL's tilfredshedsundersøgelse, der skal belyse virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet med jobcenteret.

KL's redskab til tilfredshedsmåling af jobcentrenes service består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner. Standardiseringen af skemaet gør, at man kan holde egne resultater op imod landsgennemsnittet for de deltagende jobcentre. Der er mulighed for at tilkøbe flere spørgsmål til skemaet, hvis man har yderligere spørgsmål, man gerne vil have udsendt.

Undersøgelsen udføres kvartalsvis på baggrund af jobcenterets indsamlede data om virksomhedskontakt og -besøg. Spørgeskemaet består af en række prædefinerede spørgsmål og et åbent kommentarfelt. Samlet måler tilfredshedsundersøgelsen på tilfredshed, kommunikation og responstid.

Vesthimmerlands Kommune deltager i målingen fra og med 4. kvartal 2023.

KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

KL har i efteråret 2023 kørt pilottest af tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.

Borgerundersøgelsen vil have fokus på borgerens oplevelse af inddragelse/medbestemmelse, sammenhæng/fremdrift og kommunikation/interaktion med jobcenterets medarbejdere.

KL planlægger at gennemføre næste runde af den tværkommunale borgerundersøgelse i foråret 2024, og her har Vesthimmerlands Kommune givet tilsagn om at deltage.

## **Forventet konsekvens**

De to tilfredshedsmålinger/undersøgelser supplerer hinanden, og understøtter i forening jobcenterets indsats overfor virksomheder og borgere.

Det er forvaltningens vurdering, at tilfredshedsmålingen af jobcenterets virksomhedsservice vil styrke jobcenterets service til virksomhederne, da forudsætningerne for at tilpasse det ønskede serviceniveau fra virksomhederne styrkes. Det er endvidere forvaltningens vurdering, at borgerundersøgelsen vil understøtte og styrke jobcenterets samarbejde med borgerne, da der vil blive et øget kendskab til borgernes oplevelse af samarbejdet.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

## **Punkt 18: Status Vækst via Viden**

15.20.00-G01-25-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 15.20.00-G01-25-20

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

### **Resume**

Administrationen har udarbejdet et katalog vedrørende Vækst Via Viden i Vesthimmerlands Kommune. Kataloget indeholder status på Vækst Via Viden 2.0 samt beskrivelse af rammer og indsatser for arbejdet med Vækst Via Viden fremadrettet.

Sagen fremsendes til orientering.

### **Baggrund**

Vesthimmerlands Kommune har sammen med de andre nordjyske kommuner deltaget i projekt Vækst Via Viden 2.0. i perioden september 2020 til august 2023.

Baggrunden for iværksættelse af projekter var, at der siden 2009 er der opstået et betydeligt produktivitetsefterslæb i Nordjylland sammenholdt med resten af Danmark. Samtidig var der, og er der fortsat en viden om, at dette produktivitetsefterslæb kan løftes gennem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft, der vil kunne bidrage til vækst og udvikling samt på sigt også arbejdspladser i Nordjylland.

Business Region North (BRN) besluttede i 2015, at der i Nordjylland skulle være en indsats, der sikrer virksomheder højtuddannet arbejdskraft. Vækst Via Viden 1.0 blev søsat i perioden 2016- 2020.

I 2020 besluttede Kommunekontaktrådet i Nordjylland (KKR Nordjylland) med fortsat støtte fra BRN at videreføre og videreudvikle Vækst Via Viden. Vækst Via Viden 2.0 blev igangsat i perioden september 2020 til august 2023. Målet var, at nordjyske virksomheder med udgangspunkt i deres behov, skulle sikres en nem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft samt herunder opleve, at eventuelle økonomiske barrierer ikke blev en hindring for at ansætte en højtuddannet. Samtidig skal studerende og dimittender have praksisviden om det nordjyske arbejdsmarked og karrieremuligheder, for her i gennem at blive motiveret til arbejde i Nordjylland.

Endelig skulle de mange projektpartnere og aktører løbende sikre, at overgange og snitflader mellem aktørerne fra beskæftigelse-, uddannelse- og erhvervsfremmesystemerne blev smidiggjort og ikke blev barrierer, ligesom der på tværs af projektpartnerne skulle sikres, at de gode historier og cases blev delt, så de med fordel kunne aktiveres overfor såvel virksomheder som dimittender og studerende med henblik på at skabe viden og interesse.

Projektets hovedaktivitet var, at sikre 2.000 match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland. Måltallet for match mellem virksomheder og højtuddannede udgjorde i projektperioden 82 for Vesthimmerlands Kommune. Måltallet gjaldt hele kommunen og dermed samlet for erhvervskontor og jobcenter.

I september 2022 besluttede KKR Nordjylland at Vækst Via Viden skulle fortsætte efter august 2023.

### **Forventet konsekvens**

Status på Vækst Via Viden 2.0 er, at der regionalt set er etableret 2015 match og dermed er målet på 2000 match indfriet.

I Vesthimmerlands Kommune er der i projektperioden etableret 102 match og dermed er målet på 82 match mere end indfriet. Resultatet er opnået qua et tæt samarbejde mellem Erhverv Væksthimmerland og

Jobcenter Vesthimmerland samt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Vækst Via Viden fortsætter i 2024 og fremad med følgende ændringer:

- Vækst Via Viden permanentgøres som en samarbejdsmetode.
- Måltal opgøres årligt.
- Særlige fokusområder bliver : grøn omstilling, digitalisering samt samarbejde på tværs af partnerne.

Måltallet i 2024 for Vesthimmerlands Kommune udgør 35 match.

Det vedhæftede katalog beskriver uddybende såvel indsatser og resultater i Vækst Via Viden 2.0 i Vesthimmerlands Kommune samt indsatser på vej i 2024.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

## **Bilag**



# Punkt 19: Orientering vedrørende visiterede fordrevne fra Ukraine

15.00.00-A00-4-22

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-4-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

## Resume

Udlændingestyrelsen har i brev af 14. december 2023 orienteret om forventninger i forhold til meddelelse af opholdstilladelse og visitering af personer fra Ukraine, der meddeles opholdstilladelse efter særloven.

Sagen fremsendes til orientering.

## Baggrund

Udlændingestyrelsen har løbende orienteret landets kommuner om styrelsens forventninger i forhold til meddelelse af opholdstilladelse og visitering af personer fra Ukraine, der meddeles opholdstilladelse efter lov nr. 324 af 16. marts 2022 om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

Der er på nuværende tidspunkt visiteret godt 39.600 personer efter særloven, og der er på nuværende tidspunkt modtaget ca. 46.000 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven. Styrelsen påbegynder fordelingen af den næste gruppe på op til 10.000 personer nu. Fordelingen vil fortsat ske som forholdsmæssige kommunetal.

## Forventet konsekvens

Af fordelingen på nuværende tidspunkt fremgår, at Vesthimmerlands Kommune vil modtage 62 fordrevne ukrainere i løbet af 2024.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Orientering til KL og KKR 14. december 2023

# **Punkt 20: Afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2022 på områder med statsrefusion for Vesthimmerlands Kommune - Beskæftigelsesministeriet**

00.32.00-K01-27-23

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.32.00-K01-27-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

## **Resume**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne, og har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Resultaterne er for første gang indlæst på [www.kommunalrevision.star.dk](http://www.kommunalrevision.star.dk).

Styrelsen har noteret sig det tilfredsstillende resultat af revisors gennemgang, hvor der er fundet stikprøvefejl.

## **Baggrund**

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet 15. august 2023 revisionsberetning nr. 18 - Årsregnskab 2022.

På vegne af Beskæftigelsesministeriet har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 14. december 2023 udarbejdet en decisionsskrivelse vedrørende beretningen - for så vidt angår områder af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Styrelsen har noteret sig, at der er fundet stikprøvefejl på områderne:

- Kontant- og uddannelseshjælp.
- Ressourceforløbsydelse:
  - En del af sagerne på området indeholder systematiske fejl.
- Dagpenge ved sygdom.

Derudover er der fundet stikprøvefejl på Beskæftigelsesministeriets centralt fastsatte kontrolpunkter på:

- Kontant- og uddannelseshjælp:
  - Vedrører jobmål.
- Revisor har ikke anbefalet opfølgning på området.
- Det er vigtigt, at kommunen i overensstemmelse med lovgivningen sikrer, at der fremgår jobmål i Min Plan.

Ligeledes har styrelsen noteret:

- At kommunen vil tilføre ressourcer på resourceforløbsydelsesområdet.

- At revisor vil følge op på ressourceforløbsydelsesområdet ved næste års revision.

Styrelsen har ikke yderligere bemærkninger.

Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Opfølgning på tidligere beretninger

Der er ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2021.

Administrationen kan oplyse følgende:

Der udføres ledelsestilsyn to gange årligt, hvor der udvælges sager til gennemgang på alle beskæftigede på beskæftigelsesområdet henhørende under Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Derudover udføres der efter behov ledelsestilsyn med udvalgte fokusområder.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udfører ledelsestilsyn, som er med til at skabe et fundament for læring, viden og handling i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen, som skal være med til at sikre målsætningen om at styrke medarbejdernes faglige niveau, kompetencer og engagement. Ledelsestilsynet udføres to gange om året, og skal være med til at sikre, at Administrationen og sagsbehandlingen er hensigtsmæssig, og fungerer på betryggende vis i forhold til lovgivningen, politiske målsætninger og gældende budgetter.

Ud fra behov udføres der derudover fokusledelsestilsyn på udvalgte sager, hvor der udvælges et opmærksomhedspunkt, som bliver gennemgået i den enkelte sag.

I forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings konstateringer skal det bemærkes, at der er iværksat foranstaltninger i forhold til, at jobmål fremadrettet løbende bliver fulgt op på med fokus på, hvorvidt det konkrete jobmål fortsat er aktuelt for borger, eller hvorvidt det skal tilrettes samt indskrives i Min Plan.

Derudover ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

- Kommunestyrelsesloven.
- Kommunernes revisionsregulativ.
- Bekendtgørelse nr. 1265 af 9. september om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Ældreministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Indenrigs- og Boligministeriets ressortområder.

## **Økonomi**

Der er foretaget refusionsmæssige berigtigelser i de sager, hvor revisionen har påkrævet dette.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at afsluttende brev tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Vesthimmerlands Kommune 2022.pdf

# **Punkt 21: Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af Vesthimmerlands Kommunes årsregnskab for 2022 - Udlændinge- og Integrationsministeriet**

00.32.00-K01-27-23

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.32.00-K01-27-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

## **Resume**

Udlændinge- og Integrationsministeriet har modtaget den afsluttende revisionsberetning for årsregnskab for 2022 indlæst for første gang på [www.kommunalrevision.star.dk](http://www.kommunalrevision.star.dk). Ministeriet har i henhold til nedenstående lovgrundlag foretaget en gennemgang og vurdering af beretningen samt truffet afgørelse herom med denne decisionsskrivelse.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har konstateret:

- At revisionen ikke har givet anledning til forbehold for eller revisionsbemærkninger til kommunens forvaltning, udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.
- At der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange m.v. på personsagsområderne samt, at der administreres i overensstemmelse med disse.

## **Baggrund**

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet den 15. august 2023 revisionsberetning nr. 18 - Årsregnskab 2022. Efterfølgende har Udlændinge- og Integrationsministeriet den 22. december 2023 udarbejdet en decisionsskrivelse vedrørende beretningen - for så vidt angår områder af betydning for statsrefusion og tilskud på ministeriets område.

## **Lovgrundlag**

Udlændinge- og Integrationsministeriet skal vurdere og gennemgå følgende:

- De dele af kommunale revisionsberetninger for 2022, der vedrører:
  - Ydelser og tilskud på ministeriets område (Bek. nr. 1265 af 9. september 2022 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Ældreministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Indenrigs- og Boligministeriets ressortområder.
- Ministeriet træffer på baggrund heraf afgørelse om kommunens regnskab i form af decisionsskrivelse til den enkelte kommune.
- Ministeriet kan give bemærkninger til resultater.
- Ministeriet kan anmode kommunen om at redegøre for iværksættelse af tiltag.
- Ministeriet kan anmode revisor om at foretage opfølgning på udvalgte områder i næste års revision.

## Opfølgning på tidligere beretninger

Der har ikke været forhold til opfølgning i beretningen for 2022 sat, at der ikke er uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2021 eller tidligere år.

## Ministeriets gennemgang af resultater for 2022

Ministeriet noterer sig følgende:

- At revisionen ikke har givet anledning til, at revisor tager forbehold eller afgiver bemærkninger til Vesthimmerlands Kommunes forvaltning, udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.
- At det er revisors vurdering, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange m.v. på personsagsområderne samt, at der administreres i overensstemmelse med disse.
- At det er revisors opfattelse, at restafregningskemaerne generelt er udfyldt i overensstemmelse med fagministeriernes regler på området.
- At Vesthimmerlands Kommunes restafregning af refusion på sociale udgifter svarer til bogføringen.
- At revisor i sin gennemgang af Vesthimmerlands Kommunes regnskaber ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i resultaterne, der vedrører ministeriets område.

## Ministeriets konklusion

Ministeriet finder det tilfredsstillende:

- At revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af Vesthimmerlands Kommunes årsregnskab for 2022 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.
- At revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Ministeriet tager revisors vurderinger til efterretning, og har på den baggrund ikke yderligere bemærkninger eller opfølgningspunkter til kommunens årsregnskab for 2022.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udfører ledelsestilsyn, som er med til at skabe et fundament for læring, viden og handling i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen, som skal være med til at sikre målsætningen om at styrke medarbejdernes faglige niveau, kompetencer og engagement. Ledelsestilsynet udføres to gange om året, og skal være med til at sikre, at Administrationen og sagsbehandlingen er hensigtsmæssig, og fungerer på betryggende vis i forhold til lovgivningen, politiske målsætninger og gældende budgetter.

Ud fra behov udføres der derudover fokusledelsestilsyn på udvalgte sager, hvor der udvælges et opmærksomhedspunkt, som bliver gennemgået i den enkelte sag.

## Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven.

Kommunernes revisionsregulativ.

Bekendtgørelse nr. 1265 af 9. september 2022 om ændringer af bekendtgørelse om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision m.v.

## **Økonomi**

Der er foretaget refusionsmæssige berigtigelser i de sager, hvor revisionen har påkrævet dette.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at decisionsskrivelsen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Decisionsskrivelse Vesthimmerlands Kommune-1.docx.pdf

## **Punkt 22: Eventuelt**

00.13.06-P22-3-23

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-23

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Eventuelt.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.