

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-10-2020

Mødedato Mandag d. 05. oktober 2020 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Aggersborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Status på Center for Kompetence og Afklaring (CKA).....	9
Orientering om COVID 19 ift. beskæftigelsesindsatsen.....	11
Beskæftigelsesplan 2021.....	13
Fokusrevisioner på jobafklarings- og ressourceforløb.....	15
Ankestyrelsens statistik for 1. halvår 2020.....	18
Eventuelt.....	21

Punkt 107: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-1-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 108: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-3-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Orientering om:

Seminar for Beskæftigelsesudvalget.

Code of Care.

Kapacitetstilpasning på Asyl.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Kommende seminar for Beskæftigelsesudvalget datasættes til torsdag 3. december 2020 og afholdes som et dagsarrangement. Nærmere program for dagen følger.

Taget til efterretning.

Punkt 109: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-2-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-2-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 110: Status på Center for Kompetence og Afklaring (CKA)

15.00.00-A00-116-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-116-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Der er tidligere blevet truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde udarbejdes et statusnotat på et af fagområderne under Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Baggrund

Der er udarbejdet statusnotat for Center for Kompetence og Afklaring (CKA), som giver en status på følgende områder:

- Projekter og snitflader.
- Nye projekter - herunder:
 - Vækst via Viden 2.0.
 - Code of Care.
 - "Go Vest".
- Coronas indvirkning på tilbud etc.
- Siden sidst - en opdatering vedrørende:
 - Projekt "I mål med integration".
 - Projekt "Den nye vej".
 - Projekt "På vej til SOSU".
 - Projekt "+50".
- Nøgletal for aktivering.
- Nye tiltag - herunder:
 - Folkemøde 2021.
 - Ændret visitation.

Notatet af 22. september 2020 er vedhæftet.

Afdelingsleder Tom Sørensen deltager under punktet. Der er afsat 45 min.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget har tidligere den 7. oktober 2019 fået forelagt et statusnotat fra CKA.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat CKA BEU 051020

Endelig CKA-BU oplæg 2020 REDUCERET.pptx

Punkt 111: Orientering om COVID 19 ift. beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00..00-A00-5-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Orientering om beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune på baggrund af COVID 19.

Baggrund

COVID 19 har skabt udfordringer på arbejdsmarkedet og ændret betingelserne for beskæftigelsesindsatsen.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en orientering om den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

PP BEU 05.10.20 COVID 19 udkast.pptx

Punkt 112: Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-A00-9-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-9-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2021. Sagen fremsendes til drøftelse.

Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, som dels beskriver beskæftigelsespolitiske udfordringer for det kommende år dels opstiller mål og strategier for beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af Beskæftigelsesministeren suppleret med kommunens egne mål.

Forventet konsekvens

Beskæftigelsesministerens mål for 2021 er følgende:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2020).
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2020).
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2020).

Yderligere godkendte Beskæftigelsesudvalget på mødet 10. august 2020 følgende effektmål for beskæftigelsesindsatsen i 2021:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- Unge og uddannelse Flere uddannelseshjælpsmodtagere skal i uddannelse og/ eller beskæftigelse. Flere unge skal vælge en ungdomsuddannelse. Flere unge skal erklæres uddannelsesparate i grundskolen.
- Styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs).
- Styrkelse af den tidlige indsats for sygedagpengemodtagere.

Indsatsområderne og målene i beskæftigelsesplanen for Vesthimmerlands Kommune er fastsat med udgangspunkt i en vurdering af udfordringerne, ministerens anbefalede indsatsområder, og de givne rammer for beskæftigelsesindsatsen.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Følgende tidsplan for behandlingen af beskæftigelsesplan 2021 er godkendt i Byrådet den 27.august 2020.

27. oktober 2020	Beskæftigelsesplan 2021 sendes i høring i LAR.
23. november 2020	Den del af Beskæftigelsesplan 2021, der omfatter unge og uddannelse sendes i høring i Uddannelsesrådet.
30. november 2020	Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse i Byrådet.
17. december 2020	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021 i Byrådet.
Ultimo 2020	Beskæftigelsesplan 2021 sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) efter godkendelse i Byrådet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at udkast til Beskæftigelsesplan 2021 drøftes, og
- at udkast til Beskæftigelsesplan 2021 sendes i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd samt i Uddannelsesrådet.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstillinger godkendt.

Bilag

Udkast Beskæftigelsesplan 2021

Punkt 113: Fokusrevisioner på jobafklarings- og ressourceforløb

00.32.00-K01-10-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.32.00-K01-10-20

Sagsbeh.: Gitte Rieks Jakobsen og Randi Janner Langgaard

Resume

Deloitte har på vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gennemført to fokusrevisioner på henholdsvis jobafklaringsforløb og ressourceforløb. Vesthimmerlands Kommune har været udvalgt til at deltage i denne fokusrevision sammen med 24 andre kommuner.

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering igangsatte i november 2019 en fokusrevision vedrørende jobafklaringsforløb (jaf) og ressourceforløb. Formålet med fokusrevisionen var at efterprøve, om kommunernes forvaltning af områderne stemmer overens med lovgivningen og intentionerne bag.

Hver af fokusrevisionerne bygger på 375 sager. Dette svarer til, at hver deltagende kommune har fået gennemgået 15 jobafklaringsforløbsager og 15 ressourceforløbsager. Stikprøverne er udtaget med udgangspunkt i aktive sager i 2019, hvilket betyder at de udtagne sager kan være bevilliget i tidligere år.

I forbindelse med udarbejdelsen af de to revisionsrapporter, er der udarbejdet to notater der indeholder hovedresultaterne. Af disse notater fremgår det hvilke områder STAR anbefaler at kommunerne har fokus på fremadrettet. Fokusområderne er nogenlunde ens for jobafklaringsforløb og ressourceforløb, de er derfor skrevet sammen i denne sagsfremstilling. Notaterne er vedlagt som bilag.

Af notaterne fremgår det, at der bør være fokus på følgende områder:

1. Manglende konkrete job- og uddannelsesmål og lange forløb.
2. Ventetid på møde i rehabiliteringsteamet og på indsatsplan.
3. Indsatstab fra indstilling til iværksatte indsatser grundet ventetid.
4. Koordinerende sagsbehandler fremgår ikke tydeligt i alle sager.
5. Borgerens perspektiv er tydeligst i den forberedende del, men forsvinder i indsatsdelen.
6. Ikke alle borgere oplever et tæt kontaktføreløb.
7. Der indhentes i et vist omfang sundheds oplysninger udenom sundhedskoordinator/klinisk funktion og praktiserende læge.
8. Manglende dokumentation på risikovurdering.

Administrationen har udarbejdet et notat, som er vedlagt, hvor fokuspunkterne fra den lokale rapport om status på områderne i Vesthimmerlands Kommune er gennemgået og der er tilknyttet handlerplaner på de enkelte områder.

Fakta om jobafklaringsforløb og ressourceforløb

Jobafklaringsforløbet blev indført som en del af sygedagpengereformen i 2014. Med forløbet sikres sygemeldte, der ikke opfylder betingelserne for at få forlænget retten til sygedagpenge, men fortsat er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, et forsørgelsesgrundlag og en tværfaglig indsats, som kan bidrage til, at de kan vende tilbage til arbejdsmarkedet. Den beskæftigelsesrettede indsats er helt central i jobafklaringsforløbet.

Ressourceforløbet blev indført som en del af førtidspensions- og fleksjobsreformen i 2013. Med forløbet blev der skabt en ny ordning til borgere med betydelige og komplekse problemer udover ledighed, som har brug for støtte til at få fodfæste på arbejdsmarkedet eller tilegne sig en uddannelse fremfor at blive tildelt permanent, offentlig forsørgelse på førtidspension. Der er tale om en individuelt tilrettelagt og tværfaglig indsats med fokus på at udvikle borgerens arbejdsevne. Den beskæftigelsesrettede indsats er også central i ressourceforløbet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at rapportering vedrørende fokusrevision for jobafklaringsforløb og ressourceforløb for alle kommuner tages til efterretning,
- at rapportering vedrørende fokusrevision for Vesthimmerlands Kommune tages til efterretning,
- at den udarbejdede handleplan for Vesthimmerlands Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Allan Ritter

Taget til efterretning.

Bilag

Notat om hovedkonklusioner om ressourceforløb

Notat om hovedkonklusioner om jobafklaringsforløb

Vesthimmerland.pdf

Fokusrevision jobafklaringsforløb.pdf

Fokusrevision ressourceforløb.pdf

Handleplan for resultaterne i fokusrevisionerne vedrørende ressource- og jobafklaringsforløb

Punkt 114: Ankestyrelsens statistik for 1. halvår 2020

15.00.00-P05-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-P05-1-20

Sagsbeh.: Gitte Rieks Jakobsen

Resume

Vesthimmerlands Kommune har modtaget statistik fra Ankestyrelsen vedrørende klager over kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. Statistikken omfatter første halvår 2020. Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle kommuner, med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagersager vedrørende kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. Ankestatistikken indeholder tal for Vesthimmerlands Kommune vedrørende antallet af truffne afgørelser i Ankestyrelsen i første halvår af 2020 og antallet af modtagne klager.

Statistikken er vedlagt som bilag.

Ankestatistikken omfatter følgende lovgivninger:

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

LAS: Lov om aktiv socialpolitik.

PL: Lov om social pension og Lov om højeste, mellemste m.v. førtidspension.

RSL: Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (Retssikkerhedsloven).

SDP: Lov om sygedagpenge.

SL: Lov om Social Service (fx særlig støtte - børn og voksne, hjælpemidler, magtanvendelse mv).

ØVR: Lov om almene boliger m.v., andre love - tidligere nævnsområder, lov om individuel boligstøtte, lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven), Lov om integration af udlændinge i Danmark, lov om kontantydelse, lov om kompensation for handicappede i erhverv, repatrieringsloven, lov om seniorjob.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse og stadfæster denne.
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi Ankestyrelsen har konstateret alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Afvisning/bortfald: Ankestyrelsen behandler ikke sagen, og den tælles ikke med i antallet af behandlede sager. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

Forventet konsekvens

Ankestyrelsen modtog i første halvår af 2020 74 klager over kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. I samme periode afgjorde Ankestyrelsen 92 sager.

Tabel 1 viser fordelingen af de modtagne sager i første halvår 2020.

Tabel 2 viser de 92 afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstype for Vesthimmerlands Kommune for første halvår 2020. Tabellen viser, at ud af de 92 afgørelser, er 62 blevet stadfæstet, 10 er blevet ændret/ophævet, 2 er blevet afvist/henvist og 18 er blevet hjemvist.

Det fremgår af tabel 2 om afgjorte sager følgende fordelt på lovgivning:

- Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB), at der i første halvår 2020 er behandlet 3 sager, hvor alle tre afgørelser er stadfæstet.
- Lov om Aktiv Socialpolitik (LAS), at der i første halvår 2020 er behandlet 12 sager. Heraf er 9 sager stadfæstet, 2 sager er ændret/ophævet og 1 sag er hjemvist til fornyet behandling.
- Lov om Sygedagpenge (SDP), at der i første halvår 2020 er behandlet 25 sager. Heraf er 22 sager stadfæstet, 2 sager er ændret og 1 sag er hjemvist.
- Lov om socialpension og Lov om højeste, mellemste m.v. førtidspension (PL), at der i første halvår 2020 er behandlet 5 sager. Heraf er 3 stadfæstet og 2 sager afvist.
- Kategorien øvrige, at der i første halvår 2020 er behandlet 5 sager. Heraf er 3 stadfæstet, 1 ændret og 1 hjemvist.

Ankestyrelsens halvårslige ankestatistik omfatter yderligere antallet af tilgæede og verserende sager i første halvår 2020. Af tabel 1 fremgår det, at Ankestyrelsen i første halvår 2020 modtog 74 sager og af tabel 5 fremgår det, at Ankestyrelsen den 21. august 2020 havde 48 verserende sager for Vesthimmerlands Kommune indenfor Social- og Beskæftigelsesområdet. Størstedelen af sagerne er indenfor Serviceloven, som ikke hører under Beskæftigelsesudvalget.

En nærmere gennemgang af de forskellige sagsområder på afdelingsniveau vil blive gennemgået i forbindelse med årsstatistikken, der forventes at blive offentliggjort i løbet af marts 2021.

Kort om proceduren, når jobcenteret modtager afgørelser fra Ankestyrelsen
Siden starten af 2019 er alle afgørelser fra Ankestyrelsen, foruden at blive sendt til sagsbehandler, fagkoordinator og afdelingsleder, sendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens jurist.

Afdelingerne i jobcenteret har afgørelserne med på læringsmøder, hvor særligt ændrede afgørelser har været genstand for drøftelse, dette med henblik på at vidensdele med alle medarbejdere i afdelingerne.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens jurist har registreret afgørelser og observeret om der var noget i vores praksis der har skullet justeres. Dette medførte i 2019 en praksisændring i forhold til sygedagpengeafdelingen, der har medført at omgørelsesprocenten fra 1. halvår 2019 til første halvår 2020 er faldet fra 41 til 12 procent.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Allan Ritter

Taget til efterretning.

Bilag

Ankestatistik 1. halvår 2020

Punkt 115: Eventuelt

00.13.06-P22-4-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Allan Ritter

Socialdemokratiet - ønsket punkt til kommende Beskæftigelsesudvalgsmøde: Formålet med mentorordning.

Julefrokost 2020 for udvalget aflyses såfremt gældende anbefalinger og retningslinjer omkring Covid-19 opretholdes året ud.