

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 14-11-2012

**Mødedato** Onsdag d. 14. november 2012 kl. 14:00

**Mødested** Lokale SDP, Jobcenteret, Års

## Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	4
Budgetopfølgning pr. 30. september 2012 - Beskæftigelsesudvalget.....	5
Orientering om nøgletal.....	9
Fastsættelse af sagsbehandlingsfrister for Vesthimmerlands Kommune.....	11
Status på UU Vesthimmerland.....	13
Orientering om status på frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet.....	15
Orientering om status på LBR projekter.....	20
Orientering om effekten af løntilskud og jobrotation.....	24
Orientering om KRAKA analyse.....	26
Orientering om øget jobindsats for udfaldstruede dagpengemodtagere og mulighed for udfald.....	31
Eventuelt.....	35
Lukket: Etablering af Asylcenter i Ranum - 2012.....	36

# **Punkt 1: Orientering fra formanden**

## **Sagsfremstilling**

### **100. Åbent - Orientering fra formanden**

Sagsnr.: 820-2012-319962

Doknr.: 820-2012-1113197

Sagsbeh.: Hanne Madsen

## **Baggrund**

Orientering fra formanden

## **Sagsfremstilling**

Orientering fra formanden

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

## **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

### **Fraværende:**

Orienteringen blev taget til efterretning

## **Punkt 2: Orientering fra administrationen**

### **Sagsfremstilling**

#### **101. Åbent - Orientering fra administrationen**

Sagsnr.: 820-2012-319964

Doknr.: 820-2012-1113198

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### **Baggrund**

Orientering fra administrationen

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra administrationen

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

#### **Fraværende:**

Administrationens orientering blev taget til efterretning.

# Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 30. september 2012 - Beskæftigelsesudvalget

## Sagsfremstilling

### 102. Åbent - Budgetopfølgning pr. 30. september 2012 - Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 820-2012-94472

Doknr.: 820-2012-1117078

Sagsbeh.: Hanne Madsen

## Baggrund

I henhold til tidsplanen skal der udarbejdes en budgetopfølgning pr. 30. september 2012. Ud over at tjene som information om det forventede regnskab for 2012, skal opfølgningen anvendes til at give de fornødne bevillinger i overensstemmelse med det forventede resultat.

Forvaltningerne skal forelægge opgørelsen for de respektive udvalg primo november måned, og sagen skal oversendes til Økonomisk Forvaltning, som vil udarbejde en samlet sag for Økonomiudvalget – og videre til Byrådet.

Økonomisk Forvaltning vil udarbejde en regnskabsoversigt på F3-niveau (som tidligere anvendt) hvor forvaltningen i noteform skal redegøres for afvigelser mellem budget og forventet regnskab. Denne regnskabsoversigt fremsendes særskilt.

Der er udarbejdet en fælles skabelon for sagsfremstillingen til udvalgene.

Det er vigtigt at

· Forventede overførsler til 2013 ikke medtaget i ”Drift og refusion” idet overførslerne skal angives særskilt i dagsordenen

· De forventede anlægsudgifter i 2012 skønnes præcist. Dette af hensyn til at bestemme kommunens endelige lånehjemtagelse i 2012 og specielt for kvalitetsfundsområdet at sende ansøgning til ministeriet om dispensation til at overføre beløbet til 2013.

Bemærk, at for kvalitetsfundsområdet kræves, at anlægsarbejderne er igangsat, og at en væsentlig del af anlægsudgiften er afholdt for at der vil kunne forventes dispensation til overførsel.

## Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2010 for Beskæftigelsesudvalget viser følgende resultat:

Beløb i 1.000 kr.	Oprindeligt budget 2012	Korrigeret budget 2012 *	Forbrug pr. 30. september 2012	Forventet regnskab 2012	Forventet afvigelse **
+ merudgift					
- mindreudgift					
Drift og refusion					

Serviceudgifter	10.333	10.424	12.879	11.129	705
Overførselsudgifter	200.044	199.594	140.488	206.444	6.850
Forsikrede ledige	100.970	100.970	70.700	90.270	-10.700
Særligt dyre enkeltsager (refusion)					
Drift og refusion i alt	311.347	310.988	224.067	307.843	-3.145

Anlæg					
Kvalitetsfondsområdet					
Andet	453	453	125	453	0
Anlæg i alt	453	453	125	453	0

Resultat i alt	311.800	311.441	224.165	308.296	-3.145
----------------	---------	---------	---------	---------	--------

\*Korrigeret budget er oprindeligt budget for 2012 tillagt nye bevillinger i 2012 som er overførsel af drifts- og anlægsmidler fra 2011 samt evt. bevillinger fra byrådsbeslutninger i 2011

\*\* Den forventede afvigelse er forskellen mellem det forventede regnskab og korrigeret budget. I denne afvigelse indgår IKKE midler, der forventes overført til 2013. Disse midler skal angives separat jfr. nedenfor.

Der henvises til vedlagte regnskabsoversigt, hvor afvigelser på de enkelte kontoområder er beskrevet.

Afvigelserne kan opdeles således:

Vedr. de forsikrede ledige (under beskæftigelsestilskuddet) et forventet overskud på 10,7 mio. kr.

Det er i den sammenhæng sandsynligt, at der i 2013 skal ske tilbagebetaling af beskæftigelsestilskud vedr. 2012.

Ekskl. forsikrede ledige (uden for beskæftigelsestilskuddet) et forventet merforbrug på 7,6 mio. kr.

Udover ovenstående forventede bevillingsmæssige afvigelse forventes et yderligere regnskabsmæssigt overskud svarende til de midler, som institutioner m.fl. forventes at ville overføre til 2013 som ikke anvendte drifts- og anlægsmidler

Funktion 3. niveau / drift	Beløb i 1.000 kr.
<b>Beløb i alt til forventet overførsel til 2013</b>	<b>0</b>

Funktion 3. niveau / anlæg	Beløb i 1.000 kr.

Kvalitetsfundsområdet	
Andre anlæg	
Anlægsprojekt CKA, renovering af bygninger	0
<b>Beløb i alt til forventet overførsel til 2013</b>	<b>0</b>

Ved halvårsregnskabet for 2012 blev der anslået følgende afvigelser/ overførsler:

Beløb i 1.000 kr.

Resultat Drift og refusion	Resultat Anlæg	Overførsel drift til 2013	Overførsel anlæg til 2013
I alt: 312.407	453	I alt: 1.510	0
Forsikrede ledige: 92.770		Forsikrede ledige: -8.200	
Øvrige: 219.637		Øvrige: 9.850	

### Lovgrundlag

Budget- og regnskabssystem for kommuner afsnit 7.7.4

### Sagen afgøres i Byrådet

### Økonomi

Som beskrevet ovenfor

### Administrationen indstiller

- at budgetopfølgningen pr. 30. september 2012 tages til efterretning
- at sagen oversendes til Økonomiudvalget til yderligere behandling / samling med henblik på en samlet fremstilling overfor Byrådet.

### Bilag

Budgetopfølgning BESK 120930: økonomirapport m.  
afvigelser/forventet regnskab samt noter

820-2012-  
1117075

Mængde | arbejdsnotat BO30.09.201: arbejdsnotat med mængder på  
forsørgelsestyper

820-2012-  
1117076

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

#### **Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt.

#### **Bilag**

Budgetopfølgning BESK 120930: økonomirapport m. afvigelser/forventet regnskab samt noter

Mængde | arbejdsnotat BO30.09.201: arbejdsnotat med mængder på forsørgelsestyper

## Punkt 4: Orientering om nøgletal

### Sagsfremstilling

#### 103. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2012-320166

Doknr.: 820-2012-1117142

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### Baggrund

Orientering om nøgletal er et fast punkt på dagsordnerne til møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

I det følgende vil de væsentligste fokuspunkter i nøgletallene være fremhævet.

#### Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Målgrupper:

- A-dagpenge:

Antallet af A-dagpengemodtagere er faldet med 12,1% fra 1076 personer i oktober 2011 til 946 personer i oktober 2012.

- Kontanthjælp: For første gang siden februar 2012 er antallet af kontanthjælpsmodtagere steget i oktober 2012. I oktober 2012 steg antallet af kontanthjælpsmodtagere med 4,9% fra 754 kontanthjælpsmodtagere i september 2012 til 791 kontanthjælpsmodtagere i oktober 2012, hvilket er 0,5% højere end i oktober 2011.

#### Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Øvrige nøgletal:

- Ledighedsudviklingen:

I september 2012 lå ledighedsprocenten på 4,9% for de jobklare ledige, hvilket er 0,5 procentpoint lavere end september 2011. Ledighedsprocenten i Vesthimmerland er ligeledes 0,8 procentpoint og 0,9 procentpoint lavere end henholdsvis Region Nordjylland og hele landet.

#### Akutupakken:

- Alle de ledige a-dagpengemodtagere, der er i risiko for at opbruge retten til dagpenge inden udgangen af 1. halvår 2013 er omfattet af akutupakken. A-kasserne har sendt et brev til alle ledige i risikogruppen, hvori den ledige opfordres til at henvende sig, med henblik på at få hjælp til at komme i arbejde. Siden uge 37 har 221 ledige modtaget et brev fra a-kasserne, heraf har 111 ledige har været i kontakt med jobcentret og 53 ledige har fået en personlig jobformidler i jobcentret.

### Lovgrundlag

Ingen aktuell lovgivning

## **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

### **Bilag**

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper	820-2012-1117138
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal	820-2012-1117136
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering	820-2012-1117133

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

### **Fraværende:**

Administrationens indstilling blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering

# **Punkt 5: Fastsættelse af sagsbehandlingsfrister for Vesthimmerlands Kommune**

## **Sagsfremstilling**

### **104. Åbent - Fastsættelse af sagsbehandlingsfrister for Vesthimmerlands Kommune**

Sagsnr.: 820-2012-320126

Doknr.: 820-2012-1113763

Sagsbeh.: Birgitte Bager Christensen

## **Baggrund**

Sagsbehandlingsfrister for Vesthimmerlands Kommune.

## **Sagsfremstilling**

På en række sociale områder er der lovkrav om at fastsætte sagsbehandlingsfrister og offentliggøre dem, således borgerne ved hvornår afgørelse i deres sag kan forventes. Sagsbehandlingstiden skal fastsættes, således at ca. 85 % af afgørelserne foreligger inden for den angivne periode, og hvis svar ikke foreligger inden for denne, skal borgeren skriftligt orienteres om, hvornår afgørelsen kan påregnes.

I forbindelse med en opgradering af oplysningerne på hjemmesiden har forvaltningen fundet det hensigtsmæssigt at revurdere de hidtil fastsatte sagsbehandlingsfrister på baggrund af de indvundne erfaringer.

Herudover foreslås det at gøre servicen over for borgerne bedre, således at der ud fra samme principper fastsættes og offentliggøres sagsbehandlingsfrister på andre afgørelsesområder, dog således at der på disse områder ikke er pligt til skriftligt at underrette borgerne om, hvornår afgørelse kan påregnes.

Oversigt over sagsbehandlingstider vedlægges. Oversigten over sagsbehandlingstider vil alene blive offentliggjort på kommunens hjemmeside.

Sagsbehandlingstider skal godkendes i de respektive stående udvalg.

## **Lovgrundlag**

Retssikkerhedslovens § 3.

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget godkender punkterne 82 – 109, dog ikke pkt. 90, 100,104-107i vedlagte bilag

## **Bilag**

Svarfrister okt 2012.docx

820-2012-1113919

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

### **Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt

## **Bilag**

Svarfrister okt 2012.docx

## **Punkt 6: Status på UU Vesthimmerland**

### **Sagsfremstilling**

#### **105. Åbent - Status på UU Vesthimmerland**

Sagsnr.: 820-2012-320101

Doknr.: 820-2012-1113606

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### **Baggrund**

Formanden for Beskæftigelsesudvalget, Hans Jørgen Kastberg, har på beskæftigelsesudvalgets møde d. 10. oktober 2012, orienteret om UU's forestående flytning fra lokaler i Jobcenter Vesthimmerland til Østre Boulevard 10, 9600 Aars. I denne sagsfremstilling gives en status på processen.

### **Sagsfremstilling**

UU Vesthimmerland (og tidligere UU Center Himmerland) har fra etableringen af UU Centrene i 2004 haft kontor i Jobcenter Vesthimmerlands lokaler på Vestre Boulevard 7, 9600 Aars.

Siden kommunens hjemtagelse af UU august 2010 har der været stort fokus på udviklingen af det bestående samarbejde særligt mellem UU og Jobcentret. Den fælles ungeindsats har givet gode resultater for kommunens unge, og samarbejdet er nu forankret i forskellige tværfaglige fora.

Via forskellige lovgivninger (bl.a. Vejledningsloven, Ungepakke II, Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats) foreligger tydelige forventninger om at bringe flere unge i uddannelse, og det er naturligvis det fælles omdrejningspunkt i arbejdet med kommunens unge.

I forbindelse hermed vurderes det være hensigtsmæssigt, at vejledningen af de unge foregår i tæt tilknytning til deres tilstedeværelse, på samme måde som vejledningen af 7.-10.-klasse-elever med fordel varetages på de enkelte skoler. Ligeledes findes det hensigtsmæssigt at de unge modtager vejledning i et egentlig uddannelsesmiljø fremfor et jobcentermiljø.

UU Vesthimmerlands adresseændring til Erhvervsskolerne Aars og 10. klassecentrets beliggenhed er begrundet i vedlagte dokument

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

### **Fraværende:**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 7: Orientering om status på frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet**

### **Sagsfremstilling**

#### **106. Åbent - Orientering om status på frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet**

Sagsnr.: 820-2012-320122

Doknr.: 820-2012-1113716

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### **Baggrund**

Frikommunebekendtgørelsen trådte i kraft den 5. marts 2012 og siden da har jobcentret arbejdet med at føre initiativerne ud i livet. Hermed følger en status for, hvor langt jobcentret er nået med etableringen af de initiativer, som frikommunebekendtgørelsen giver mulighed for.

### **Sagsfremstilling**

På beskæftigelsesområdet kan de områder, hvor Vesthimmerlands Kommune har fået frikommunestatus deles op i tre overordnede områder:

- Organisering
- Individuelt kontaktførelse
- Sygedagpengeområdet

### **Organisering**

Frikommuneforsøget giver Vesthimmerlands Kommune regelfritagelse i forhold til at den hidtidige lovmæssige adskillelse mellem jobcentret og de øvrige forvaltninger/afdelinger ophæves. Dermed må jobcentret godt varetage andre opgaver end de beskæftigelsesrettede og tilsvarende må andre forvaltninger/afdelinger varetage beskæftigelsesrettede opgaver.

Adskillelsen mellem jobcentret og Ydelseskontoret er blevet fjernet og den del af ydelseskontoret, som varetager udbetalingen af sygedagpenge og barsels dagpenge er blevet lagt sammen med jobcentrets sygedagpengeteam med reference til lederen af sygedagpengeteamet.

Ligeledes er den del af ydelseskontoret, som varetager udbetalingen af kontanthjælp, ledighedsydelse, revalideringsydelse, introduktionsydelse og enkeltydelser, blevet lagt sammen med teamet job og afklaring i jobcentret, som varetager den beskæftigelsesrettede indsats for kontanthjælpsmodtagerne. Der er reference til lederen af job og afklaring.

I forhold til et tættere samarbejde med de øvrige forvaltninger/afdelinger i kommunen er der iværksat initiativer, som skal styrke indsatsen på tværs af serviceloven, lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik.

Konkret skal der i forbindelse med etableringen af resultatbaseret styring nedsættes et rehabiliterende team med relevante medarbejdere, interne og eksterne fagpersoner, til at varetage indsatsen for de svageste unge i matchgruppe 3. Derudover er der blevet nedsat en politisk styregruppe med repræsentanter fra Socialudvalget, Børne- og skoleudvalget, Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget. Den politiske styregruppe skal medvirke til at styrke fokus på den tværgående indsats.

Samtidigt med frikommuneforsøget er der på landsplan blevet iværksat to initiativer, som medfører, at kommunerne bliver pålagt at styrke det tværgående samarbejde. Konkret drejer det sig om projektet Brug for alle, hvor alle kontanthjælpssager i matchgruppe 3, skal revurderes af et tværgående team i forhold til iværksættelsen af relevante tværgående indsatser. Derudover er der kommet en førtidspensions- og fleksjobreform, hvor den tværgående indsats ligeledes skal styrkes.

Frikommuneforsøget har medført, at Vesthimmerlands Kommune har været på forkant med de landsdækkende initiativer, da kommunen har nedsat en tværpolitisk styregruppe og på det administrative niveau er det tværgående arbejde påbegyndt.

### **Individuelt kontaktføreløb**

Frikommuneforsøgets regelfritagelser i forhold til det individuelle kontaktføreløb medfører i kombination med indførelsen af resultatbaseret styring de mest markante ændringer i beskæftigelsesindsatsen på jobcentret.

Jobcentret fastlægger selv rammerne for kontaktføreløbet i forhold til indhold, kontaktføreløb, hyppighed, varighed af aktiveringsforløb mv. for personer der modtager a-dagpenge eller kontanthjælp samt personer visiteret til fleksjob. Regelfritagelserne gælder i forhold til proceskravene til kontaktsamtaler og aktiveringstilbud.

Formålet med det individuelle kontaktføreløb er at styrke indsatsen for de borgere, hvor jobcentret kan gøre en forskel og neddrøse indsatsen for de borgere, som eksempelvis har et job på hånden, og hvor en jobsamtale eller et aktiveringsforløb ikke vil have nogen effekt.

Jobcentret vil intensivere indsatsen for unge kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere under 30 år, samt unge der sygemelder sig, da det er de målgrupper, hvor jobcentret har de største udfordringer og har de bedste muligheder for at skabe resultater. For de over 30-årige bliver indsatsen neddrøset og det er først, hvis der er risiko for langtidsledighed, at indsatsen for denne målgruppe vil blive intensiveret, da hovedparten selv vil komme i beskæftigelse uden støtte fra jobcentret.

### Resultatbaseret styring

Samtidigt med frikommuneforsøget har jobcentret indført resultatbaseret styring, da jobcentret vil sætte fokus på resultaterne af indsatsen fremfor overholdelsen af proceskrav. Indsatsen under resultatbaseret styring, som er målrettet unge under 30 år, er opdelt i 3 spor:

- Spor 1: De ressourcestærke borgere
- Spor 2: Borgere med kompetencemangler
- Spor 3: Borgere med væsentlige barrierer

Indsatsen under sporene er tilpasset borgernes barrierer og kompetencer. Det primære mål er ordinær uddannelse og ordinær beskæftigelse og sekundært for spor 2 og 3 er målet, at borgerne rykker sig opad til spor 1 eller 2.

Det øget fokus på især uddannelse har medført en revurdering af de eksisterende tilbudsvifte med etablering af brobygningsfordel og tilpasning af vejledningsforløbet på CKA (Center for Kompetence og Afklaring).

### Vejledningsforløb

Det nye vejledningsforløb har en varighed 4 uger, som rullende opstart hver mandag. Vejledningsforløbet er bygget op omkring 3 overordnede temaer:

- Uddannelse, med fokus på motivation til at gennemføre en uddannelse, afklaring af uddannelsesmuligheder og viden om uddannelsessystemet
- Arbejdsmarked, med fokus på afklaring af egne kompetencer og beskæftigelsesmuligheder, viden om arbejdsmarkedet, støtte til udarbejdelse af CV og jobansøgninger.
- Hverdagsmestring i forhold til økonomi, sundhed og kommunikation, med fokus på at styrke de unges kompetencer til at mestre hverdagen.

Formålet med vejledningsforløbet er at klargøre de unge til at gennemføre en uddannelse og begå sig på en arbejdsplads.

### Brobygningsforløb

Formålet med brobygningsforløbene er at styrke de unges muligheder for at gennemføre en ordinær uddannelse og afklare dem omkring deres uddannelsesmuligheder.

Udviklingen af brobygningsforløbene sker i samarbejde med Erhvervsskolerne i Aars, men der etableres ligeledes samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner for at give de unge så mange muligheder som muligt.

Indtil videre er der indgået samarbejde med VEU-Center Aalborg/Himmerland om brobygningsforløb "Styr på kompetencerne" målrettet forsikrede ledige. Optaget til forløbene startede den 1. oktober. De øvrige kompetenceforløb på Erhvervsskolerne i Aars forventes at starte primo 2013.

### Resultatbaseret styringsværktøj

Sideløbende med at indsatsen er blevet tilpasset det individuelle kontaktforløb har jobcentret arbejdet med at udvikle et resultatbaseret styringsværktøj. Det resultatbaserede styringsværktøj bygger på de data, der er tilgængelige i jobcentrets fagsystemer og der måles på følgende parametre:

- Gennemsnitlig varighed
- Andel i selvforsørgelse (ordinær beskæftigelse og ordinær uddannelse)
- Andel af op-match fra spor 2 og 3 til spor 1 og 2
- Effekten de tilbud og redskaber der anvendes i indsatsen

Det resultatbaserede styringsværktøj forventes at være i drift primo 2013.

### **Sygedagpengeområdet**

På sygedagpengeområdet har Vesthimmerlands Kommune fået regelfritagelse til at udarbejde en borgerjournal og til selv at fastlægge opfølgningen på sygedagpengesagerne.

Formålet med at etablere en borgerjournal er at samle journal, ressourceprofil, opfølgningsplan og jobplan i en samlet borgerjournal. Målsætningen er at spare administrative ressourcer og skabe et bedre overblik for både medarbejder og borger. På nuværende tidspunkt er borgerjournalen ikke blevet etableret, hvilket skyldes It-mæssige udfordringer. Der er ikke klarhed over, hvornår de It-mæssige udfordringer bliver løst og dermed er der heller ikke klarhed over, hvornår borgerjournalen vil være klar til brug.

Ved selv at fastlægge rammerne for opfølgningen på sygedagpengesagerne, herunder visitation, opfølgningsform og hyppighed for opfølgning, får jobcentret muligheden for at tilrettelægge et individuelle og fleksible kontaktforsøg, som er tilpasset borgerens sygdom, behandling og arbejdsmarkedstilknytning, uden proceskrav om match og kategorisering. Formålet skal være at skabe bedre rammer for at rettidig indblanding fra jobcentrets side, og opleves som en reel aftale om behov for samtale, frem for kontrol, overholdelse af rettidighed. Jobcentret er nået langt med at føre forsøget med friere rammer for opfølgningen på sygedagpengesagerne ud i livet.

### **Lovgrundlag**

Frikommunebekendtgørelsen

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

### **Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt.

Sagen genoptages på næste Beskæftigelsesudvalgsmøde med henblik på drøftelse af det resultatbaserede styringsværktøj og drøftelse af implementering af yderligere frikommune forsøg.

## Punkt 8: Orientering om status på LBR projekter

### Sagsfremstilling

#### 107. Åbent - Orientering om status på LBR projekter

Sagsnr.: 820-2012-94286

Doknr.: 820-2012-1113772

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### Baggrund

Er ikke udfyldt, da dagsorden er lavet i Acadre

### Sagsfremstilling

På det ordinære LBR-møde d. 28. august efterspurgte en oversigt over de projekter LBR har bevilliget midler til. I det følgende bliver de projekter, der er bevilliget midler til gennemgået. Gennemgangen omfatter kun projekter og ikke mindre aktiviteter, som eksempelvis en konferencer, fyraftensmøder, analyser mv.

Projekt	Periode	Bevilling
Projekt Ungdomsuddannelse til alle (UTA)	2007- 2009	652.000 kr.
Mentorindsats	2010- 2011	219.000 kr.
Ungeindsatsen	2010- 2011	450.000 kr.
Elevecoach til Erhvervsskolerne	2010- 2011	200.000 kr.
Styrket brug af privat løntilskud	2011- 2012	235.500 kr.
Jobrotationsprojekt	2011- 2012	550.000 kr.
Styrket indsats for dagpengemodtagere, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet	2012- 2013	750.000 kr.

### Status for projekterne:

Projekt Ungdomsuddannelse til alle (UTA) og ungeindsatsen:

De to projekter hænger sammen og dermed bliver de gennemgået som et samlet projekt.

Formålet med UTA-projektet var som følger:

- Skabe nye værktøjer og samarbejdsmodeller i ungeindsatsen.
- Udarbejdelse af en lokal politisk handleplan.

Formålet med ungeindsatsen var som følger:

- Bidrage til at udvikle de nødvendige tilbud til de 15-17-årige, som den nye lovgivning (ungepakke 2) åbner for.
- Følge op på de forslag og erfaring fra UTA-projektet, der fortsat er relevante. Fx ønskerne om en særlig indsats for unge mødre, samt et fælles mentorkorps for udsatte, sårbare unge.
- Skabe fundamentet for et tættere samarbejde mellem Jobcenter og de lokale uddannelsesinstitutionerne.

Følgende initiativer er blevet etableret:

- 17½-års samtale
- Projekt for unge mødre
- Fælles mentorkorps
- Flere EGU-pladser
- Ungdomsklasse
- Vejledernetværk vedr. marginaliserede unge
- Fælles visitationsudvalg
- Styrket samarbejdet mellem Jobcenter og lokale uddannelsesinstitutioner.
- Etablering af ungeudvalg, som løbende afholder dialogmøder.
- Der er blevet udarbejdet en ungestrategi

#### Mentorindsats:

I løbet af 2010 og 2011 er der blevet gennemført en række uddannelsesdage og erfadage for mentorer på jobcentrets virksomhedscentre. Netværksdannelsen har medvirket til, at mentorerne ikke føler de står alene og det er med til at styrke deres mentorrolle i det daglige. Det er stor gevinst for den indsats der ydes på virksomhedscentrene og dermed de ledige og jobcentret

#### Elevcoach til Erhvervsskolerne:

Formålet med ansættelsen af en elevcoach har været at sikre, at flest mulige elever på erhvervsskolerne skulle gennemføre deres ungdomsuddannelse. Projektet skulle i særlig grad rette sig mod elever med personlige og sociale problemer, da disse problemer er den største årsag til frafald.

Den gennemførte evaluering viser, at elevcoachen har haft en meget positiv effekt på fastholdelsen af unge, som var i fare for at droppe ud af ungdomsuddannelserne.

#### Styrket brug af privat løntilskud:

Konkret er der blevet ansat en administrativ medarbejder i jobcentret, som er med til at understøtte etableringen af en gennemført phonerkampagne. I den nedenstående tabel fremgår det, at antallet af private løntilskud har været faldende i indværende og forrige år, men andelen af private løntilskud i forhold til antallet af ledige ligger på nogenlunde samme niveau.

2011		2012	
Antal i pri. løntilskud	Andel i pri. løntilskud ift. antallet af ledige	Antal i pri. løntilskud	Andel i pri. løntilskud ift. antallet af ledige

Januar	57	4%	68	5%
Februar	69	5%	62	5%
Marts	77	6%	70	6%
April	85	7%	68	7%
Maj	95	9%	59	7%
Juni	105	10%	49	6%
Juli	88	9%	50	5%
August	83	8%	49	6%
September	83	8%		
Oktober	77	7%		
November	80	7%		
December	69	5%		

Nedgangen i antallet af private løntilskud skyldes blandt andet at antallet af ledige i samme periode har været faldende. Dermed har ikke været det samme behov for private løntilskud og aktiveringspladser i det hele taget. Derudover medfører frikommuneforsøget, at jobcentret har lempet på aktiveringen af de over 30-årige, hvilket ligeledes medfører at færre bliver aktiveret.

#### Jobrotationsprojekt:

Status er at der er 10 igangværende jobrotationsprojekter og 10 planlagte jobrotationsprojekter. 13 af projekterne er i private virksomheder og 7 af projekterne er i offentlige virksomheder. Indenfor det offentlige er det primært indenfor skole området og rengøring, at rotationsprojekterne er blevet etableret og indenfor det private er det primært indenfor produktion, at rotationsprojekterne er blevet etableret.

#### Styrket indsats for dagpengemodtagere, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet:

Projektet for udfaldstruede dagpengemodtagere er pt. i en fase hvor der arbejdes på udvikling og implementering af tiltag for målgruppen. Der er i september afholdt fællesmøde med en lang række a-kasser omkring mulige tiltag for målgruppen. Regeringens udspil med AKUT pakken for udfaldstruede dagpengemodtagere rummer mange af de tiltag og elementer som projektet i forvejen har fokus på, og der er allerede igangsat begyndende tiltag, der skal hjælpe målgruppen med at komme ud af ledigheden.

Jobcenter Vesthimmerland er i gang med at etablere et jobberedskab og a-kasserne er blevet informeret om de foreløbige procedurer for indsatsen- herunder hvem borgerne og a-kasserne skal kontakte i første omgang. Samtidig er der sat navne på de jobformidlere, der skal hjælpe målgruppen med en særlig håndholdt jobsøgningsindsats.

Jobcentret har endvidere besluttet at ansatte en medarbejder fra december 2012, der skal fungere som koordinator for indsatsen i forbindelse med de udfaldstruede dagpengemodtagere. Koordinatoren skal bl.a. deltage i eventuelle rundbordssamtaler med borgere og a-kasser. Af kommende aktiviteter i projektet skal der kigges nærmere på udarbejdelse af skabelon for rundbordssamarbejdet med a-kasserne. Derudover skal der bl.a. kigges på netværksfremmende tiltag for målgruppen, da alle erfaringer viser, at brug af netværk er den bedste måde at få job på.

#### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

#### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

### **Fraværende:**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Punkt 9: Orientering om effekten af løntilskud og jobrotation

### Sagsfremstilling

#### 108. Åbent - Orientering om effekten af løntilskud og jobrotation

Sagsnr.: 820-2012-94286

Doknr.: 820-2012-1113776

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### Baggrund

Er ikke udfyldt, da dagsorden er lavet i Acadre

### Sagsfremstilling

På det ordinære LBR-møde d. 28. august efterspurgte LBR en orientering om effekten af løntilskud og jobrotation.

#### Løntilskud:

Jobcentret har udarbejdet opgørelser over effekten af de tilbud og aktiviteter jobcentret anvender. Konkret måles der på, hvor stor en andel der er kommet i selvforsørgelse (ordinær uddannelse og ordinær beskæftigelse) 0-3 måneder efter borgerne har afsluttet en konkret aktivitet, i forhold det samlede antal borgere, som har afsluttet en konkret aktivitet. Den gennemsnitlige effekt for løntilskud de seneste 12 måneder er skitseret i den følgende tabel. Opgørelsen omfatter både forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere og i alt 437 personer er omfattet af opgørelsen.

Aktivitet	Effekt
Løntilskud i alt	49,9 %
Privat løntilskud	57,4%
Offentlig løntilskud	45,7%

#### Jobrotation:

Jobcentret har ikke nogle opgørelser over effekten af jobrotation. Det skyldes primært, at jobrotation er en afslutningsårsag på lige linje med ordinær uddannelse og ordinær beskæftigelse og dermed er de ledige, som er i et jobrotationsforløb, ikke inde i jobcentrets systemer. På den baggrund er det ikke muligt at måle effekten af de konkrete jobrotationsprojekter, som jobcentret har etableret.

Beskæftigelsesregion Nordjylland har i samarbejde med COWI udarbejdet overordnet analyse af effekten af jobrotation i Nordjylland. Analysen bygger blandt andet på data fra DREAM og Danmarks Statistik.

I alt 687 jobrotationsvikarer har deltaget i jobrotationsprojekter i Nordjylland i 2010 og/eller 2011. Heraf havde 291 gennemført jobrotationsprojektet i uge 1 2012, mens 365 fortsat var i jobrotation på dette tidspunkt. 31 må vurderes at have afbrudt rotationsforløbet ifølge registeroplysningerne. Størsteparten af de omhandlede jobrotationsforløb er gennemført i offentlige virksomheder.

Hovedresultaterne er som følger:

- Næsten 8 ud af 10 ledige er selvforsørgende umiddelbart efter forløbet.

På lidt længere sigt er 64% stadig selvforsørgende.

- Mere end 6 ud af 10 langtidsledige bliver selvforsørgende.
- Knap 6 ud af 10 over 50 år bliver selvforsørgende.
- Jobrotation er også en succes for de ledige som normalt har lidt sværere ved at finde et job.
- Succesen er bl.a. opnået, fordi jobcentre og arbejdsgivere i samarbejde finder de bedst egnede ledige til at kunne tage et midlertidigt job, mens den ansatte på virksomheden selv deltager i en uddannelse. Mange virksomheder er blevet så glade for personen i jobrotation, at de finder et nyt job til vedkommende når forløbet er færdigt. Det er samtidig en gevinst for den ansatte på virksomheden som får nye kompetencer, mens en jobrotationsvikar passer jobbet.

Afgrænset til Vesthimmerland viser undersøgelsen, at ud af 291, der havde gennemført jobrotationsprojektet i uge 1 2012, var 42 fra Vesthimmerland og heraf var 60% i selvforsørgelse i uge 9 2012.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

## **Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

## **Bilag**

Bilag 45.1 - Analyse af jobrotation

820-2012-57278

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

### **Fraværende:**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 45.1 - Analyse af jobrotation

# Punkt 10: Orientering om KRAKA analyse

## Sagsfremstilling

### 109. Åbent - Orientering om KRAKA analyse

Sagsnr.: 820-2012-320222

Doknr.: 820-2012-1114061

Sagsbeh.: Hanne Madsen

#### Baggrund

I denne sag opsummeres centrale pointer og tal vedrørende jobsøgningsmønster- og adfærd blandt udfaldstruede og langtidsledige dagpengemodtagere. Der indgår centrale pointer fra en række forskellige analyser. Mere konkret drejer det sig om følgende analyser:

- Ugebrevet A4: Forskelle i indsatsen for langtidsledige blandt kommuner
- KRAKA: Konsekvenser af kortere dagpengeperiode
- Arbejderbevægelsens Erhvervsråd: Geografisk mobilitet blandt personer med længere ledighed
- Mploy: Mobilitet – fra ledighed til job

Derudover indgår der i sagsfremstillingen interne tal fra Opera på udfaldstruede dagpengemodtagere samt Opus på afslutningsårsager og varighed blandt dagpengemodtagere.

- **Vesthimmerland er blandt de 6 bedste kommuner i landet til at bekæmpe langtidsledigheden**

(Ugebrevet A4, oktober 2012)

**I en liste over kommuner der har nedbragt antallet af langtidsledige dagpengemodtagere med stor succes er Vesthimmerland placeret som den 6. bedste kommune på landsplan. Fra august 2011 til august 2012 er antallet af langtidsledige dagpengemodtagere faldet med 27,1 procent i kommunen (fra 273 til 199 langtidsledige). Nabokommunerne Thisted, Mariager Fjord og Rebild hører også til de kommuner, der har klaret sig bedst.**

- **Jo tættere på dagpengeperiodens udløb jo større stigning i antallet af ledige der finder jobs**

(analyse fra KRAKA, september 2012)

Både danske og internationale undersøgelser viser, at jo tættere den ledige er på dagpengestop, jo mere intensiveres jobsøgningen. Andelen af ledige der finder job **femdobles** i månederne op til dagpengestop. Mange udfaldstruede finder altså job lige inden de mister dagpenge. Det er erfaringerne fra tidligere ændringer i dagpengeperioden, der også understøtter, at den nuværende dagpengereform sandsynligvis vil medvirke til at nedbringe langtidsledigheden og på sigt øge beskæftigelsen.

Årsagen til den markante ændring kan både skyldes ændring i jobsøgningsadfærd hos de ledige samt en mere intensiv indsats i landets jobcentre. Der er ikke i regeringens fremlagte AKUT pakke særskilt fokus på måltal i jobcentrenes indsats, men det forventes at AKUT pakken, alt andet lige, vil føre til at flere udfaldstruede kommer i selvforsørgelse.

- **Jo længere ledighed jo større geografisk og faglig mobilitet ift. jobsøgning**

**(analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, september 2012 og Mploy for beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, marts 2012 )**

En undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd viser, at jo længere ledighed jo længere vil den ledige pendle for at for et job. Pendlingsdistancen er større for langtidsledige end for ny/korttidsledige. Tendensen er gældende for stort set alle hovedbrancher, og tendensen er klart blevet forstærket som følge af krisen ligesom dagpengereformen formentlig også spiller en rolle. Jo længere den ledige vil pendle jo mere øges muligheden for beskæftigelse.

En analyse fra Mploy viser, at den geografiske og faglige mobilitet øges med længden af ledigheden. Langtidsledige har derfor en større mobilitet end ny- og korttidsledige. Ud af 400 adspurgte langtidsledige, der er kommet i job, har godt 40 procent øget deres geografiske radius ift. jobsøgning. Undersøgelsen viser også, at jo længere tids ledighed jo mere villig er den ledige til at søge faglig bredt - herunder brancheskift. En større faglig bredde i jobsøgningen øger chancen for beskæftigelse. Godt halvdelen af de 400 adspurgte har søgt indenfor nye brancher.

### **Brug af netværk virker i jobsøgningen!**

**(Mploy for Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, marts 2012)**

Survey blandt 400 adspurgte langtidsledige, der er kommet i job viser at:

- Ca. 30 er kommet i job på baggrund af brug af netværk
- 21 procent på baggrund af uopfordrede henvendelser
- 14 procent på baggrund af kontakt til tidligere arbejdsgiver
- 12 procent via jobdatabase
- 8 procent via jobnet
- 8 via jobcentret
- 4 procent via A-kasse

### **Jobberfaring og rette kompetencer giver størst chance for job!**

**(Mploy for Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, marts 2012)**

De adspurgtes egne vurderinger af årsager til job. Der kan være flere årsager for den enkelte ledige:

- 68 pct. har fået job pga. rette kompetencer
- 68 pct. har fået job pga. god erhvervs erfaring
- 18 pct. har job pga. brug af netværk
- 37 pct. har fået job pga. bred faglig søgning
- 15 pct. har fået job fordi de er gået ned i løn

- 18 pct. har fået job pga. bredere geografisk søgning
- 23 pct. har fået job pga. intensiv jobsøgning
- 40 pct. har fået job - fordi de har været heldige!
- **Blandt de udfaldstruede dagpengemodtagere i Vesthimmerland er godt 27 procent kommet i arbejde eller uddannelse siden foråret 2012.**

Der er i oktober 2012 foretaget en gennemgang af en stor gruppe af de borgere, der indgik i kortlægningsanalysen af udfaldstruede i foråret 2012. Ud af de ca. 180 udfaldstruede borgere, der indgik i kortlægningen, er der i Opera foretaget statusjek på 128 af dem – fordelt på 4 a-kasser; 3F, Krifa, Metal og HK.

Kort fortalt viser status, at;

- Knap 27 procent er kommet i beskæftigelse og, i en lille grad, uddannelse eller jobrotation
- 6 procent er på sygedagpenge
- 55 procent af målgruppen er stadig ledige

Barsel, flytning, førtidspension, overgang til kontanthjælp, delvis ledighed o.a., er gældende for en lille gruppe af borgere.

- **Langtidsledige dagpengemodtagere (over 52 ugers ledighed) i større grad finder beskæftigelse end ledige med 31- 51 ugers ledighed.**

En gennemgang i OPUS ultimo oktober over afslutningsårsager og ledighedsvarighed for dagpengemodtagere i indværende år viser, at ledige med mere end 52 ugers ledighed (langtidsledige) i større grad finder beskæftigelse end ledige med 31-51 ugers ledighed. Tallene understøtter til en vis grad antagelserne om, at der blandt langtidsledige sker en stigning i antallet, der finder beskæftigelse.

Delt op i nedenstående grupper, har følgende procentandele fundet beskæftigelse.

- 0-10 ugers ledighed: 46,6 procent
- 11-20 ugers ledighed: 23,1 procent
- 21-30 ugers ledighed: 11,1 procent
- 31-40 ugers ledighed: 5,7 procent
- 41-51 ugers ledighed: 5,4 procent
- Over 52 ugers ledighed: 8,1 procent

## Sagsfremstilling

### Hovedpointer

De vigtigste pointer fra forskellige analyser viser at;

- *Vesthimmerland er blandt de 6 bedste kommuner i landet til at bekæmpe langtidsledigheden (fald på 27, 1 procent over et år).*
- *jo tættere på dagpengeperiodens udløb jo større stigning i antallet af ledige der finder jobs.*
- *jo længere ledighed jo større geografisk og faglig mobilitet ift jobsøgning.*
- *brug af netværk virker i jobsøgningen.*
- *joberfaring og rette kompetencer giver størst chance for job.*

Tal fra jobcentret viser at;

- *blandt de udfaldstruede dagpengemodtagere i Vesthimmerland er godt 27 procent kommet i arbejde eller uddannelse siden foråret 2012.*
- *langtidsledige dagpengemodtagere (over 52 ugers ledighed) i større grad finder beskæftigelse end ledige med 31-51 ugers ledighed.*

### Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

### Økonomi

Udgiftsneutral

### Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

**Fraværende:**

Orienteringen blev taget til efterretning. Sagen genoptages på næste Beskæftigelsesudvalgsmøde.

# **Punkt 11: Orientering om øget jobindsats for udfaldstruede dagpengemodtagere og mulighed for udfald**

## **Sagsfremstilling**

### **110. Åbent - Orientering om øget jobindsats for udfaldstruede dagpengemodtagere og mulighed for udfald**

Sagsnr.: 820-2012-320228

Doknr.: 820-2012-1114085

Sagsbeh.: Hanne Madsen

## **Baggrund**

I forlængelse af AKUT pakken for udfaldstruede dagpengemodtagere samt den efterfølgende aftale om etablering af 12.500 akutjobs på landsplan – heraf 5.000 i det offentlige, skal der igangsættes en række initiativer i Vesthimmerland med det formål at få flere udfaldstruede/langtidsledige dagpengemodtagere i beskæftigelse.

I Vesthimmerlands Kommune er der allerede sket positive fremskridt i forhold til nedbringelse af ledigheden for langtidsledige dagpengemodtagere. Fra august 2011 til august 2012 er der sket et fald i antallet af langtidsledige dagmodtagere på 27, 1 procent (fra 273 til 199 borgere). Vesthimmerland er således blandt de 6 bedste kommuner i landet til at få denne målgruppe i beskæftigelse.

Derudover er der, i forlængelse af AKUT pakkens udmøntning, allerede iværksat de tiltag, der tilbydes til de borgere der er i målgruppen, herunder:

- Opfølgning fra jobcentret på de personer, der har fået tilsendt brev fra a-kassen, men som endnu ikke har henvendt sig til jobcentret. Personerne er blevet kontaktet med tilbud om en særlig indsats
- Samtaler med de ledige, der har henvendt sig til jobcentret – herunder tilbud om personlig jobformidler
- Kommende ansættelse af en medarbejder til at varetage koordineringen af indsatsen overfor de udfaldstruede dagpengemodtagere – herunder samtaler med målgruppen, kontakt til jobformidlere, afholdelse af mulige rundbordssamtaler med a-kasserne o.a.

## **Sagsfremstilling**

### **Iværksættelse af initiativer til øget beskæftigelsesindsats**

På trods af de gode fremskridt er der behov for at have fortsat fokus på en øget jobindsats overfor borgere, der er i fare for at falde ud af dagpengesystemet. Udover de indsatser, der allerede er igangsat i forbindelse med AKUT pakken, kan der peges på en række initiativer, som vil kunne medvirke til at flere i målgruppen kommer ud af offentlig forsørgelse.

- **Tæt samarbejde med a-kasserne**

Et tæt samarbejde med a-kasserne skaber en fælles retning, tilgang og koordinering i forhold til indsatsen overfor borgeren. Erfaringerne med afholdelse af rundbordssamtaler i andre jobcentre er positive, da det både styrker samarbejdet mellem a-kasser og jobcenter samt at der foretages en klar og fælles forventningsafstemning i samarbejde med borgeren om mulige tiltag. Indsatsen overfor borgeren streamlines.

I AKUTpakkens tiltag er det allerede muligt for borgeren at få en rundbordssamtale, hvilket stort ingen borgere har ønsket i Vesthimmerland. Tiltaget kunne vinde mere udbredelse såfremt både jobcenter og a-kasser overfor borgeren reklamerer mere for de fordele, der kunne være ved en rundbordssamtale.

- **Etablering af privat jobrotation**

I AKUT pakken er jobrotation ét af de redskaber, der kan tages i brug ift. de udfaldstruede, men brugen af jobrotation kan med fordel intensiveres og systematiseres – bl.a. med særlig fokus på private virksomheder. Jobcenter Skive har med stor succes igangsat en række jobrotationsprojekter i mindre private virksomheder, og har indtil videre haft 55 borgere ude som rotationsvikarer (48 helårspersoner).

I indsatsen sættes der fokus på en tæt service overfor virksomhederne og et godt samarbejde mellem jobcenter, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Erfaringen er, at virksomhederne skal kunne se fordelene ved jobrotation og at det administrative arbejde minimeres ved etablering. Der skal derfor afsættes tid til at kommunikere ordningen ordentlig ud til virksomhederne, så fordelene ved jobrotation fremstår tydeligt overfor virksomhederne.

- **Etablering af netværksklubber**

Flere undersøgelser har vist, at brug af netværk er en vægtig årsag til at komme i beskæftigelse. Kortlægningsanalysen af de udfaldstruede dagpengemodtagere i Vesthimmerland viser ligeledes, at manglende brug af netværk er én af de helt barrierer hos denne målgruppe. Etablering og facilitering af netværksklubber i jobcenterregi kan derfor være en god ide for at sætte spotlight på netværk hos de udfaldstruede. Foreløbige erfaringer med udvidet brug af netværksklubber i andre jobcentre viser, at der kan påvises en positiv tendens ift. beskæftigelse.

## **Mulighed for udfald**

Med ændringer i dagpengereetten og et fald i antallet af arbejdspladser, er der en reel risiko for, at en gruppe af borgere vil falde ud af dagpengesystemet, såfremt de ikke kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

## **Udfaldstruede på landsplan**

Den seneste prognose fra A-kassernes Samvirke i juni 2012 viser, at 2.400 personer pr. måned på landsplan allerede ville have mistet deres dagpenge, såfremt der ikke var sket en forlængelse af dagpengeperioden. Regnes de borgere med, som i forvejen har fået 6 måneders forlængelse af dagpengereetten, vil der i 1. halvår 2013 være yderligere 1.000 borgere pr. måned. Et meget forsigtigt skøn fra Beskæftigelsesministeriet i oktober 2012 viser, at der på landsplan er mellem 9-16.000 personer, der står til at miste dagpenge i 2013 såfremt der intet sker for denne gruppe.

## **Udfaldstruede i Vesthimmerland**

I Vesthimmerland er der ultimo oktober måned 274 borgere, der i perioden 1. juli 2012 – 30. juni 2013 er i fare for at falde ud af dagpengesystemet. Såfremt de ikke kommer i beskæftigelse eller uddannelse, mister de deres forsørgelsesgrundlag.

Antallet af borgere, der i så fald vil kunne komme på kontanthjælp vil være afhængig af en konkret og individuel vurdering, men hovedparten af dem der kan falde ud, vil sandsynligvis ikke være berettiget til kontanthjælp.

Kort fortalt er kravene til at kunne få kontanthjælp følgende:

- Enlige må ikke have for mere end 10.000 kroner i likvider
- Ægtepar må ikke have for mere end 20.000 kroner i likvider
- Likvider kan være hus, bil, malerier, aktier, kapitalpension o.a.
- Mulighed for kontanthjælp er desuden bestemt af ægtefælles indtægt

### **Estimat på antal der kan miste dagpenge i Vesthimmerland**

Som nævnt er der 274 borgere, der frem til 30. juni kan risikere at falde ud af dagpengesystemet i Vesthimmerland – såfremt ingen kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

Hvor mange der muligvis vil miste dagpenge i Vesthimmerland (og ikke vil kunne få kontanthjælp) er meget svært at gisne om, men der er en klar forventning om, at en stor gruppe vil finde beskæftigelse inden tab af dagpenge – enten på egen hånd eller med hjælp fra a-kassen eller jobcentret. Det er der flere gode grunde til at antage:

- For det første har kommunen haft et fald i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere på 27,1 procent i perioden august 2011- august 2012. Dermed er Vesthimmerland blandt de 6 bedste kommuner i landet til at minimere denne målgruppe. Det er en rimelig antagelse, at den positive udvikling vil fortsætte. Den udvikling understøttes endvidere af en gennemgang af afslutningsårsager på 130 udfaldstruede borgere, hvor godt 30 procent er kommet i beskæftigelse og, i mindre grad, uddannelse og jobrotation.
- For det andet skal den positive udvikling ses i lyset af, at AKUT pakkens forskellige tiltag endnu ikke var igangsat på tidspunktet for ledighedsfaldet. Det kan derfor forventes, at der vil ske en øget beskæftigelse - både i forhold til AKUT pakkens tiltag samt etableringen af AKUT jobs fremover, der i den kommende tid skal igangsættes landet over.
- Endelig viser adskillige undersøgelser, at borgere, der er tæt på at falde ud af dagpengesystemet, i kraftig stigende grad formår at finde beskæftigelse – bl.a. fordi den geografiske og faglige mobilitet øges, jo længere borgeren er ledig.

Sammenlagt er der derfor god grund til at antage, at en stor del af de førnævnte 274 udfaldstruede dagpengemodtagere vil finde beskæftigelse inden tab af dagpenge. En forsigtig gisning vil være, at halvdelen kommer i beskæftigelse. Dvs. det positive fald blandt de langtidsledige ikke alene forsætter, men også øges – hovedsagelig pga. af de tiltag, der er sat i gang med AKUT pakken og AKUT jobs.

### **Andre afgangårsager**

Endelig vil der også være en mindre andel, der ikke kommer i beskæftigelse, men som alligevel forsvinder ud af systemet på den ene eller anden måde som fx pension.

Derudover er der blandt de 274 borgere ca. 20 borgere over 55 år. En mindre del af disse vil være berettiget til seniorjobs.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

#### **Fraværende:**

Administrationens orientering blev taget til efterretning.

## **Punkt 12: Eventuelt**

### **Sagsfremstilling**

#### **111. Åbent - Eventuelt**

Sagsnr.: 820-2012-320245

Doknr.: 820-2012-1114120

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### **Baggrund**

Eventuelt

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

#### **Fraværende:**

Administrationens orientering blev taget til efterretning.

## **Punkt 13: Lukket: Etablering af Asylcenter i Ranum - 2012**