

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-12-2012**

**Mødedato** Onsdag d. 05. december 2012 kl. 13:00

**Mødested** Løgstør Parkhotel

## Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	4
Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2012 for Beskæftigelsesudvalget.....	5
Tilskud modtaget i 2012 på beskæftigelsesområdet.....	7
Orientering om resultatbaseret styring på beskæftigelsesområdet.....	11
Orientering om anvendelsen af anden aktør og konsulenter.....	13
Orientering om brug af jobrotation i forbindelse med uddannelse.....	15
Genoptagelse af orientering om øget jobindsats for udfaldstruede dagpengemodtagere og mulighed	16
Uddybning af KRAKA undersøgelsen vedr. udfaldstruede A-dagpengemodtagere.....	20
Etablering af Asylcenter i Randers.....	23
Eventuelt.....	27

# **Punkt 1: Orientering fra formanden**

## **Sagsfremstilling**

### **113. Åbent - Orientering fra formanden**

Sagsnr.: 820-2012-319962

Doknr.: 820-2012-1129694

Sagsbeh.: Hanne Madsen

## **Baggrund**

Orientering fra formanden

## **Sagsfremstilling**

Orientering fra formanden

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

## **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012**

### **Fraværende:**

Formandens orientering blev taget til efterretning.

## **Punkt 2: Orientering fra administrationen**

### **Sagsfremstilling**

#### **114. Åbent - Orientering fra administrationen**

Sagsnr.: 820-2012-319964

Doknr.: 820-2012-1129695

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### **Baggrund**

Orientering fra administrationen

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra administrationen

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012**

#### **Fraværende:**

Administrationens indstilling blev taget til efterretning.

# **Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2012 for Beskæftigelsesudvalget**

## **Sagsfremstilling**

### **115. Åbent - Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2012 for Beskæftigelsesudvalget**

Sagsnr.: 820-2012-320174

Doknr.: 820-2012-1129700

Sagsbeh.: Hanne Madsen

## **Baggrund**

I henhold til tidsplanen for budgetopfølgninger 2012, skal der ikke udarbejdes budgetopfølgning til Økonomiudvalg og Byråd pr. 31. oktober 2012. Derfor udarbejdes blot en kort orientering til Beskæftigelsesudvalget.

## **Sagsfremstilling**

Budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalgets område pr. 31. oktober 2012 giver ikke anledning til yderligere ændringer i forhold til budgetopfølgning pr. 30. september 2012, som danner grundlag for tilpasning af fornødne bevillinger i overensstemmelse med det forventede resultat. I denne budgetopfølgning er hovedvægten lagt på en gennemgang af mængderne på de enkelte ydelsestyper.

Der henvises til vedlaget regnskabsoversigt, hvor afvigelserne på de enkelte kontoområder er beskrevet.

Jf. budgetopfølgningen pr. 30. september 2012 et samlet mindreforbrug for beskæftigelsesudvalgets områder på 3,1 mio. kr., afvigelserne kan opdeles således:

Vedrørende de forsikrede ledige (under beskæftigelsestilskuddet) er et forventet overskud på 10,7 mio. kr. Det er i den sammenhæng sandsynligt, at der i 2013 skal ske tilbagebetaling af beskæftigelsestilskud vedr. 2012.

Ekskl. forsikrede ledige (uden for beskæftigelsestilskuddet) er et forventet merforbrug på 7,6 mio. kr.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

## **Økonomi**

**Ingen ændring i forhold til seneste budgetopfølgning pr. 30.09.2012 – behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 14. november 2012 pkt. 102.**

### **Administrationen indstiller**

- at budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2012 tages til efterretning

### **Bilag**

Budgetopfølgning BESK 31.10.2012.xlsx 820-2012-1129698

Mængde - arbejdsnotat BO31.10.2012.xlsx 820-2012-1129699

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012**

#### **Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt.

### **Bilag**

Budgetopfølgning BESK 31.10.2012.xlsx

Mængde - arbejdsnotat BO31.10.2012.xlsx

## Punkt 4: Tilskud modtaget i 2012 på beskæftigelsesområdet

### Sagsfremstilling

#### 116. Åbent - Tilskud modtaget i 2012 på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.: 820-2012-326793

Doknr.: 820-2012-1129702

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### Baggrund

Modtagne indskud til indsatser på Beskæftigelsesudvalgets område

### Sagsfremstilling

I løbet af 2012 er der givet tilsagn om nedenstående tilskud til indsatser på Beskæftigelsesudvalgets område fra henholdsvis Arbejdsmarkedsstyrelsen, Beskæftigelsesregionen og Forebyggelsesfonden. Der anmodes derfor om indtægtsbevilling samt tilhørende udgiftsbevilling, som grundlag for at realisere indsatserne. Formål/indsats er beskrevet under hvert projekt.

Projekt Brug for alle		
<b>Tilskudsperiode:</b> 1. august 2012 – 31. juli 2013	<b>Tilskudsbeløb:</b> I 2012: Kr. 416.000 I 2013: Kr. 416.000	<b>Modtaget fra:</b> Arbejdsmarkedsstyrelsen
<b><u>Tilskud til Brug for alle: kr. 580.000</u></b>		
Anvendes til udgifterne ifm. initiativet Brug for alle, herunder indledende samtaleforløb, tværfaglig afklaring og udarbejdelse af indsatsplaner for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3.		
<b><u>Tilskud fra puljen Særlige indsatser: kr. 183.000</u></b>		
Anvendes til virksomhedskonsulenter, der etablerer konkrete pladser på virksomheder til personer i matchgruppe 3 (fx praktikplader), og/eller mentorstøtte for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3.		
<b><u>Tilskud fra puljen Fastholdelse af nydanskere: kr. 34.000</u></b>		
Anvendes til kompetenceudvikling af de tværgående teams og de jobcentermedarbejdere, der indgår i Brug for alle, om de udfordringer, der er relateret til arbejde med nydanskere.		

**Tilskud fra puljerne vedr. nydanske kvinder: kr. 35.000**

Anvendes til kompetenceudvikling af de tværgående teams og de jobcentermedarbejdere, der indgår i Brug for alle, om de udfordringer, der er relateret til arbejdet med nydanske kvinder, og/eller mentorstøtte til nydanske kvinder i matchgruppe 3.

**FVU puljer**

<b>Tilskudsperiode:</b>	<b>Tilskudsbeløb:</b>	<b>Modtaget fra:</b>
1. januar 2012 – 31. december 2012	Kr. 675.075	Beskæftigelsesregionen

**Tilskud til opkvalificerende læse-, skrive- og regnekursus**

**For ledige over 30 årige:**

**Ordinært tilskud: kr. 219.000**

**Tillægstilskud: kr. 64.050**

**For unge ledige under 30 år:**

**Ordinært tilskud: kr. 288.000**

**Tillægstilskud: kr. 104.025**

**Sporskifteindsats til sygedagpengemodtagere**

<b>Tilskudsperiode:</b>	<b>Tilskudsbeløb:</b>	<b>Modtaget fra:</b>
2012	Kr. 279.366	Arbejdsmarkedsstyrelsen

Har til formål at sikre en styrket indsats for at hjælpe sygemeldte tilbage til arbejdsmarkedet.

**Akutupakke**

<b>Tilskudsperiode:</b>	<b>Tilskudsbeløb:</b>	<b>Modtaget fra:</b>
Ultimo 2012 – primo 2013	I 2012: kr. 458.000 I 2013: kr. 151.000	Arbejdsmarkedsstyrelsen

Tilskud til et særligt intensivt personligt jobformidlingsforløb for ledige som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge.

**TTA**

<b>Projektforlængelse - periode:</b> <b>1. april 2012 – 30. september 2012</b>	<b>Tilskudsbeløb:</b> <b>Kr. 2.100.169</b>	<b>Modtaget fra:</b> <b>Forebyggelsesfonden</b>
<b>Nedbringelse af sygefravær – initiativer med det formål at forbedre ”Tilbage Til Arbejde” og sikre en hurtig tilbagevenden til arbejdet for sygemeldte.</b>		

### **Lovgrundlag**

Budget- og regnskabssystem for kommuner afsnit 6 om Bevillingsregler.

**Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Dette giver anledning til følgende bevillinger for 2012:

Projekt	Indtægtsbevilling i kr.	Udgiftsbevilling i kr.
Brug for alle	-416.000	416.000
FVU puljer	-675.075	675.075
Sporskifteindsats til sygedagpengemodtagere	-279.366	279.366
Akutupakke	-458.000	458.000
TTA	-2.100.169	2.100.169
I alt 2012:	-3.928.610	3.928.610

Dette giver anledning til følgende bevillinger for 2013:

Projekt	Indtægtsbevilling i kr.	Udgiftsbevilling i kr.
Brug for alle	-416.000	416.000
Akutupakke	-151.000	151.000
I alt 2013:	-567.000	567.000

**Administrationen indstiller**

- at der til 2012 bevilliges følgende tillægsbevilling til Beskæftigelsesudvalget: udgiftsbevilling på 3.928.610 kr. og indtægtsbevilling på 3.928.610 kr. og

- at der til 2031 bevilliges følgende tillægsbevilling til Beskæftigelsesudvalget: udgiftsbevilling på 567.000 kr. og indtægtsbevilling på 567.000 kr.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012**

**Fraværende:**

Administrationens indstilling indstilles godkendt.

# Punkt 5: Orientering om resultatbaseret styring på beskæftigelsesområdet

## Sagsfremstilling

### 117. Åbent - Orientering om resultatbaseret styring på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.: 820-2012-320122

Doknr.: 820-2012-1125918

Sagsbeh.: Anders Mortensen

## Baggrund

I forbindelse med frikommuneforsøget har Jobcenter Vesthimmerland valgt at indføre resultatbaseret styring på beskæftigelsesområdet og i denne sagsfremstilling bliver det første udkast til en opfølgingsrapport til resultatbaseret styring præsenteret.

## Sagsfremstilling

Formålet med den vedlagte opfølgingsrapport "Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Resultatbaseret styring" er at give et overblik over udviklingen og følge op på de mål, der er stillet. Målgruppen for resultatbaseret styring er unge (under 30 år) a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere og målgruppen er opdelt i de 3 følgende mål

- Spor 1 – A-dagpengemodtagere og Jobklare kontanthjælpsmodtagere
- Spor 2 – Indsatsklare kontanthjælpsmodtagere
- Spor 3 – Midlertidige passive kontanthjælpsmodtagere

Rapporten indeholder følgende:

### Side 1: Spor 1 - Side 3: Spor 2 - Side 5: Spor 3

- Udvikling i deltagerantal (seneste 13 mdr.)
- Udvikling i gns. varighed (seneste 13 mdr.)
- Mål for den gns. Varighed

### Side 2: Spor 1 - Side 4: Spor 2 - Side 6: Spor 3

- Udvikling i deltagerantal (seneste 13 mdr.)
- Udvikling i afsluttede kontaktforløb (seneste 13 mdr.)

- Andel afsluttede forløb i forhold til udvikling i deltagerantal (seneste 13 mdr.)
- Udvikling i afsluttede kontaktføreløb fordelt på ordinært arbejde, ordinær uddannelse og øvrige afslutningsårsager (seneste 13 mdr.)
- Andel i ordinært arbejde, ordinær uddannelse og øvrige afslutningsårsager i forhold til det samlede antal afsluttede sager (seneste 13 mdr.)
- Mål for andelen i ordinær arbejde, ordinær uddannelse og øvrige afslutningsårsager.

### **Særligt for spor 2 og 3:**

- Der er tilføjet en oversigt, som antallet af op-match og andelen af opmatch i forhold til antal personer med kontaktføreløb
- Mål for andelen af op-match.

På mødet vil der være en detaljeret gennemgang af rapporten.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring.pdf 820-2012-1125938

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012**

#### **Fraværende:**

Administrationens orientering taget til efterretning.

### **Bilag**

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring.pdf

## **Punkt 6: Orientering om anvendelsen af anden aktør og konsulenter**

### **Sagsfremstilling**

#### **118. Åbent - Orientering om anvendelsen af anden aktør og konsulenter**

Sagsnr.: 820-2012-326212

Doknr.: 820-2012-1127045

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### **Baggrund**

Opfølgningen på brugen af anden aktør og konsulenter i jobcentret.

### **Sagsfremstilling**

På mødet vil der være en detaljeret gennemgang af den vedlagte oversigt over andre aktører og konsulenter jobcentret samarbejder med.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Oversigt over anden aktør og konsulenter.pdf

820-2012-1128482

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012**

**Fraværende:**

Administrationens orientering taget til efterretning.

## **Bilag**

Oversigt over anden aktør og konsulenter.pdf

## Punkt 7: Orientering om brug af jobrotation i forbindelse med uddannelse

### Sagsfremstilling

#### 119. Årsmøde - Orientering om brug af jobrotation i forbindelse med uddannelse

Sagsnr.: Årsmøde 820-2012-

550639 Årsmøde 820-2012-2176178

Doknr.: Årsmøde 820-2012-2176178

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### Baggrund

Det er kommunerne som fastlægger retningslinjerne for brugen af jobrotationsmidler til medarbejdere, som er i et uddannelsesforløb med indlagt praktik. Da der er forskellige praksis i kommunerne er der blevet efterspurgt en orientering om brugen af jobrotation i forbindelse med uddannelse

### Sagsfremstilling

I denne sammenhæng skal der skelnes mellem kurser/uddannelser uden praktik og uddannelsesforløb med praktik. Overordnet set kræver det, at der er en aftale mellem en virksomhed og jobcentret om et jobrotationsforløb, hvis der skal gives jobrotationsydelse

#### Kurser/uddannelser uden praktik:

Til kurser uden praktik f.eks. AMU og GVU (Grundlæggende voksenuddannelse) kan der gives jobrotationsydelse, man skal dog være opmærksom på, at det medfører, at der ikke kan gives VEU-godtgørelse (Erhvervsrettet voksenuddannelse) og SVU-godtgørelse (Statens voksenuddannelsesstøtte), hvis der gives jobrotationsydelse.

#### Uddannelsesforløb med praktik:

Jobcentret giver jobrotationsydelse til uddannelsesforløb med praktik, som er almindelige lærlingeforløb og voksenlærlingeforløb, men kun i skoleperioden. Det skyldes, at jobcentret ikke mener, at det er formålet med jobrotationslovgivningen, at virksomheder både kan få støtte til et voksenlærlingeforløb og et jobrotationsforløb til den samme person under praktikperioden.

Jobcentret har valgt at læne sig op ad en afgørelse fra en konkret sag i Beskæftigelsesankenævnet i Region Midtjylland, som siger at denne ordning ikke er lovlig.

Jobcentret er opmærksomt på, at andre kommuner, blandt andet Rebild, ikke har den samme tolkning af reglerne.

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

### Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

### Økonomi

Udgiftsneutral

### Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012

#### Fraværende:

Administrationens orientering taget til efterretning.

## **Punkt 8: Genoptagelse af orientering om øget jobindsats for udfaldstruede dagpengemodtagere og mulighed for udfald**

### **Sagsfremstilling**

#### **120. Åbent - Genoptagelse af orientering om øget jobindsats for udfaldstruede dagpengemodtagere og mulighed for udfald**

Sagsnr.: 820-2012-320228

Doknr.: 820-2012-1126646

Sagsbeh.: Anders Mortensen

### **Baggrund**

I forlængelse af AKUT pakken for udfaldstruede dagpengemodtagere samt den efterfølgende aftale om etablering af 12.500 akutjobs på landsplan – heraf 5.000 i det offentlige, skal der igangsættes en række initiativer i Vesthimmerland med det formål at få flere udfaldstruede/langtidsledige dagpengemodtagere i beskæftigelse.

I Vesthimmerlands Kommune er der allerede sket positive fremskridt i forhold til nedbringelse af ledigheden for langtidsledige dagpengemodtagere. Fra august 2011 til august 2012 er der sket et fald i antallet af langtidsledige dagmodtagere på 27, 1 procent (fra 273 til 199 borgere). Vesthimmerland er således blandt de 6 bedste kommuner i landet til at få denne målgruppe i beskæftigelse.

Derudover er der, i forlængelse af AKUT pakkens udmøntning, allerede iværksat de tiltag, der tilbydes til de borgere der er i målgruppen, herunder:

- Opfølgning fra jobcentret på de personer, der har fået tilsendt brev fra a-kassen, men som endnu ikke har henvendt sig til jobcentret. Personerne er blevet kontaktet med tilbud om en særlig indsats
- Samtaler med de ledige, der har henvendt sig til jobcentret – herunder tilbud om personlig jobformidler
- Kommende ansættelse af en medarbejder til at varetage koordineringen af indsatsen overfor de udfaldstruede dagpengemodtagere – herunder samtaler med målgruppen, kontakt til jobformidlere, afholdelse af mulige rundbordssamtaler med a-kasserne o.a.

### **Sagsfremstilling**

#### **Iværksættelse af initiativer til øget beskæftigelsesindsats**

På trods af de gode fremskridt er der behov for at have fortsat fokus på en øget jobindsats overfor borgere, der er i fare for at falde ud af dagpengesystemet. Udover de indsatser, der allerede er igangsat i forbindelse med AKUT pakken, kan der peges på en række initiativer, som vil kunne medvirke til at flere i målgruppen kommer ud af offentlig forsørgelse.

- **Tæt samarbejde med a-kasserne**

Et tæt samarbejde med a-kasserne skaber en fælles retning, tilgang og koordinering i forhold til indsatsen overfor borgeren. Erfaringerne med afholdelse af rundbordssamtaler i andre jobcentre er positive, da det både styrker samarbejdet mellem a-kasser og jobcenter samt at der foretages en klar og fælles forventningsafstemning i samarbejde med borgeren om mulige tiltag. Indsatsen overfor borgeren streamlines.

I AKUTpakkens tiltag er det allerede muligt for borgeren at få en rundbordssamtale, hvilket stort ingen borgere har ønsket i Vesthimmerland. Tiltaget kunne vinde mere udbredelse såfremt både jobcenter og a-kasser overfor borgeren reklamerer mere for de fordele, der kunne være ved en rundbordssamtale.

- **Etablering af privat jobrotation**

I AKUT pakken er jobrotation ét af de redskaber, der kan tages i brug ift. de udfaldstruede, men brugen af jobrotation kan med fordel intensiveres og systematiseres – bl.a. med særlig fokus på private virksomheder. Jobcenter Skive har med stor succes igangsat en række jobrotationsprojekter i mindre private virksomheder, og har indtil videre haft 55 borgere ude som rotationsvikarer (48 helårspersoner).

I indsatsen sættes der fokus på en tæt service overfor virksomhederne og et godt samarbejde mellem jobcenter, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Erfaringen er, at virksomhederne skal kunne se fordelene ved jobrotation og at det administrative arbejde minimeres ved etablering. Der skal derfor afsættes tid til at kommunikere ordningen ordentlig ud til virksomhederne, så fordelene ved jobrotation fremstår tydeligt overfor virksomhederne.

- **Etablering af netværksklubber**

Flere undersøgelser har vist, at brug af netværk er en vægtig årsag til at komme i beskæftigelse. Kortlægningsanalysen af de udfaldstruede dagpengemodtagere i Vesthimmerland viser ligeledes, at manglende brug af netværk er én af de helt barrierer hos denne målgruppe. Etablering og facilitering af netværksklubber i jobcenterregi kan derfor være en god ide for at sætte spotlight på netværk hos de udfaldstruede. Foreløbige erfaringer med udvidet brug af netværksklubber i andre jobcentre viser, at der kan påvises en positiv tendens ift. beskæftigelse.

## **Mulighed for udfald**

Med ændringer i dagpengereetten og et fald i antallet af arbejdspladser, er der en reel risiko for, at en gruppe af borgere vil falde ud af dagpengesystemet, såfremt de ikke kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

## **Udfaldstruede på landsplan**

Den seneste prognose fra A-kassernes Samvirke i juni 2012 viser, at 2.400 personer pr. måned på landsplan allerede ville have mistet deres dagpenge, såfremt der ikke var sket en forlængelse af dagpengeperioden. Regnes de borgere med, som i forvejen har fået 6 måneders forlængelse af dagpengereetten, vil der i 1. halvår 2013 være yderligere 1.000 borgere pr. måned. Et meget forsigtigt skøn fra Beskæftigelsesministeriet i oktober 2012 viser, at der på landsplan er mellem 9-16.000 personer, der står til at miste dagpenge i 2013 såfremt der intet sker for denne gruppe.

## **Udfaldstruede i Vesthimmerland**

I Vesthimmerland er der ultimo oktober måned 274 borgere, der i perioden 1. juli 2012 – 30. juni 2013 er i fare for at falde ud af dagpengesystemet. Såfremt de ikke kommer i beskæftigelse eller uddannelse, mister de deres forsørgelsesgrundlag.

Antallet af borgere, der i så fald vil kunne komme på kontanthjælp vil være afhængig af en konkret og individuel vurdering, men hovedparten af dem der kan falde ud, vil sandsynligvis ikke være berettiget til kontanthjælp.

Kort fortalt er kravene til at kunne få kontanthjælp følgende:

- Enlige må ikke have for mere end 10.000 kroner i likvider
- Ægtepar må ikke have for mere end 20.000 kroner i likvider
- Likvider kan være hus, bil, malerier, aktier, kapitalpension o.a.
- Mulighed for kontanthjælp er desuden bestemt af ægtefælles indtægt

### **Estimat på antal der kan miste dagpenge i Vesthimmerland**

Som nævnt er der 274 borgere, der frem til 30. juni kan risikere at falde ud af dagpengesystemet i Vesthimmerland – såfremt ingen kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

Hvor mange der muligvis vil miste dagpenge i Vesthimmerland (og ikke vil kunne få kontanthjælp) er meget svært at gisne om, men der er en klar forventning om, at en stor gruppe vil finde beskæftigelse inden tab af dagpenge – enten på egen hånd eller med hjælp fra a-kassen eller jobcentret. Det er der flere gode grunde til at antage:

- For det første har kommunen haft et fald i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere på 27,1 procent i perioden august 2011- august 2012. Dermed er Vesthimmerland blandt de 6 bedste kommuner i landet til at minimere denne målgruppe. Det er en rimelig antagelse, at den positive udvikling vil fortsætte. Den udvikling understøttes endvidere af en gennemgang af afslutningsårsager på 130 udfaldstruede borgere, hvor godt 30 procent er kommet i beskæftigelse og, i mindre grad, uddannelse og jobrotation.
- For det andet skal den positive udvikling ses i lyset af, at AKUT pakkens forskellige tiltag endnu ikke var igangsat på tidspunktet for ledighedsfaldet. Det kan derfor forventes, at der vil ske en øget beskæftigelse - både i forhold til AKUT pakkens tiltag samt etableringen af AKUT jobs fremover, der i den kommende tid skal igangsættes landet over.
- Endelig viser adskillige undersøgelser, at borgere, der er tæt på at falde ud af dagpengesystemet, i kraftig stigende grad formår at finde beskæftigelse – bl.a. fordi den geografiske og faglige mobilitet øges, jo længere borgeren er ledig.

Sammenlagt er der derfor god grund til at antage, at en stor del af de førnævnte 274 udfaldstruede dagpengemodtagere vil finde beskæftigelse inden tab af dagpenge. En forsigtig gisning vil være, at halvdelen kommer i beskæftigelse. Dvs. det positive fald blandt de langtidsledige ikke alene forsætter, men også øges – hovedsagelig pga. af de tiltag, der er sat i gang med AKUT pakken og AKUT jobs.

### **Andre afgangårsager**

Endelig vil der også være en mindre andel, der ikke kommer i beskæftigelse, men som alligevel forsvinder ud af systemet på den ene eller anden måde som fx pension.

Derudover er der blandt de 274 borgere ca. 20 borgere over 55 år. En mindre del af disse vil være berettiget til seniorjobs.

**Supplerende sagsfremstilling:**

På mødet vil Egon Knøss give en status på akutpakken.

**Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

**Økonomi**

Udgiftsneutral

**Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. november 2012**

**Fraværende:**

Administrationens orientering blev taget til efterretning.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012**

**Fraværende:**

Administrationens orientering taget til efterretning.

## **Punkt 9: Uddybning af KRAKA undersøgelsen vedr. udfaldstruede A-dagpengemodtagere**

### **Sagsfremstilling**

#### **121. Åbent - Uddybning af KRAKA undersøgelsen vedr. udfaldstruede A-dagpengemodtagere**

Sagsnr.: 820-2012-320222

Doknr.: 820-2012-2173085

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### **Baggrund**

Uddybning af KRAKA undersøgelsen vedr. udfaldstruede A-dagpengemodtagere

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget har på mødet d. 14.november ønsket en nærmere redegørelse for ændring i motivationsadfærd/beskæftigelsesfrekvens blandt de dagpengemodtagere, der er tæt på at udgå af dagpengesystemet. Redegørelsen omhandler særlig to punkter: KRAKA undersøgelsen af stigning i antallet af ledige, der finder job lige før de udgår af dagpengesystemet og VHK's egne OPUS tal 2012 på afslutningsårsager (fordelt på varighed).

### **Kort om sammenligningen mellem egne OPUS tal og KRAKA tal:**

Kort fortalt kan det umiddelbart være svært at sammenligne tallene direkte mellem KRAKA tal og egne OPUS tal, men tendensen til stigning i selvforsørgelse/beskæftigelse frem mod dagpengestop er den samme. Der sker, med andre ord, noget omkring ledighedssituationen og motivationen hos de ledige tæt på dagpengestop. Flere finder arbejde eller kommer i anden form for selvforsørgelse.

Dette forstærkes også af andre undersøgelser, der påpeger, at den faglige og geografiske mobilitet øges, jo længere ledighed den enkelte dagpengemodtager har. Endelig kan der også være en vis effekt af en forstærket indsats hos jobcentrene overfor denne målgruppe – som fx vil kunne vises ved AKUT tiltagene på sigt.

KRAKA tallene er baseret på DREAM databasen og *viser hvor stor en andel af den samlede mængde af dagpengemodtagere, der kommer i selvforsørgelse/beskæftigelse set ud fra ledighedslængden.* Tendensen i KRAKA's undersøgelse er, at procentandelen af dagpengemodtagere, der kommer i selvforsørgelse/beskæftigelse falder jo længere tids ledighed. Men hen mod dagpengestop øges tendensen til at komme i selvforsørgelse/beskæftigelse pludselig. Det er her 5-doblingen sker: De sidste par måneder inden dagpengestop øges procentandelen af dem der kommer i selvforsørgelse/job til 11-12 procent fra 1-2 procent det foregående år.

*OPUS tal hos Vesthimmerland viser omvendt, hvordan procentfordelingen er blandt de dagpengemodtagere, der i 2012 er kommet i beskæftigelse. Her kan vi bl.a. se, at godt halvdelen af dem der er kommet i beskæftigelse havde mellem 0-10 ugers ledighed. Ikke så overraskende. Mere interessant er det, at denne procentandel er større hos dem med over 52 ugers ledighed end hos dem med 31-40 ugers ledighed – altså samme tendens hos i KRAKA undersøgelsen. Hvis vi skulle lave en direkte sammenligning, skal vi i princippet bruge de samme DREAM tal, med de samme betingelser, som KRAKA undersøgelsen bruger – blot på Vesthimmerland niveau.*

### **Kort om KRAKA undersøgelsen:**

· KRAKA undersøgelsen tager udgangspunkt i at ændringer fra 4 til 2 års dagpenge vil føre til større afgang til beskæftigelse lige op til udfald – dvs. dagpengemodtagere vil i større grad finde job lige inden dagpengene stopper. Det baseres på tidligere erfaringer fra ændringer i dagpengesystemet – herunder internationale erfaringer. Dermed har dagpengeperiodens længde betydning for den lediges jobsøgningsmønster, da en dagpengeperiode på 2 år sandsynligvis vil føre til øget afgang til beskæftigelse op til 2 års grænsen (som man i dag ser ved 4 års grænsen).

· De tidligere erfaringer viser, at der sker en 5-dobling af sandsynligheden for at de udfaldstruede kommer i beskæftigelse/selvforsørgelse kort før dagpengeudløb. Erfaringer fra 4 års dagpengeperiode viser, at fra første ledighedsuge og frem til omkring uge 200 falder beskæftigelses- og selvforsørgelsesgraden støt fra omkring 8 procent til 1-2 procent. Men derefter sker der en markant stigning i antallet af ledige der kommer i selvforsørgelse lige inden de falder ud af systemet – helt op til 10-11 procent kommer i selvforsørgelse (herunder beskæftigelse) inden de når at miste dagpenge – deraf en 5-dobling.

· KRAKA forventer i analysen at det samme mønster så nogenlunde vil kunne gøre sig gældende ved overgangen til 2 års dagpengeperiode, selvom jobmulighederne er dårligere under den økonomiske afmatning. Omvendt er der i vurderingen fra KRAKA ikke medtaget eventuelle positive effekter fra AKUT-pakken/AKUT-jobs.

### **Kort om VHK's egne OPUS tal:**

Ved udtræk af oplysninger fra OPUS systemet, der viser hvor mange dagpengemodtagere der i indeværende år var kommet i ordinær beskæftigelse samt længden af deres ledighed, hvor der fokuseres på de ledige, der havde 52 ugers og mere ledighed – altså langtidsledige, viser det sig, at denne gruppe havde en større tendens til at komme i beskæftigelse

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012**

**Fraværende:**

Administrationens orientering taget til efterretning.

# Punkt 10: Etablering af Asylcenter i Randers

## Sagsfremstilling

### 122. Åbent - Etablering af Asylcenter i Randers

Sagsnr.: 820-2012-320186

Doknr.: 820-2012-1129697

Sagsbeh.: Hanne Madsen

## Baggrund

Etablering af Asylcenter i Randers

## Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune har modtaget henvendelse fra Udlændingestyrelsen med henblik på, at indgå en aftale mellem Vesthimmerlands Kommune og Udlændingestyrelsen om at etablere en model for asylcenterdrift, hvor Vesthimmerlands Kommune står for etableringen og driften af et asylcenter i Randers Kommune, en såkaldt udeoperatør model.

Økonomiudvalget i Vesthimmerlands Kommune er blevet orienteret om denne henvendelse d. 21. november 2012 og Byrådet er blevet orienteret d. 29. november 2012, om at Beskæftigelsesudvalget behandler sagen d. 5. december 2012, hvorefter sagen kommer på Byrådets dagsorden d. 20. december 2012 til orientering.

Randers Kommune har den 9. november modtaget en henvendelse fra Udlændingestyrelsen vedr. etablering af yderligere indkvarteringspladser i 2013. Byrådet i Randers Kommune er blevet orienteret om henvendelsen på mødet d. 19. november 2012. På baggrund af orienteringen bad byrådet forvaltningen om at undersøge mulighederne for at etablere et asylcenter i Randers, samt at fremlægge en sag således byrådet kan tage endelig stilling på møde d. 17. december 2012.

Efter byrådsmødet i Randers d. 19. november, har direktionen nedsat en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppen i Randers Kommune og Udlændingestyrelsen er enige om, at der arbejdes mod at etablere en model for asylcenter, hvor Vesthimmerlands Kommune er udeoperatør og driver centret, asylcentret i Randers vil således blive en afdeling under asylcenter Ranum.

Arbejdsgruppen beskriver årsagen til at vælge denne model, hvor Vesthimmerlands Kommune og asylcenter Ranum er operatør frem for at Randers Kommune driver centret skyldes primært kompetence og tidsfaktoren. Vesthimmerlands Kommune vurderes af Randers Kommune og Udlændingestyrelsen, til at have erfaring og kompetence til at oprette og drive asylcentre.

I praksis vil Vesthimmerlands Kommune stå for etablering og ledelse af et asylcenter i Randers. Endvidere vil Vesthimmerlands Kommune indgå aftale med Randers Kommune om levering af en række ydelser til asylansøgere under indkvarteringen. Det drejer sig bl.a. om skoledrift, institutionspladser mv.

Udlændingestyrelsen ønsker aftalt i forhold til Vesthimmerlands Kommunes drift af asylcenter i Randers, at Asylcenter Randers åbner d. 18. december 2012, med modtagelse af 80 – 100 personer, herefter modtages 20 – 40 personer d. 20. december 2012.

Udlændingestyrelsen indgår aftale med udlejer om leje af lejligheder / bygningerne og Vesthimmerlands Kommune står for indkøb af inventar mv.

Medarbejderne i asylcenter Randers ansættes i Vesthimmerlands Kommune, som en del af organisationen i asylcenter Ranum (bilag 1)

#### Tidsplan

Dato - uge	Begivenhed
Uge 49	Arbejdsgruppen fra RK, udlændingestyrelsen og Asylcenter Ranum fortsætter samarbejdet med at etablere asylcenter i Randers.
Tirsdag d. 4. december 2012	Statusnotat vedr. asylcenter i Randers Kommune, udarbejdet af Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen i Randers kommune, udsendes til Byrådet og chefgruppen i Randers og Vesthimmerlands kommuner.
Onsdag d. 5. december 2012	Beskæftigelsesudvalget i Vesthimmerlands Kommune behandler sagen vedr. Vesthimmerlands kommune som udeoperatør i Randers Kommune
Torsdag d. 6. december 2012	Randers Kommune udsender pressemeddelelse vedr. ”Asylansøgere måske på vej til Søren Møllersgade i Randers”.
Mandag d. 10. december 2012	Informationsmøde for borgerne i Randers. Udlændingestyrelsen, Vesthimmerlands Kommune og Randers kommune deltager.
Onsdag d. 12. december 2012	Økonomiudvalget orienteres om Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen vedr. Vesthimmerlands Kommune som udeoperatør i Randers Kommune.
Mandag d. 17. december 2012	Byrådet i Randers Kommune tager stilling til etableringen af asylcentret.

<b>Tirsdag d. 18. december 2012</b>	<p>Såfremt Byrådet i Randers godkender etableringen af asylcentret i Randers overtager Udlændingestyrelsen bygningerne.</p> <p>Mellem 80 – 100 asylansøgere flytter ind i Randers asylcenter</p>
<b>Torsdag d. 20. december 2012</b>	<p>Byrådet i Vesthimmerlands Kommune orienteres om Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen vedr. Vesthimmerlands Kommune som udeoperatør i Randers Kommune.</p> <p>Mellem 40 og 60 asylansøgere flytter ind i Randers asylcenter</p>

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

**Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

-

### **Administrationen indstiller**

- At Beskæftigelsesudvalget godkender, at Vesthimmerlands Kommune indgår aftale med Udlændingestyrelsen, om at varetage udeoperatøropgaven i Randers Kommune
- At tidsplanen godkendes
- At sagen oversendes til orientering til økonomiudvalget og Byrådet
- At budgettet for 2012 og 2013 godkendes

### **Bilag**

Bilag 1 - Statusnotat etablering af asylcenter i Randers Kommune 041212	820-2012-2180953
Bilag 2 - Omkring 200 asylansøgere flytter ind i Søren Møllersgade i Randers pressemeddelelse	820-2012-2180955
Bilag 3 - Aftalepapir omkring xx Kommunes asylcenterdrift i xx Kommune	820-2012-2180956
Bilag 4 - Budget 2012-uden spec.xlsx	820-2012-

2180961

Bilag 5 - Budget 2013 uden noter.xlsx

820-2012-  
2180962

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012**

**Fraværende:**

Administrationens indstilling blev godkendt.

**Bilag**

Bilag 1 - Statusnotat etablering af asylcenter i Randers Kommune 041212

Bilag 2 - Omkring 200 asylansøgere flytter ind i Søren Møllersgade i Randers pressemeddelelse

Bilag 3 - Aftalepapir omkring xx Kommunes asylcenterdrift i xx Kommune

Bilag 4 - Budget 2012-uden spec.xlsx

Bilag 5 - Budget 2013 uden noter.xlsx

## **Punkt 11: Eventuelt**

### **Sagsfremstilling**

#### **123. Åbent - Eventuelt**

Sagsnr.: 820-2012-320245

Doknr.: 820-2012-1129696

Sagsbeh.: Hanne Madsen

### **Baggrund**

Eventuelt

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

### **Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2012**

#### **Fraværende:**

Der var intet under eventuelt.