

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 11-01-2021

Mødedato Mandag d. 11. januar 2021 kl. 15:30

Mødested Virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Minibudgetopfølgning pr. 30. november 2020 - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Orientering om beskæftigelsesindsatsen på baggrund af COVID 19.....	11
Beskæftigelsesministeriets benchmark.....	13
Lokalt erhvervs klima 2020.....	15
Evaluering af udpegninger til hverv til næste byrådsperiode.....	18
Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2019 på områder med s	22
Eventuelt.....	26

Sak 1: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Sak 2: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-6-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-6-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Sak 3: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-7-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-7-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sak 4: Minibudgetopfølgning pr. 30. november 2020 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-13-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-13-20

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

I henhold til den af direktionens vedtagne tidsplan for budgetopfølgninger 2020 for Vesthimmerlands Kommune, skal der udarbejdes en minibudgetopfølgning pr. 30. november 2020 på Beskæftigelsesudvalgets område. Denne minibudgetopfølgning skal udelukkende behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Minibudgetopfølgningen pr. 30. november 2020 på Beskæftigelsesudvalgets område viser et forventet merforbrug på 0,964 mio. kr. Merforbruget fordeler sig på følgende på politikområder efter, at budgettet er korrigeret i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. september 2020:

	Beløb i 1.000 kr. - merudgift + mindreudgift
Område	
Politikområde 1 Lovbestemte ydelser - Jobcenter	1.320
Politikområde 2 Lovbestemte ydelser - Borgerservice	-332
Politikområde 2 Forsikrede ledige	-1.952
Politikområde 3 UNGVesthimmerland	0
Politikområde 4 Asylcenter Vesthimmerland	0
Forventet merforbrug pr. 30. november 2020	-964

Budgetopfølgning med bemærkninger er vedhæftet som bilag og gennemgås på mødet.

Randi Janner Langgaard deltager under behandlingen af punktet.

Forventet konsekvens

På Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et merforbrug på 0,964 mio. kr.

Merforbruget i forbindelse med minibudgetopfølgningen pr. 30. november 2020 på Beskæftigelsesudvalgets område vil have den konsekvens, at der vil være et likviditetstræk på kommunens kassebeholdning.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Regulativ for Økonomistyring og tidsplan for budgetopfølgninger i 2020.

Økonomi

Et forventet merforbrug på 0,964 mio. kr. på Beskæftigelsesudvalgets område vil medføre et likviditetstræk på kommunens kassebeholdning.

Procesplan

Minibudgetopfølgningen pr. 30. november 2020 skal udelukkende behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at minibudgetopfølgningen pr. 30. november 2020 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Vedlegg

Budgetopfølgning 301120 BESK

Sak 5: Orientering om beskæftigelsesindsatsen på baggrund af COVID 19

15.00.00-A00-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-5-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Orientering om beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune på baggrund af COVID 19.

Baggrund

COVID 19 har skabt udfordringer på arbejdsmarkedet og ændret betingelserne for beskæftigelsesindsatsen. Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en orientering om den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Vedlegg

PP BEU 11.01.21 COVID 19 2.udkast.pptx

Sak 6: Beskæftigelsesministeriets benchmark

15.20.00-G01-32586-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32586-18

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Beskæftigelsesministeriet har 16. november 2020 offentliggjort en opdateret benchmarking, der viser hvilke kommuner, der klarer sig bedst og har færrest personer på offentlig forsørgelse i forhold til deres rammevilkår.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet, og den opdateres to gange årligt. Den næste opdatering forventes offentliggjort i marts 2021.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Listen er baseret på perioden 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

Benchmarkingen skal styrke kommunernes indsats overfor de ledige samt gøre det lettere for kommunerne at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra offentlig forsørgelse.

Borgere på offentlig forsørgelse omfatter modtagere af ydelser indenfor dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Dagpengeområdet består af A-dagpenge. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Vesthimmerlands Kommune ligger samlet set nummer 27 ud af 98 kommuner, hvilket er en lavere placering end sidst, hvor Vesthimmerlands Kommune lå som nr. 5. Nuværende placering betyder, at Vesthimmerlands Kommune stadig præsterer bedre end forventet i forhold til rammevilkår og dermed ikke er omfattet af skærpet tilsyn.

I forbindelse med skærpet tilsyn fremgår af bekendtgørelsen, at en kommune bliver omfattet af skærpet tilsyn, såfremt kommunen har en højere andel personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, og ikke lever op til de fastsatte fokusmål.

Beskæftigelsesministeriet udarbejder hvert år en opgørelse af kommunernes resultater og beskæftigelsesindsats for perioden 1. januar – 31. december det foregående år. Første måling skulle, som udgangspunkt, offentliggøres inden 1. april 2021 og være baseret på indsatsen i 2020.

Suspendering af beskæftigelsesindsatsen grundet COVID 19 bevirker, at det skærpede tilsyn med beskæftigelsesindsatsen herunder om kommunerne lever op til fokusmål om både resultater og indsatser, udskydes ét år. Det betyder, at kommunerne først kan blive omfattet af skærpet tilsyn ved den årlige opgørelse i april 2022 på baggrund af deres gennemsnitlige indsats i løbet af 2021.

Benchmarkingliste samlet samt for kontanthjælp, sygedagpenge og A-dagpenge er vedlagt som bilag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Vedlegg

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser

Sak 7: Lokalt erhvervsklima 2020

15.00.00-G01-3632-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-3632-20

Sagsbeh.: Philip Svendsen

Resume

Dansk Industris (DI) rapport om lokalt erhvervsklima for 2020 er udkommet. Det er ellefte gang, at Dansk Industri offentliggør undersøgelsen. Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 40 ud af 93 kommuner. Det er en tilbagegang på 11 pladser fra 2019, hvor kommunen placerede sig på en 29. plads.

Baggrund

Dansk Industri har offentliggjort deres erhvervsklimaundersøgelse for 2020. I alt 7.616 virksomheder fra 93 kommuner har givet deres vurdering af kommunernes indsats på områder som infrastruktur og transport, arbejdskraft, uddannelse, kommunal sagsbehandling, skatter afgifter og gebyrer, fysiske rammer, brug af private leverandører, kommunens image og information og dialog med kommunen.

Vesthimmerlands Kommune har en samlet placering som nummer 40, hvilket er en tilbagegang på 11 placeringer fra sidste års 29. plads.

Kommunens bedste placering er inden for kategorien "Brug af private leverandører", hvor Vesthimmerlands Kommune ligger på en 20. plads. Kommunen er gået 20 placeringer frem i denne kategori. Kategorien "Brug af private leverandører" beskriver kommunens placering på spørgsmål om tilfredshed med kommunens udbudsproces og betalingsfrister samt kommunens placering på tolv statistiske indikatorer, der viser i hvor høj grad, kommunen konkurrenceudsætter fordelt på hovedkonti.

Der er endvidere fremgang at spore i kategorien "Skatter, afgifter og gebyrer", hvor Vesthimmerlands Kommune i 2020 opnåede en 38. plads mod en 51. plads i 2019. Kategorien "Skatter, afgifter og gebyrer" beskriver kommunens placering på spørgsmål om tilfredshed med den kommunale indkomstskat og de kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer samt på seks statistiske indikatorer, der på forskellig vis belyser niveauet for skatter, afgifter og gebyrer i kommunen.

Der er ligeledes fremgang i kategorien "Kommunal sagsbehandling", hvor kommunen er placeret som nr. 47 i 2020 sammenlignet med nr. 60 i 2019. Kategorien "Kommunal sagsbehandling" beskriver kommunens placering på tre spørgsmål om tilfredshed med sagsbehandlingen på forskellige områder samt på otte statistiske indikatorer, der på forskellig vis belyser, hvor effektiv sagsbehandlingen i kommunen er. De tre områder er sagsbehandling af virksomheders miljøforhold, sagsbehandling i forbindelse med byggesager og sagsbehandlingen i sygedagpengesager.

Vesthimmerlands Kommune ligger - i lighed med sidste år - forholdsvis højt i forhold til den overordnede erhvervsvenlighed alt i alt. Kommunen placerer sig i år på en 36. plads, hvilket dog er en mindre tilbagegang i forhold til sidste års 31. plads. Der er sket en tilbagegang i andelen af virksomheder, der vil anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen fra ca. 73 % i 2019 til ca. 58 % i år. De adspurgte virksomheder i Vesthimmerlands Kommune mener, at kategorierne "Arbejdskraft" (ca. 41 %) og "Brug af private leverandører" (ca. 29 %) bør prioriteres højest af kommunen. Kategorien "Arbejdskraft" beskriver kommunens placering på spørgsmål om tilfredshed med kommunens indsats og jobcentrenes samarbejde med virksomhederne samt kommunens placering på fem statistiske indikatorer, der på forskellig

vis belyser adgangen til kvalificeret arbejdskraft. Kategorien ”Brug af private leverandører” beskriver kommunens placering på spørgsmål om tilfredshed med kommunens udbudsproces og betalingsfrister samt kommunens placering på tolv statistiske indikatorer, der viser i hvor høj grad, kommunen konkurrenceudsætter fordelt på hovedkonti.

I Vesthimmerland har 65 virksomheder svaret på undersøgelsen. Virksomhederne er inden for DI's brancher, b.la. produktion, byggeri, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og services. Besvarelserne repræsenterer 3.140 arbejdspladser.

Uddannelses - og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet uddybe resultaterne af undersøgelsen.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Vedlegg

lokalt-erhvervs klima-2020---hovedrapport

Lokalt erhvervs klima

Sak 8: Evaluering af udpegninger til hverv til næste byrådsperiode

00.01.00-A30-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.01.00-A30-1-20

Sagsbeh.: Eva Bach og Charlotte Jakobsen

Resume

I forbindelse med forberedelsen af hvervsfortegnelsen til det kommende kommunalvalg har der pågået en evaluering af udpegninger til hverv.

Der har i den forbindelse været udsendt høring i forvaltningerne, og er blevet forelagt på formandsmødet maj 2020.

Forvaltningen orienterer om processen og dens resultat. Det bemærkes at evalueringen ikke har været behandlet i de enkelte udvalg, da det var et ønske fra formandsmødet at evalueringen skulle begynde i forvaltningerne og indstilles med deres anbefalinger. Da der kun er kommet bemærkninger til ændringer fra Sundhedsforvaltningen, har evalueringen ikke været til behandling i udvalgene.

Derfor omhandler dette punkt kun indstilling om ændringer vedr. Sundhedsforvaltningens område. Punktet er ikke behandlet i udvalgene, da udpegningen i henhold til kompetenceplanen hører under Byrådets område.

Baggrund

Udpegningskriterier

I forbindelse med Byrådets udpegningskriterier til organer har forvaltningen foretaget en vurdering af, hvorvidt Byrådets nuværende udpegninger til alle ikke-lovpligtige organer fastholdes. Vurderingen er foretaget ud fra nogle, af forvaltningen, fastsatte kriterier.

Kriterierne var følgende:

- Betydning for kommunen som helhed.
- Kommunen skal have en væsentlig økonomisk interesse i organets virksomhed (tilskud, lån, mv).
- Forsyningsvirksomhed, som kunne have været kommunal.

Høringssvar fra forvaltningerne:

Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen:

Der er indkommet et samlet svar, som antyder, at alle udpegninger opfylder kriterierne omkring økonomisk interesse for kommunen, samt behov for kommunal bevågenhed.

Teknik- og Økonomiforvaltningen:

Der er ikke fra Teknik- og Økonomiforvaltningen kommet ønsker om ændringer i udpegningerne.

Kultur og Fritid:

Kultur- og Fritid ønsker at fastholde de nuværende udpegninger, da de gennemgik en større evaluering og ændring inden sidste kommunal valg.

Her blev følgende kriterier vedtaget:

- Udpegning af repræsentation til bestyrelser i haller/multikulturhuse ønskes undladt, dog således at der gives mulighed for at bestyrelserne kan invitere Kultur- og Fritidsudvalget efter behov.
- Udpegning af repræsentation til museernes bestyrelser ønskes fastholdt således: to repræsentanter til de statsanerkendte museer, heraf den ene skal være byrådsmedlem og en repræsentant til øvrige museer.
- Udpegning af repræsentation til Vesthimmerlands Musikhus ALFA foreslås ændret til to repræsentanter, hvoraf den ene repræsentant skal være byrådsmedlem.

Sundhed:

Det er Sundhedsforvaltningens anbefaling at der kan undlades udpegninger til følgende hverv, på baggrund af de udvalgte kriterier:

- Boliger, Købmagergade, Løgstør.
- Røde Kors Hjemmet, Løgstør.
- Røde Kors plejeboliger, Løgstør.
- Ældreboligerne i Løgstør.

Vurdering:

Det er forvaltningens vurdering, at der ikke skal ændres på udpegningerne i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Teknik- og Økonomiforvaltningen eller Kultur- og fritid.

Der bør alene foretages en afvejning af, om der skal ændres på udpegningen til de fire hverv under Sundhedsforvaltningen. Det er Sundhedsforvaltningens opfattelse, at udpegningerne ikke er nødvendige ud fra de fastsatte kriterier.

Udpegningsmodel

Det er forvaltningens vurdering, at der ikke har været ligebehandling til udpegningerne til de forskellige grupper af hverv. På baggrund af det blev der opstillet tre modeller:

Model 1

Byrådet udpeger fremover kun til alle lovpligtige organer (ud fra KL's publikation om udvalg, råd og nævn mv.). Det betyder, at fra næste valgperiode vil kommunen ikke længere være repræsenteret i nogen af de ikke-lovpligtige organer, hvor kommunen i dag er repræsenteret.

Model 2

Byrådet udpeger fremover til alle lovpligtige organer og til udvalgte organer ud fra de opstillede kriterier. Det betyder, at fra næste valgperiode vil kommunen være repræsenteret i alle lovpligtige organer samt udvalgte organer, der lever op til et eller flere af kriterierne. Ønsker et ikke-lovpligtigt organ en kommunal udpegning kan dette kun ske, hvis organet er omfattet af de udvalgte brancher.

Model 3

Byrådet udpeger som i dag – dvs. til alle lovpligtige og løbende på baggrund af henvendelser fra ikke-lovpligtige organer,

der ønsker kommunal repræsentation. Det betyder en uændret praksis i forhold til i dag, hvor Byrådet uden fastlagte kriterier løbende tager stilling til, hvorvidt kommunen skal være repræsenteret i de organer, som måtte ønske det.

På baggrund af tilbagemeldinger fra forvaltningerne er der ikke ønske om, at ændre på den generelle udpegning i forhold til de anviste modeller. Det er derfor forvaltningens vurdering, at udpegningerne fortsætter som hidtil.

Vurdering:

Efter alle forvaltninger har foretaget vurderinger af alle ikke-lovpligtige organer, har det ikke givet anledning til at ændre på kommunens udpegningsmodel. Modellen for udpegning fortsætter som hidtil.

Konklusion:

I henhold til udpegningen efter kriterierne er det administrationens vurdering, at der ikke længere bør udpeges til de 4 nævnte hverv under Sundhedsforvaltningens område.

Der ændres ikke på udpegninger i de resterende forvaltninger.

I henhold til udpegningsmodel fortsætter udpegningen som hidtil.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget.

Administrationen indstiller

- at udpegningen til de fire hverv i Sundhedsforvaltningen ændres til det anbefalede,
- at der i Sundhedsforvaltningen igangsættes en proces med vedtægtsændringer for de fire hverv inden kommunalvalget november 2021,
- at udpegning til hverv for de resterende forvaltninger fastholdes, og
- at den nuværende udpegningsmodel fastholdes.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 9. december 2020, pkt. 464:

Fraværende: Ingen

Hvervsfortegnelsen sendes til de politiske udvalg til vurdering - genoptages herefter i Økonomiudvalget.

Beslutning

Administrationens indstillinger anbefales godkendt.

Vedlegg

Udkast til Hvervsfortegnelse 2022 - 2025

Sak 9: Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2019 på områder med statsrefusion for Vesthimmerlands Kommune - Beskæftigelsesministeriet

00.32.00-K01-26-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.32.00-K01-26-20

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne, og har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Decisionsskrivelsen afskærer ikke styrelsen fra på et senere tidspunkt, at undersøge yderligere forhold vedrørende regnskabsåret 2019 herunder eventuelt kræve berigtigelse af uberettiget modtaget refusion vedrørende 2019.

Styrelsen har noteret sig, at alle personsagsområder bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet 10. august 2020 revisionsberetning nr. 14 - årsregnskab 2019.

På vegne af Beskæftigelsesministeriet har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 18. december 2020 udarbejdet en decisionsskrivelse vedrørende beretningen - for så vidt angår områder af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Styrelsen har noteret sig følgende:

- at alle personsagsområder bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne.
- at det er revisors opfattelse, at det på områderne sygedagpenge og jobafklaring er behov for en opstramning af sagsadministrationen:
 - sygedagpenge: udfordring med at overholde rettigheden i forhold til første samtale og efterfølgende samtaler.
 - jobafklaring: udfordring med at få forelagt sagerne for rehabiliteringsteamet inden 4 uger efter ophør af sygedagpenge.
- at det er revisors opfattelse, at der fortsat er behov for fokus på sagsadministrationen på området for revalidering - udfordring i forhold til rettighed.
- at Vesthimmerlands Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og der administreres i overensstemmelse med disse.

Styrelsen forventer:

- at revisors anbefalinger følges

- at der iværksættes tiltag, der medvirker til en forbedret sagsbehandling på områderne
- at status for effekten af initiativerne vil fremgå af næste års beretning.

Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Opfølgning på tidligere beretninger

Der har ikke været bemærkninger for 2018, som har givet anledning til opfølgning.

Revisionserklæringer vedrørende de sociale it-systemer

Vesthimmerlands Kommune anvender KMD, i forbindelse med revisionen for 2017 og 2018 er styrelsen blevet gjort opmærksom på, at erklæringerne fra KMD ikke fuldt ud er i overensstemmelse med kravene i § 26, stk. 2 i bekendtgørelse om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på det sociale område (bekendtgørelse nr. 1591 af 15. december 2017). Kravet i § 26, stk. 2 er, at "de interne kontroller i systemerne sikrer en fuldstændig og nøjagtig behandling af godkendte transaktioner". Det er en problemstilling for alle de kommuner, der anvender KMD's registreringssystemer.

Styrelsen forventer, at revisor påser, at kommunen har indhentet fuldt dækkende it-erklæring i forbindelse med næste årsregnskab.

Fravalg af gennemgang af områder, stikprøvestørrelse og tidsfrister

Fravalg:

- Revisor har redegjort for fravalg af personsagsgennemgang i 2019.
- Styrelsen beder revisor om redegørelse for fravalg af personsagsgennemgang for 2020. Redegørelse skal indeholde begrundelse for fravalg, og hvornår der sidst har været foretaget personsagsgennemgang på det fravalgte område.

Stikprøvestørrelse:

- Revisor skal være opmærksom på størrelsen af den udtrukne stikprøve på samtlige sagsområder.
- Der skal være en nødvendig sammenhæng mellem størrelsen på den udtrukne stikprøve og områdets økonomiske væsentlighed.

Rettighed:

- På landsplan er der konstateret en tendens til forsinkelser ved tilbud, samtaler og økonomisk opfølgning.
- Styrelsen beder revisor om at være særlig opmærksom på tidsfrister i sagsbehandlingen.

Generelle bemærkninger

Styrelsen forventer:

- at kommunen har rettet samtlige fundne fejl.
- at revisor har påset, at der er sket udbetalings- og refusionsmæssig berigtigelse i de sager, hvor dette har været påkrævet.

- at det er en forudsætning for at få udbetalt statsrefusion, at udgifterne er afholdt efter reglerne.
- at det er Byrådets ansvar, at kommunen overholder lovgivningen.
- at det er Byrådets ansvar, at der er den fornødne kvalitet i sagsbehandlingen.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udfører ledelsestilsyn, som er med til at skabe et fundament for læring, viden og handling i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen, det skal være med til at sikre målsætningen om at styrke medarbejdernes faglige niveau, kompetencer og engagement. Ledelsestilsynet udføres 2 gange om året, og skal være med til at sikre, at administrationen og sagsbehandlingen er hensigtsmæssig, og fungerer på betryggende vis i forhold til lovgivningen, politiske målsætninger og gældende budgetter.

Ud fra behov udføres der derudover fokusledelsestilsyn på udvalgte sager, hvor der udvælges et opmærksomhedspunkt, som bliver gennemgået i den enkelte sag.

I forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings konstateringer skal det bemærkes, at der er iværksat de fornødne tiltag for minimering af fejl i forhold til rettighed etc.

Derudover ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven og kommunernes revisionsregulativ samt bekendtgørelse nr. 1591 af 15. december 2017 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Børne- og Socialministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets og Transport-, Bygnings- og Boligministeriets ressortområder.

Økonomi

Der er foretaget refusionsmæssige berigtigelser i de sager, hvor revisionen har påkrævet dette.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at decisionsskrivelsen tages til efterretning og videresendes til Byrådet via Økonomiudvalget.

Beslutning

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Vedlegg

Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2019 - Vesthimmerlands Kommune

Sak 10: Eventuelt

00.13.06-P22-8-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-8-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Intet til drøftelse.