

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 01-09-2014

Mødedato Mandag d. 01. september 2014 kl. 08:00

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Års

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	5
Halvårsregnskab 2014 for Beskæftigelsesudvalget.....	7
Høringsvar - Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2015 - 2018.....	10
Orientering om nøgletal.....	13
Behandling af forslag om sociale klausuler og partnerskabsaftaler.....	16
Udbud af danskundervisning for voksne udlændinge.....	21
Orientering om analyse af jobcentrenes ressourceforbrug.....	24
Eventuelt.....	27

Punkt 71: Orientering fra formanden

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

71. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2014-14

Doknr.: 820-2014-157836

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Orientering fra formanden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Lovgrundlag

Ingen aktuell lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. september 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 72: Orientering fra administrationen

Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

72. Åbent - Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 820-2014-15

Doknr.: 820-2014-170012

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Orientering fra administrationen er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra administrationen.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. september 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 73: Halvårsregnskab 2014 for Beskæftigelsesudvalget

Bilag

Bilag 1 - Halvårsregnskab pr. 30.06.2014

Bilag 2 - Mængdeark - halvårsregnskab

Halvårsregnskab 2014 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

73. Åbent - Halvårsregnskab 2014 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 820-2014-34305

Doknr.: 820-2014-171208

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

I henhold til lovgivning og vedtaget tidsplan af chefgruppen skal der udarbejdes et halvårsregnskab til forelæggelse i Byrådet.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal udarbejde halvårsregnskaber, der sikrer opfølgning i forhold til udgiftsudviklingen og samtidigt giver en prognose for regnskabsresultatet.

Halvårsregnskabet skal forelægges og godkendes af byrådet senest på Byrådets 1. møde i september måned, og inden 1. behandlingen af budgettet for det kommende år.

Der udarbejdes i forbindelse hermed en regnskabsoversigt for hvert fagudvalg og Økonomiudvalget. Oversigten ledsages af bemærkninger vedrørende afvigelser mellem det korrigerede budget og forventet regnskab.

Halvårsregnskabet for Beskæftigelsesudvalget viser følgende resultat:

Beløb i 1.000 kr. + merudgift - mindreudgift	Oprindeligt budget 2014	Korrigeret budget 2014 *	Forbrug pr. 30. juni 2014	Forventet regnskab 2014	Forventet afvigelse **
Drift og refusion	486.206	489.506	219.708	468.857	-20.649
· Heraf serviceudgifter	12.559	12.859	9.357	12.859	0
Anlæg	0	0	0	0	0
Resultat i alt	486.206	489.506	219.708	468.857	-20.649

*Korrigeret budget er oprindeligt budget for 2014 tillagt nye bevillinger i 2014 som er overførsel af drifts- og anlægsmidler fra 2013 samt evt. bevillinger fra byrådsbeslutninger i 2014

** Den forventede afvigelse er forskellen mellem det forventede regnskab og korrigeret budget.

Der henvises til vedlagte regnskabsoversigt, hvor afvigelser på de enkelte politikområder/profitcentre er beskrevet.

Forventet afvigelse på -20,649 mio. kr. kan henføres til følgende politikområder:

Lovbestemte ydelser: Et mindre forbrug på -14,937 mio. kr.

Overførsel af konto 5 til konto 6 (iht. Lov- og cirkulæreprogram): 0,512 mio. kr.

Forsikrede ledige: Et merforbrug på 2,476 mio. kr.

Ungdommens Uddannelsesvejledning: 0 mio. kr.

Asylcenter Vesthimmerland: -8,700 mio. kr.

Lovgrundlag

Budget- og regnskabssystem for kommuner afsnit 7.7.4

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Som beskrevet ovenfor.

Administrationen indstiller

- at at halvårsregnskabet og skønnet over det forventede regnskab for 2014 tages til efterretning.
- at at sagen oversendes til Økonomiudvalget til yderligere behandling/samling med henblik på en samlet fremstilling overfor Byrådet.
- at at der godkendes en overførsel fra konto 5 til konto 6 på 0,512 mio. kr.

Bilag

Bilag 1 - Halvårsregnskab pr. 30.06.2014

820-2014-171201

Bilag 2 - Mængdeark - halvårsregnskab

820-2014-171204

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. september 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 74: Høringssvar - Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2015 - 2018

Bilag

Høringssvar Handicaprådet - Beskæftigelsesudvalget budget 2015 - 2018

Høringssvar - Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2015 - 2018

Sagsfremstilling

74. Åbent - Høringssvar - Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2015 - 2018

Sagsnr.: 820-2014-43308

Doknr.: 820-2014-177292

Sagsbeh.: Hans Jørgen Møller

Baggrund

De høringsberettigede har mulighed for at afgive høringssvar inden Byrådet skal vedtage budgettet. Alle budgetalternativer, som udvalget har indstillet, bliver sendt i høring. Udvalget bliver orienteret om høringssvarene inden Byrådets orientering.

Forvaltningen skal præsentere udvalget for høringssvarene. Kun høringssvar, der er ankommet inden tidsfristen – som i 2014 er den 29. august 2014 – bliver præsenteret for udvalget.

Sagsfremstilling

Der er indkommet flg. høringssvar: Handicaprådet.

De enkelte høringssvar vedhæftes som bilag.

Lovgrundlag

Høring foretaget i henhold til "Drejebog for budgetlægningen 2015-2018" og "Drejebog for budget 2015-2018 til høringsberettigede".

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at høringssvarene indgår i det videre arbejde med budget 2015.

Bilag

Høringssvar Handicaprådet - Beskæftigelsesudvalget budget
2015 - 2018

820-2014-166924

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. september 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 75: Orientering om nøgletal

Bilag

Status for unge omfattet af indsatsen hos UU

Asylcenter Vesthimmerland

Jobcenterets målgrupper

Fuldtidsledige i procent

Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

75. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2014-16

Doknr.: 820-2014-172600

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget bliver løbende orienteret om nøgletal på Beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i procent:

- Antallet af fuldtidsledige i Vesthimmerlands Kommune ligger på 4,1 % i juni 2014, hvilket der er 0,6 procentpoint lavere end i juni 2013
- I Region Nordjylland ligger ledighedsprocenten på 4,8 % i juni 2014.
- I hele landet ligger ledighedsprocenten på 4,9 % i juni 2014.

Jobcentrets målgrupper (fuldtidspersoner):

- Antallet af a-dagpengemodtagere er faldet med 18 % fra 581 fuldtidspersoner i juni 2013 til 478 fuldtidspersoner i juni 2014. I samme periode er antallet unge a-dagpengemodtagere under 30 år faldet med 21,4 % fra 131 fuldtidspersoner i juni 2013 til 103 fuldtidspersoner i juni 2014
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 5,3 % fra 607 fuldtidspersoner i januar 2014 til 575 fuldtidspersoner i maj 2014.
- Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 7,2 % fra 265 fuldtidspersoner i januar 2014 til 246 fuldtidspersoner i maj 2014.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere er samlet set faldet med 5,8 % fra 872 fuldtidspersoner i januar 2014 til 821 fuldtidspersoner i maj 2014.

Nøgletal fra asylområdet:

- I juni 2014 er der i alt 886 personer indkvarteret på asylcentrene, dermed er antallet af indkvarterede personer steget med 15,3 % fra 750 personer i juni 2013 til 886 personer i juni 2014.

Nøgletal fra UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning):

- Opgørelserne er opdateret d. 14. august 2014 og viser et øjebliksbillede over, hvad de unge fra 6. klasse og til og med 24 år er i gang med:
 - 5103 unge er i gang med uddannelse.
 - 1161 unge har afsluttet en ungdomsuddannelse.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages efterretning.

Bilag

Status for unge omfattet af indsatsen hos UU	820-2014-172663
Asylcenter Vesthimmerland	820-2014-172660
Jobcenterets målgrupper	820-2014-172662
Fuldtidsledige i procent	820-2014-172661

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. september 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 76: Behandling af forslag om sociale klausuler og partnerskabsaftaler

Behandling af forslag om sociale klausuler og partnerskabsaftaler

Sagsfremstilling

76. Åbent - Behandling af forslag om sociale klausuler og partnerskabsaftaler

Sagsnr.: 820-2014-24209
Doknr.: 820-2014-128447
Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Den 22. maj 2014 behandlede Byrådet en sag om arbejdsklausuler fremsendt af de politiske grupper SF, Socialdemokraterne, Radikale og Dansk Folkeparti. Hovedpunkterne i forslaget er, at Vesthimmerlands Kommune i forbindelse med offentlige kontrakter skal sikre, at hovedentreprenøren og eventuelle underleverandører overholder de vilkår, der er på det danske arbejdsmarked.

Sagen blev videresendt til Beskæftigelsesudvalget til behandling den 4. juni 2014 med det formål at få udarbejdet konkrete forslag til sociale klausuler og partnerskabsaftaler med fokus på praktikpladser.

Derudover har Vesthimmerlands Kommune den 13. maj 2013 modtaget en henvendelse fra Dansk Byggeri Nordjylland, som ønsker at indgå i en dialog om en partnerskabsaftale med Vesthimmerlands Kommune og Tech College Aalborg for at sikre erhvervslivet den nødvendige arbejdskraft og for at sikre, at flere kvalificerede unge søger ind på og fuldfører en bygge- og anlægsuddannelse.

Sagsfremstilling

Forslaget fra de politiske grupper SF, Socialdemokraterne, Radikale og Dansk Folkeparti indeholder ønsker om, at Vesthimmerlands Kommune sikrer, at hovedentreprenøren og eventuelle underentreprenører tilsikrer arbejdere løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Der findes forskellige modeller for indførelse af kontrol med udbud af bygge- og anlægskontrakter. Der kan indføres arbejdsklausuler, sociale klausuler og partnerskabsaftaler. Herunder beskrives tre modeller, hvor omfanget af konsekvenserne strækker sig i et kontinuum.

På mødet vil der blive givet en nærmere redegørelse for de enkelte modeller, herunder eksempler på andre kommuners indførelse af partnerskabsaftaler og klausuler.

Partnerskabsaftaler:

Dansk Byggeri har indgået partnerskabsaftaler med en række kommuner og bygherrer for at sikre flere praktikpladser. Danske Byggeri har henvendt sig til Vesthimmerlands Kommune vedrørende indgåelse af partnerskabsaftale.

Partnerskabsaftaler bygger på frivillighed og opfordrer virksomhederne til at indgå uddannelsesaftaler med lærlinge. En partnerskabsaftale er et samarbejde mellem Dansk Byggeri, kommunen – både jobcenter, skoleforvaltning og UU-vejledning og erhvervsskolen. Partnerskabsaftaler omfatter al byggeaktivitet i kommunen og ikke kun den, kommunalbestyrelsen sætter i gang.

En partnerskabsaftale er en frivillig aftale, hvor:

- Dansk Byggeri, kommunen og den lokale erhvervsskole forpligter sig til at samarbejde om flere praktikpladser
- Dansk Byggeri og kommunen samarbejder om hurtigt at få unge ledige håndværkere i job
- Kommunen, erhvervsskolen og Dansk Byggeri gør en ekstra indsats for at vise de unge, der skal vælge ungdomsuddannelse, hvilke muligheder der er inden for bygge- og anlægsbranchen.

Partnerskabsaftalerne har tre fokusområder:

1. Praktikpladser
2. Vejledning om erhvervsuddannelser
3. Job til nyuddannede svende

Partnerskabsaftalerne skal ses som et supplement til det arbejde, der i forvejen sker på erhvervsskolerne, i folkeskolerne og i jobcenteret.

Partnerskabsaftalerne løber typisk to år af gangen og evalueres løbende, så man kan sikre sig, at der er fremdrift.

Sociale klausuler:

Sociale klausuler er krav om social ansvarlighed, som en kommune kan stille som betingelse for den vindende virksomhed ved et udbud. Social ansvarlighed er en samlet betegnelse for initiativer, der gør arbejdsmarkedet mere rummeligt. Kommuner kan anvende sociale klausuler for at fremme initiativer hos virksomhederne, som kan forebygge udstødelse fra arbejdsmarkedet samt fastholde og rekruttere arbejdskraft.

Kommuner kan, med en social klausul, forpligte den vindende virksomhed ved et udbud til at skrive sociale hensyn ind i deres interne politikker. Sociale klausuler kan også indgå som en del af en kontrakt, hvor den vindende virksomhed forpligter sig til at ansætte f.eks. et bestemt antal elever eller personer med nedsat arbejdsevne.

Kommuner kan formulere sociale klausuler meget forskelligt alt efter formålet. Det kan formuleres som et krav, at den pågældende virksomhed tænker rummelighed og social ansvarlighed ind i personalepolitikken. Der kan også angives præcise mål for, hvor mange personer en virksomhed skal tage i praktik.

Dansk ret og EU-retten stiller en række betingelser for udformningen af sociale klausuler. Følgende regler er gældende ved anvendelse af sociale klausuler:

- Kravet må kun rette sig mod den konkrete opgave, der bydes på – ikke mod hele virksomheden.
- Der skal være proportionalitet mellem kravet og omfanget af den konkrete opgave
- For at offentlige myndigheder kan varetage forskellige sociale hensyn, skal der være hjemmel til det i lovgivningen. Dvs. hensynet skal være sagligt og legitimeret i en lov eller en anden retskilde.
- Sociale klausuler må ikke stille udenlandske leverandører ringere end indenlandske.

I Vesthimmerlands Kommunes politik for konkurrenceudsættelse (Indkøbs- og Udbudspolitik) fremgår følgende vedrørende sociale klausuler:

"Kommunen vil bidrage til det rummelige arbejdsmarked. Ved udbud af serviceopgaver og bygge- og anlægsopgaver skal fagforvaltningen tage stilling til hvilke sociale klausuler, der skal gælde for den pågældende kontrakt.

Private leverandører og underleverandører skal overholde de internationale konventioner, som Danmark har tilsluttet sig."

Det er dermed for nuværende op til den enkelte forvaltning at afgøre omfanget af sociale klausuler i kontrakterne med private leverandører samt indholdet i de sociale klausuler.

Arbejdsklausuler med kædeansvar:

Beskæftigelsesministeriet har som opfølgning på finanslovsaftalen for 2013 udsendt et cirkulære og en vejledning om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, som er trådt i kraft pr. 1. juli 2014.

Kommuner er fortsat ikke forpligtet til at bruge arbejdsklausuler men opfordres til at bruge arbejdsklausuler i bygge- og anlægskontrakter samt i øvrige kontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt. Det er op til den enkelte kommunalbestyrelse, om og i hvilket omfang der skal anvendes arbejdsklausuler i udbudscontrakter.

Med en arbejdsklausul kan man tvinge en leverandør til at følge de løn- og arbejdsvilkår, der gælder i danske overenskomster. En offentlig myndighed eller en privat virksomhed kan med en arbejdsklausul:

- beskytte danske lønmodtagere mod billigere arbejdskraft fra udlandet
- beskytte danske, overenskomstdækkede virksomheder mod unfair konkurrence.

Arbejdsklausulen skal ikke blot gælde for hovedfirmaet, som har selve kontrakten med kommunen, men også for underleverandører.

I sig selv er en arbejdsklausul en kortfattet tekst, og der er ikke stor forskel på, hvordan den formuleres. Herunder er et eksempel fra Københavns Kommune:

"Leverandøren forpligtiger sig til at sikre at de ansatte, som Leverandøren og eventuelle underleverandører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, har løn og ansættelsesforhold der ikke er mindre gunstige løn- og ansættelsesforhold end dem der gælder på den egn hvor arbejdet udføres – jf. ILO konvention nr. 94."

Her er der tale om en næsten direkte afskrift af teksten i selve ILO 's konvention nummer 94. En arbejdsklausul må ikke forveksles med en overenskomst, og en kommune må heller ikke henvise til bestemte overenskomster i arbejdsklausuler. Men det må gerne beskrives, at det skal være en overenskomst, der er repræsentativ på det pågældende arbejdsområde.

Uden kædeansvar er en arbejdsklausul som udgangspunkt ikke meget værd, og derfor bør underleverandører eller underentreprenører skrives ind i arbejdsklausulen, så den ikke kun omfatter den virksomhed, der har fået entreprisen, men også de virksomheder og i sidste ende enkeltpersoner, virksomheden måtte vælge til at udføre en del af arbejdet.

Med udgangspunkt i ovenstående lægges der op til, at Beskæftigelsesudvalget drøfter, hvilken af de tre fremlagte modeller, der skal arbejdes videre med. Der er herunder udarbejdet et forslag til procesplan.

Tidspunkt	Aktivitet	Aktør
1. september 2014	Behandling af sag vedr. valg af model (partnerskabsaftale, sociale klausuler, arbejdsklausuler)	Beskæftigelsesudvalget
2. september – 21. november 2014	Udarbejdelse af konkret forslag til model for Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i Beskæftigelsesudvalgets beslutning den 1. september.	Jobcentret inddrager relevante kommunale aktører, herunder Teknik og Miljø forvaltningen, Udbudskontoret, Skoleforvaltningen, UU mfl. Desuden inddrages eksterne aktører i tråd med den model, som Beskæftigelsesudvalget har valgt at arbejde videre med
3. december 2014	Behandling af sag vedr. model for Vesthimmerlands Kommune	Beskæftigelsesudvalget
18. december 2014	Behandling af sag vedr. model for Vesthimmerlands Kommune	Byrådet

Lovgrundlag

Ingen aktuell lovgivning.

Sagen afgøres i Byrådet via Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget beslutter, hvilken af de tre modeller, der arbejdes videre med.
- at Beskæftigelsesudvalget godkender forslag til procesplan.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. september 2014

Fraværende:

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at der arbejdes videre med 2 modeller:

Partnerskabsaftale

Arbejdsklausuler

I oplægget skal der ligges vægt på, hvordan arbejdsklausuler benyttes og administreres i de øvrige nordjyske kommuner og at de kan gennemføres ud fra en konkret vurdering.

Procesplanen blev godkendt.

|

Punkt 77: Udbud af danskundervisning for voksne udlændinge

Udbud af danskundervisning for voksne udlændinge

Sagsfremstilling

77. Åbent - Udbud af danskundervisning for voksne udlændinge

Sagsnr.: 820-2014-43281

Doknr.: 820-2014-171409

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

I henhold til gældende lovgivning skal Vesthimmerlands Kommune tilbyde danskundervisning til borgere omfattet af integrationsprogrammet i Vesthimmerlands Kommune samt udlændinge, der arbejder i Vesthimmerlands Kommune. Opgaven har været sendt i udbud og UCplus varetager i øjeblikket danskundervisningen for voksne udlændinge i Vesthimmerlands Kommune. Den nuværende kontrakt udløber den 30. juni 2015, og på den baggrund skal opgaven sættes i udbud med henblik på at få en leverandør til at varetage opgaven i en periode på tre år fra den 1. august 2015 til den 30. juni 2018.

Sagsfremstilling

I de seneste år har der været en stigning i antallet af udlændinge, som skal have danskundervisning. Den nedenstående tabel viser antallet af personer omfattet af integrationsgrammet i Vesthimmerlands Kommune:

	2010	2011	2012	2013
Antal personer	59	68	82	111

Kilde: Jobindsats.dk

Udover de personer, der er omfattet af integrationsgrammet, skal de udlændinge, som arbejder i Vesthimmerlands Kommune, ligeledes tilbydes danskundervisning:

	2011	2012	2013	2014 pr. 15. juli
Antal personer	88	122	150	166

Den nuværende kontrakt med UC Plus løber fra den 1. august 2011 til den 30. juni 2015. Det er et krav i kontrakten, at undervisningen skal afvikles i Vækstcenter Vesthimmerlands lokaler på Lille Torv 1 i Farsø. Stigningen i antallet af personer, som skal modtage danskundervisning, har medført, at de nuværende lokaler ikke længere er tilstrækkelige. På den baggrund anbefales det, at der i den nye kontrakt bliver indskrevet, at leverandøren skal stille egnede lokaler til rådighed for danskundervisningen. Dette er i fuld overensstemmelse med de øvrige kontrakter, som Jobcenter Vesthimmerland har indgået med eksterne leverandører. Her er det kutymen, at leverandøren både stiller egnede lokaler til rådighed og selv ansætter det nødvendige personale.

I henhold til de nuværende aftaler har Jobcenter Vesthimmerland ansvaret for lejekontrakten med Vækstcenter Vesthimmerland. Det kan oplyses, at lejemålet er forlænget til 30. juni 2015, således at det løber parallelt med sprogskolekontrakten med UCplus.

Lovgrundlag

Lov om danskuddannelse for voksne udlændinge.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at danskundervisningen for voksne udlændinge sættes i udbud.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. september 2014

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 78: Orientering om analyse af jobcentrenes ressourceforbrug

Bilag

Bilag 1 Analyse af jobcentre Hovedrapport

Orientering om analyse af jobcentrenes ressourceforbrug

Sagsfremstilling

78. Åbent - Orientering om analyse af jobcentrenes ressourceforbrug

Sagsnr.: 820-2014-43288

Doknr.: 820-2014-171434

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Af aftalen om kommunernes økonomi for 2014 fremgår det, at KL og Regeringen ønskede en analyse af jobcentrenes ressourceforbrug. Quartz+Co og BDO Consulting har på den baggrund - i perioden fra januar til maj 2014 i samarbejde med KL, Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet - gennemført en analyse.

Sagsfremstilling

Analysens formål er at kortlægge ressource- og tidsforbruget i jobcentrene, give en vurdering af årsagerne hertil, herunder hvorledes god ledelse samt regler og lovgivning indvirker på ressourceforbruget i jobcentrene. Derudover er der udarbejdet konkrete forslag vedrørende organisering, styring, ledelse, medarbejderkompetencer og tilrettelæggelse af opgavevaretagelsen i jobcentrene ved at identificere prioriteringspotentialer.

Kortlægningen af jobcentrenes ressourceforbrug viser, at der er store forskelle på, hvor mange ressourcer jobcentrene bruger på driften, og hvor effektive jobcentrene er. Forskellene hænger ikke umiddelbart sammen med forskellige rammevilkår, og det tyder ikke på, at de dyre jobcentre i gennemsnit er tilsvarende bedre til at få borgerne i arbejde.

Analysen anviser 30 konkrete forslag til forbedringer, der menes at kunne frigøre ressourcer i jobcentrene i størrelsesordenen 500-700 millioner kroner årligt, når alle forslag er fuldt implementeret.

Analysen har følgende hovedkonklusioner:

- Afdækningen af jobcentrenes omkostningsbase viser, at jobcentrene beskæftiger ca. 9.100 årsværk. Omkostningerne til driften af jobcentrene udgør ca. 4,5 mia. kr.
- Ud af den gennemsnitlige arbejdstid anvendes 26 % på direkte kontakt med borgere og virksomheder
- Der er stor spredning i jobcentrenes anvendte arbejdstid, og der er stor forskel i jobcentrenes sagsproduktivitet
- Et kompliceret regelsæt og implementering af store reformer lægger beslag på jobcentrenes ressourcer
- God ledelse er afgørende for en ressourceeffektiv jobcenterdrift.

Der er i rapporten identificeret 30 forbedringsforslag for jobcenterdriften, som tilsammen på længere sigt kan skabe grundlag for omprioriteringer i indsatsen.

På mødet gennemgås de 30 forbedringsforslag. Desuden fremlægges en oversigt over de initiativer, som Jobcenter Vesthimmerland allerede har iværksat, ligesom der gives en status på fremadrettede initiativer på området.

Lovgrundlag

Ingen aktuell lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

I forbindelse med Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL for 2015 fremgår det, at initiativerne anviser et

omprioriteringspotentiale i jobcentrene på op mod 550 mio. kr. årligt fuldt realiseret, som kan frigøres til borgernær service i kommunerne.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Analyse af jobcentre Hovedrapport

820-2014-171442

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. september 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 79: Eventuell

Eventuelt

Sagsfremstilling

79. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2014-17

Doknr.: 820-2014-170125

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. september 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.