

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 03-05-2021

**Mødedato** Mandag d. 03. maj 2021 kl. 15:30

**Mødested** Virtuelt møde

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Statusnotat UNGvesthimmerland.....	13
Genåbning af beskæftigelsesindsatsen.....	15
Evalueringsrapport 2020 på Beskæftigelsesområdet.....	17
Kommissorium Nye og forbedrede ungeindsatser.....	20
Status på projekt 3-4-1+.....	22
Orientering om Sundhedsstrategisk handleplan 2021 - 2022.....	24
Eventuelt.....	26

# **Punkt 46: Godkendelse af dagsorden**

00.13.06-P22-5-20

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-20

Sagsbeh.: Morten Lund

## **Resume**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Forretningsorden § 5 stk. 2.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at dagsorden godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 47: Orientering fra formand og administration**

00.13.06-P22-6-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-6-20

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Orientering fra formand og administration.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning men bemærkning om Jobcamp 7 - 8 oktober. Udvalget deltager ikke på grund af 2. behandling afbugett.

## **Punkt 48: Opfølgning på verserende sager**

00.13.06-P22-7-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-7-20

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Opfølgning på verserende sager.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 49: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-1-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-1-21

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune, skal de enkelte udvalg opgøre forbruget kvartalsvis.

Skønnet skal fremsendes til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget vurderer de indkomne skøn og tager stilling til, om der skal indstilles forslag til Byrådet om en evt. bevillingsmæssig tilpasning.

## Baggrund

Pr. 31. marts 2021 viser budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget følgende resultat:

Hele 1.000 kr.	Oprindeligt budget 2021	Korrigeret budget* 2021	Forbrug 31. marts 2021	Forventet regnskab Hele 2021	Rest budget i forhold til oprindeligt	Rest budget i forhold til korrigeret
+ = udgifter / overskud						
- = indtægter / merforbrug						
Drift og refusion	721.553	722.786	187.638	728.860	-7.307	-6.074
Heraf forventes overført til 2022				0	0	0
<b>Nettoresultat efter overførsel</b>	<b>721.553</b>	<b>722.786</b>	<b>187.638</b>	<b>728.860</b>	<b>-7.307</b>	<b>-6.074</b>
Anlæg	0	0	0	0	0	0
Heraf forventes overført til 2022				0	0	0
<b>Nettoresultat efter overførsel</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nettoresultat i alt</b>	<b>721.553</b>	<b>722.786</b>	<b>187.638</b>	<b>728.860</b>	<b>-7.307</b>	<b>-6.074</b>

\*Korrigeret budget er oprindeligt budget for 2021 tillagt nye bevillinger i 2021, som er overførsel af drifts- og anlægsmidler fra 2020 samt evt. bevillinger fra byrådsbeslutninger i 2021.

Det korrigerede budget fremkommer således:

Hele 1.000 kr.	Oprindeligt budget 2021	Overført fra 2020	Tillægsbevillinger i 2021	Korrigeret budget 2021
+ = udgifter, - = indtægter				
Drift og refusion	721.553	1.019	214	722.786
Anlæg	0	0	0	0
<b>I alt</b>	<b>721.553</b>	<b>1.019</b>	<b>214</b>	<b>722.786</b>

I det skønnede regnskabsresultat indgår følgende Corona-relaterede mer-/mindreudgifter:

	Merudgifter brutto pr. 31/3-2021 (1.000 kr.)	Mindreudgifter brutto pr. 31/3-2021 (1.000 kr.)	Nettopåvirkning af serviceudgifterne pr. 31/3-2021 (1.000 kr.)	Indregnet helårsvirkning i budgetopfølgningen (1.000 kr.)
Personale (mer- og mindrearbejde, brug af vikarer/ekstra personale mv.)	0	50	-50	50
Tjenestekørsel	0	158	-158	158
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>208</b>	<b>-208</b>	<b>208</b>

De skønnede Corona-relaterede mindreudgifter vedrørende Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen er på uddannelse samt tjenestekørsel.

I forhold til mer- eller mindreudgifter i forbindelse med Corona er der angivet et skøn på i alt 674.406 kr. i mindre forbrug på konto 6 til Budget og Regnskab for hele Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, hvoraf 207.725 kr. vedrører Uddannelses – og Arbejdsmarkedsafdelingen.

I henhold til vedlagte bilag forventes der et merforbrug på Beskæftigelsesudvalgets område på -6,074 mio. kr. og kan henføres til følgende politikområder:

Politikområde 1 Lovbestemte ydelser: Et forventet merforbrug på -8,279 mio. kr.

Politikområde 1 Borgerservice: Et forventet mindre forbrug på 0,190 mio. kr.

Politikområde 2 Forsikrede ledige: Et forventet mindre forbrug på 1,807 mio. kr.

Politikområde 5 Administration: Et forventet mindre forbrug på 0,208 mio. kr.

COVID-19 har påvirket udviklingen på arbejdsmarkedet, og det betyder, at det er svært at lave valide prognoser for beskæftigelsen. Regeringen har en forventning om, at beskæftigelsen er tilbage på samme niveau som før krisen allerede i 2022, men det er forbundet med en større usikkerhed end normalt.

For økonomien betyder dette, at den også fortsat vil være præget af en vis usikkerhed i 2021. Lovgivningen på beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet, og det er først nu - 15. april 2021 -, at der er sket en delvis åbning af indsatsen.

COVID-19 har præget alle overførselsområder, men det er specielt på sygedagpengeområdet og de forsikrede ledige, der har været præget af større overskridelser af budgettet i 2020.

På sygedagpengeområdet har der været et større antal helsårspersoner end budgetteret grundet bl.a. suspenderingen af sygedagpengeloven, som har betydet en forlængelse af sygedagpengeperioden og dermed øget udgifter.

På dagpengeområdet har lovgivningen ligeledes været suspenderet, hvilket har betydet længere dagpengeperiode og dermed øget udgifter på området.

Suspendering af beskæftigelsesindsatsen har betydet, at borgerne ikke har kunnet deltage i tilbud eller afklaring, hvilket har medført længere varighed på forsørgelse og dermed øget udgifter.

Udover at COVID-19 er der også en usikkerhed i økonomien på førtidspensionsområdet.

Pr. 1. januar 2020 trådte loven om seniorpension i kraft. Sagsbehandlingen og bevillingskompetencen lå i 2020 hos kommunen, men fra 1. januar 2021 er bevillingskompetencen overgået til en enhed i ATP's regi. Dette betyder, at det fremadrettet er en ekstern bevillingsenhed, der træffer afgørelser, men det er kommunen, der skal finansiere udgiften. Umiddelbart vil kommunen ikke have indflydelse på antal bevillinger, hvilket får konsekvens for økonomien, idet det umiddelbart bliver svære at disponere antal helårspersoner. Der forventes et merforbrug på seniorpension i 2021, idet det kan konstateres, at der ved opstart af 2021 allerede var bevilliget 24 flere seniorpensioner i 2020 end forventet, som vil indgå i økonomien i 2021 med helårsvirkning.

Derudover er der ligeledes usikkerhed på førtidspensionsområdet, idet der i øjeblikket ikke er noget ledelsværktøj, der kan give overblik over de nye førtidspensioner, hvilket ikke er hensigtsmæssigt i forhold til disponering af antal samt i forhold til opgørelse af mellemkommunal refusion.

Manglende ledelsværktøj har indtil nu medført, at det ikke er muligt at sende opkrævning til andre kommuner (mellemkommunal refusion).

Randi Janner Langgard deltager på mødet.

## **Forventet konsekvens**

Som beskrevet ovenfor.

## **Organisering og kommunikation**

De enkelte fagudvalg behandler budgetopfølgningen primo maj måned.

Budgetopfølgningerne samles i en fælles dagsorden, der forelægges Økonomiudvalget og Byrådet i maj måned 2021.

## **Lovgrundlag**

Styrelsesloven, Regulativ for Økonomistyring og tidsplan for budgetopfølgninger i 2021.

## **Økonomi**

Som redegjort i sagsfremstillingen.

## **Procesplan**

Der er i Vesthimmerlands Kommune fastsat regler om 3 obligatoriske budgetopfølgninger, der skal forelægges fagudvalgene og videresendes til godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd, og det er følgende:

- 31. marts 2021
- 30. juni 2021
- 30. september 2021

De enkelte fagudvalg kan herudover have besluttet yderligere månedlige budgetopfølgninger m.v.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 godkendes.

## **Beslutning**

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

## **Bilag**

Budgetopfølgning 310321 BESK

# Punkt 50: Statusnotat UNGvesthimmerland

17.27.00-G01-2-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 17.27.00-G01-2-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

Der udarbejdes til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde et statusnotat på et af fagområderne i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

## Baggrund

Der er udarbejdet et statusnotat for UNGvesthimmerland, som giver en status på følgende områder i afdelingen:

- Generelt.
- Fremtidige arbejdsopgaver i UNGvesthimmerland.
- Sammenhængende ungeindsats.
- Ungdommens Uddannelsesvejledning.
- Ungdomsskolen.
- 10. KlasseCentret.

Leder af UNGvesthimmerland Erik Krogh Pedersen samt Skole- og Dagtilbudschef Anders Norup deltager i behandlingen af punktet.

Der er afsat 45 min.

Statusnotat af 22. april 2021 er vedhæftet som bilag.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget har tidligere 17. april 2018, 6. maj 2019 og 4. maj 2020 fået forelagt et statusnotat fra UNGvesthimmerland.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at statusnotat UNGvesthimmerland tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Statusnotat UNGvesthimmerland BEU 03052021

# Punkt 51: Genåbning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-17-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-17-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

## Resume

Administrationen har udarbejdet en plan for genåbning af beskæftigelsesindsatsen. Sagen fremsendes til godkendelse.

## Baggrund

15. april 2021 trådte en ny bekendtgørelse om genåbning af beskæftigelsesindsatsen i kraft. Bekendtgørelsen er gældende frem til 15. maj, hvor der igen vil blive udstedt en ny bekendtgørelse om genåbning af beskæftigelsesindsatsen. Som bilag til dagsordenen er der udarbejdet et notat fra administration, der giver en status på de forskellige målgrupper i jobcenteret mv., ligesom de forskellige konsekvenser Covid-19 har haft for målgrupperne beskrives. Derudover indeholder notatet administrationens forslag til at imødekomme disse udfordringer. Notatet beskriver således administrationens plan for genåbning af beskæftigelsesindsatsen.

Det skal bemærkes, at notatet skal læses med det forbehold, at mange væsentlige faktorer i forhold til beskæftigelsesindsatsen stadig væk er ubekendt, hvilket i sagens natur gør grundlaget for den fremtidige indsats usikkert.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Epidemiloven og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at administrationens plan for genåbning af beskæftigelsesindsatsen godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Genåbningsnotat af Beskæftigelsesindsatsen

# Punkt 52: Evaluering af effektmål 2020 på Beskæftigelsesområdet

15.20.00-G01-26408-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-26408-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Administrationen har udarbejdet evaluering af effektmål for beskæftigelsesindsatsen i 2020.

Status på effektmål for 2021, samt forslag til effektmål for 2022 præsenteres på næstkommende møde. Sagen fremsendes til orientering.

## Baggrund

I forbindelse med budgetprocessen skulle hvert udvalg, indenfor de politiske fokusområder, definere 3 - 5 forslag til, som udvalget ved regnskabsaflæggelsen kunne lade sig måle på. Målsætningerne, der kunne være et eller flerårige, skulle være tydelige i forhold til de vigtigste resultater, man ønskede at skabe og opnå for kommunens borgere og virksomheder.

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet 12. august 2019 de overordnede fokusområder og effektmål. Omdrejningspunktet for jobcentrets beskæftigelsesindsats er beskæftigelsesplanen, hvorfor de besluttede fokusområder og effektmål indgik i Beskæftigelsesplan 2020, og som i den forbindelse blev yderligere defineret.

De godkendte effektmål var følgende:

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål).

Mål for 2020:

- at optimere samarbejdet med virksomhederne yderligere, hvilket blandt andet skal afspejle sig i en positiv udvikling i samarbejdsgraden, som minimum på niveau med udviklingen i Region Nordjylland.
- at øge antallet af borgere i småjobs.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål).

Mål for 2020:

- at andelen af flygtninge og familiesammenførte, der bliver selvforsørgende, skal som minimum være på niveau med andelen i Region Nordjylland.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål).

Mål for 2020:

- at udviklingen i andelen af personer i fleksjob (fuldtidspersoner) set i relation til arbejdsstyrken og befolkningen er på niveau med udviklingen i andelen i Region Nordjylland og i Hele landet.

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Mål for 2020:

- at nedbringe det samlede antal af borgere på offentlige ydelser i Vesthimmerlands Kommune. Udviklingen skal samlet set være på niveau med udviklingen i Region Nordjylland.

## Flere uddannelseshjælpsmodtagere skal i uddannelse og/eller beskæftigelse

Mål for 2020:

- andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der udsluses til uddannelse, skal som minimum være på niveau med Region Nordjylland.
- antallet af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes.

## **Forventet konsekvens**

Evalueringen er baseret på data fra Jobindsats.dk og omfatter som udgangspunkt perioden januar 2020 til januar 2021. Evalueringen viser følgende:

### Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål).

- det er ikke muligt at måle på samarbejdsgraden for 2020, da data på jobindsats ikke længere er tilgængelige.
- at såvel antallet som andelen af uddannelseshjælpsmodtagere med ordinære timer (småjobs) blev øget.

For kontanthjælpsmodtagerne var såvel antallet som andelen faldende. Denne udvikling gjorde sig også gældende i Region Nordjylland samt for Hele landet. Det er dog vigtigt at påpege, at andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer i Vesthimmerlands Kommune pr. januar 2021 var højere end andelen i henholdsvis Region Nordjylland og Hele landet.

### Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål).

- at udviklingen i andelen af flygtninge og familiesammenførte, der blev selvforsørgende var positiv i Vesthimmerlands Kommune og bedre end udviklingen i Region Nordjylland. Andelen i Vesthimmerlands Kommune udgjorde 50,5 % i januar 2021 mod 44,2 % i Region Nordjylland.

### Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål).

- at udviklingen i andelen af personer i fleksjob set i relation til arbejdsstyrken og befolkningen i Vesthimmerlands Kommune var på niveau med udviklingen i andelen i Region Nordjylland og Hele landet.

### Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

- udviklingen i det samlede antal af borgere på offentlige ydelser i Vesthimmerlands Kommune viser, at der sket en stigning i antallet svarende til 7,3 %. I Region Nordjylland skete der en tilsvarende procentvis stigning.

### Flere uddannelseshjælpsmodtagere skal i uddannelse og/eller beskæftigelse

- andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der udsluses til uddannelse i Vesthimmerlands Kommune var svagt stigende i perioden. Region Nordjylland oplevede i samme periode et fald i andelen, men havde dog stadig en højere andel (15,5 %) end Vesthimmerlands Kommune (14,5 %).

- Vesthimmerlands Kommune oplevede i perioden et fald i antallet af unge på uddannelseshjælp på 37 fuldtidspersoner svarende til 15,1 %. I Region Nordjylland var der i samme periode et fald svarende til 3,1 %.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Vesthimmerlands Kommunes Økonomiske politik.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at evalueringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Evaluering effektmål 2020 BEU20210503

# **Punkt 53: Kommissorium Nye og forbedrede ungeindsatser**

15.20.00-A00-1-21

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 15.20.00-A00-1-21

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## **Resume**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet et kommissorium for det videre arbejde med at udvikle nye og forbedrede ungeindsatser.

Sagen fremsendes til godkendelse.

## **Baggrund**

Beskæftigelsesudvalget drøftede på mødet 12. april 2021 den kommunale ungeindsats i Vesthimmerlands Kommune herunder historien bag, strategi, organisering, indsatser og mål samt de udfordringer Vesthimmerlands Kommune pt. står overfor.

Drøftelsen tog udgangspunkt i et notat om den kommunale ungeindsats som Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdeling havde fremsendt til udvalget (notatet er vedlagt som bilag).

På mødet anbefalede udvalget, at der til næstkommende udvalgs møde blev udarbejdet et kommissorium til belysning af forslag til nye og forbedrede ungeindsatser.

## **Forventet konsekvens**

Kommissoriet er vedlagt som bilag.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Kommissoriet fremsendes til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget, samt sendes til orientering i Børne og Familieudvalget.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at kommissoriet godkendes.

## **Beslutning**

Administrationens indstilling godkendt.

## **Bilag**

Kommissorium - Nye og forbedrede ungeindsatser 1

Notat Kommunale Ungeindsats marts 2021

## **Punkt 54: Status på projekt 3-4-1+**

15.20.00-P20-1-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 15.20.00-P20-1-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### **Resume**

Vesthimmerlands Kommune har på baggrund af bevilling fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) iværksat Projekt 3-4-1+. Administrationen har udarbejdet status på projektets resultater frem til april 2021.

Sagen fremsendes til orientering.

### **Baggrund**

Vesthimmerlands Kommune fik i december 2019 bevilliget midler fra STAR (Puljen "En særlig indsats for forsikrede ledige over 50 år") til iværksættelse af projekt 3-4-1+. Projektperioden løber fra december 2019 til og med december 2021.

Formålet med projektet er, at udvikle virksomme indsatser og metoder til at hjælpe projektets målgruppe i ordinært arbejde eller uddannelse.

Den overordnede strategi i Jobcenter Vesthimmerland er, at indsatsen skal give mening.

#### Målgruppe

Målgruppen er forsikrede ledige på 50 år eller derover, som er i risiko for langtidsledighed eller har haft en sporadisk kontakt med arbejdsmarkedet over en længere årrække.

I Vesthimmerlands Kommune var der pr. november 2019 i alt 608 forsikrede ledige, hvoraf 217 var 50 år eller derover. Ca. 50 % af borgerne over 50 år (svarende til 108 borgere) blev vurderet værende i risiko for langtidsledighed. Tallet er vurderet ud fra personer med en ledighed på over 26 uger, samt forventet tilgang fra ledige med mindre end 26 uger.

Antallet i målgruppen er løbende udvidet grundet den tilgang i målgruppen, der vil forekomme i projektperioden.

#### Indhold

Der er iværksat et 8 ugers forløb (3-4-1+) bestående af:

3 ugers afklaring, vejledning, motivation m.m., 4 ugers virksomhedspraktik og efterfølgende opfølgning på forløbet, herunder eventuelt

justering af Min plan. Herefter iværksættes løbende opfølgning/efterværn indtil borgeren er i uddannelse, arbejde eller andet.

Borgerne er fysisk tilstede 1 dag om ugen – mellem møderne skal borgerne arbejde med den plan, der i fællesskab er udarbejdet mellem borger og projektmedarbejder ift. jobåbninger, afdækning vedr. muligheder for uddannelse, praktik i en af de mulige retninger.

Der er ligeledes mulighed for fremmøde i projektet flere dage om ugen, såfremt behov for hjælp og/eller sparring vedr. den enkelte borgers job eller uddannelsesplan.

#### Succeskriterier:

Succeskriteriet for projektet er, at minimum 50 % opnår ordinært arbejde/ordinære timer eller påbegynder en ordinær uddannelse/opkvalificering, således deltagerne bliver selvforsørgende. Ligeledes som indsatsen danner grundlag for fastholdelse.

## **Forventet konsekvens**

Nærværende status omfatter perioden fra opstart februar 2020 til og med marts 2021.

Samlet set har der hidtil været visiteret 65 borgere (forsikrede ledige) til projektet. Af disse er 42 kommet i arbejde (svarende til 65 %). Der er i projektet blandt andet fokus på brancheskifte, og status viser, at for 20 af de borgere, der er kommet i arbejde, er det sket i en anden branche end tidligere.

Administrationen har valgt at udarbejde nærværende status for dels at fremvise resultaterne hidtil, og dels med henblik på en eventuel permanentgørelse af indsatsen. Dette skal blandt andet vurderes i relation antallet af ledige i målgruppen, og den forventede udvikling, herunder hvilken effekt COVID-19 eventuelt efterlader for denne målgruppes beskæftigelsesmuligheder.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Projektet er iværksat i henhold til Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Vesthimmerlands Kommune har fået bevilliget i alt 1.815.000,00 kr. til gennemførelse af projektet.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 55: Orientering om Sundhedsstrategisk handleplan 2021 - 2022

29.00.00-P22-1-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 29.00.00-P22-1-21

Sagsbeh.: Anna Bache Sigaard

## Resume

Byrådet præsenteres via fagudvalgene for den sundhedsstrategiske handleplan 2021-2022 som erstatter Sundhedspolitikken 2016-2020.

## Baggrund

Den 6. oktober 2020 besluttede Sundhedsudvalget, at der ved udløb af sundhedspolitikken for 2016 - 2020, i stedet for en ny sundhedspolitik, skal udarbejdes en

sundhedsstrategisk handleplan for 2021 og 2022. Den sundhedsstrategiske handleplan skal have til formål at konkretisere de sundhedspolitiske visioner, som står beskrevet i Vesthimmerlands Kommunes Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 - 2022, men med forbehold for at vi befinder os i en hverdag præget af Corona-pandemien.

Med udgangspunkt i Plan- og Bæredygtighedsstrategien er der således blevet udvalgt fire sundhedspolitiske målsætninger, som skal have et særligt fokus i Vesthimmerlands Kommune i 2021 og 2022.

De fire sundhedspolitiske målsætninger:

Vi vil:

- Forebygge brug og misbrug af rygning og alkohol.
- Forebygge livsstilssygdomme.
- Understøtte mental sundhed.
- Understøtte borgerne i at være aktive i eget liv.

For hver af de fire målsætninger er der beskrevet indsatser, som skal igangsættes eller have særligt fokus i 2021 og 2022, og herunder er der beskrevet succeskriterier for de enkelte indsatser.

Da sundhedsområdet spænder bredt, og den samlede sundhedsindsats er et produkt af gensidige samarbejder mellem alle kommunens forvaltninger, har alle kommunes afdelinger haft mulighed for at bidrage med input til indsatser og succeskriterier.

## Forventet konsekvens

De respektive afdelinger skal i løbet af 2021 og 2022 have et særligt fokus på at efterleve de indsatser og opnå de succeskriterier, som de hver især har bidraget med til handleplanen.

Der vil blive evalueret på handleplanen ultimo 2022/primo 2023, og denne vil blive afrapporteret til hhv. fagudvalgene og byrådet.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

De konkrete indsatser, der er beskrevet i den Sundhedsstrategiske handleplan, afholdes inden for de respektive afdelingers budgetter.

## **Procesplan**

Byrådet orienteres om den sundhedsstrategiske handleplan via orientering i fagudvalg, Ældrerådet og Handicaprådet.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet, fagudvalgene, Ældrerådet og Handicaprådet.

## **Administrationen indstiller**

- at Sundhedsstrategisk Handleplan 2021 - 2022 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Sundhedsstrategisk handleplan 2021-2022 Endelig

## **Punkt 56: Eventuelt**

00.13.06-P22-8-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-8-20

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Eventuelt.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.