

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 06-05-2019**

**Mødedato** Mandag d. 06. maj 2019 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale Aggersborg

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Statusnotat UNGvesthimmerland.....	12
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.....	14
Nøgletal for Beskæftigelsesudvalget - maj 2019.....	17
Opsigelse af lejemål - Produktionsskolen Kongshøjgaard.....	19
Etablering af FGU- Himmerland.....	21
Status på projekt Forstærket indsats for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere.....	23
Ministerbrev - Opfølgning på samtaler og indsats i kommunerne.....	26
Investeringer - Beskæftigelsesområdet.....	31
Budget 2020 - 2023 Beskæftigelsesudvalgets effektmål.....	33
Godkendelse af Sundhedsaftale 2019 - 2023.....	36
Eventuelt.....	40
Lukket: .....	42

# **Punkt 45: Godkendelse af dagsorden**

00.13.06-P22-52-18

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-52-18

Sagsbeh.: Morten Lund

## **Resume**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Forretningsorden § 5 stk. 2.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at dagsorden godkendes.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen  
Kurt Friis deltog ikke ved behandling af punktet.

Administrationens indstilling godkendt.

## **Punkt 46: Orientering fra formand og administration**

00.13.06-P22-53-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-53-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Orientering fra formand og administration.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen  
Kurt Friis deltog ikke ved behandling af punktet.

Administrationen orienterede om følgende:

- medarbejdersag på beskæftigelsesområdet
- samarbejds møde med FOA på beskæftigelsesområdet
- status på etablering af ungdomsmiljø

## **Punkt 47: Opfølgning på verserende sager**

00.13.06-P22-54-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-54-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Opfølgning på verserende sager.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lyng Jensen  
Kurt Friis deltog ikke ved behandling af punktet.

Orientering om Jobpartners sag på Asylområdet. Status er, at der fortsat arbejdes på at sandsynliggøre faktureringen.

# Punkt 48: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.14-Ø00-2-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.14-Ø00-2-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune skal de enkelte udvalg opgøre forbruget kvartalsvis.

Skønnet skal fremsendes til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget vurderer de indkomne skøn og tager stilling til, om der skal indstilles forslag til Byrådet om en evt. bevillingsmæssig tilpasning.

## Baggrund

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 for Beskæftigelsesudvalget viser følgende resultat:

Hele 1.000 kr. += mindredgift -= merudgift	Oprindeligt budget 2019	Korrigeret budget* 2019	Forbrug 31. marts 2019	Forventet regnskab hele 2019	Afvigelse i forhold til oprindeligt budget	Afvigelse i forhold til korrigeret budget	
<b>Bevillingsmæssig Drift og refusion</b>	555.798	558.651	135.887	551.972	3.826	6.679	<b>A</b>
Forventet overførsel til 2020					0	0	<b>B</b>
<b>Likviditetsmæssig Drift og refusion i alt i 2019</b>	555.798	558.651	135.887		3.826	6.679	
<b>Bevillingsmæssig Anlæg</b>	0	0	0	0	0	0	<b>C</b>
Forventet overførsel til 2020					0	0	<b>D</b>
Likviditetsmæssig Anlæg i alt i 2019	0	0	0		0	0	
<b>Likviditetsmæssig Resultat i alt</b>	555.798	558.651	135.887		3.826	6.679	

Det korrigerede budget fremkommer således:

Hele 1.000 kr. += udgifter -= indtægter	Oprindeligt budget 2019	Overført fra 2018	Tillægsbe- villinger i 2019	Korrigeret budget 2019
Drift og refusion	555.798	2.853	0	558.651
Anlæg	0	0	0	0

Forventet mindre forbrug på Beskæftigelsesudvalgets område på 6,679 mio. kr. kan henføres til følgende politikområder:

Politikområde 1 Lovbestemte ydelser: Et mindre forbrug på 2,128 mio. kr.

Politikområde 2 Forsikrede ledige: Et mindre forbrug på 4,551 mio. kr.

Budgetopfølgning og bemærkninger er vedhæftet som bilag og gennemgås på mødet.

## Forventet konsekvens

På Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et mindre forbrug på 6,679 mio. kr. Der skal dog være en opmærksomhed på førtidspensionsområdet. Pr. 1. januar 2019 trådte den nye tilbagetrækningsreform i kraft, hvilket betyder, at pensionsalderen hæves med et halvt år. Dette kan få en konsekvens for udgifterne til førtidspension, idet førtidspensionisterne så skal være et halvt år mere på offentlig forsørgelse inden overgang til folkepension.

Hvis budgetopfølgningen pr. 30. september 2019 på Beskæftigelsesudvalgets område fortsat viser et mindre forbrug, må dette forventes at blive henlagt til kassen via negativ tillægsbevilling.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Regulativ for Økonomistyring og tidsplan for budgetopfølgninger i 2019.

## Økonomi

Som redegjort i sagsfremstillingen.

## Procesplan

De enkelte udvalg skal behandle de kvartalsvise opgørelser således:

Forbrug pr. 31. marts - behandles i udvalget på mødet i maj måned.

Forbrug pr. 30. juni - behandles i udvalget på mødet i august måned.

Forbrug pr. 30. september - behandles i udvalget på mødet i november måned.

Dagsordenspunkterne skal IKKE videreføres til Økonomiudvalget og Byrådet.

På baggrund af udvalgenes sagsfremstillinger og beslutninger udarbejder Budget og Regnskab en samlet dagsorden til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Sagen afgøres i**

Fagudvalget, mens den samlede budgetopfølgning afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at budgetopfølgningen godkendes.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

Administrationens indstilling godkendt.

## **Bilag**

Budgetopfølgning 310319 BESK

# **Punkt 49: Statusnotat UNGvesthimmerland**

17.27.00-G01-2-19

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 17.27.00-G01-2-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## **Resume**

Der udarbejdes til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde et statusnotat på et af fagområderne i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

## **Baggrund**

Der er udarbejdet statusnotat for UNGvesthimmerland, som giver en status på følgende områder i afdelingen:

- Projekt uddannelsesparat.
- Ungemiljø.
- Sammenhængende ungeindsats.
- Ungdommens Uddannelsesvejledning.
- 10. KlasseCentret.
- Ungdomsskolen.

Leder af UNGvesthimmerland Erik Krogh Pedersen deltager i behandlingen af punktet.

Der er afsat 45 min.

Statusnotat af april 2019 er vedhæftet som bilag.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at statusnotatet tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

Statusnotat og orientering er taget til efterretning.

Dato for Folkemødet for unge 2019: 19. september.

## **Bilag**

Statusnotat UNGvesthimmerland BEU 060519

# Punkt 50: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

00.15.20-G01-1-18

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune fremsendes til orientering. Orienteringen tager udgangspunkt i vedhæftede nøgletalsrapport udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) januar 2019.

## Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedligt en rapport, som er tilgængelig på jobindsats.dk. Rapporten indeholder en status på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre. Alle figurer i rapporten viser kommunens egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og gennemsnittet for top 10 i landet.

## Forventet konsekvens

STARs's nøgletalsrapport giver kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre kommuner, og dermed også bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele samt bidrage til at synliggøre resultaterne med henblik på optimering af indsatserne.

## Organisering og kommunikation

Af væsentlige fokuspunkter fra STAR's nøgletalsrapport fremhæves følgende (Vesthimmerlands Kommunes placering er nævnt i parentes):

### Nøgletal for reform af førtidspension og fleksjob

Sigtelinje:

- Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv (nr. 60 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

- Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes (nr. 16 i hele landet).
- Progression blandt borgere i små fleksjob (nr. 38 i hele landet).
- Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob, skal øges (nr. 11 i hele landet).

### Nøgletal for kontanthjælpsreformen

Sigtelinje:

- Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres (nr. 63 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

- Flere unge skal i brobygningsforløb (nr. 86 i hele landet).
- Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 3 i hele landet).
- Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 29 i hele landet).

### Nøgletal for sygedagpengereformen

Sigtelinje:

- Sygefraværet skal nedbringes varigt (nr. 50 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

- Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats (nr. 90 i hele landet).
- Flere sygemeldte skal have en tidlig opfølgning (nr. 87 i hele landet).
- Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats (nr. 85 i hele landet).

### Nøgletal for beskæftigelsesreformen

Sigtelinje:

- Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt (nr. 59 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

- Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb (nr. 2 i hele landet).
- Nyledige dagpengemodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb (nr. 5 i hele landet).
- Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud (nr. 47 i hele landet).

### Nøgletal for to- og trepartsaftaler om integration

Sigtelinje:

- Flest muligt flygtninge og familiesammenførte flygtninge skal arbejde og forsørge sig selv (nr. 66 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Målinger er ikke tilgængelige for denne måned.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerland, Januar 2019

# Punkt 51: Nøgletal for Beskæftigelsesudvalget - maj 2019

00.15.20-G01-1-18

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

Orienteringspunkt om status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

## Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udvikling og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal.

Nøgletalskataloget indeholder en oversigt over følgende områder:

- Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken.
- Udvikling i jobcentrets målgrupper.
- A-dagpenge.
- Uddannelseshjælp.
- Kontanthjælp.
- Sygedagpenge.
- Jobafklaringsforløb.
- Integration.
- Asyl.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Til Beskæftigelsesudvalgets orientering fremhæves nedenstående nøgletal. De øvrige områder er beskrevet nærmere i det vedhæftede nøgletalskatalog.

- Fuldtidsledige er faldet fra 4,7 % til 4,4 % det seneste år.
- Antal fuldtidspersoner i jobcentrets målgrupper er faldet med 153 personer svarende til 3,4 %.
- De største procentvise fald ses på revalidering, integrationsydelse, sygedagpenge og ledighedsydelse.
- De største procentvise stigninger ses på ressourceforløb og fleksjob.
- Antal indkvarterede i Asylcenter Vesthimmerland er de seneste 2 år faldet med 62,96 %.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletalskatalog maj 2019

# **Punkt 52: Opsigelse af lejemål - Produktionsskolen Kongshøjgaard**

18.17.00-Ø54-1-19

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 18.17.00-Ø54-1-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## **Resume**

Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har pr. 19. marts 2019 modtaget opsigelse af lejemål Ovenskovvej 18, 9640 Farsø (Produktionsskolen Kongshøjgaard).

## **Baggrund**

Produktionsskolen Kongshøjgaard har opsagt lejemålet Ovenskovvej 18, 9640 Farsø således lejemålet udløber pr. 31. juli 2019 med den klausul at produktionsskolen Kongshøjgaard driver markerne, i henhold til nuværende lejeaftale, frem til 1. november 2019.

Årsagen til opsigelsen skyldes, at Produktionsskolen Kongshøjgaard pr. 1. august 2019 overgår til FGU- institutionen (FGU Himmerland).

## **Forventet konsekvens**

Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har i brev af 3. april 2019 imødekommet opsigelsen således, at lejemålet udløber d. 31. juli 2019 med den klausul, at Produktionsskolen Kongshøjgaard driver markerne, i henhold til nuværende lejeaftale, frem til 1. november 2019.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Efter Beskæftigelsesudvalgets behandling overgår sagen til Økonomiudvalget med henblik på afhændelse af ejendommen.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at udvalget tager udtrædelse af lejemål for Ovenskovvej 18, 9640 Farsø til efterretning
- at sagen overgår til Økonomiudvalget med henblik på afhændelse af ejendommen.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

svar vedr. opsigelse af lejemålet Kongshøjgård

opsigelse af lejemålet Kongshøjgård.

# Punkt 53: Etablering af FGU- Himmerland

15.20.00-G01-26406-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00.G01-26406-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Bestyrelsen for FGU Himmerland har i brev af 11. april 2019 fremsendt ønske om tilskud til etablering af FGU skole i Vesthimmerlands Kommune

Sagen fremsendes til godkendelse. Tilskuddet til FGU skolen i Vesthimmerlands Kommune foreslåes finansieret ved salg af Produktionsskolen Kongshøjgård (Ovenskovvej 18, 9640 Farsø).

## Baggrund

Af henvendelsen fra bestyrelsen fra FGU Himmerland fremgår nedenstående.

I forbindelse med etablering af FGU Himmerland med placering af tre undervisningssteder i institutionens dækningsområde; Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerland kommuner, har FGU bestyrelsen besluttet en bygningsstrategi, som blandt andet indeholder følgende ønsker til placering af undervisningssteder med start 1. august 2019:

- Mariagerfjord Kommune  
FGU Skolen placeres på Døstrupvej 1-3, 9500 Hobro og skal rumme 123 årselever.
- Vesthimmerlands Kommune  
FGU Skolen placeres i Aars og skal rumme 114 årselever.
- Rebild Kommune  
FGU Skolen placeres på Møllegårdsvej 7, 9530 Støvring og skal rumme 68 årselever.

Specifik i Vesthimmerlands Kommune har FGU institutionen særlige udfordringer med hensyn til bygningsmassen og dermed placering af et fremtidigt undervisningssted, idet Vesthimmerland kommunes nuværende to produktionsskoler; Kongshøjgård og Næsbyhus, begge er placeret uhensigtsmæssigt i forhold til de ønsker FGU Himmerlands bestyrelse og ledelse har til placering af skolen. Det er afgørende for FGU Himmerland, at skolen i Vesthimmerland Kommune placeres i umiddelbar tilknytning til kommunens øvrige ungdomsuddannelses tilbud, infrastruktur og ungdomsmiljø.

Løsningen i Aars, som FGU Himmerlands bestyrelse peger på (kan pt. ikke offentliggøres) vurderes imidlertid at medføre en investering i størrelsesordenen 10-12 millioner kroner inden bygningsmassen og grunden som helhed er klar til undervisning, produktion og praksis i FGU-regi.

På ovennævnte baggrund, og med afsæt i kommunens muligheder for at yde tilskud til anlægsudgifter jf. § 31 i Lov nr. 698 om Institutioner for forberedende grunduddannelse anmoder FGU Himmerland om et etableringstilskud på 4 mio. kr. fra Vesthimmerlands Kommune.

## Forventet konsekvens

Vesthimmerlands Kommune har i forbindelse med etablering af FGU Himmerland fremsendt ønske til KKR (Kommunernes kontaktråd) og efterfølgende til Undervisningsministeriet om placering af FGU skole i Aars (jvf. Beskæftigelsesudvalgsmøde 30. april 2018). Placering i Aars ønskes, således der er udmiddelbar tilknytning til kommunens øvrige uddannelses tilbud, ungemiljø samt gode transportmuligheder.

Vesthimmerlands Kommune har en interesse i, at der etableres et tilbud med høj kvalitet fra start således at de unge, som har valgt FGU, får optimale rammer og indsatser, der sikrer vejen til kompetencegivende uddannelse.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

§31 i Lov nr. 698 om Institutioner for forberedende grunduddannelse.

## **Økonomi**

Der ansøges om etableringstilskud på 4 mio. kr. i 2019.

Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen anbefaler, at et eventuelt etableringstilskud finansieres qua salg af Produktionskolen Kongshøjgård (Ovenskovvej 18, 9640 Farsø). Forvaltningen har på denne baggrund fået vurderet ejendommen - vurderingen udgør 2 mio. kr. (se bilag).

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at FGU Himmerland bevilges 2 mio. kr., der i første omgang finansieres af kassen.
- at finansieringen til FGU-Himmerland sker ved salg af Kongshøjgård og at proventet tilgår kassen.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Vurdering af Ovenskovvej 18, 9640 Farsø

Vesthimmerlands kommune - ansøgning om tilskud

# Punkt 54: Status på projekt Forstærket indsats for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere

15.20.00-G01-24933-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-24933-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Administrationen har udarbejdet status på projekt "Forstærket indsats for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere".

Sagen fremsendes til godkendelse.

## Baggrund

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 30. april 2018 at iværksætte projekt Forstærket indsats for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere med opstart 1. juni 2018. Yderligere besluttede udvalget, at der skulle udarbejdes evaluering efter 1 år. På denne baggrund har administrationen udarbejdet status på projektet (vedlagt som bilag).

Baggrunden for projekt var ønsket om yderligere at optimere en tidlig, helhedsorienteret og virksomhedsrettet indsats qua tilførsel af ressourcer i form af virksomhedskonsulenter og psykolog.

Jobcentret havde på daværende tidspunkt allerede iværksat en række tiltag for at understøtte en tidlig, helhedsorienteret og virksomhedsbaseret indsats. Den intensiverede indsats havde og har stadig blandt andet medført et øget behov for psykologisk screening, idet en stor del af målgruppen har psykiske udfordringer, hvorfor en screening er et værdifuldt værktøj til at få afklaret borgere i relation til en videre indsats.

Ligeledes som det øgede fokus på og brug af den virksomhedsrettede indsats blandt andet havde og stadig har øget behovet for etablering af virksomhedspraktikker, opfølgninger/ progression samt samarbejde med virksomheder m.m.

## Forventet konsekvens

### Psykologisk screening

Den psykologiske screening varetages af projekt Vejen Frem og består som udgangspunkt af 3 screeninger, samt 4-5 opfølgings samtaler pr. uge hos en psykolog. Psykologen har derudover holdundervisning, og deltager i øvrige indsatser med fokus på udvikling og tværfaglige drøftelser.

I en periode på 6 måneder (inden projektstart) havde det været nødvendigt at øge kapaciteten til 4-5 screeninger + 5-6 opfølgings samtaler pr. uge for at forsøge at imødekomme efterspørgsel/henvisningsflow. Ligeledes som ventetiden fra henvisning til afholdelse af psykologisk screening var på op mod 10 uger med offentlig forsørgelse mod de forventede 4 uger.

Målet med tilførsel af en ekstra psykolog, var at kunne imødekomme det ovenfor angivne henvisningsflow, således at ventetiden "falder til det tidligere leje". Derudover var forventningen at indsatsen skulle skabe bedre forudsætninger for fortsat udvikling af den eksisterende indsats, som allerede iværksættes overfor målgruppen.

Status pr. april 2019:

Fra 1. april 2018 til 31. marts 2019, var der ca. 180 borgere som startede op i indsatsen. Dette er ca. 30 ekstra indsatser ift. året før.

Vedrørende ventetid på psykologisk screening så er denne nedbragt fra 10 uger til 2 uger.

### Den virksomhedsrettede indsats

Den intensiverede indsats for målgruppen betød /har ligeledes betydet et øget behov for brug af virksomhedskonsulenter blandt andet til etablering af praktikker, opfølgninger, kontakt til og servicering af virksomheder.

Med den daværende normering af virksomhedskonsulenter på CKA var det ikke muligt forstsat at levere en optimal opgaveløsning, (herunder hurtig og tidlig indsats) med kvalitet for den enkelte borger samt med henblik at understøtte vejen til selvforsørgelse.

Med tilførsel af 2 virksomhedskonsulenter var målet, at nedbringe sagsantallet fra gennemsnitligt 45 sager til 30-35 sager pr. virksomhedskonsulent på CKA (Center for Kompetenceafklaring).

Status pr. april 2019:

Der er sagstal pr. konsulent på gennemsnitlig 30-34 sager.

I projektperioden har CKA sammen med afdelingen Job og Uddannelse brugt den ekstra kapacitet til at udvikle indsatsen vedrørende etablering af småjobs for udsatte borgere.

Yderligere blev forventet en reduktion af den gennemsnitlige varighed for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Status pr. april 2019:

Udviklingen i perioden juni 2018 til februar 2019 viser, at den gennemsnitlige varighed for kontanthjælpsmodtagere er faldet fra 4,1 uger til 3,9 uger samt at den gennemsnitlige varighed for uddannelseshjælpsmodtagere er faldet fra 4 uger til 3,9 uger. (Data: Jobindsats).

## **Organisering og kommunikation**

Alle tre stillinger er organiseret under CKA. De to virksomhedskonsulenter indgår som en del af virksomhedskonsulentteamet på CKA, og psykologen indgår som en del af teamet i projekt Vejen Frem.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 30. april 2018, 3 fuldtidsstillinger. De tre stillinger omfatter 1 psykolog (som udgangspunkt for 1 år) samt 2 virksomhedskonsulenter.

På baggrund af de gode resultater, anbefaler administrationen, at projekt "Forstærket indsats" fortsætter i sin nuværende form, hvilket betyder at, psykologstillingen fortsætter på lige fod med stillingerne som virksomhedskonsulent.

Den samlede udgift vil i givet fald udgøre 1.500.000 kr. pr. år. Indsatsen finansieres af aktiveringsmidler (konto 5).

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at projekt "Forstærket indsats" videreføres i sin nuværende form (3 stillinger)
- at udvalget præsenteres for status 1 gang om året.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lyng Jensen.

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Status april 2019

# Punkt 55: Ministerbrev - Opfølgning på samtaler og indsats i kommunerne

15.20.00-G01-26405-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-26405-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Beskæftigelsesministeren har pr. 2. april 2019 fremsendt opfølgning på udviklingen i beskæftigelsesindsatsen på følgende tre parametre:

- samtaler med ledige
- aktiv indsats og mentorstøtte for aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere
- aktiv indsats for dagpengemodtagere

Sagen fremsendes til orientering.

## Baggrund

Den 26. september 2018 modtog alle kommuner brev fra ministeren vedrørende kommunernes overholdelse af minimumsreglerne for samtaler med ledige og sygemeldte. Ministeren kunne i september 2018 konstatere at det for nogle kommuner var gået fremad, mens andre lå dårligere end tidligere. På denne baggrund ønskede ministeren fortsat at følge indsatsen tæt, og at der i første kvartal af 2019 ville blive fulgt op på udviklingen målgruppe for målgruppe

Ligeledes har ministeren tidligere skrevet ud til kommunerne angående fokus på høje passivandele for både aktiv indsats og mentorstøtte for aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt aktiv indsats for dagpengemodtagere.

## Forventet konsekvens

I nedenstående redegøres for udviklingen i Vesthimmerlands Kommune i relation til de tre parametre:

Status for samtaler med ledige (jvf.bilag).

Nedenstående oversigt viser udviklingen i andelen af lovbestemte samtaler i december 2018 samt stigningen siden november 2017. Oversigten er opdelt på målgrupper.

Målgruppe-område/	Andel af samtaler december 2018	Ændring i procentpoint siden november 2017	Ændring i procentpoint siden juni 2018
-------------------	---------------------------------	--	--

	Opgjort i procent		
Alle målgrupper			
Hele landet	67	9	3
Vesthimmerland	57	18	9
Dagpengemodtagere			
			Ikke opgjort
Hele landet	67	17	
Vesthimmerland	75	29	
Jobparate kontanthjælpsmodtagere			
			Ikke opgjort
Hele landet	64	3	
Vesthimmerland	47	6	
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere			
			Ikke opgjort
Hele landet	67	6	
Vesthimmerland	78	6	
Uddannelsesparate			
			Ikke opgjort
Uddannelseshjælpsmodtagere			
Hele landet	64	4	
Vesthimmerland	17	-25 *	
Aktivitetsparate			
			Ikke opgjort
Uddannelseshjælpsmodtagere			
Hele landet	55	1	
Vesthimmerland	0	-50 **	
Sygedagpengemodtagere			
			Ikke opgjort

Hele landet	73	3
Vesthimmerland	57	34

\* måling omfatter 9 personer

\*\* måling omfatter 2 personer

Af oversigten fremgår at der samlet for alle målgrupper er sket en positiv udvikling såvel i Vesthimmerlands Kommune som i hele landet. Vesthimmerlands Kommunes andel er stadig mindre end for hele landet, men Vesthimmerlands Kommune har så til gengæld oplevet en større positiv udvikling af andelen end det er tilfældet for resten af landet.

Status på aktiv indsats og mentorstøtte for aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere (jvf. bilag).

Nedenstående viser andel af aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere med mindst 1 års anciennitet, som hverken har modtaget aktiv indsats eller haft mentor det seneste år.

	Andel uden indsats de seneste 12 mdr. Opgjort i procent august 2017	Andel uden indsats de seneste 12 mdr. Opgjort i procent december 2018
Hele landet	22	17
Vesthimmerland	40	9

Ovenstående viser, at andelen uden indsats de seneste 12 måneder er væsentligt nedbragt i Vesthimmerlands Kommune. Andelen er i perioden nedbragt med 31 procentpoint.

Aktiv indsats for dagpengemodtagere (jvf. bilag).

Nedenstående viser udviklingen i andelen af dagpengemodtagere med mindst 1 års anciennitet som ikke har modtaget aktiv indsats.

	Andel uden indsats de seneste 12 mdr. Opgjort i procent, August 2017	Andel uden indsats de seneste 12 mdr. Opgjort i procent Januar 2019
Hele landet	16	15
Vesthimmerland	5	7

Af ovenstående fremgår, at der i Vesthimmerlands Kommune er sket en stigning på 2 procentpoint mod et fald på 1 procentpoint på landsplan. Vesthimmerlands Kommune har dog stadig en væsentlig mindre andel end hele landet.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 3 - Aktiv indsats for dagpengemodtagere

Bilag 2 - Mentor og aktiv indsats

Bilag 1 - Samtaler

Brev fra beskæftigelsesministeren

# **Punkt 56: Investeringer - Beskæftigelsesområdet**

15.20.00-G01-26407-19

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 15.20.00-G01-26407-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## **Resume**

Administrationen har udarbejdet forslag til områder/indsatser, der med fordel kan investeres i, for yderligere at optimere beskæftigelsesindsatsen.

Sagen fremsendes til drøftelse.

## **Baggrund**

Beskæftigelsesudvalget blev på mødet den 4. marts 2019 præsenteret for inspirationskatalog udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vedrørende kommunernes investeringer i beskæftigelsesindsatsen.

På mødet besluttede udvalget, at administrationen skulle udpege 3 - 4 udvalgte områder, hvor beskæftigelsesindsatsen igennem investeringer kan forbedres. Administrationen har på denne baggrund udarbejdet forslag til mulige investeringsområder (se bilag).

Yderligere er der udarbejdet en oversigt over nuværende indsatser (se bilag).

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at udvalget drøfter investeringsområder.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen

Henrik Dalgaard deltog ikke til behandling af punktets afsluttende del.

Forslag til investeringsområder blev drøftet. Det besluttes, at administrationen udarbejder konkrete businesscases på de fem opstillede investeringsforslag.

De udarbejdede businesscases behandles på udvalgs mødet 3. juni.

## **Bilag**

Oversigt\_investeringsområder pr. april 2019

Forslag investeringsområder

# Punkt 57: Budget 2020 - 2023 Beskæftigelsesudvalgets effektmål

15.20.00-G01-26408-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-26408-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Administrationen har udarbejdet udkast til effektmål for beskæftigelsesindsatsen i 2020.

Sagen fremsendes til drøftelse.

## Baggrund

I den Økonomiske Politik for budgetperioden 2020-2023 fremgår af afsnit 5, tids- og handleplanen, at:

- I budgetprocessen skal hvert udvalg – inden for de politiske fokusområder - arbejde med at definere 3-5 forslag til mål, som udvalget ved regnskabsafleggelsen kan lade sig måle på.
- Målsætningerne – der kan være et eller flerårige - skal være tydelige i forhold til de vigtigste resultater, man ønsker at skabe og opnå for kommunens borgere og virksomheder.
- Arbejdet forventes udført i perioden fra april til august således at alle målene kan indgå i den afsluttende budgetlægning for det samlede kommunale budget for budgetperioden 2020-2023.

De indledende drøftelser tages i udvalgene i maj/juni møderne.

## Forventet konsekvens

Byrådet har ikke taget endelig stilling til de politiske fokusområder, der skal være gældende for byrådsperioden 2020-2023.

Udvalget kan dog – inden for udvalgets kerneområder – opstille mål for den eller de aktiviteter, som man i forbindelse med regnskabsafleggelsen for 2020 ønsker at lade sig måle på.

Effektmål handler om de resultater, som kommunens indsats skal rettes mod at opnå, og om indholdet og kvaliteten af de leverede ydelser.

De endelige effektmål fastlægges på udvalgets møde i august.

Nedenstående er et foreløbigt udkast til effektmål på beskæftigelsesområdet. Justering af effektmålene kan blandt andet ske på baggrund af drøftelse og eventuel fastlæggelse af investeringscases/områder.

Omdrejningspunktet for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens beskæftigelsesindsats er beskæftigelsesplanen, som beskriver de udfordringer, mål og effekter, som Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen vil koncentrere sig om det kommende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i ministerens beskæftigelsespolitiske mål suppleret med kommunens egne mål.

Fokus for indsatsen i 2020 er rettet mod følgende:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål, der videreføres fra 2019)

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en

opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.

Denne indsats ønskes yderligere styrket blandt andet på baggrund af aftale om Rekruttering Himmeland. Rekruttering Himmerland er en gensidigt forpligtende samarbejdsaftale med Rebild og Mariagerfjord Kommuner.

Visionen med aftalen er at:

Det skal være nemt for virksomheder at få og have kvalificerede medarbejdere i Himmerland.

Derfor vil de deltagende kommuner sammen understøtte, at virksomhederne får en koordineret og effektiv hjælp til både rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft.

Målet med aftalen er, at der skal kunne formidles relevante kandidater til minimum 90 % af de indkomne jobordrer i kommunerne.

2. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed blive selvforsørgende.

Der måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder.

Overordnet mål samt specifikke effektmål for de enkelte målgrupper fastsættes i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020.

3. Flere uddannelseshjælpsmodtagere skal i uddannelse og/ eller beskæftigelse.

Målene er, at:

- andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der udsluses til uddannelse, skal som minimum være på niveau med Region Nordjylland.
- antallet af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes.

Yderligere er der fokus på den forebyggende indsats for unge under 18 år i Vesthimmerlands Kommune blandt andet i form af projekt Uddannelsesparathed. Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet 29. november 2017 at bevillige midler til en styrket indsats overfor unge og uddannelsesparathed. Målet er at øge andelen af unge, der bliver erklæret uddannelsesparate i grundskolen således andelen, der påbegynder og gennemfører en uddannelse øges, og dermed er med til forebygge, at unge kommer på offentlig forsørgelse.

Projektet blev iværksat i april 2018 og løber frem til udgangen af skoleåret 2020 - 2021. Effekterne vil først kunne måles på længere sigt.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Vesthimmerlands Kommunes Økonomiske Politik for budgetperioden 2020 - 2023.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter forslag til effektmål gældende for udvalgets kerneområde(r).

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lyng Jensen og Henrik Dalgaard.

Sagen drøftet.

# Punkt 58: Godkendelse af Sundhedsaftale 2019 - 2023

29.30.08-P00-11-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 29.30.08-P00-11-19

Sagsbeh.: Anne Krøjer

## Resume

I hver valgperiode skal der udarbejdes en sundhedsaftale mellem kommuner og region, som overordnet set fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet. Under inddragelse af bl.a. kommunale høringssvar har Sundhedskoordinationsudvalget udarbejdet en sundhedsaftale, som forelægges til godkendelse.

Den nye sundhedsaftale er en politisk aftale, som via en vision, bærende principper og 5 pejlemærker med politiske målsætninger sætter retningen for samarbejdet på sundhedsområdet. De konkrete indsatser, der skal til for at udmønte sundhedsaftalen, er ikke fastlagt i sundhedsaftalen men vil blive udviklet i løbet af sundhedsaftaleperioden.

I forbindelse med godkendelse af sundhedsaftalen er der derudover behov for at udpege politiske repræsentanter til de politiske klynger, som er en del af organiseringen omkring sundhedsaftalen.

## Baggrund

I henhold til sundhedsloven skal der i hver valgperiode indgås en regionalt dækkende sundhedsaftale mellem kommunerne og regionen. Sundhedsaftalen udarbejdes af Sundhedskoordinationsudvalget, som består af politiske repræsentanter for regionen, kommunerne samt Praktiserende Lægers Organisation. Almen praksis er ikke en direkte aftalepart, men er en vigtig aktør i forbindelse med udarbejdelse og implementering af sundhedsaftalen.

Sundhedsaftalen er en politisk aftale, der dækker hele Nordjylland og fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet. Sundhedskoordinationsudvalget har udarbejdet den fremsendte version af Sundhedsaftale for perioden 2019-2023, som fremsendes til godkendelse i de 11 nordjyske kommuner og hos Region Nordjylland. Sundhedsaftalen er bl.a. blevet til på baggrund af input fra de nordjyske kommuner i forbindelse med en høring i december 2018 – januar 2019.

Kommunalt har sundhedsaftalen derudover været behandlet politisk i både Sundhedspolitisk Dialogforum og KKR. KKR behandlede den 26. april 2019 sundhedsaftalen og besluttede at anbefale Sundhedsaftalen til godkendelse i de nordjyske kommuner.

Kort om sundhedsaftalens indhold:

Visionen i sundhedsaftalen lyder, at ”Nordjyderne bliver sundere og oplever et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen, der er til for dem”. Der skal arbejdes henimod visionen gennem 5 politiske pejlemærker:

1. Styrket samarbejde med fokus på kerneopgaver og sundhedstilbud tæt på borgerne
2. Bedre forløb og resultater med borgerne som aktive samarbejdsparter
3. Større lighed i sundhed
4. Øget mental sundhed og trivsel er grundlaget for gode leveår
5. Mindre rygning vil give flere raske leveår

Under hvert pejlemærke er opstillet politiske målsætninger, som sundhedsaftalearbejdet skal medvirke til at indfri. I aftalen er der derudover opstillet indikatorer, som vil indgå i den løbende opfølgning på sundhedsaftalen (indikatorsettet vil blive udbygget i løbet af sundhedsaftaleperioden).

Sundhedsaftalens målgruppe er hele den nordjyske befolkning, men aftalen har særlig fokus på tre målgrupper i form af børn og unge med særlige udfordringer, borgere med psykisk sygdom samt borgere med kroniske sygdomme og/eller komplekse problemstillinger.

I arbejdet med at indfri den kommende sundhedsaftale er der i sundhedsaftalen opstillet en række bærende principper. Principperne er den fælles grundforståelse, som parterne samarbejder ud fra. Det drejer sig bl.a. om lokalt ejerskab, en respektfuld samarbejdskultur og bedst mulig ressourceudnyttelse (herunder opgaveoverdragelse).

I modsætning til den nuværende sundhedsaftale opstiller aftalen ikke på forhånd konkrete indsatser, der skal udmønte sundhedsaftalen. Arbejdet med at implementere sundhedsaftalen vil i stedet blive udviklet i løbet af sundhedsaftaleperioden i et samarbejde mellem parterne og med bred inddragelse.

#### Udpegning til politisk organisering

Sundhedsaftalen fastlægger ligeledes den politiske organisering for sundhedsaftalen. Der lægges op til en organisering, hvor de nuværende lokale politiske klynger bibeholdes, men suppleres med et årligt tværsektorielt politisk mødeforum kaldet "Sundhedspolitisk Samling".

Da det første møde i den politiske del af organiseringen allerede vil blive afholdt den 20. september 2019, anmodes der om, at der i forbindelse med godkendelse af sundhedsaftalen udpeges politiske repræsentanter til de politiske klynger. Der forventes repræsentation af udvalgsformænd/næstformænd fra social-, sundheds- og evt. beskæftigelsesområdet samt fra den kommunale del af Sundhedskoordinationsudvalget (dvs. i alt 2-4 politiske repræsentanter fra hver kommune). Administrationen foreslår på denne baggrund, at der udpeges 1 repræsentant fra Sundhedsudvalget, 1 repræsentant fra Beskæftigelsesudvalget og 1 repræsentant fra Børne- og familieudvalget.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Procesplan**

Når Sundhedsaftalen er godkendt af alle 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland, vil Sundhedsaftalen senest ved udgangen af juni 2019 blive fremsendt til Sundhedsstyrelsen. Den nye sundhedsaftale vil træde i kraft den 1. juli 2019. Arbejdet med at implementere sundhedsaftalen vil derefter blive igangsat – bl.a. med en politisk drøftelse på møde i Sundhedspolitisk Samling den 20. september 2019.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børne- og familieudvalget og Økonomiudvalget.

## **Administrationen indstiller**

Administrationen indstiller 7. maj 2019, pkt. 71:

- at Sundhedsaftalen 2019 godkendes.
- at der udpeges 1 politisk repræsentant fra hvert udvalg (undtaget økonomiudvalget og Byrådet) til de politiske klynger.

Sundhedsudvalget, 7. maj 2019, pkt. 71:

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen og Henrik Dalgaard.

Administrationens indstilling godkendes og der peges på Per Jensen som repræsentant for Beskæftigelsesudvalget.

## **Bilag**

Følgebrev vedrørende Sundhedsaftalens godkendelse samt udpegning.pdf

Sundhedsaftalen 2019 - 2023 til godkendelse

Sundhedsaftalens bilag 2019 - 2023 - til orientering.pdf

Kommissorium Sundhedsaftalen 2019 - 2023 - Politiske klynger - til orientering.pdf

Kommissorium Sundhedsaftalen 2019 - 2023 - Sundhedspolitisk samling - til orientering.pdf

## **Punkt 59: Eventuelt**

00.13.06-P22-55-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-55-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Eventuelt.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen og Henrik Dalgaard.

Rasmus Vetter vil gerne have undersøgt, antallet af kvindelige flygtninge som står udenfor arbejdsmarkedet. Lone Lollesgaard giver en tilbagemelding.

## **Punkt 60: Lukket:**

15.20.00-G01-26377-19