

REFERAT Sundhedsudvalget d. 25-02-2013

Mødedato Mandag d. 25. februar 2013 kl. 13:30

Mødested Røde Kors Hjemmet

Indholdsfortegnelse

Møde mellem Røde Kors Hjemmets bestyrelse og Sundhedsudvalget - 2013.....	3
Forslag til ny organisering i pleje og seniorservice.....	5
Plejetestamente.....	10
Ældrerådet - Årsberetning 2012.....	11
Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - bofællesskabet Købmagergade 15, Løgstør.....	13
Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - Bofællesskabet Købmagergade 17, Løgstør.....	15
Demensudredning - ansøgning om tillægsbevilling.....	17
Overførsel af driftsmidler til institutioner fra 2012 til 2013 - Sundhedsudvalget.....	19
Overførsel af anlægsmidler fra 2012 til 2013 - Sundhedsudvalget.....	21
Overførsel af driftsmidler til projekter fra 2012 til 2013 - Sundhedsudvalget.....	23
Reform om førtidspension og fleksjob.....	25
Rammeaftale på specialundervisningsområdet - Taleinstituttet.....	32
Lukket: Orientering.....	33

Punkt 28: Møde mellem Røde Kors Hjemmets bestyrelse og Sundhedsudvalget - 2013

Sagsfremstilling

28. Åbent - Møde mellem Røde Kors Hjemmets bestyrelse og Sundhedsudvalget - 2013

Sagsnr.: 820-2013-3479

Doknr.: 820-2013-52475

Sagsbeh.: Dorthe Jende

Baggrund

Røde Kors Hjemmets bestyrelse inviterer jf. driftsoverenskomstens § 8.1. mellem Vesthimmerlands Kommune og Røde Kors Hjemmet til en årlig drøftelse.

Sagsfremstilling

Røde Kors Hjemmets ledelse præsenterer på mødet status siden sidste møde den 9. januar 2012, samt udviklingspunkter for det kommende år.

Lovgrundlag

Driftsoverenskomst mellem Røde Kors Hjemmet og Vesthimmerlands Kommune.

Den kommunale styrelseslov.

Lov om social service.

Sagen afgøres i Sundhedsudvalget.

Økonomi

Ingen oplysninger.

Administrationen indstiller

- at Røde Kors Hjemmets bestyrelse og Sundhedsudvalget drøfter vilkårene for samarbejdet og hjemmets daglige virke.

Bilag

Tilsynsrapport - uanmeldt tilsyn Røde Kors Hjemmet 2012	820-2012-1114133
Underskrevet samarbejdsaftale mellem Røde Kors Hjemmet og Vesthimmerlands Kommune	820-2012-1607176

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Sundhedsudvalget takker for en meget fin gennemgang på status siden sidste møde samt orientering om udviklingspunkter for det kommende år.

Bilag

Tilsynsrapport - uanmeldt tilsyn Røde Kors Hjemmet 2012
Underskrevet samarbejdsaftale mellem Røde Kors Hjemmet og Vesthimmerlands Kommune

Punkt 29: Forslag til ny organisering i pleje og seniorservice

Sagsfremstilling

29. Åbent - Forslag til ny organisering i pleje og seniorservice

Sagsnr.: 820-2013-804

Doknr.: 820-2013-49908

Sagsbeh.: Finn Bernhard

Baggrund

Sammenhængskraften i Pleje & Seniorservice skal styrkes, således at de nuværende og kommende opgaver løses på basis af robuste og bæredygtige faglige og økonomiske sammenhænge indenfor hele området. Den væsentlige opgave er at sikre mere og bedre kvalitet i opgaveløsningen på plejecentre og i hjemmeplejen, hvorfor sygeplejerskerne spiller en væsentlig rolle i det tilpassede forslag til organisering. På denne baggrund fremsendes forslag til ny organisation i pleje og seniorservice

Sagsfremstilling

Afdelingen Pleje & Seniorservice har siden september 2012 haft nedsat en arbejdsgruppe, med følgende sammensætning:

- | | |
|--|-----------------------|
| · Fungerende leder for sygeplejen | Yves D. Cohen |
| · Centerleder | Hanne Sæderup |
| · Gruppenleder | Jette Simonsen |
| · FTR (DSR) sygeplejerske | Edel Rüz |
| · TR (DSR) sygeplejerske | Birgit Jensen |
| · Kompetencesygeplejerske | Lars Larsen |
| · FTR (FOA) Social og Sundhedsassistent | Martha Nielsen |
| · Afdelingschef for Pleje & Seniorservice | Finn Bernhard |

Arbejdsgruppen har arbejdet med forslag til ny organisering i Pleje & Seniorservice, hvor der er set på alle serviceområderne i Pleje & Seniorservice med fokus på at sikre størst mulig sammenhængskraft til de øvrige områder i organisationen.

De fortsat stigende krav til kommunerne om bredere og større sundhedsfaglige kompetencer i forbindelse med hurtigere indlæggelse og udskrivelsesforløb samt forventning om hurtige udskrivninger til primær pleje ved endelig fuld implementering af AMA og FAM på sygehusene i Region Nord, presser sig på.

Forslaget om ny organisering i pleje og seniorservice tager ligeledes afsæt i:

- Harmonisering af de nuværende hjemmeplejegrupper, så der sikres en fortsat bæredygtig størrelse af hjemmeplejegrupperne
- Effektivisering af nuværende og fremtidige arbejdsgange
- Optimal udnyttelse af de faglige vidensområder
- Smidiggørelse af samarbejdet mellem fagområderne
- Optimering af beslutningsvejene

En tilpasset organisering med sygeplejersker på plejecentre og i hjemmeplejegrupperne vil helt naturligt sikre, at de fremtidige sygeplejefaglige kompetencer indgår i de plejemæssige miljøer såvel i økonomiske som faglige sammenhænge.

Arbejdsgruppen fremlægger på Sundhedsudvalgets møde deres oplæg til ændring af organisering i Pleje og Seniorservice og anbefaler, at forslaget sendes til høring i MED organisationen samt Ældrerådet.

Lovgrundlag

Kommunalt selvstyre.

Lov om social service.

Sundhedsloven.

Sagen afgøres i Sundhedsudvalget

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrationen indstiller

- at Sundhedsudvalget tager præsentationen til orientering og sender forslaget til høring.

Beslutning i Ældrerådet den 17. januar 2013

Fraværende: Hans Jørgen Lau Jeppesen, Michell Jensen

Leder af Pleje- og seniorservice Finn Bernhard gennemgik det udsendte materiale. Orienteringen tages det efterretning.

Ældrerådet kan tilslutte sig det foreliggende forslag til ny organisering i Pleje- og Seniorservice og det kvalitetsløft/den effektivisering som den nye organisering skal medføre. Det er dog vigtigt at kvalitetsniveauet i hjemmeplejen fastholdes.

Michell Jensen og Hans Jørgen Lau Jeppesen var fraværende, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 7. januar 2013

Fraværende: Ingen

På mødet blev udleveret oplæg til organisationsændring i pleje og seniorservice.

Administrationens indstilling blev godkendt.

Supplerende sagsfremstilling:

Administrationen indstiller

- at Sundhedsudvalget godkender det reviderede forslag til ny organisering i pleje og seniorservice.

Bilag

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - MED-forvaltningsudvalg Høringssvar.doc	820-2013-51981
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - MED-Fælles Høringssvar.doc	820-2013-51984
Oversigt over høringssvar i forbindelser med organisationsændringer i Pleje og seniorservice.docx	820-2013-51989
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Hjemmeplejen Høringssvar.docx	820-2013-51973
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Østermarken høringssvar.docx	820-2013-51968
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Bøgely høringssvar.docx	820-2013-51956
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Ulstruplund høringssvar.docx	820-2013-51966
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Højgården Høringssvar.docx	820-2013-51958
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Søndervang høringssvar.docx	820-2013-51965
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Kærbo Høringssvar.docx	820-2013-51959

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Solvang høringssvar.docx	820-2013-51963
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Aaglimt høringssvar.docx	820-2013-51955
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Sygeplejen høringssvar.pdf	820-2013-51969
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Udtalelse fra Demenskoordinatoerne .docx	820-2013-52012
Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Udtalelse fra Gruppeledere centrene.docx	820-2013-51976
Status på stillinger og økonomi i forhold til organisationsændringer/tilpasninger Pleje og seniorservice.xlsx	820-2013-55785
Udtalelse fra Danske sygeplejeråd vedrørende organisationsændringer Pleje og seniorservice	820-2013-55554
Rapport - Ny organisering af sundheds- og seniorservice 2013 - NY	820-2013-53655

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

På mødet blev udleveret bilag:

Status på stillinger og økonomi i forbindelse med omorganisering i Pleje- og seniorservice og Udtalelse fra Dansk Sygeplejeråd.

Pia Buus Pinstrup afgav dessens i forhold til hjemmeplejelederens uddannelsesbag-grund. Pia Buus Pinstrup mener, at det ønskede kompetenceløft i hjemmeplejen ikke opnås med mindre der stilles krav om sygeplejefaglig uddannelse som baggrund for at tiltræde lederstillinger indenfor området.

Inger Lynge afgav dessens. Inger Lynge kræver garanti for, at basisplejen over-for borgeren ikke forringes.

Sundhedsudvalget godkender forvaltningens indstilling.

Bilag

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - MED-forvaltningsudvalg Høringssvar.doc

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - MED-Fælles Høringssvar.doc

Oversigt over høringssvar i forbindelser med organisationsændringer i Pleje og seniorservice.docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Hjemmeplejen Høringssvar.docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Østermarken høringssvar.docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Bøgely høringssvar.docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Ulstruplund høringssvar.docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Højgården Høringssvar.docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Søndervang høringssvar.docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Kærbo Høringssvar.docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Solvang høringssvar.docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Plejecenter Aaglimt høringssvar.docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Sygeplejen høringssvar.pdf

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Udtalelse fra Demenskoordinatoerne .docx

Organisationsændringer/tilpasninger Pleje- og seniorservice - Udtalelse fra Gruppeledere centrene.docx

Status på stillinger og økonomi i forhold til organisationsændringer/tilpasninger Pleje og seniorservice.xlsx

Udtalelse fra Danske sygeplejeråd vedrørende organisationsændringer Pleje og seniorservice

Rapport - Ny organisering af sundheds- og seniorservice 2013 - NY

Punkt 30: Plejetestamente

Sagsfremstilling

30. Åbent - Plejetestamente

Sagsnr.: 820-2013-8384

Doknr.: 820-2013-52678

Sagsbeh.: Dorthe Jende

Arbejdsgruppen fremsender oplæg pjece – Plejetestamente til diskussion.

Beslutning i Ældrerådet den 13. februar 2013

Fraværende: Gudrun Pedersen

Godkendt.

Medtages som orientering til Sundhedsudvalget.

Gudrun Pedersen var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

plejetestamente.pdf 820-2013-52810

Plejetestamenteskabelon.doc 820-2013-51884

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

plejetestamente.pdf

Plejetestamenteskabelon.doc

Punkt 31: Ældrerådet - Årsberetning 2012

Sagsfremstilling

31. Åbent - Ældrerådet - Årsberetning 2012

Sagsnr.: 820-2013-8344

Doknr.: 820-2013-38602

Sagsbeh.: Dorthe Jende

Baggrund

Ældrerådets formand har udarbejdet forslag til Ældrerådets Årsberetning 2012.

Forslaget præsenteres for Ældrerådet med henblik på godkendelse.

Forslaget fremsendes til godkendelse i Sundhedsudvalget og Byrådet.

Beslutning i Ældrerådet den 13. februar 2013

Fraværende: Gudrun Pedersen

Der laves nogen redaktionelle ændringer i årsberetningen 2012.

Årsberetningen indstilles godkendt.

Gudrun Pedersen var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Årsberetning Ældreråd 2012.docx

820-2013-38560

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Punkt 32: Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - bofællesskabet Købmagergade 15, Løgstør

Sagsfremstilling

32. Åbent - Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - bofællesskabet Købmagergade 15, Løgstør

Sagsnr.: 820-2013-10675

Doknr.: 820-2013-44523

Sagsbeh.: Britta Bruun-Schmidt

Baggrund

BDO har på vegne af Vesthimmerlands Kommune foretaget et uanmeldt tilsyn på bofællesskabet Købmagergade 15, Løgstør.

Sagsfremstilling

BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews og observationer:

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger, anbefalinger og påbud:

Tilsynet bemærker at:

- det kommende arbejde, hvor der skal udarbejdes en kostpolitik og understøtter dette.
- det oplyses, at medarbejderne skal på tegn-til-tale kursus, således, at alle er opdateret i brug af denne kommunikationsform.

Tilsynet giver ikke anledning til anbefalinger eller påbud.

Lovgrundlag

Retssikkerhedslovens § 16.

Serviceovens § 151.

Sagen afgøres i Sundhedsudvalget.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrationen indstiller

- at Tilsynsrapporten udsendes til høring i Handicaprådet, og
- at Tilsynsrapporten tages til efterretning.

Bilag

Uanmeldt tilsyn 2012 Købmagergade 15, Løgstør .pdf

820-2013-44515

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Uanmeldt tilsyn 2012 Købmagergade 15, Løgstør .pdf

Punkt 33: Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - Bofællesskabet Købmagergade 17, Løgstør

Sagsfremstilling

33. Åbent - Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - Bofællesskabet Købmagergade 17, Løgstør

Sagsnr.: 820-2013-10678

Doknr.: 820-2013-44541

Sagsbeh.: Britta Bruun-Schmidt

Baggrund

BDO har på vegne af Vesthimmerlands Kommune foretaget et uanmeldt tilsyn på bofællesskabet Købmagergade 17, Løgstør.

Sagsfremstilling

BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews og observationer:

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger, anbefalinger og påbud:

Tilsynet har ingen bemærkninger.

Tilsynet anbefaler at:

· tilbuddet overvejer om det kunne være hensigtsmæssigt at prøve at afholde husmøder igen eller på anden vis finde en form for mødefora borgerne imellem, alt for at lære borgerne om demokratiske processer.

Ingen anbefaling om påbud.

Lovgrundlag

Retssikkerhedslovens § 16.

Serviceovens § 151.

Sagen afgøres i Sundhedsudvalget.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrationen indstiller

- at Tilsynsrapporten udsendes til høring i Handicaprådet, og
- at Tilsynsrapporten tages til efterretning.

Bilag

Uanmeldt tilsyn 2012 Købmagergade 17, Løgstør.pdf

820-2013-44518

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Uanmeldt tilsyn 2012 Købmagergade 17, Løgstør.pdf

Punkt 34: Demensudredning - ansøgning om tillægsbevilling

Sagsfremstilling

34. Åbent - Demensudredning - ansøgning om tillægsbevilling

Sagsnr.: 820-2013-10430

Doknr.: 820-2013-43858

Sagsbeh.: Mia Østergaard

Baggrund

Kommunen har ultimo 2012 modtaget 23.209,00 kr. fra Servicestyrelsen.

Beløbet er søgt hjem i samarbejde med Regionen og øvrige kommuner som en del af den samlede sundhedsaftale.

Sagsfremstilling

Det er aftalt at kronikerenheden etablerer et samarbejde i forhold til implementering af udredningsmodel. Midlerne forventes derfor at kunne finansiere dele af undervisningsaktiviteter i forbindelse med implementering af samarbejdsmodel omkring demensudredning. Midlerne er fordelt vægtet kommunerne i blandt.

Forventet implementering sommer 2013.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Der søges om tillægsbevilling til driften på 23.209,00 kr. i udgift og 23.209,00 kr. i indtægt.

Administrationen indstiller

- at ansøgning om tillægsbevilling godkendes.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Punkt 35: Overførsel af driftsmidler til institutioner fra 2012 til 2013 - Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

35. Åbent - Overførsel af driftsmidler til institutioner fra 2012 til 2013 - Sundhedsudvalget

Sagsnr.: 820-2013-8058

Doknr.: 820-2013-52075

Sagsbeh.: Tove Albertsen

Baggrund

I henhold til aftale om indførelse af rammestyling på pleje- og dagcentre, har pleje- og dagcentrene mulighed for at låne af næste års budget samt overføre uforbrugte budgetterede udgifter til næste år. Grænsen er på +/- 5 % af godkendt budget.

Derudover er der mulighed for til et specifikt formål at søge om overførsel ud over de 5 %.

På Sundhedsudvalgets møde den 13. november 2012 punkt 140 blev det i forhold til overførsel af uforbrugte budgetterede udgifter godkendt at sidestille de kommunale bofællesskaber med pleje- og dagcentre.

Sagsfremstilling

Jævnfør gældende tidsplan skal ønsker om overførsler af uforbrugte driftsmidler for regnskab 2012 behandles i Økonomiudvalget og Byrådet i marts.

Pleje- og dagcentre:

I beregningen af overførsler af under-/overskud er der set på det samlede regnskabsresultat for eks. et pleje- og dagcenter. Det vil sige, at såfremt dagcentret har underskud vil dette blive modsvaret i et eventuelt overskud på plejecentret.

Inden for rammen af +/- 5 % af godkendt budget søges der om overførsel af 796.000 kr.

Til specifikke formål søges der derudover om overførsel af

- 285.000 kr. til Plejecenter Kærbo til dækning af haveanlæg, ændring i vaskehus efter AT vejledning samt til internat kursus for hele personalet.

Samlet for pleje- og dagcentre søges der om overførsel af 1,081 mio. kr.

Kommunale bofællesskaber:

Inden for rammen af +/- 5 % af godkendt budget søges der om overførsel af 555.000 kr. Beløbet skal anvendes i forbindelse med den nye organisation.

På baggrund af regnskabet for 2012 for henholdsvis pleje- og dagcentre samt de kommunale bofællesskabet anmoder Sundhedsforvaltningen om en samlet overførsel på 1,636 mio. kr.

Lovgrundlag

Vesthimmerland Kommunes Regulativ for Økonomistyring afsnit 4.7.

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

De ikke anvendte driftsmidler i 2012 vil i regnskabet for 2012 fremstå som en mindreudgift (der medfører en højere kassebeholdning). Ved genbevilling øges driftsbudgetterne i 2013 med det samme beløb, og dette finansieres i 2013 ved træk på kassebeholdningen.

Administrationen indstiller

- at Der på baggrund af de eksisterende regler for overførselsadgang bevilges overførsel af 1,636 mio. kr., og
- at At overførslerne finansieres ved et træk på kassen.

Bilag

Overførsler institutioner Sundhedsudvalget.xlsx

820-2013-37524

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

I teksten vedrørende de kommunale bofællesskaber henvises til ny organisation. Denne organisationsplan på psykiatri og handicapområdet fremsættes på næste møde.

Bilag

Overførsler institutioner Sundhedsudvalget.xlsx

Punkt 36: Overførsel af anlægsmidler fra 2012 til 2013 - Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

36. Åbent - Overførsel af anlægsmidler fra 2012 til 2013 - Sundhedsudvalget

Sagsnr.: 820-2013-7777

Doknr.: 820-2013-43819

Sagsbeh.: Mia Østergaard

Baggrund

Der er mulighed for at overføre ikke forbrugte anlægsmidler fra ét budgetår til et andet.

Sagsfremstilling

Jævnfør gældende tidsplan skal ønsker om overførsler af uforbrugte anlægsmidler for regnskab 2012 behandles i fagudvalgene i februar, Økonomiudvalget og Byrådet i marts.

På baggrund af regnskabet for 2012 anmoder Sundhedsforvaltningen om en samlet overførsel på 4.664.032 kr. vedrørende anlæg, jf. vedlagte bilag.

Lovgrundlag

Ingen.

Sagen afgøres i Byrådet.

Økonomi

De anførte overførselsbeløb er i overensstemmelse med de tidligere givne anlægsbevillinger (rådighedsbeløb).

Administrationen indstiller

- at anmodningen om overførsler af anlægsmidler på 4.664.032 kr. godkendes.
- at de overførte rådighedsbeløb frigives for de ansøgte anlæg.

Bilag

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Overførsler anlæg - Sundhedsudvalget.xlsx

Punkt 37: Overførsel af driftsmidler til projekter fra 2012 til 2013 - Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

37. Åbent - Overførsel af driftsmidler til projekter fra 2012 til 2013 - Sundhedsudvalget

Sagsnr.: 820-2013-8058

Doknr.: 820-2013-43791

Sagsbeh.: Mia Østergaard

Baggrund

Sundhedsforvaltningen har modtaget diverse eksterne projektmidler, som er omfattet af budgetdelegeringen med mulighed for at overføre ikke forbrugte driftsmidler fra ét budgetår til et andet.

Sagsfremstilling

Jævnfør gældende tidsplan skal ønsker om overførsler af uforbrugte driftsmidler for regnskab 2012 behandles i Økonomiudvalget og Byrådet i marts.

På baggrund af regnskabet for 2012 anmoder Sundhedsforvaltningen om en samlet overførsel på 615.113 kr. vedrørende projekter.

Lovgrundlag

Vesthimmerland Kommunes Regulativ for Økonomistyring afsnit 4.7.

Sagen afgøres i Byrådet.

Økonomi

De ikke anvendte driftsmidler i 2012 vil i regnskabet for 2012 fremstå som en mindreudgift (der medfører en højere kassebeholdning). Ved genbevilling øges driftsbudgetterne i 2012 med det samme beløb og dette finansieres i 2013 ved træk på kassebeholdningen. Endvidere er der her tale om eksterne projekt midler.

Administrationen indstiller

der på baggrund af de eksisterende regler for overførselsadgang bevilges overførsel af 615.113 kr. og

- at overførslerne finansieres ved et træk på kassen.

Bilag

Overførsel af driftsmidler til projekter fra 2012 til 2013 -
Sundhedsudvalget

820-2013-
42975

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Overførsel af driftsmidler til projekter fra 2012 til 2013 - Sundhedsudvalget

Punkt 38: Reform om førtidspension og fleksjob

Sagsfremstilling

38. Åbent - Reform om førtidspension og fleksjob

Sagsnr.: 820-2013-4537

Doknr.: 820-2013-15645

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Regeringen og Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har indgået en aftale om reform af førtidspensions- og fleksjobområdet.

Reformens overordnede mål er at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv.

Baggrunden for reformen er en stigning i antallet af personer på permanent forsørgelse. Knap 55.000 personer og over 9 mia. kr. mere end forventet, da man indgik reformen af førtidspension og fleksjob i 2000. Der er også sket en stigning i antallet af førtidspensioner under 30 år.

Reformen tager udgangspunkt i, at en arbejdsevne ikke er statisk, og at mange borgere med komplekse sager oplever, at de offentlige myndigheder ikke i tilstrækkelig grad sikrer en koordineret indsats.

Sagsfremstilling

Principperne i reformen er:

- alle muligheder for fodfæste på arbejdsmarkedet skal prøves gennem en aktiv indsats
- arbejdsevne skal udvikles og ikke "afprøves"
- borgeren skal have ejerskab og indflydelse
- indsatsen skal være helhedsorienteret, sammenhængende og individuelt tilrettelagt
- sundhedsindsatsen skal være en del af den sammenhængende indsats i forhold til borgeren
- beskæftigelse og helbred går hånd i hånd
- opfølgning er omdrejningspunkt for et succesfuldt ressourceforløb

Nye tværfaglige elementer:

- rehabiliteringsplan

- rehabiliteringsteam
- sundhedskoordinator
- klinisk funktion
- ressourceforløb

Reformen har bl.a følgende indhold:

Forebyggelse af førtidspension

- Rehabiliteringsteams i alle kommuner
- Ressourceforløb for unge
- Ressourceforløb for personer over 40 år
- Forsørgelse under ressourceforløb
- Muligheder for at arbejde under ressourceforløb
- Opstartsstøtte til kommunerne

Rehabiliteringsteams i alle kommuner

Der skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Formålet med rehabiliteringsteams er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i komplekse sager.

Rehabiliteringsteamet skal være et dialog- og koordineringsforum og skal være sammensat af repræsentanter fra relevante kommunale forvaltningsområder, herunder beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og undervisningsområdet.

Ressourceforløb for unge

Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension.

De skal i stedet i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb, der kan vare et til fem år ad gangen med mulighed for flere forløb, hvis det er nødvendigt med en mere langvarig hjælp. Det er afgørende, at de i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes behov.

Målgruppen for ressourceforløbene er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende på førtidspension.

Personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er helt åbenbart mormålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, er undtaget fra ressourceforløb og skal stadig kunne tilkendes førtidspension.

Ressourceforløb for personer over 40 år.

Personer over 40 år skal som udgangspunkt også have ét ressourceforløb, inden de kan få tilkendt førtidspension. I de tilfælde hvor kommunen efter en samlet faglig vurdering kan dokumentere, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle personens arbejdsevne gennem et ressourceforløb, træffer kommunen afgørelse om, at sagen overgår direkte til behandling efter reglerne om førtidspension.

Forsørgelse under ressourceforløb

Alle, der deltager i ressourceforløb, skal have en ydelse på samme niveau, som de modtog forud for ressourceforløbet. Det betyder fx, at en person, der modtog kontanthjælp inden ressourceforløbet, vil fortsætte med at modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau i forløbet.

Der fastsættes en minimumsydelse svarende til kontanthjælpssatsen for voksne på ca. 60 pct. af højeste dagpengesats. Minimumsydelsen gælder ikke for unge under 25 år, der bor hjemme, som fortsat får kontanthjælpssatsen for unge hjemmeboende. Ydelsen vil ikke afhænge af ægtefællens indkomst eller formue.

Muligheder for at arbejde under ressourceforløb

Personer, der deltager i et ressourceforløb, skal have mulighed for at beholde en større del af lønindtægten, hvis de får et job på det ordinære arbejdsmarked, en efter de regler der gælder for kontanthjælp.

Arbejdsgivere, der ansætter personer i ressourceforløb i et løntilskudsjob, skal have mulighed for et højere tilskud, svarende til tilskuddet til revalidender.

Opstartsstøtte til kommunerne

Der afsættes midler til kommunerne til forskellige tiltag i forbindelse med indførelsen af ressourceforløb og rehabiliteringsteams.

Overgangsordning, førtidspension

Der indføres en overgangsordning, således at sager om førtidspension, hvor der før lovens ikrafttræden er truffet afgørelse om, at sagen er overgået til behandling efter reglerne om førtidspension, jf. § 18 i lov om social pension, fortsat skal behandles efter reglerne fra før 1. januar 2013.01.15

Fleksjob

Fleksjobordningen målrettes personer med mindst arbejdsevne, og større tilskyndelse til at øge antallet af arbejdstimer.

Reform om fleksjob har følgende indhold:

- Midlertidige fleksjob
- Omlægning af tilskuddet
- Løn og øvrige arbejdsvilkår
- Fastholdelsesfleksjob og sociale kapitler
- Ledighedsydelse
- Den aktive indsats for fleksjobvisiterede
- Fleksjob til selvstændige

Midlertidige fleksjob

Der indføres en ny og målrettet fleksjobordning, hvor det offentlige tilskud omlægges, og hvor fleksjob som udgangspunkt bliver midlertidige.

Personer under 40 år kan således højst få tildelt et fleksjob fem år ad gangen. Når perioden udløber, skal kommunen tage stilling ti, om personen fortsat er berettiget til et fleksjob. Personer over 40 år får efter det første fleksjob et permanent fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så den pågældende ikke kommer til at kunne varetage et ordinært arbejde.

Omlægning af tilskuddet

Arbejdsgiveren betaler løn inkl. Pension for den arbejdsindsats, den fleksjobansatte reelt yder. Kommunen supplerer lønnen fra arbejdsgiveren med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten.

Løn og øvrige arbejdsvilkår

Ordningen bygger på, at arbejdsgiver alene skal betale for det arbejde, der bliver udført, og at den konkrete fleksjobaftale skal afspejle den ansattes reelle ressourcer og skånebehov.

Fastholdelsesfleksjob og sociale kapitler

Arbejdsmarkedets parter skal bidrage til at skabe større rummelighed på arbejdsmarkedet, herunder ved brug af sociale kapitler.

En person kan derfor først blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads (fastholdelsesfleksjob), når vedkommende har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitel.

Der vil være et tilsvarende krav for medarbejdere, der er ansat på ikke overenskomstdækkede områder eller overenskomstdækkede områder, hvor der ikke er sociale kapitler.

Kravet om 12 måneders ansættelse inden et fleksjob gælder dog ikke, hvis det er åbenbart formålsløst, fordi den ansatte fx har været udsat for en alvorlig arbejdsskade eller pludselig og alvorlig sygdom.

Ledighedsydelse

Ledighedsydelse er uafhængig af formue og ægtefælles indkomst og det vi, som i dag, være muligt at optjene ret til den høje sats efter ansættelse i fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

Den aktive indsats for ledige fleksjobvisiterede

Ledige fleksjobvisiterede skal i fremtiden aktivt søge fleksjob. De skal have kontaktsamtaler hver 3. måned og have ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.

Fleksjob for selvstændige

Vil fortsat være muligt for selvstændige erhvervsdrivende at få tilskud til fleksjob i egen virksomhed. Med baggrund i de særlige forhold, der gør sig gældende for selvstændige, vil ordningen dog blive justeret, så den fremover adskiller sig fra fleksjobordningen for lønmodtagere.

Flere pensionister i arbejde

Førtidspensionister under 40 år kan få ressourceforløb

Personer under 40 år, der allerede har fået tilkendt førtidspension, får mulighed for at deltage i ressourceforløb, hvis de selv ønsker det, og hvis kommunen vurderer, at de kan få udbytte af det.

Hvis en førtidspensionist går i gang med et ressourceforløb, vil den pågældende fortsat modtage førtidspension.

Førtidspensionister kan få beskæftigelsestilbud

Førtidspensionister, der selv ønsker det, skal have ret til tre afklaringsamtaler i jobcentret. Førtidspensionisterne skal desuden have mulighed for at modtage tilbud om vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik fra kommunen.

Kommunaløkonomiske udfordringer i Reformen

På landsplan antages en tilgang til ressourceforløb på 12.200 personer, som ellers ville have været på førtidspension og 2.500 personer primært fra match 3.

Antagelser om afgang på landsplan er ca. 5 % som overgår til beskæftigelse og fleksjob, 25 % som overgår til kontanthjælp og 70 % til førtidspension.

Hvad koster et ressourceforløb ?

- Ydelsen: hidtidig ydelse – forudsætninger forskellige aldersgrupper
- **Indsats:**
 - o Samtaler, 6 stk. om året
 - o Mentor, 20 timer pr. år u. 40 år, 10 timer for de over 40 årige
 - o Aktiv indsats, 26.200 per fuldtidsdeltager

Besparelser på:

- **Kontanthjælp**
- **Førtidspension**

Udgifter til:

- **Ressourceforløb**
- **Kontanthjælp**
- **Førtidspension**
- **Fleksjob**

Samlede økonomi:

- Ressourceforløb vil på kort sigt være en udgift for kommunen
- Men hver ny FØP'er på 25 år vil koste kommunen ca. 6 mio. kr. i pensionsudgifter
- Bare ganske få kommer i arbejde i stedet for på førtidspension, vil det betyde en langsigtet gevinst for kommunen (2032)

Lovgrundlag

Ingen aktuellovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Økonomi

Som beskrevet oven for

Administrationen indstiller

- at de økonomiske konsekvenser af reformen beregnes, når den endelige finansiering er besluttet.
- at det rehabiliterende sammensættes som beskrevet i bilag 2
- at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i samarbejde med Sundhedsforvaltningen, udarbejder tids- og handleplan for uddannelse af deltagerne i det rehabiliterende team, samt fastlæggelse af samarbejdsform
- at der besluttet tidsperspektiv for overflytning af førtidspensionsområdet til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.
- at sagen oversendes til behandling i fagudvalgene

Beslutning i Chefgruppen den 18. januar 2013

Fraværende: Henrik Kruuse, Jens Chr. Olesen

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013

Fraværende: Doris Lauritzen

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Bilag 2 Det Rehabiliterende team.pdf 820-2013-15644

Bilag 1 Tværfaglige udfordringer i Reformen.pdf 820-2013-15643

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 2 Det Rehabiliterende team.pdf

Bilag 1 Tværfaglige udfordringer i Reformen.pdf

Punkt 39: Rammeaftale på specialundervisningsområdet - Taleinstituttet

Sagsfremstilling

39. Åbent - Rammeaftale på specialundervisningsområdet - Taleinstituttet

Sagsnr.: 820-2013-11518

Doknr.: 820-2013-52837

Sagsbeh.: Dorthe Jende

Baggrund

På foranledning af SF gives der en orientering om status vedr. Taleinstituttet.

Afdelingschef Lone Hestvang deltager under behandlingen af punktet.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 40: Lukket: Orientering