# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 03-05-2022

**Mødedato** Tirsdag d. 03. maj 2022 kl. 12:00

**Mødested** Hotspot, Jyllandsgade 37, Aars

# Indholdsfortegnelse


Godkendelse af dagsorden..... 3
Orientering fra formand og administration..... 5
Opfølgning på verserende sager..... 7
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 - Beskæftigelsesudvalget..... 9
Budget 2023-2026 - Indledende drøftelser - Beskæftigelsesudvalget..... 12
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune - Maj 2022..... 14
Orientering vedrørende ukrainske flygtninge i Vesthimmerlands Kommune..... 17
Udvælgelse af visioner fra Byrådets strategi til udvalgets udviklingsplan..... 19
Orientering om partnerskabsaftale med Dansk Industri/Dansk Byggeri..... 23
Orientering om FremKom 4..... 26
Evaluering af projekt 3-4-1+..... 28
Eventuelt..... 30
Lukket: Anlægsprojekter - markedspåvirkninger..... 32

# Punkt 38: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-22-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-22-21

Sagsbeh.: Morten Lund

## Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

## Beslutning

Godkendt.

# Punkt 39: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-23-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-23-21

Sagsbeh.: Morten Lund

## Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## Baggrund

Orientering fra formand og administration.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 40: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-24-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-24-21

Sagsbeh.: Morten Lund

## Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 41: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-2-22

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-2-22

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune, skal de enkelte udvalg opgøre forbruget kvartalsvis. Skønnet skal fremsendes til Økonomiudvalget.
Økonomiudvalget vurderer de indkomne skøn og tager stilling til, om der skal indstilles forslag til Byrådet om en evt. bevillingsmæssig tilpasning.

## Baggrund

Pr. 31. marts 2022 viser budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget følgende resultat:

| Hele 1.000 kr.<br>+ = udgifter/overskud<br>- = indtægter/merforbrug | Oprindeligt budget 2022 | Korrigeret budget* 2022 | Forbrug 31. marts 2022 | Forventet regnskab Hele 2022 | Rest budget i forhold til oprindeligt budget | Rest budget i forhold til korrigeret budget |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | |
| **Regnskabsmæssig Drift og refusion** | 746.816 | 747.327 | 170.254 | 743.079 | 3.737 | 4.249 |
| Heraf forventes overført til 2023 | | | | 0 | 0 | 0 |
| **Nettoresultat efter overførsel** | **746.816** | **747.327** | **170.254** | **743.079** | **3.737** | **4.249** |
| | | | | | | |
| **Regnskabsmæssig Anlæg** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Heraf forventes overført til 2023 | | | | 0 | 0 | 0 |
| **Nettoresultat efter overførsel** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| | | | | | | |
| **Nettoresultat i alt** | **746.816** | **747.327** | **170.254** | **743.079** | **3.737** | **4.249** |

*Korrigeret budget er oprindeligt budget for 2022 tillagt nye bevillinger i 2022, som er overførsel af drifts- og anlægsmidler fra 2021 samt evt. bevillinger fra byrådsbeslutninger i 2022.

*Det korrigerede budget fremkommer således:

| Hele 1.000 kr.<br>+ = indtægter<br>- = udgifter | Oprindeligt budget 2022 | Overført fra 2021 | Tillægsbevillinger i 2022 | Korrigeret budget 2022 |
|---|---|---|---|---|
| Drift og refusion | 746.816 | 250 | 260 | 747.326 |
| Anlæg | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **I alt** | **746.816** | **250** | **260** | **747.326** |

I henhold til vedlagte bilag forventes der et mindre forbrug på Beskæftigelsesudvalgets område på 4,249 mio. kr. og kan henføres til følgende politikområder:

Politikområde 1 Lovbestemte ydelser: Et forventet merforbrug på -18,802 mio. kr.
Politikområde 2 Forsikrede ledige: Et forventet mindre forbrug på 23,051 mio. kr.

I forhold til forventet merforbrug på Politikområde 1 Lovbestemte ydelser, kan der nævnes enkelte områder, som er følgende:

- Sygedagpengeområdet - her forventes der et merforbrug. Området er fortsat præget af COVID-19, hvilket bl.a. skyldes lovgivningen om udbetaling af sygedagpengerefusion fra 1. sygedag til virksomheder. Loven er ophævet pr. 28. februar 2022, men udbetalinger til virksomheder kan først være afsluttet i juni måned 2022, idet virksomhederne har mulighed for at indberette krav frem til og med maj måned 2022. Pr. 7. april 2022 var der udbetalt i alt 4.311 til COVID-19-ramte borgere svarende til 18.811 COVID-19 udbetalingsdage. Dette har indtil nu betydet en bruttoudgift på 16,798 mio. kr. Refusionsprocenten er ukendt, men hvis der regnes med 80% i refusion, vil det svare til en nettoudgift på ca. kr. 3,360 mio. kr.

Derudover er området fortsat præget af ventetider til Sundhedssystemet.

- Jobafklaring - her forventes der et mindre forbrug. Området har også været præget af COVID-19, og der er visiteret færre over end budgetteret. Området skal ses i forhold til sygedagpengeområdet.
- Fleksjob - der forventes en større tilgang end budgetteret, og samtidig kan det konstateres, at flere borgere i fleksjob er kommet på færre timer, hvilket betyder en øget udgift til fleksløntilskud.
- Integration - her forventes der et merforbrug. Dette skyldes primært situationen omkring Ukraine. Der er kommet en del ukrainere til Vesthimmerlands Kommune, som i følge vedtagne aktstykker er berettiget til at få udbetaling til kost. Ligeledes oprettes der midlertidige boligplaceringer, hvor Vesthimmerlands Kommune har udgiften til husleje og forbrug. Det forventes, at Vesthimmerlands Kommune vil blive finansieret på et eller andet niveau, men på nuværende tidspunkt er finansieringen ukendt, idet Udlændinge- og Integrationsministeriet har meldt ud, at de økonomiske konsekvenser for kommunerne i 2022 håndteres i forbindelse med forhandlingerne om kommunernes økonomiaftale for 2023.
- Øvrige områder under Politikområde 1 fremgår af bilaget.

I forhold til Politikområde 2 Forsikrede ledige kan der nævnes, at det forventede mindre forbrug bl.a. skyldes, at der er kommet gang i beskæftigelsen hurtigere end først antaget. På budgetlægningstidspunktet for budget 2022 i foråret 2021 var der en udmelding fra KL om, at man forventede, at beskæftigelsen ville få et opsving i 2022. Det viste sig efterfølgende, at opsvinget allerede kom i efteråret 2021, hvilket betød et stort fald i ledigheden. Dette fik den betydning, at der pr. 1. januar 2022 ikke var så mange helårspersoner, som budgetteret, og der forventes fortsat en nedgang i ledigheden i 2022.

Bilaget vil blive gennemgået på mødet.

Randi Janner Langgaard deltager på mødet.

## Forventet konsekvens

Som beskrevet ovenfor.

## Organisering og kommunikation

De enkelte fagudvalg behandler budgetopfølgningen primo maj måned.
Budgetopfølgningerne samles i en fælles dagsorden, der forelægges Økonomiudvalget og Byrådet i maj måned 2022.

## Lovgrundlag

Styrelsesloven, Regulativ for Økonomistyring og tidsplan for budgetopfølgninger i 2022.

## Økonomi

Som redegjort i sagsfremstillingen.

## Procesplan

Der er i Vesthimmerlands Kommune fastsat regler om 3 obligatoriske budgetopfølgninger som anført nedenfor, der skal forelægges fagudvalgene og videresendes til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet:

- 31. marts 2022
- 30. juni 2022
- 30. september 2022

De enkelte fagudvalg kan herudover have besluttet yderligere månedlige budgetopfølgninger m.v.

## Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og de faglige udvalg.

## Administrationen indstiller

- at budgetopfølgningen med et forventet mindre forbrug på 4,249 mio. kr. tages til efterretning og godkendes.

## Beslutning

Administrationens indstilling anbefales godkendt med bemærkning om, at Beskæftigelsesudvalget ønsker at følge udviklingen og indsatser på Sygedagpengeområdet ved orienteringer hvert kvartal.

## Bilag

Budgetopfølgning 310322 BESK

# Punkt 42: Budget 2023-2026 - Indledende drøftelser - Beskæftigelsesudvalget

00.30.02-Ø00-1-22

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.02-Ø00-1-22

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

Med den godkendte "Udviklingsplan for Bæredygtig Økonomi" (2023 - 2026) kan udvalgene begynde arbejdet med budgetlægning for budgetperioden 2023 - 2026. "Udviklingsplan for Bæredygtig Økonomi" erstatter tidligere "Økonomisk Politik".

## Baggrund

"Udviklingsplanen for Bæredygtig Økonomi" blev godkendt på Økonomiudvalgets møde 16. marts 2022.

På Beskæftigelsesudvalgets møde 5. april 2022 blev medlemmerne orienteret om "Udviklingsplanen for Bæredygtig Økonomi", herunder udvalgets bidrag til den politiske råderumspulje på 2,0 mio. kr.

Jævnfør afsnit 4 punkt 4.5 i "Udviklingsplanen for Bæredygtig Økonomi" skal der skabes et politisk råderum på 17,0 mio. kr.

Økonomiudvalget har fordelt bidragets størrelse pr. udvalg således:

| 1.000 kr. | Økonomiudvalget 16. marts 2022 Beslutning |
|---|---|
| Økonomiudvalget | 2.000 |
| Sundhedsudvalget | 5.000 |
| Beskæftigelsesudvalget | 2.000 |
| Børne- og Familieudvalget | 5.000 |
| Kultur- og Fritidsudvalget | 500 |
| Teknik- og Miljøudvalget | 2.500 |
| I alt | 17.000 |

Som det fremgår af skemaet, skal Beskæftigelsesudvalget bidrage med 2,0 mio. kr. til råderummet 2023.

## Forventet konsekvens

Skemaer til beskrivelse af de enkelte budgetalternativer skal indeholde konsekvensbeskrivelser både i forhold til borgeren, personalet, fokusområde iht. Plan- og Bæredygtighedsstrategien i Vesthimmerlands Kommune, betydning for områdets

udviklingsmål/politikker samt eventuel indvirkning på andre områder.

## Organisering og kommunikation

Med baggrund i Økonomiudvalgets godkendelse af "Udviklingsplanen for Bæredygtig Økonomi" den 16. marts 2022 herunder udvalgets andel af den samlede råderumspulje, ønskes der en drøftelse af budgetalternativer til fremskaffelse af udvalgets andel heraf.

Samtidig ønskes der en drøftelse af eventuelle driftsønsker på Beskæftigelsesudvalgets område.

## Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes "Udviklingsplan for Bæredygtig Økonomi" 2023 - 2026.

## Økonomi

Jævnfør sagsfremstilling.

## Procesplan

Forslag til udmøntning af råderummet skal behandles i fagudvalgene løbende og senest på mødet i juni 2022.

Forslag til driftsønsker skal behandles i fagudvalgene løbende og senest på mødet i juni 2022.

Forslag til anlægsønsker skal behandles i fagudvalgene løbende og senest på mødet i juni 2022.

Senest på fagudvalgsmøderne i august 2022 skal forslag til fremskaffelse af de af Økonomiudvalgets pålagte råderumsbeløb, driftsønsker og anlægsønsker, godkendes i fagudvalgene.

Materialet vil herefter indgå i budgetmappen til prioriteringsseminariet.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at budgetalternativer til imødegåelse af udvalgets andel på 2,0 mio. kr. af råderumspuljen drøftes og viderebringes til administrativ behandling.
- at eventuelle driftsønsker fra udvalget drøftes og viderebringes til administrativ behandling.
- at eventuelle anlægsønsker fra udvalget drøftes og viderebringes til administrativ behandling.

## Beslutning

Drøftet.

# Punkt 43: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune - Maj 2022

15.00.00-G01-9-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-9-21

Sagsbeh.: Daniel Vincent Witt Dziemieszka

## Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.
Nærværende nøgletalsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling samt de mål, der indgår i gældende Beskæftigelsesplan, herunder effektmål for Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen fremsendes til godkendelse.

## Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udviklingen og effekterne af indsatser, der indgår i den gældende Beskæftigelsesplan (her Beskæftigelsesplan 2022/23) har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende nøgletalsrapport som følger udviklingen i relation til de resultatmål, der er beskrevet i Beskæftigelsesplanen. På den måde kan udvalget løbende (kvartalsvis) følge udviklingen med henblik på målopfyldelse.

Nærværende nøgletalsrapport indeholder følgende:

1. Udviklingen overordnet

Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

Udvikling i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

Udvikling i beskæftigelsen

Ledigheds- og jobindikatorer

Udvikling i jobcentrets målgrupper

Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken

2. Resultatmål Beskæftigelsesplan 2022-23

- Ministermål

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Flere ledige skal opkvalificeres

- Kommunalt fastsatte mål

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Unge og Uddannelse

Styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs)

Styrkelse af den tidlige indsats for sygedagpengemodtagere

Beskæftigelsesministeriets benchmark

Fokusmål

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at indholdet i nøgletalsrapporten godkendes.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Beskæftigelsesplan 2022-2023

Nøgletalsrapport maj 2022

# Punkt 44: Orientering vedrørende ukrainske flygtninge i Vesthimmerlands Kommune

15.00.00-A00-4-22

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-4-22

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Orientering om håndtering af ukrainske flygtninge i Vesthimmerlands Kommune.

## Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen samt Asylchefen vil på mødet give en orientering om håndteringen af ukrainske flygtninge, herunder antal samt iværksatte indsatser.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Fraværende: Per Nyborg

Taget til efterretning.

# Punkt 45: Udvælgelse af visioner fra Byrådets strategi til udvalgets udviklingsplan

01.02.00-P15-1-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 01.02.00-P15-1-21

Sagsbeh.: Rasmus Engsig

## Resume

Som opfølgning på Byrådets vedtagelse høringsudkastet til strategien Vores Vesthimmerland 2022-2026 skal udvalget tage stilling til, hvilke af Byrådets 13 visioner, der skal arbejdes for at realiseres gennem udvalget udviklingsplan(er).

## Baggrund

Den 31. marts 2022 godkendte Byrådet den fælles strategi Vores Vesthimmerland 2022-2026. Strategien er den 4. april 2022 sendt i 8 ugers offentlig høring, som er et lovkrav, da den ligeledes udgør kommunens planstrategi. Høringen kan medføre mindre justeringer i strategiens indhold, men allerede nu bedes fagudvalgene tage stilling til, hvilke af de 13 visioner i Byrådets strategi, som det enkelte udvalg vil arbejde for at realisere gennem deres udviklingsplaner.

De 13 visioner

Med Byrådets strategi er fokus indsnævret til de 13 visioner for udviklingen af Vesthimmerland, som Byrådet prioriterer højest i den kommende fireårige periode. Prioriteringen er således ikke et udtryk for, at det, der ikke er nævnt, ikke vil blive løst eller prioriteret, men blot hvilke visioner Byrådet vægter højest.

I strategien, som er vedhæftet som bilag til punktet, gives en mere dybdegående beskrivelse af indholdet af den enkelte vision. Nedenfor oplistes visionerne inddelt på strategiens fire fokusområder:

Fokusområde: Vores vækst

Vision: Vi vil udvikle den ene indgang til kommunen for erhvervslivet og et stærkere Erhverv Væksthimmerland.

Vision: Vi vil have nye attraktive bolig- og erhvervsgrunde.

Vision: Vi vil fremme den nødvendige arbejdskraft, herunder til plejeområdet.

Fokusområde: Vores fællesskaber

Vision: Vi vil fremme en helhedsorienteret tilgang på det sociale område, så borgerne oplever en sammenhængende indsats.

Vision: Vi vil understøtte attraktive ældrefællesskaber, boformer, plejehjem og friplejehjem.

Vision: Vi vil forebygge ufrivillig ensomhed.

Vision: Vi vil sikre grundlaget for kulturelle oplevelser, fællesskaber, foreningsliv og de frivilliges indsats.

Fokusområde: Vores børn og unge

Vision: Vi vil sætte tidligt ind hos børn og unge med fokus på forebyggelse og individuelle behov.

Vision: Vi vil styrke bevægelse og sundhed i folkeskolen.

Vision: Vi vil styrke samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet, herunder fremme entreprenørskab blandt unge.

Vision: Vi vil fremme, at alle unge uddannes eller kommer i arbejde, herunder gennem et større uddannelsesudbud i Vesthimmerland.

Fokusområde: Vores natur og grønne omstilling

Vision: Vi vil sikre implementering af en langsigtet strategi for grøn omstilling, herunder energiparker, grøn teknologi og strategiske partnerskaber.

Vision: Vi vil øge mobiliteten ved at fremme bæredygtige transportformer, herunder sikre infrastrukturen og fremme koordinering.

Den videre proces – udarbejdelse af udviklingsplaner

Som aftalt med Byrådets partier og lister arbejdes der i denne byrådsperiode hen imod en mere ensartet struktur for de retningsgivende dokumenter på tværs af de 6 fagudvalg. I Byrådsperioden 2018-2021 udgjorde Plan- og Bæredygtighedsstrategien den overordnede strategiske ramme for Byrådets arbejde, og ellers har det enkelte udvalg haft frie rammer til at afgøre, hvilke retningsgivende dokumenter der skulle udarbejdes, ud over dem der er lovbestemte. I nogle udvalg blev der vedtaget strategiske handleplaner og i andre udvalg handlingsplaner, udviklingsplaner, politikker eller lignende. Indholdsmæssigt spændte udvalgenes dokumenter fra nogle, der primært var strategiske, hvor overordnede politiske målsætninger blev fastsat, til nogle der også var operationelle og angav de konkrete handlinger, der skulle iværksættes.

I denne Byrådsperiode arbejdes der ud fra det hierarki for retningsgivende dokumenter, som også fremgår af strategiens s. 17:

1. Byrådets strategi Vores Vesthimmerland 2022-2026 som sætter den overordnede strategiske ramme for, hvad Byrådet særligt vil prioritere i de kommende 4 år.
2. Fagudvalgenes udviklingsplaner der som minimum skal forholde sig til de af Byrådets 13 visioner, som vedrører deres fagområde, og herudfra fastsætte konkrete målsætninger og handlingsspor. Derudover er det op til det enkelte fagudvalg at vurdere, om der, ud over de 13 visioner, er andre visioner, som de særligt vil prioritere i deres udviklingsplan, og om der udarbejdes en eller flere udviklingsplaner for deres område. Her vil der samtidig skulle tages hensyn til, at flere af de retningsgivende dokumenter (politikker mm.), der blev vedtaget i sidste Byrådsperiode, fortsat er gældende i denne byrådsperiode og derfor skal indtænkes i udvalgets arbejde med udviklingsplanerne.
3. Administrative handlingsplaner som omsætter de politiske målsætninger fra udviklingsplanerne til konkret handling. Det er op til det enkelte udvalg og den pågældende forvaltning at vurdere, hvor der er behov for at administrationen udformer sådanne handlingsplaner.

Når det enkelte fagudvalg har valgt de visioner, som det vil arbejde for at realisere, vil administrationen gennemgå, om flere udvalg arbejder med samme visioner, og i hvilket omfang der er behov for tværgående dialog og koordinering.

Alle input til visionerne fra Byrådet strategiseminarer i februar og marts er samlet og vedlagt som bilag, så det enkelte udvalg har mulighed for at vurdere, om de visioner eller input, som ikke blev inkluderet i Byrådets strategi, i stedet bør

indgå i arbejdet med udvalgets udviklingsplaner.

Løbende opfølgning på realisering af visionerne

Selv om strategien og dens visioner som udgangspunkt har et fireårigt sigte, så vil der løbende blive givet status til Byrådet på, hvordan der arbejdes med de enkelte visioner, og i hvilket omfang visionen realiseres. Til det formål bedes udvalget i samarbejde med forvaltningen vurdere, om der for den enkelte vision kan udvælges 1 eller flere statistiske indikatorer, som beskriver udviklingen på det pågældende område, og i bedste fald i hvilket omfang visionen realiseres. Ideelt set skal det være indikatorer, der muliggør løbende (månedlig/kvartalsvis/årlig) opfølgning i perioden 2022-2026.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at de visioner, som udvalget vil arbejde for at realisere, udvælges.

## Beslutning

Fraværende: Per Nyborg og Jacob Dyrmann

Punktet udsættes til kommende Beskæftigelsesudvalgsmøde.

## Bilag

Vores Vesthimmerland 2022-2026 - Byrådets strategi for udvikling af Vesthimmerlands Kommune (høringsudkast godkendt af Byrådet 31-03-2022)

Bilag - Opsamling af input til visioner fra Byrådets strategiseminar februar og marts 2022

# Punkt 46: Orientering om partnerskabsaftale med Dansk Industri/Dansk Byggeri

00.01.00-P27-4-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.01.00-P27-4-19

Sagsbeh.: Gitte Rieks Jakobsen

## Resume

Vesthimmerlands Kommune indgik partnerskabsaftale med Dansk Byggeri (Dansk Industri), Erhvervsskolerne Aars, FGU Himmerland og TECH College i august 2021. Den nye partnerskabsaftale erstattede en tidligere samarbejdsaftale, der udløb ved udgangen af juli 2020. Parterne besluttede at fortsætte samarbejdet og udvidede partnerkredsen, så også Forberedende Grund Uddannelse (FGU) Himmerland blev en del af partnerskabet. Foruden partnerskabsaftalen har styregruppen udarbejdet en 2-årig handleplan, med konkrete initiativer til sikring af fremtidig arbejdskraft indenfor Dansk Byggeris erhvervsområder. Både partnerskabsaftalen og handleplanen fremsendes til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

## Baggrund

På Byrådsmødet 22. maj 2014 blev der behandlet en sag om sociale klausuler. Behandlingen af denne sag medførte, at Beskæftigelsesudvalget på mødet 1. september 2014 besluttede at få udarbejdet konkrete forslag til partnerskabsaftaler med fokus på praktikpladser. 4. maj 2016 kunne en endelig partnerskabsaftale og handleplan fremsendes til Beskæftigelsesudvalgets orientering. Partnerskabsaftalen var 2-årig og 4. juni 2018 blev partnerskabsaftalen forlænget med 2 år. Denne aftale udløb ved udgangen af juli 2020. Med partnerskabsaftalen af 17. august 2020, blev aftalen permanent.

Partnerskabet har overordnet til formål at sikre, at der fortsat i fremtiden er kvalificeret arbejdskraft inden for bygge- og anlægsbranchen. Dette skal sikres ved udvikling af det eksisterende samarbejde på tværs af kommunens forvaltninger, lokale uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer. Parterne bag aftalen ønsker at styrke samarbejdet omkring uddannelse og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen. Partnerskabet vil medvirke til at sikre erhvervslivet den nødvendige arbejdskraft, sikre at flere kvalificerede unge søger ind på og fuldfører en bygge- og anlægsuddannelse samt sikre et samarbejde omkring praktikpladser.

Partnerskabsaftalen understøtter de lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne. Måltallene blev for 2022 fastsat til 30,5 % i forhold til søgningen til erhvervsuddannelser og en søgning på 9,5 % i forhold til FGU og øvrige. Måltallene blev for 2023 fastsat til 32 % i forhold til søgningen til erhvervsuddannelser og en søgning på 9 % i forhold til FGU og øvrige. Måltallene er fastsat af Beskæftigelsesudvalget i Beskæftigelsesplanen for 2022 og 2023 på Beskæftigelsesudvalgsmødet 29. november 2021 og Beskæftigelsesplanen er endeligt godkendt af Byrådet på Byrådsmødet 16. december 2021. Måltallene har været sendt i høring i Uddannelsesrådet.

De 4 hovedformål med partnerskabsaftalen er, at:

- skabe øget interesse for byggefagene hos folkeskoleelever, forældre, lærere og vejledere med henblik på, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse efter folkeskolen.
- sikre uddannelsesaftaler til flest mulige unge fra Vesthimmerlands Kommune, primært indenfor bygge- og anlægsbranchen.

- flere unge ledige i Vesthimmerland, hjælpes videre mod en erhvervsuddannelse og job indenfor bygge- og anlægsbranchen.
- voksne ledige støttes i opkvalificering indenfor byggefagene.

Parterne følger løbende op på målene og der udvikles 2-årige handleplaner til at understøtte hovedformålene.

FGU Himmerland startede elevoptag fra 1. august 2019. En del af eleverne på FGU er i målgruppen for at tage en erhvervsuddannelse, og det var derfor i partnerskabets interesse, at partnerskabet blev udvidet i 2020 til også at omfatte FGU Himmerland.

Da partnerskabsaftalen blev gjort permanent, besluttede styregruppen at udarbejde 2-årige handleplaner, med mere konkrete initiativer i forhold til at understøtte intentionerne med partnerskabsaftalen. Handleplanen beskriver indsatsmuligheder for opnåelse af partnerskabets mål, og er opdelt på områderne:

Øget interesse for byggefagene,

Flere unge vælger en erhvervsuddannelse inden for byggefagene og

Om- og opkvalificering inden for byggefagene hos voksne ledige.

Handleplanen for den næste periode, bliver udarbejdet på næste styregruppemøde i juni 2022. Handleplanen for 2020-2021 vedlægges til orientering.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Fraværende: Per Nyborg og Jacob Dyrmann

Taget til efterretning.

## Bilag

Handleplan 2020-2021

Endelig underskrevet partnerskabsaftale

# Punkt 47: Orientering om FremKom 4

15.20.00-A00-1-22

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-A00-1-22

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Orientering om FremKom4 analysen.

## Baggrund

FremKom4 er et strategisk projekt, der sætter fokus på fremtidens kompetencebehov og udfordringer, 5 år frem i tiden i Nordjylland. FremKom4 har særligt fokus på bæredygtighed og STEM-kompetencer.

For at kunne sikre kvalificeret arbejdskraft og en fortsat positiv udvikling af Region Nordjylland, er det afgørende, at virksomheder og organisationer får ny viden om fremtidens kompetencebehov, for medarbejdere og ledere i Nordjylland. FremKom4 analysen giver et strategisk overblik, som kan bruges i praksis til at igangsætte initiativer, forme uddannelser og kurser til at opkvalificere medarbejdere til fremtidens arbejdsmarked.

Projektet er tværfagligt organiseret, med repræsentanter fra både arbejdsmarkedsområdet, erhvervsområdet og uddannelsesområdet, således at FremKom4 analysen giver et indblik i fremtidens kompetencebehov og udfordringer for Region Nordjylland. Projektledelsen er blevet varetaget af sekretariatet for Regional Udvikling, i Region Nordjylland.

FremKom4 projektet følges af Regionsrådet i Nordjylland, Udvalget for Regional Udvikling, Den Nordjyske Teknologipagt, samt Det Kompetente Nordjylland. De holdes løbende orienteret om projektets fremdrift og resultater.

Projektets overordnede ledelse er blevet varetaget af en administrativ styregruppe med repræsentanter fra relevante uddannelses-, arbejdsmarkeds-, og erhvervspolitiske aktører. Styregruppens opgave har været, at sætte mål og retning for FremKom4.

Yderligere har der været nedsat en ekspertgruppe, der har fungeret som faglig ressource og sparringspartner for den administrative styregruppe. Ekspertgruppen har bestået af repræsentanter fra relevante uddannelses-, arbejdsmarkeds-, og erhvervspolitiske aktører i regionen.

Medlemmerne af styre- og ekspertgruppen er bredt tværpolitisk sammensat. Selve Fremkom4 analysen er blevet foretaget af Oxford Research (eksternt konsulentfirma) samt af interne analytikere fra Regional Udvikling i Region Nordjylland.

FremKom4 analysen har resulteret i en hovedrapport samt pixiudgave af denne, 4 oplandsrapporter (Himmerland, Thy-Mors, Vendsyssel samt Aalborg), samt 14 sektorrapporter (Landbrug, fiskeri og råstof, IT, Telekommunikation og Medier, Handel, Sociale institutioner, Offentlig administration, Undervisning, Videnservice, Byggeri og Forsyning, Transport, Operationel service, Industrien, Sundhedsvæsen, Finans, Forsikring, Ejendom, Hotel, Restauration og Kultur).

Rapporterne forventes offentliggjort ultimo april 2022 og vil kunne ses på www.fremkom.dk

## Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet orientere nærmere om resultaterne af FremKom4.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Fraværende: Per Nyborg og Jacob Dyrmann

Punktet udsættes til kommende Beskæftigelsesudvalgsmøde.

## Bilag

Oplandsrapport-om-Himmerland-Fremkom_7K.pdf

Mini-Rapport_7K.pdf

# Punkt 48: Evaluering af projekt 3-4-1+

15.20.00-P20-1-20

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-P20-1-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Vesthimmerlands Kommune har på baggrund af bevilling fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) haft iværksat projekt 3-4-1+. Administrationen har udarbejdet evaluering af projektet.
Sagen fremsendes til orientering.

## Baggrund

Vesthimmerlands Kommune fik i december 2019 bevilliget midler fra STAR (puljen "en særlig indsats for forsikrede ledige over 50 år") til iværksættelse af projekt 3-4-1+. Projektperioden omfattede perioden december 2019 til udgangen af december 2021.

Formålet med projektet var, at udvikle virksomme indsatser og metoder til at hjælpe projektets målgruppe i ordinært arbejde eller uddannelse.
Den overordnede strategi i Jobcenter Vesthimmerland var og er, at indsatsen skal give mening.

Målgruppe:
Målgruppen var forsikrede ledige på 50 år eller derover, som var i risiko for langtidsledighed eller som havde haft en sporadisk kontakt med arbejdsmarkedet over en længere årrække.

I Vesthimmerlands Kommune var der pr. november 2019 i alt 608 forsikrede ledige, hvoraf 217 var 50 år eller derover. Ca. 50 % af borgerne over 50 år (svarende til 108 borgere) blev vurderet værende i risiko for langtidsledighed. Antallet blev vurderet ud fra personer med en ledighed på over 26 uger, samt forventet tilgang fra ledige med mindre end 26 uger.

Indhold:
Der har været iværksat
8 ugers forløb (3-4-1+) bestående af:
3 ugers afklaring, vejledning, motivation m.m., 4 ugers virksomhedspraktik og efterfølgende opfølgning på forløbet, herunder eventuelt
justering af "Min plan". Herefter iværksættes løbende opfølgning/efterværn indtil borgeren er i uddannelse, arbejde eller andet.

Borgerne var fysisk tilstede 1 dag om ugen – mellem møderne skulle borgerne arbejde med den plan, der i fællesskab var udarbejdet mellem borger og projektmedarbejder ift. jobåbninger, afdækning vedr. muligheder for uddannelse, praktik i en af de mulige retninger.

Der var ligeledes mulighed for fremmøde i projektet flere dage om ugen, såfremt behov for hjælp og/eller sparring vedr. den enkelte borgers job eller uddannelsesplan.

Succeskriterier:
Succeskriteriet for projektet var, at minimum 50 % opnåede ordinært arbejde/ordinære timer eller påbegyndte en ordinær uddannelse/opkvalificering, således deltagerne blev selvforsørgende. Ligeledes som indsatsen skulle danne grundlag for fastholdelse.

## Forventet konsekvens

Evalueringen omfatter perioden fra opstart februar 2020 til udgangen af december 2021.

Samlet set har der været visiteret 97 borgere (forsikrede ledige) til projektet. Der har i alt været gennemført 12 hold/forløb.

Af de 97 borgere er 76 kommet i ordinært arbejde (svarende til 78 %). Yderligere 3 er kommet i seniorjob/efterløn, 1 er startet på uddannelse og 3 har fået deltidsarbejde. Der er i projektet fokus på brancheskifte, og evalueringen viser, at for 30 (svarende til 39 %) af de borgere, der er kommet i arbejde, er det sket i en anden branche end tidligere.

11 borgere er blevet sygemeldt.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Projektet er iværksæt i henhold til Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

## Økonomi

Vesthimmerlands Kommune har fået bevilliget i alt 1.815.000,00 kr. til gennemførelse af projektet.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

## Administrationen indstiller

- at evalueringen tages til orientering

## Beslutning

Fraværende: Per Nyborg og Jacob Dyrmann

Taget til efterretning.

# Punkt 49: Eventuelt

00.13.06-P22-25-21

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-25-21

Sagsbeh.: Morten Lund

## Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## Baggrund

Eventuelt.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Fraværende: Per Nyborg og Jacob Dyrmann

Taget til efterretning.

# Punkt 50: Lukket: Anlægsprojekter - markedspåvirkninger

02.00.00-S00-1-22