

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 02-09-2019**

**Mødedato** Mandag d. 02. september 2019 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale Aggersborg

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019 - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Budget 2020 - 2023 Høring Beskæftigelsesudvalgets område.....	12
Handleplan for sygedagpenge.....	15
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen.....	17
Nøgletal for Beskæftigelsesudvalget - september 2019.....	20
Evalueringsrapport Ungeindsats Himmerland.....	22
Udpegning af bestyrelsesmedlem til FGU Himmerland.....	25
Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 for Vesthimmerlands Kommune.....	29
Eventuelt.....	32

# **Punkt 87: Godkendelse af dagsorden**

00.13.06-P22-52-18

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-52-18

Sagsbeh.: Morten Lund

## **Resume**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Forretningsorden § 5 stk. 2.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at dagsorden godkendes.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Godkendt.

## **Punkt 88: Orientering fra formand og administration**

00.13.06-P22-53-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-53-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Orientering fra formand og administration.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lyng Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Orientering om deltagelse på Sundhedspolitisk temamøde i Rebild - Brian Christensen deltager som substitut for Per Jensen.

Orientering om status på LISES projekt.

Orientering om status på planlægning af kommende studietur for udvalget.

Orientering om ansættelsesproces for ny afdelingsleder på Børnecenter Østrup.

## **Punkt 89: Opfølgning på verserende sager**

00.13.06-P22-54-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-54-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Opfølgning på verserende sager.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Taget til efterretning.

# Punkt 90: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.14-Ø00-4-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.14-Ø00-4-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune skal de enkelte udvalg opgøre forbruget kvartalsvis.

Skønnet skal fremsendes til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget vurderer de indkomne skøn og tager stilling til, om der skal indstilles forslag til Byrådet om en evt. bevillingsmæssig tilpasning.

## Baggrund

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019 for Beskæftigelsesudvalget viser følgende resultat:

Hele 1.000 kr. += mindredgift -= merudgift	Oprindeligt budget 2019	Korrigeret budget* 2019	Forbrug 30. juni 2019	Forventet regnskab hele 2019	Afvigelse i forhold til oprindeligt budget	Afvigelse i forhold til korrigeret budget	
<b>Bevillingsmæssig Drift og refusion</b>	555.798	558.737	279.785	558.585	-2.787	152	<b>A</b>
Forventet overførsel til 2020					0	0	<b>B</b>
<b>Likviditetsmæssig Drift og refusion i alt i 2019</b>	555.798	558.737	279.785		-2.787	152	
<b>Bevillingsmæssig Anlæg</b>	0	0	0	0	0	0	<b>C</b>
Forventet overførsel til 2020					0	0	<b>D</b>
Likviditetsmæssig Anlæg i alt i 2019	0	0	0		0	0	
<b>Likviditetsmæssig Resultat i alt</b>	555.798	558.737	279.785		-2.787	152	

Det korrigerede budget fremkommer således:

Hele 1.000 kr. += udgifter -= indtægter	Oprindeligt budget 2019	Overført fra 2018	Tillægsbe- villinger i 2019	Korrigeret budget 2019
Drift og refusion	555.798	2.853	86	558.737
Anlæg	0	0	0	0

Ved budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 blev der anslået følgende afvigelser:

Forventet regnskab Drift og Refusion (A) hele 1.000 kr.	Forventet overførsel til 2020 drift (B) hele 1.000 kr.	Forventet regnskab Anlæg ('C) hele 1.000 kr.	Forventet overførsel til 2020 Anlæg (D) hele 1.000 kr.
6.679	0	0	0

Forventet mindre forbrug på Beskæftigelsesudvalgets område på 152.819 kr. kan henføres til følgende politikområder:

Politikområde 1 Lovbestemte ydelser: Et merforbrug på -1,676 mio. kr.

Politikområde 1 Borgerservice: Et merforbrug på -0,686 mio. kr.

Politikområde 2 Forsikrede ledige: Et mindre forbrug på 2,514 mio. kr.

Budgetopfølgning og bemærkninger er vedhæftet som bilag og gennemgås på mødet.

## Forventet konsekvens

På Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et mindre forbrug på 152.819 kr. Der skal dog være en opmærksomhed på førtidspensionsområdet. Pr. 1. januar 2019 trådte den nye tilbagetrækningsreform i kraft, hvilket betyder, at pensionsalderen hæves med et halvt år. Dette kan få en konsekvens for udgifterne til førtidspension, idet førtidspensionisterne så skal være et halvt år mere på offentlig forsørgelse inden overgang til folkepension.

Derudover kan det konstateres, at der ved budgetopfølgning pr. 31. juli 2019 er et forventet merforbrug på sygedagpenge på ca. 11,8 mio. kr., hvilket er en forventning om en stigning på ca. 2,3 mio. kr. i forhold til budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019. Der er iværksat en handleplan på området, som der bliver nærmere orienteret om på et særskilt dagsordenspunkt.

Derudover er der iværksat en analyse af, hvorledes refusionerne fordeles på refusionstrappen hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering set i forhold til udviklingen af antal sager på sygedagpenge.

Hvis budgetopfølgningen pr. 30. september 2019 på Beskæftigelsesudvalgets område viser et forventet merforbrug, må det forventes at blive finansieret af kassen via en tillægsbevilling.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Regulativ for Økonomistyring og tidsplan for budgetopfølgninger i 2019.

## **Økonomi**

Som redegjort i sagsfremstillingen.

## **Procesplan**

De enkelte udvalg skal behandle de kvartalsvise opgørelser således:

Forbrug pr. 31. marts - behandles i udvalget på mødet i maj måned.

Forbrug pr. 30. juni - behandles i udvalget på mødet i august måned.

Forbrug pr. 30. september - behandles i udvalget på mødet i november måned.

Dagsordenspunkterne skal IKKE videreføres til Økonomiudvalget og Byrådet.

På baggrund af udvalgenes sagsfremstillinger og beslutninger udarbejder Budget og Regnskab en samlet dagsorden til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget, mens den samlede budgetopfølgning afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019 godkendes.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lyng Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Godkendt.

## **Bilag**

Budgetopfølgning 300619 BESK

# Punkt 91: Budget 2020 - 2023 Høring Beskæftigelsesudvalgets område

00.30.00-Ø00-5-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-5-19

Sagsbeh.: Morten Lund

## Resume

Udvalgenes budgetalternativer har i perioden 5. august – 23. august 2019 været i høring.

Høringen træffes på laveste MED-niveau (der hvor sagen vedrører). Lokaludvalg og fællesudvalg høres først og derefter forvaltningsudvalg og MED-Hovedudvalg.

Uanset at høringsretten er på laveste MED-niveau må de overliggende MED-udvalg også kommentere budgetalternativer, der berører eget eller underliggende udvalg.

De indkomne høringssvar skal forelægges for fagudvalgene i perioden 2. – 4. september 2019 (Økonomiudvalget den 11. september 2019).

## Baggrund

For Beskæftigelsesudvalgets område er der indkommet 10 høringssvar:

Høringsberettiget	Har kommentarer til følgende budgetalternativer
Lokal MED Sygedagpengeteam	BESdr-004 Tidlig indsats
Lokal MED Fleksjob og Integration	BESdr-001 Cykelprojekt BESdr-004 Tidlig indsats
Lokal MED Job og Uddannelse	BESdr-001 Cykelprojekt BESdr-002 Styrkelse af kontaktpersonordningen BESdr-003 Etablering af småjobs BESdr-004 Tidlig indsats
Lokal MED Borgerservice	BESdr-001 Cykelprojekt
Lokal MED UNGvesthimmerland	BESdr-002 Styrkelse af kontaktpersonordningen
UNGvesthimmerland bestyrelsen	BESdr-002 Styrkelse af kontaktpersonordningen

## **Forventet konsekvens**

De høringsberettigedes kommentarer til budgetalternativerne fremgår af vedlagte bilag til sagen.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Styrelsesloven, MED-lovgivningen og Vesthimmerlands Kommunes drejebøger om budgetlægningen for budget 2020.

## **Økonomi**

Alle budgetalternativer kan påvirke den endelige budgetbalance.

## **Procesplan**

Alle budgetalternativer indgår som en del af budgetmaterialet, der behandles af Byrådet på budgetseminaret samt under 1. og 2. behandling af budgettet.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at høringssvarene tages til efterretning og
- at høringssvarene fremsendes som bilag til budgetmappen.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Høringssvar-BESdr-001-Lokal MED-Job og Uddannelse-Cykelprojekt

Høringssvar-BESdr-001-Lokal MED-Fleksjob og Integration-Cykelprojekt

Høringssvar-BESdr-001-MED-Lokal Borgerservice

Høringssvar-BESdr-002-UNGvesthimmerland

Høringssvar-BESdr-002-Lokal MED-Job og Uddannelse-Styrkelse af kontaktpersonordningen

Høringssvar-BESdr-002-MED-Lokal UNGvesthimmerland

Høringssvar-BESdr-003-Lokal MED-Job og Uddannelse-Etablering af småjobs

Høringssvar-BESdr-004-Lokal MED-Sygedagpengeteam-Tidlig indsats

Høringssvar-BESdr-004-Lokal MED-Job og Uddannelse-Tidlig indsats

Høringssvar-BESdr-004-Lokal MED-Fleksjob og Integration-Tidlig indsats

## **Punkt 92: Handleplan for sygedagpenge**

15.00.00-G01-14-19

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 15.00.00-G01-14-19

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

### **Resume**

Hen over foråret 2019 er der sket en stigning i antallet af sygedagpengesager. Administrationen har udarbejdet et notat der beskriver udviklingen i Vesthimmerlands Kommune sammenlignet med de øvrige nordjyske kommuner, og vil både i notatet og på mødet gennemgå den fremadrettede indsats, som er iværksat for at afhjælpe den konstaterede stigning i antallet af sygemeldte borgere.

### **Baggrund**

Grundet et stigende antal sygedagpengesager er der udarbejdet et notat vedrørende sygedagpenge, der indeholder en beskrivelse af den faktuelle udvikling på sygedagpengeområdet, et bud på årsagsforklaringer samt en overordnet handleplan fremadrettet. Derudover er jobafklaring beskrevet.

Handleplanen og de prioriterede udviklingsområder på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet vil blive præsenteret på udvalgsrådet.

Notatet indeholder følgende:

- Udviklingen på sygedagpengeområdet. Her præsenteres de seneste nøgletal ligesom udviklingen på området beskrives.
- Baggrunden for den aktuelle udvikling. Her er der fokus på at belyse de bagvedliggende årsager til udviklingen af antal sygedagpengesager, for at tydeliggøre baggrunden for flere tiltag, som er planlagt eller iværksat for at hjælpe flest mulige sygemeldte borgere tilbage til arbejdsmarkedet.
- Bud på årsagsforklaringer. Notatet vil give en række især eksterne, men også nogle interne bud på udviklingen i antallet af sygemeldte borgere.
- Den fremadrettede indsats på sygedagpengeområdet. En kort beskrivelse af nogle af de planlagte og iværksatte tiltag, som skal sikre flest mulige borgere en hurtigere og mere holdbar tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Udvikling - Jobafklaring.
- Status og fremadrettet indsats - Jobafklaring. Der er sat fokus på at give et indblik i de forhold, som aktuelt er styrende for indsatsen vedrørende jobafklaringsforløb.

Notatet af 15. august 2019 samt bilag hertil er vedhæftet som bilag.

Konstitueret afdelingsleder Morten Alberg deltager under punktet.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Notatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget har tidligere den 5. marts 2018 samt 8. oktober 2018 fået forelagt et statusnotat vedrørende sygedagpenge og jobafklaring.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at handleplan for sygedagpenge tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lyng Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Notat SDP august 2019 1

Bilag til notat sygedagpenge august BEU 020919

# Punkt 93: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen

00.15.20-G01-1-18

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Thomas Hougaard Pedersen

## Resume

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune fremsendes til orientering. Orienteringen tager udgangspunkt i vedhæftede nøgletalsrapport udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) maj 2019.

## Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedligt en rapport, som er tilgængelig på jobindsats.dk. Rapporten indeholder en status på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre pr. maj 2019. Alle figurer i rapporten viser kommunens egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og gennemsnittet for top 10 i landet.

## Forventet konsekvens

STARs nøgletalsrapport giver kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre kommuner, og dermed også bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele, og samtidig bidrage til at synliggøre resultaterne med henblik på optimering af indsatserne.

## Organisering og kommunikation

Af væsentlige fokuspunkter fra STAR's nøgletalsrapport fremhæves følgende (Vesthimmerlands Kommunes placering er nævnt i parentes):

### Nøgletal for reform af førtidspension og fleksjob

Sigtelinje:

Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv (nr. 68 i hele landet - sidste gang nr. 60 i hele landet ).

Implementeringsindikatorer:

Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes (nr. 21 i hele landet - sidste gang nr. 16 i hele landet).

Progression blandt borgere i små fleksjob (nr. 56 i hele landet - sidste gang nr. 38 i hele landet).

Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob, skal øges (nr. 13 i hele landet - sidste gang nr. 11 i hele landet).

### Nøgletal for kontanthjælpsreformen

Sigtelinje:

Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres (nr. 60 i hele landet - sidste gang nr. 63 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Flere unge skal i brobygningsforløb (nr. 85 i hele landet - sidste gang nr. 86 i hele landet).

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtageres skal styrkes (nr. 1 i hele landet - sidste gang

nr. 3 i hele landet).

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 52 i hele landet - sidste gang nr. 29 i hele landet).

### Nøgletal for sygedagpengereformen

Sigtelinje:

Sygefraværet skal nedbringes varigt (nr. 78 i hele landet - sidste gang nr. 50 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats (nr. 71 i hele landet - sidste gang nr. 90 i hele landet).

Flere sygemeldte skal have en tidlig opfølgning (nr. 71 i hele landet - sidste gang nr. 87 i hele landet).

Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats (nr. 88 i hele landet - sidste gang nr. 85 i hele landet).

### Nøgletal for beskæftigelsesreformen

Sigtelinje:

Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt (nr. 44 i hele landet - sidste gang nr. 59 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb (nr. 20 i hele landet - sidste gang nr. 2 i hele landet).

Nyledige dagpengemodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb (nr. 5 i hele landet - sidste gang nr. 5 i hele landet).

Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud (nr. 62 i hele landet - sidste gang nr. 47 i hele landet).

### Nøgletal for to- og trepartsaftaler om integration

Sigtelinje:

Flest muligt flygtninge og familiesammenførte flygtninge skal arbejde og forsørge sig selv (nr. 37 i hele landet - sidste gang nr. 45 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Udgår, da det pt. ikke er muligt at opdele integrationsmodtagere efter, om de er i integrationsprogrammet eller uden for integrationsprogrammet.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lyng Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen maj 2019

# Punkt 94: Nøgletal for Beskæftigelsesudvalget - september 2019

00.15.20-G01-1-18

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Thomas Hougaard Pedersen

## Resume

Orienteringspunkt om status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

## Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udvikling og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal.

Nøgletalskataloget indeholder en oversigt over følgende områder:  
Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken.

Udvikling i jobcentrets målgrupper.

A-dagpenge.

Uddannelseshjælp.

Kontanthjælp.

Sygedagpenge.

Jobafklaringsforløb.

Integration.

Asyl.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Til Beskæftigelsesudvalgets orientering fremhæves nedenstående nøgletal. De øvrige områder er beskrevet nærmere i det vedhæftede nøgletalskatalog.

- Fuldtidsledige er uændret med 3,5 % det seneste år.
- Antal fuldtidspersoner i Jobcenterets målgrupper er steget med 172 personer svarende til en stigning på 3,8 %.
- De største procentvise fald ses på revalidering, integrationsydelse og ledighedsydelse.
- De største procentvise stigninger ses på sygedagpenge, A-dagpenge og fleksjob.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletalskatalog september 2019

# Punkt 95: Evaluering Ungeindsats Himmerland

15.20.00-Ø34-41-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-Ø34-41-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Vesthimmerlands Kommune har i samarbejde med Mariagerfjord og Rebild kommuner i perioden august 2015 til udgangen af 2018 iværksat projekt Ungeindsats Himmerland. Projektet er afsluttet med udgangen af 2018. Projektet har været finansieret af EUs Socialfond. Vesthimmerlands Kommune har i hele projektperioden varetaget rollen som projektleder.

I forbindelse med projektets afslutning er der udarbejdet slutevaluering af konsulentfirmaerne Damvad og COWI samt fremsendt slutrapport til Erhvervsstyrelsen udarbejdet af Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen i Vesthimmerlands Kommune (se bilag).

Sagen fremsendes til orientering.

## Baggrund

Formålet med projektet Ungeindsats Himmerland var, at få flere udsatte unge til at starte på en ungdomsuddannelse, herunder at finde metoder der kunne sikre at unge uddannelsesparate mellem 16 og 29 år påbegyndte en uddannelse.

Projektet var et fælleskommunalt projekt mellem Vesthimmerland, Mariagerfjord og Rebild kommuner, som gennem håndholdt vejledning og uddannelse skulle fremme den enkelte unges ejerskab og indsigt i egen formåen.

Et af omdrejningspunkterne i projektet var ungekoordinatorerne, som gennem personlig kontakt og opfølgning med de unge skulle tilbyde et skræddersyet forløb til den unge. Der har i den forbindelse været en række forskellige tilbud som den unge kunne benytte sig af - herunder psykologsamtaler, mentorstøtte og identitetsskabende samt en dannelsesorienteret tilgang.

Foruden ungekoordinatorerne, var ungdomsuddannelsesinstitutioner, praktikpladscentre, psykologer og kommunernes virksomheder også en del af projektet. Uddannelsesinstitutionerne skulle via projektet bidrage med erfaringer, så projektet blev i stand til at skabe rammer i den unges liv, der sikrede større grad af tilmelding til uddannelserne. De skulle samtidig afsøge muligheder for efterværn og fastholdelse i uddannelsessystemet, så frafald blev minimeret. Som en del af projektet blev de unge tilbudt kurser i mestringsstrategier og positiv psykologi. Formålet med kurserne var, at give den enkelte unge mulighed for at komme ind på en positiv livsbane med fokus på uddannelse og beskæftigelse.

Praktikpladscentrene skulle øge den enkelte unges indsigt og nysgerrighed overfor uddannelses bredden og dermed understøtte uddannelsesvalg fremadrettet.

## Forventet konsekvens

Succeskriteriet var at 75 unge i alt skulle tilmeldes/påbegynde en uddannelse.

Projektet har været opdelt i fire faser:

Visitation (279 unge).

Kortlægnings- og motivationsarbejde (169 unge).

Håndholdt og individuel indsats (154 unge).

Udslusning/fastholdelse (75 unge).

Der har i alt været visiteret 279 unge til projektet. 154 af disse er indgået i fasen: håndholdt og individuel indsats, hvoraf 75 er tilmeldt uddannelse. Dette svarer til 48,7 %.

Af de 75 unge der er tilmeldt uddannelse er 24 fra Vesthimmerlands Kommune, 39 fra Mariagerfjord Kommune og 12 fra Rebild Kommune.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Samlede projektudgifter har udgjort 11.874.544 kr.

Projektet blev medfinansieret af EUs Socialfond med i alt 4.966.593 kr.

Kommunernes medfinansiering har bestået i forsørgelse til deltagerne i form af uddannelseshjælp samt medgået tid.

Pt. afventes Erhvervsstyrelsens endelige godkendelse af projektregnskabet.

Hvad angår Vesthimmerlands Kommune, så er alle kommunens forpligtelser i projektet opfyldt, hvilket betyder, at budget og regnskab hænger sammen.

## **Procesplan**

Positive erfaringer såvel metodisk, indholdsmæssigt m.m. er løbende indarbejdet i jobcentrets ungeindsats.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at evalueringen tages til orientering.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Taget til orientering.

## **Bilag**

Slutrapport - SFN-15-0011 Afrapportering 2018-2

Kommentarer til slutevaluering

Slutevaluering Ungeindsats Himmerland 2016-2018

# Punkt 96: Udpegning af bestyrelsesmedlem til FGU Himmerland

15.08.05-G01-7-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.08.05-G01-7-19

Sagsbeh.: Gitte Rieks Jakobsen

## Resume

Den første bestyrelse for FGU Himmerland skal erstattes af en ny ordinær bestyrelse for FGU Himmerland.

De tre borgmestre har lavet aftale om, at Vesthimmerlands Kommune og Rebild Kommune hver udpegede to stemmeberettigede medlemmer til bestyrelsen, og at Mariagerfjord Kommunes udpegede medlem bliver formand for bestyrelsen.

Byrådet skal derfor udpege et kommunalt bestyrelsesmedlem til FGU Himmerlands ordinære bestyrelse og indstille et kommunalt bestyrelsesmedlem til en af de resterende pladser i FGU Himmerlands bestyrelse. Beskæftigelsesudvalget skal indstille et medlem til bestyrelsen, som kan udpeges ved næste Byrådsmøde. Børne- og Familieudvalget skal indstille et medlem, som Byrådet kan indstille til en af de resterende pladser. De to pladser skal udpeges af de tre kommuner i fællesskab.

## Baggrund

Der skal nedsættes en ny ordinær bestyrelse for FGU Himmerland, der afløser den første bestyrelse, efter opstarten af den forberedende grunduddannelse (FGU).

Byrådet udpegede 21. juni 2018, repræsentanter til den første bestyrelse for FGU Himmerland. På daværende tidspunkt var antallet af kommunale bestyrelsesmedlemmer til FGU Himmerland endnu ikke fastlagt. Referatet fra byrådsmødet den 21. juni 2018 er vedlagt som bilag.

Undervisningsministeriet oprettede 19. september 2018 FGU Himmerland som en selvejende institution med tre skoler i henholdsvis Mariagerfjord, Vesthimmerlands og Rebild kommuner. Institutionen er geografisk placeret i Hobro. Ved stiftelsen af institutionen blev sammensætningen af den første bestyrelse også fastlagt. Stiftelsesdokumentet er vedlagt som bilag.

Af stiftelsesdokumentet fremgår det, at der er tildelt fem kommunale bestyrelsespladser i FGU Himmerlands bestyrelse, som kommunerne selv skulle fordele imellem sig. Borgmestrene for de tre kommuner aftalte, at de fem kommunale bestyrelsesmedlemmer skulle fordeles med to til Vesthimmerlands Kommune, to til Rebild Kommune og et til Mariagerfjord Kommune. Det blev samtidig aftalt, at de kommunale bestyrelsesmedlemmer sammen peger på bestyrelsesmedlemmet fra Mariagerfjord Kommunes Byråd som formand for bestyrelsen for FGU Himmerland.

Kurt Friis Jørgensen og Signe Nøhr er aktuelt medlemmer af den første bestyrelse for FGU Himmerland. Kurt Friis Jørgensen blev indstillet af Beskæftigelsesudvalget på udvalgmøde den 4. juni 2018. Signe Nøhr blev indstillet af Børne- og Familieudvalget på udvalgmødet den 6. juni 2018, såfremt Vesthimmerlands Kommune fik to pladser i bestyrelsen for FGU Himmerland.

I forlængelse af FGU-institutionernes stiftelse i september 2018 konstituerede institutionernes første bestyrelser sig efter en midlertidig vedtægt fastsat af undervisningsministeren i 'Bekendtgørelse om visse midlertidige regler for institutioner for forberedende grunduddannelse' (BEK nr. 1094 af 30/08/2018). Den første bestyrelses opgave var at forberede institutionen til, at kunne udbyde den forberedende grunduddannelse fra august 2019, samt at sørge for udarbejdelsen af en ordinær vedtægt og at sikre udpegning til en ny ordinær bestyrelse for institutionen.

Jævnfør brev fra Undervisningsministeriet og henvendelse fra FGU Himmerland skal de tre kommuner med skoler under FGU Himmerland, Mariagerfjord, Vesthimmerlands og Rebild kommuner, udpege bestyrelsesmedlemmer til den nye ordinære bestyrelse. Brevet fra Undervisningsministeren er vedlagt som bilag.

Den generelle sammensætning af den ordinære FGU-bestyrelse er beskrevet i kapitel 3 af 'Bekendtgørelse af lov om institutioner for forberedende grunduddannelse' (LBK nr 604 af 24/05/2019), der trådte i kraft 1. juli 2018.

Den specifikke sammensætning for den lokale FGU-bestyrelse fastsættes i vedtægten. Den første bestyrelse for FGU Himmerland har behandlet den ordinære vedtægt på bestyrelsesmøde 5. august 2019 og godkendt den med forbehold for mindre rettelser i enkelte formuleringer. Den ordinære vedtægt for institutionens nye ordinære bestyrelse er vedlagt som bilag.

Af vedtægten fremgår følgende sammensætning:

1. Ti udefrakommende medlemmer:

- Ét stemmeberettiget medlem udpeget af kommunalbestyrelsen i Vesthimmerlands Kommune.
- Ét stemmeberettiget medlem udpeget af kommunalbestyrelsen i Rebild Kommune.
- Ét stemmeberettiget medlem udpeget af kommunalbestyrelsen i Mariagerfjord Kommune.
- To stemmeberettigede medlemmer udpeget i forening af kommunalbestyrelserne i Mariagerfjord, Rebild og Vesthimmerlands kommuner.
- To stemmeberettigede medlemmer udpeget i forening af LO Mariagerfjord og LO Vesthimmerland.
- To stemmeberettigede medlemmer udpeget i forening af henholdsvis Dansk Byggeri og Dansk Industri.
- Ét stemmeberettiget medlem udpeget i forening af bestyrelserne for SOSU Nord, Erhvervsskolerne Aars, Tradium og TechCollege.

2. Hvis der er nedsat et elevråd, udpeger elevrådet en tilforordnet uden stemmeret, jf. lovens § 12, stk. 4.

3. Et medlem med stemmeret og et medlem uden stemmeret, der udpeges af og blandt institutionens medarbejdere, jf. lovens § 12, stk. 3.

Byrådet for Vesthimmerlands Kommune skal udpege et kommunalt bestyrelsesmedlem til FGU Himmerlands bestyrelse. Byrådet skal ligeledes i fællesskab med Mariagerfjord og Rebild kommuner udpege yderligere to medlemmer. Byrådet skal derfor indstille yderligere et kommunalt bestyrelsesmedlem til FGU Himmerlands bestyrelse, til en af de to resterende pladser. Det foreslås, at Borgmesteren bemyndiges til at foretage denne udpegning i samarbejde med Mariagerfjord og Rebild.

Byrådet for Vesthimmerlands Kommune udpeger og indstiller de to kommunale bestyrelsesmedlemmer på baggrund af indstillinger fra henholdsvis Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Bestyrelsesudpegningen følger valgperioden for kommuner, hvorfor den nye ordinære bestyrelses funktionsperiode er fra 1. september 2019 og frem til 30. april 2022.

For at sikre kontinuitet i FGU Himmerlands bestyrelse og for at sikre, at den viden som den første bestyrelse for FGU Himmerland har oparbejdet bevares, er det administrationens indstilling, at de nuværende medlemmer af den første bestyrelse udpeges til den ordinære FGU-bestyrelses første periode.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse af lov om institutioner for forberedende grunduddannelse (LBK nr. 604 af 24/05/2019).

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget indstiller Kurt Friis Jørgensen til den ordinære bestyrelse for FGU Himmerland.
- at Børne- og Familieudvalget indstiller Signe Nøhr til en af de to pladser i den ordinære bestyrelse for FGU Himmerland, der skal fordeles af borgmestrene for Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands kommuner.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og

Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget indstiller Kurt Friis Jørgensen til den ordinære bestyrelse for FGU Himmerland.

## **Bilag**

Bilag 1 Referat fra Byrådsmøde 21. juni 2019

Bilag 2 Stiftelsesdokument for FGU Himmerland

Bilag 3 Brev om fastsættelse af institutionens vedtægt og konstitueringen af den nye bestyrelse

Bilag 4 Vedtægt for FGU Himmerland

# Punkt 97: Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 for Vesthimmerlands Kommune

01.00.05-K04-1-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 01.00.05-K04-1-19

Sagsbeh.: Merete Bach Hansen

## Resume

Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 for Vesthimmerlands Kommune har været i offentlig høring i perioden fra 26. april til 21. juni 2019. I høringsperioden er indkommet 4 høringssvar.

Der skal tages stilling til, hvorvidt disse høringssvar giver anledning til ændringer i Strategien - inden den endelige vedtagelse i Byrådet.

## Baggrund

Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 indeholder Byrådets retningslinjer for udviklingen af Vesthimmerlands Kommune, jf. bilag med Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 for Vesthimmerlands Kommune. Via de politiske drøftelser er der skabt en ledestjerne, som samler mål, fundament og fokus for kommunens fremtid. Det overordnede mål er at skabe et sted, hvor mennesker har lyst til at bo, fordi der er et solidt fundament for det gode og rige liv med mange udfoldelsesmuligheder.

Strategien har været i offentlig høring i 8 uger. I høringsperioden er der indkommet 4 høringssvar, der fremstilles som resume i bilag "Oversigt over høringssvar og forvaltningens bemærkninger". Yderligere er høringssvarene bilagt i deres fulde længde og ordlyd.

Høringssvarene omhandler i hovedtræk:

- Opstilling af vindmøller Malle
- Manglende fokus på alkohol og stoffer
- Strategien bør i højere grad satse på bæredygtig økonomisk udvikling i balance med klima, ressourcer, natur og miljø
- Fundamentet udvides til "Bæredygtig udvikling, natur og biodiversitet"
- Indarbejdelse af et 4. fokusområde "Vores natur & miljø"
- Grønt Råd involveres i højere grad (vedr. nedsættelse af lokal Agenda 21- arbejdsgruppe, revision af naturtemaerne/naturpolitik m.m.)
- Begrænsning af byudvikling og aktiviteter i kystnærhedszonen
- Verdensmålene konkretiseres i forhold til, hvordan målene kan opfyldes i praksis
- Befolkning, erhvervsliv og foreninger inddrages ikke tilstrækkeligt i strategi og lokal Agenda 21 arbejdet

Danmarks Naturfredningsforening Vesthimmerland har indsendt et høringssvar med ikke mindre end 33 bemærkninger. Det er et godt og gennearbejdet høringssvar, som giver anledning til overvejelser forvaltningen om, hvordan vi arbejder med Plan- og Bæredygtighedsstrategien. DN Vesthimmerland foreslår bl.a., at "Vores natur & miljø" indarbejdes som det 4. fokusområde i Strategien, ligesom fundamentets hjørnesteen i ledestjernen ændres fra "Bæredygtig udvikling" til

"Bæredygtig udvikling, natur og biodiversitet". Det foreslåes også , at Grønt Råd i højere grad involveres i forhold til Agenda 21(bæredygtigheds-) - strategien samt revisionen af naturtemaerne i kommuneplanen og naturpolitikken.

Høringssvarene er sendt til udtalelse i fagforvaltningerne.

Der skal tages stilling til, hvorvidt høringssvarene giver anledning til ændringer i Strategien.

Plan- og Bæredygtighedsstrategien behandles indledningsvist i Direktionen og i Økonomiudvalget. Herefter sendes Strategien til behandling i de politiske udvalg inden endelig vedtagelse i Byrådet.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Planloven.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Plan- og Bæredygtighedsstrategien behandles indledningsvist i Direktionen og i Økonomiudvalget. Herefter sendes Strategien til behandling i de politiske udvalg inden endelig vedtagelse i Byrådet.

Efter endelig vedtagelse vil Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 være gældende.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Fagudvalg og Økonomiudvalg.

## **Administrationen indstiller**

- at høringssvarene drøftes med baggrund i administrationens indstilling til politisk beslutning i bilaget "Oversigt over høringssvar og forvaltningens bemærkninger" i forhold til, hvorvidt der skal ske ændringer i Plan- og

Bæredygtighedsstrategien, og

- at Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018 for Vesthimmerlands Kommune vedtages endeligt, som indstillet af administration i oversigten og af Fagudvalg.

Økonomiudvalget, den 28. august 2019, pkt. 295

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lyng Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomiudvalgets indstilling anbefales godkendt med bemærkning om, at Beskæftigelsesudvalget bakker op om høringssvar fra Barnets Blå Hus vedrørende fokus på stoffer og alkohol, og anbefaler forvaltningens forslag til ændringer herom godkendt.

## **Bilag**

Høringssvar fra DN Vesthimmerland

Høringssvar fra BaneDanmark

Høringssvar fra Ole Smed, Blå Kors

Høringssvar fra Søren og Rikke Torp, Malle

Plan- og Bæredygtighedsstrategi\_2018\_version høring.pdf

Oversigt over høringssvar og forvaltningens bemærkninge\_ver3.docx

## **Punkt 98: Eventuelt**

00.13.06-P22-55-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-55-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Eventuelt.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen.

På mødet deltog Jakob Vium Dyrman, som pr. 29. august 2019 har erstattet Peter Harbo i Byrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Taget til efterretning.