

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-11-2018**

**Mødedato** Mandag d. 05. november 2018 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale Aggersborg

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	4
Opfølgning på verserende sager.....	5
Budgetopfølgning pr. 30. september 2018 for Beskæftigelsesudvalget.....	6
Status på kontanthjælp, uddannelseshjælp og a-dagpenge.....	9
Nøgletal for Beskæftigelsesudvalget - november 2018.....	11
Status LISES.....	13
Beskæftigelsesplan 2019.....	15
Kommunekvoter 2019.....	17
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser vedrørende klagesager 2017.....	19
Orientering vedr. TUS - Tværfagligt UngeSamarbejde.....	21
Eventuelt.....	24

## **Punkt 108: Godkendelse af dagsorden**

00.13.06-P22-43-18

### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Lovgrundlag**

Forretningsorden § 5 stk. 2.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

### **Administrationen indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsorden.

### **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Godkendt.

# **Punkt 109: Orientering fra formand og administration**

00.13.06-P22-45-18

## **Baggrund**

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget

## **Sagsfremstilling**

Orientering fra formand og administration.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Taget til efterretning.

# **Punkt 110: Opfølgning på verserende sager**

00.13.06-P22-46-18

## **Baggrund**

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## **Sagsfremstilling**

Opfølgning på verserende sager.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Taget til efterretning.

# Punkt 111: Budgetopfølgning pr. 30. september 2018 for Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-000-1-18

## Baggrund

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune skal de enkelte udvalg opgøre forbruget pr. 30. september 2018 og fremsende skøn til Økonomiudvalget over det forventede regnskabsresultat for 2018. Økonomiudvalget skal vurdere de indkomne skøn og skal fremsende forslag til Byrådet om bevillingsmæssigt tilpasning.

## Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2018 for Beskæftigelsesudvalget viser følgende resultat:

Hele 1.000 kr.	Oprindeligt budget	Korrigeret budget*	Forbrug pr. 30. september	Forventet regnskab	Afvigelse i forhold til oprindeligt budget	Afvigelse i forhold til korrigeret budget
<b>Drift og refusion (eksl. overførsel til 2018)</b>	561.348	541.516	404.990	529.998	-31.350	-11.518
• Serviceudgifter	33.287	36.950	26.238	36.950	3.663	0
• Overførsler	458.705	444.927	327.133	436.565	-22.140	-8.362
• Forsikrede ledige	69.356	61.033	37.705	57.877	-11.479	-3.156
• Projekter	0	-1.394	-1.166	-1.394	-1.394	0
• Asylcenter	0	0	15.080	0	0	0
<b>Forventet regnskab 2018 (bevillingsmæssigt)</b>	561.348	541.516	404.990	529.998	-31.350	-11.518
Forventet overførsel til 2019				-2.051	-2.051	-2.051
<b>Drift og refusion i alt 2018 (likviditetsmæssigt)</b>				527.947	-33.401	-13.569
<b>Resultat i alt</b>	561.348	541.516	404.990	527.947	-33.401	-13.569
+ = merudgift						
- = mindre udgift						

\* Korrigeret budget er oprindeligt budget for 2018 tillagt nye bevillinger i 2018, som er overførsel af drifts- og anlægsmidler fra 2017 samt evt. bevillinger fra byrådsbeslutninger i 2018.

Forventet mindre forbrug 2018 på Beskæftigelsesudvalgets område, hvoraf der er givet tillægsbevilling pr. 31.03.2018 samt 30.06.2018, forventes at være følgende:

Budgetopfølgning pr. 30.09.2018		-11.518
Budgetopfølgning pr. 30.06.2018		-7.579
Budgetopfølgning pr. 31.03.2018		-15.986
<b>I alt forventet mindre forbrug 2018</b>		<b>-35.083</b>

Som det fremgår, er der en difference på kr. 3,733 mio. kr. imellem afvigelse i forhold til oprindeligt budget -31,350 mio. kr. og forventet mindre forbrug 2018 -35,083 mio. kr., som skyldes, at der er givet yderligere tillægsbevillinger i løbet af 2018, som ikke indgår i oprindeligt budget. Differencen består af følgende:

Projekt Uddannelsparat			3.589
Overførsel af Sociale formål fra Socialudvalget			450
Overførsler fra 2017 til 2018			-610
Barselspulje og prisregister			304
<b>I alt</b>			<b>3.733</b>

Af særlige bemærkninger til budgetopfølgningen kan der blandt andet nævnes:

- At der i 2018 har været øget indtægter på Integrationsområdet i form af blandt andet større resultattilskud samt færre udgifter grundet færre flygtninge.
- At der er en lavere ledighed end forventet. Som det fremgår af skemaet, forventes der et mindre forbrug på forsikrede ledige på -11,479 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget 2018. Ved budgetlægning af forsikrede ledige anvendes det udmeldte beskæftigelsestilskud fra KL.
- I henhold til Byrådets dagsorden 20. september 2018 fremgår et punkt vedrørende midtvejsregulering 2018 (regulering af generelle tilskud), hvor Vesthimmerlands Kommunes andel til afregning er på samlet 23,184 mio. kr. Beløbet består blandt andet af midvejsregulering af tilskud og udligning (primært lavere skøn for overførsler) på 13,094 mio. kr samt endelig regulering 2017 og foreløbig regulering for 2018 vedr. beskæftigelsestilskud på 7,440 mio. kr. For Beskæftigelsesudvalget betyder det en andel på ca. 20,534 mio. kr.

Forventet afvigelse på -11,518 mio. kr. kan henføres til følgende politikområder:

Politikområde 1 Lovbestemte ydelser: Et forventet mindre forbrug på -8,496 mio. kr.

Politikområde 2 Forsikrede ledige: Et forventet mindre forbrug på -3,156 mio. kr.

Politikområde 3 UNGVesthimmerland: 0 mio. kr.

Politikområde 4 (Andet) Asylcenter Vesthimmerland: 0 mio. kr.

Borgerserviceydelser: Et forventet merforbrug på 0,134 mio. kr.

Budgetopfølgning og bemærkninger er vedhæftet som bilag og bliver gennemgået på mødet.

## **Lovgrundlag**

Regulativ for Økonomistyring og tidsplan for budgetopfølgninger i 2018.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## **Økonomi**

Som redegjort i sagsfremstillingen.

## **Administrationen indstiller**

- at budgetopfølgningen pr. 30. september 2018 tages til efterretning.
- at sagen oversendes til Økonomiudvalget til yderligere behandling/samling med henblik på en samlet fremstilling for alle udvalg.

## **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Budgetopfølgning 180930 BES

# **Punkt 112: Status på kontanthjælp, uddannelseshjælp og a-dagpenge**

15.20.00-G01-28010-18

## **Baggrund**

Der udarbejdes til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde et statusnotat på et af fagområderne under udvalget.

## **Sagsfremstilling**

Job & Uddannelse har udarbejdet et notat, som redegør for status på nogle af målgrupperne i afdelingen:

- 2.1 Forsikrede ledige
- 2.2 Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- 2.3 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- 2.12 Uddannelsesparate unge under 30 år
- 2.13 Aktivitetsparate unge under 30 år

Under de enkelte målgrupper beskrives opfølgning på mål og relevante nøgletal.

Derudover gives der en beskrivelse af afdelingen, arbejdsmetode, LISES samt fremtiden i Job & Uddannelse.

Notatet af 22. oktober 2018 er vedhæftet som bilag.

Afdelingsleder Tina Elkjær deltager under punktet.

Der er afsat ½ time.

## **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at statusnotatet tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Statusnotat Job Uddannelse BEU 051118

# Punkt 113: Nøgletal for Beskæftigelsesudvalget - november 2018

00.15.20-G01-1-18

## Baggrund

Beskæftigelsesudvalget bliver løbende orienteret om nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Nøgletalskataloget bliver opdateret hvert kvartal og indeholder en oversigt over følgende områder:

- A-dagpenge
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Integration
- Asyl

Desuden indeholder kataloget en samlet oversigt over jobcentrets målgrupper.

## Sagsfremstilling

Der fremhæves følgende nøgletal. De øvrige områder er beskrevet nærmere i nøgletalskataloget.

- Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken er faldet fra 4,0% til 3,6% det seneste år.
- Antal fuldtidspersoner i jobcentrets målgrupper er faldet med 215 personer, svarende til 4,9%. De største procentvise fald ses på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb og førtidspension.
- De største procentvise stigninger ses på fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb.
- Antal indkvarterede i Asylcenter Vesthimmerland er det seneste 1½ år faldet med 57,6%.

## Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Økonomi

Udgiftsneutralt.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletalskatalog november 2018

# Punkt 114: Status LISES

15.20.05-P20-5-18

## Baggrund

Vesthimmerlands Kommune deltager i perioden sommeren 2017 frem til 2020 i projekt LISES (Local Innovation in Social and Employment Services).

LISES er et forskningsprojekt, der gennemføres i samarbejde med Aalborg Universitet ( projektleder), Kommunernes Landsforening (KL), Væksthusets Forskningscenter samt 6 kommuner (Herning, Silkeborg, Gladsaxe, Aarhus, Holstebro og Vesthimmerland).

Projektet er finansieret af Innovationsfonden.

## Sagsfremstilling

Målet med projektet er, at udvikle nye og innovative løsninger i beskæftigelsesindsatsen for udsatte borgere.

Projektet ønsker at undersøge hvordan beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges over for sårbare borgere samt hvilken rolle og betydning borgerne har i denne proces.

Et centralt mål er derfor at udvikle nye modeller for, hvordan borgerens perspektiv kan inkluderes på måder, der både forbedrer kvaliteten af samarbejdet mellem borger og professionel i jobcentrene og fører til mere effektive indsatser, hvad angår omkostninger og resultater. Det er projektets antagelse, at borgerens rolle og mulighed for deltagelse i at udvikle indsatserne er af meget stor betydning for at opnå målet om en øget arbejdsmarkedsdeltagelse. Der er således fokus på mødet mellem sagsbehandler og borger.

Projektets hypoteser er:

Der forventes at være klare potentialer for at forbedre kvaliteten og resultaterne af beskæftigelsesindsatsen ved:

- 1) At udvikle politisk/organisatoriske strategier til at håndtere hyppige politiske, organisatoriske og økonomiske forandringer
- 2) At udvikle helhedsorienterede indsatser på tværs af organisatoriske enheder og fagområder
- 3) At udvikle tilgange til at kvalificere mødet mellem frontlinjemedarbejdere og borgere
- 4) At udvikle muligheden for reel inddragelse af (og samskabelse med) borgerne
- 5) At udvikle virksomhedssamarbejdet, således at arbejdsgivers forventninger og engagement medtænkes i beskæftigelsesindsatsen.

Flemming Larsen, professor ved Aalborg Universitet og projektleder på LISES deltager i mødet og giver en status på projektet.

## Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

## Økonomi

Udgiftsneutralt.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Taget til efterretning.

# Punkt 115: Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-P00-3-18

## Baggrund

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer, jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde 8. oktober 2018 at sende Beskæftigelsesplan 2019 til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR).

## Sagsfremstilling

Jobcenteret har udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Indholdet af beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministerens mål for 2019 er følgende:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
- 6) Udsatte ledige skal have en indsats

Indsatsområderne og målene i beskæftigelsesplanen for Vesthimmerlands Kommune er fastsat med udgangspunkt i en vurdering af resultaterne, ministerens anbefalede indsatsområder, og de givne rammer for beskæftigelsesindsatsen.

I forbindelse med aftalen pr. 23. august 2018 om "Forenkling af beskæftigelsesindsatsen" indgår udvikling af en udvidet benchmarkrapport, der løbende skal give indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Rapporterne vil blandt andet indeholde målinger på andelen af offentligt forsørgede borgere i kommunen sammenholdt med den andel, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

Målfastsættelsen i Beskæftigelsesplan 2019 vil blive justret i relation til ovenstående parametre for målinger, når indholdet af disse er justeret.

På mødet vil Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen gennemgå Beskæftigelsesplan 2019.

## SUPPLERENDE SAGSFREMSTILLING

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd fremsender høringssvar 2. november. Høringssvaret vedhæftes som bilag til udvalgets behandling.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2019 til godkendelse i Byrådet.

## **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

## **Bilag**

Ministerbrev

Beskaeftigelsespolitiske mållsaetninger for 2019

Beskaeftigelsesplan 2019 (2)

Høringssvar fra Det Lokale Arbejdsmarkdsråd 2 november 2018

## Punkt 116: Kommunekvoter 2019

15.20.00-G01-32580-18

### Baggrund

Udlændingestyrelsen skal ifølge Integrationsloven hvert år i foråret udmelde et landstal for flygtninge, der forventes at overgå til integration i kommunerne det efterfølgende år.

### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udmeldte i brev af 26. april 2018 at landstallet for 2019 blev fastsat til 1.000 personer til boligplacering i kommunerne.

Udlændingestyrelsen fastsatte samtidig regionskvoter for 2019.

Regionskvoter for 2019 er følgende

Regionskvoter for 2019 er følgende

Region	Antal (regionskvote)
Hovedstaden	288
Sjælland	125
Syddanmark	260
Midtjylland	250
Nordjylland	77
<b>Total (landstal for 2019)</b>	<b>1.000</b>

KKR Nordjylland meddelte 29.juni 2018 Udlændingestyrelsen, at KKR Nordjylland på møde 22.juni 2018 indgik aftale om følgende fordeling af regionskvoten for 2019.

Kommune	Fordeling for 2019
Vesthimmerland	7
Brønderslev	11
Frederikshavn	27
Hjørring	0
Jammerbugt	0
Læsø	0
Mariagerfjord	14
Morsø	6
Rebild	0
Thisted	9
Aalborg	3
<b>I alt</b>	<b>77</b>

Af ovenstående fremgår, at kvoten i 2019 for Vesthimmerlands Kommune udgør 7 flygtninge.

### Lovgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark § 8, stk. 3.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Kommunekvoter 2019

# Punkt 117: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser vedrørende klagesager 2017

27.00.00-K02-2-18

## Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har modtaget statistik fra Ankestyrelsen vedrørende klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. Statistikken omfatter 2017.

Ankestatistikken omfatter følgende lovgivninger:

LAB: Loven om aktiv beskæftigelse.

LAS: Lov om aktiv socialpolitik.

PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension.

RSL: Retssikkerhedsloven.

SDP: Sygedagpenge.

SL: Lov om Social Service.

ØVR: Almenboligloven, Andre love – tidligere nævnsområder, Boligstøtteleven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation til handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire følgende kategorier:

Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse og stadfæster denne.

Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

Afvisning/bortfald: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

Ankestatistikken udarbejdes halvårligt af Ankestyrelsen. Herudover arbejdes Danmarkskortet omgørelsesprocenterne på social-, børne- og voksenhandicapområdet.

## Sagsfremstilling

Af bilaget ”Ankestatistik” fremgår det, at Ankestyrelsen i 2017 modtog 159 klagesager over kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet.

I samme periode har ankestyrelsen afgjort 157 sager.

Tabel 1 viser de 157 afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstype for henholdsvis Vesthimmerlands Kommune og alle andre i 2017.

Tabellen viser, at ud af 157 afgjorte sager er 92 blevet stadfæstet, 30 er blevet ændret/ophævet, 24 er blevet hjemvist og 11 sager er blevet afvist.

Det fremgår af tabel for afgørelser i 2017, at der i henhold til Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats ( LAB) er afgjort 17 sager, hvoraf 15 er stadfæstet, 1 er ændret og 1 er hjemvist. Vedrørende sygedagpenge (SDP) er der i alt afgjort 56 sager, hvoraf 32 er stadfæstet, 18 er ændret, 12 er hjemvist og 3 er afvist.

Statistikken fra Ankestyrelsen omfatter yderligere antallet af tilgæede og verserende sager i 2017 jf. bilag.

Her fremgår, at Ankestyrelsen i 2017 har haft en tilgang på 159 sager fra Vesthimmerlands Kommune, samt har 72 verserende sager.

I bilaget ses det nyeste Danmarkskort over omgørelsesprocenterne på social-, børne- og voksenhandicapområdet.

Udover den halvårslige rapport fra Ankestyrelsen samt Danmarkskortet er det muligt for forvaltningen i Vesthimmerlands Kommune at trække tal via Ankestyrelsens hjemmeside.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

## **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Læsevejledning Danmarkskort\_Socialministeriet (820-2018-173309)

Ankestatistik - Vesthimmerlands Kommune (820-2018-173308)

Danmarkskortet Social\_Børnehandicap\_Voksenhandicap 2017 (820-2018-173307)

# Punkt 118: Orientering vedr. TUS - Tværfagligt UngeSamarbejde

27.00.00-G01-220-18

## Baggrund

Socialstyrelsen udmelder løbende puljer vedrørende investering i forskellige sociale indsatser.

Udmøntning af puljen til Investering i Efterværn krævede politisk beslutning, da projekttilsagnet ville medføre en omlægning af kommunens efterværnsindsats. Ansøgningen til investering i efterværn blev godkendt på møde i Socialudvalget d. 30. oktober 2017.

Efterværn kan tilbydes til unge, der op til det fyldte 18. år har haft en aktiv foranstaltning i form af fast kontaktperson eller anbringelse udenfor hjemmet, med eller uden samtykke.

Ansøgningen til puljen til Investering i Efterværn blev godkendt af Socialstyrelsen ultimo 2017, hvormed Vesthimmerlands Kommune over en treårig periode (1. december 2017 til 31. december 2020) vil modtage 7.490.646 kr. I forbindelse med omlægning af kommunens efterværnsområde tilbydes en indsats udover det i Loven om Social Service påkrævede. Ligeledes tilbydes efterværn til alle unge i målgruppen, dvs. alle unge, der op til det fyldte 18. år har haft en aktiv foranstaltning i form af fast kontaktperson eller anbringelse udenfor hjemmet, med eller uden samtykke.

## Sagsfremstilling

Omlægningen af efterværnsindsatsen har i høj grad fokus på de uddannelses- og beskæftigelsesrettede perspektiver i Vesthimmerlandsmodellen og foregår i et samarbejde mellem Børne- og Familierådgivningen, Familiehuset, SSP, Ungdommens Uddannelsesvejledning samt Job og Uddannelse. Et team af forskellige fagpersoner fra disse områder udgør TUS-teamet, som skal arbejde med de unge og understøtte de forskellige aktiviteter i efterværnet. Status på TUS-teamets arbejde og aktiviteterne i efterværn fremgår af nedenstående:

### TUS-teamet

TUS-teamet har pr. 11. oktober 59 aktive sager, hvoraf 18 sager er unge under 18 år, som er vurderet i målgruppen for efterværn. De resterende 41 sager er aktive efterværnsindsatser på unge over 18 år. Teamet består i praksis af to familierådgivere, en familiekonsulent, en ungedarbejder, en beskæftigelsesmedarbejder, en uddannelsesvejleder (to halve stillinger) samt en projektleder. De fleste medarbejdere er startet i teamet pr. 1. september 2018, dog med undtagelse af ungedarbejderen med opstart d. 1. november 2018 og beskæftigelsesmedarbejderen, som har opstart 1. februar 2019. Henset til nogle unges særlige behov er der desuden afsat midler til eksterne ansættelser i form af kontaktpersoner og familieplejekonsulent-støtte. Medarbejderne har fælles kontor i administrationsbygningen i Løgstør. Fælleskontoret opleves i høj grad at sikre en koordineret og helhedsorienteret indsats til de unge i efterværn.

### TUS12

TUS12 er et udviklingsforløb for unge i efterværn, primært i alderen 17-18 år. På forløbet kan de unge bl.a. opnå viden om uddannelsesmuligheder, beskæftigelse, økonomi og sundhed (se i øvrigt bilag med invitationen til de unge). Forløbet strækker sig over 12 uger med i alt 6 mødegange. Forløbet afholdes på Aars Skole. De første mødegange er afholdt med hhv. 8 og 7 deltagere. De unge tog godt imod forløbets indhold og var ligeledes positivt indstillede overfor projektelementet 'den unges ressourceperson', hvor den unge via netværkskort finder en person fra eget netværk, som kan støtte gennem efterværnet. TUS-teamet følger op på afdækningen af den unges ressourceperson og det eventuelle behov for at støtte heri.

### Madaften

Der afholdes madaften for de unge i efterværn, hver sidste tirsdag i måneden, på Aars Skole. Her mødes de unge med medarbejdere fra TUS-teamet, som har arrangeret fællesspisning og diverse fælles aktiviteter. Der er afholdt madaften d. 25. september, hvor 6 unge deltog. De unge tog godt imod konceptet. Næste madaften afholdes d. 30. oktober.

Omlægningen af efterværnsindsatsen i Vesthimmerlands Kommune vil blive evalueret af PWC og Syddansk Universitet. I evalueringen vurderes nedenstående målsætninger for efterværnsindsatsen:

1. En større andel i målgruppen modtager efterværn, ift. baseline-måling
2. For de unge på TUS12 ses en forbedring i den unges netværksrelationer sammenlignet med kontrolgruppen
3. De unge i TUS har en positiv progression i forhold til uddannelse og beskæftigelse. Dette i forhold til hhv. kontrolgruppen og basisår 2017
4. 80 % af de unge i TUS oplever at blive inddraget i egen sag

PWC/SDU konstruerer en statistisk kontrolgruppe og vurderer målene i forhold til egen baselinemåling (som Vesthimmerlands Kommune bidrager til). En samlet evalueringsrapport vil forventeligt præsenteres af PWC/SDU i 2020 med en opfølgende evaluering i 2023.

I forhold til mål nr. 3 vil forvaltningen ydermere vurdere de unges progression ud fra basisår 2017 og egne lokale datatræk fra uddannelses- og beskæftigelsesområdet. Dette præsenteres for Børne- og Familieudvalget samt Beskæftigelsesudvalget ultimo 2019.

## **Lovgrundlag**

Loven om Social Service § 76

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget samt i Børne- og Familieudvalget

## **Økonomi**

Tilførsel af 7.490.646 kr. i projektperioden.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Information\_ TUS12 samt madafner

## **Punkt 119: Eventuelt**

00.13.06-P22-44-18

### **Baggrund**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Fraværende: Henrik Dalgaard

Taget til efterretning.