

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 11-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 11. august 2020 kl. 15:00

Mødested Lokale SDP, Jobcentret, Aars

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering om nye medlemmer i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.....	5
Orientering om COVID 19 i forhold til beskæftigelsesindsatsen.....	6
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.....	7
Beskæftigelsesministerns mål for 2021.....	8
Orientering om Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatsen.....	10
Orientering om frikommuneforsøg II.....	12
Løft af efteruddannelsesområdet i samarbejde med virksomheder.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af referat

15.20.00-G01-32579-18

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat af 22. oktober 2019.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at referatet af 22. oktober 2019 godkendes.

Beslutning

Fraværende: Mikael Toft, Dan Skovgaard, Kim Jacobsen, Jan Gudiksen

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

15.20.00-G01-32579-18

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Mikael Toft, Dan Skovgaard, Kim Jacobsen, Jan Gudiksen

Godkendt.

Punkt 3: Orientering om nye medlemmer i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

15.20.00-G01-32579-18

Baggrund

Orientering om nye medlemmer i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Fra Handelsstandsforeningen udtræder Mogens Kristensen, der erstattes af Jan Gudiksen, og fra Dansk Handicapforening udtræder Karina Rye Pedersen, der erstattes af Leif Holm Nielsen.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Mikael Toft, Dan Skovgaard, Kim Jacobsen, Jan Gudiksen

Taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering om COVID 19 i forhold til beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-5-20

Baggrund

COVID 19 har skabt udfordringer på arbejdsmarkedet og ændret betingelserne for beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en orientering om den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Mikael Toft, Dan Skovgaard, Kim Jacobsen, Jan Gudiksen

Taget til efterretning.

Punkt 5: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

00.15.20-G01-1-18

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedlig en rapport, som er tilgængelig på jobindsats.dk. Rapporten indeholder en status på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre. Alle figurer i rapporten viser kommunernes egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og gennemsnittet for top 10 i hele landet.

Nøgletalsrapporten giver kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre kommuner, og dermed også bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele og samtidig bidrage til at synliggøre resultaterne.

Nærværende rapport er pr. april 2020.

Sagsfremstilling

Samlet set viser udviklingen, at der er sket en stigning i andelen af borgere på offentlig forsørgelse med 0,8 procentpoint i perioden 1. kvartal 2019 til 1. kvartal 2020. I samme periode er der for hele landet sket en stigning på 0,6 procentpoint.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at rapporten tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Mikael Toft, Dan Skovgaard, Kim Jacobsen, Jan Gudiksen

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport Vesthimmerlands Kommune, april 2020

Punkt 6: Beskæftigelsesministerns mål for 2021

15.00.00-A00-9-20

Baggrund

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Formålet med planen er at udstikke retningen for den samlede beskæftigelsesindsats. Planen tager således afsæt i kortlægningen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer - på kort og på langt sigt.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Indholdet af beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af Beskæftigelsesministeren.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende mål for 2021:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Ambitionen er, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.

- Flere ledige skal opkvalificeres.

Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og nedgangsperioden bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2020).

Fortsat fokus på, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser. Det vil gavne integrationen, at denne gruppe får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2020).

Fortsat fokus på at få flere personer med handicap i arbejde.

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2020).

Fortsat fokus på at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere.

Tidsplan

Administrationen har udarbejdet følgende tidsplan for behandling af Beskæftigelsesplan 2021:

10. august 2020 Beskæftigelsesudvalget godkender tidsplan for Beskæftigelsesplan 2021.

27. august 2020 Byrådet godkender tidsplan for Beskæftigelsesplan 2021.

5. oktober 2020	Beskæftigelsesudvalget behandler forvaltningens udkast til Beskæftigelsesplan 2021 og sender den til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR).
27. oktober 2020	Beskæftigelsesplan 2021 sendes i høring i LAR.
23. november 2020	Den del af Beskæftigelsesplan 2021, der omfatter unge og uddannelse sendes i høring i Uddannelsesrådet.
30. november 2020	Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse i Byrådet.
17. december 2020	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021 i Byrådet.
Ultimo 2020	Beskæftigelsesplan 2021 sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) efter godkendelse i Byrådet.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at ministerens mål for 2021 tages til efterretning.
- at tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Mikael Toft, Dan Skovgaard, Kim Jacobsen, Jan Gudiksen

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren

Punkt 7: Orientering om Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-G01-26377-19

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har sammen med Silkeborg, Herning og Holstebro kommuner samt Aalborg Universitet fået bevilliget 9,5 mio. kr. fra den A.P Møllerske Støttefond til iværksættelse af Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB).

Sagsfremstilling

Baggrunden for ansøgningen om CUBB, er ønsket om, at etablere et center med henblik på at udvikle modeller for og samtidig dokumentere, hvordan en innovations- og udviklingsproces med borgerinddragende indsatser kan finde sted. I tæt samspil mellem praksis og forskning skal CUBB udvikle den borgerinddragende indsats i de kommunale organisationer samt i kommuneres samarbejde med andre aktører.

CUBB bygger videre på de erfaringer, der er skabt og stadig skabes i projekt LISES (Local Innovation in Social and Employment Services).

Baggrunden for Vesthimmerlands Kommunes deltagelse i projektet er forankret i projekt LISES. Erfaringer, viden og den udviklingsproces, der er i gang, qua LISES ønskes videreført og yderligere nuanceret/udviklet.

Vesthimmerlands Kommune har i perioden 2017 frem til 2020 deltaget i projekt LISES, som var et forskningsprojekt, der blev gennemført i samarbejde med Aalborg Universitet som projektleder, Kommunernes Landsforening (KL), Væksthusets Forskningscenter samt 6 kommuner (Herning, Silkeborg, Gladsaxe, Aarhus, Holstebro og Vesthimmerland). Målet med projektet var, at udvikle nye og innovative løsninger i beskæftigelsesindsatsen for udsatte borgere.

CUBBs mål er, at støtte de kommunale organisationer i selv at udvikle meningsfulde indsatser for borgerne. Indsatser som bringer udsatte borgere i beskæftigelse og inkluderer fællesskaber. Centret vil give mulighed for at bringe forskning og forskere så tæt på praksis, at forskningsviden kan være med til at gøre en konkret forskel for borgere, organisationer og politik.

CUBB igangsætter omstilling af de offentlige beskæftigelsesindsatser, hvor borgeren i langt højere grad inddrages, og gives ansvar for og ejerskab til at mestre eget liv.

Det skal ske i tæt samarbejde mellem forskning og praksis, bl.a. gennem læringsplatforme, hvor de kommunale systemer selv er med til at sætte en ny kurs ved at reformere politik- og organisatoriske strategier, mødet mellem system og borger, måden at inddrage borgerne på og virksomhedsinddragelsen. Denne proces muliggør nødvendige politiske, ledelsesmæssige, organisatoriske og faglige ændringer.

Målgruppe

Målgruppen er udsatte voksne, der har svært ved at komme i job eller uddannelse. Der er især fokus på de aktivitetsparate borgere. Disse borgere har ofte flere typer problemer udover ledighed.

Målsætning

Målsætningen er, at:

- 30 % af de aktivitetsparate borgere i partnerkommunerne opnår ordinære løntimer og 15 % opnår ordinær beskæftigelse i perioden.
- Tilgangen i den kommunale beskæftigelsesindsats ændres så borgerne i langt højere grad oplever sig som aktører med handlekraft.
- Praksis får adgang til lokalt tilpasset viden og forskere en unik indsigt i forskningsfeltet.
- Tilgange og modeller udviklet i CUBB kan gradvist udvides og oversættes til andre kommuner gennem vidensspredning og relationsopbygning. Potentialet er at påvirke det bredere beskæftigelsespolitiske felt i en mere borgerinddragende retning.

Projektperiode

Projektet er 4-årigt med start januar 2020 og afslutning med udgangen af 2023. Evaluering af projektet varetages af Væksthusets Forskningscenter.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet orientere om status på CUBB.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Det samlede budget for CUBB er ca. 23 mio. kr. Heraf bidrager Den A. P. Møllerske Støttefond med 9,5 mio. kr., Aalborg Universitet med 4 mio. kr. og de fire kommuner med 9,5 mio. kr. De fire kommuners medfinansiering omfatter medgået tid samt køb af ydelser. Af dette udgør Vesthimmerlands Kommunes andel i alt 2 mio. kr. fordelt med 1 mio. kr. til køb af ydelser samt 1 mio. kr. i medgået tid.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Mikael Toft, Dan Skovgaard, Kim Jacobsen, Jan Gudiksen

Taget til efterretning.

Bilag

CUBB-revideret projektbeskrivelse-sep2019

Punkt 8: Orientering om frikommuneforsøg II

15.00.00-P08-24-18

Baggrund

På mødet 22. oktober 2019 fremsatte LAR ønske om en orientering om frikommuneforsøget på førstkommende møde.

Sagsfremstilling

Regeringen og KL aftalte i forbindelse med økonomaftalen for 2016, at der skulle igangsættes et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016 - 2020. Formålet var, at udvalgte kommuner fik udstrakt frihed til at afprøve nye og mere effektive måder at løse de kommunale opgaver på, og at den viden der opnås, kunne bane vejen for en bedre opgaveløsning gennem effektiviseringer, regelforenklinger og bedre styring i alle kommuner.

De nordjyske kommuner blev i efteråret 2016 godkendt som frikommunenetværk inden for temaet ”En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet”.

Det betyder, at de 11 nordjyske kommuner i perioden 2016 til 2020 kan lave forsøg med beskæftigelsesindsatsen, hvorefter forsøgene evalueres. I evalueringsperioden har kommunerne mulighed for at køre forsøgene videre indtil udgangen af december 2021, mens evalueringerne danner grundlag for regeringens drøftelser og beslutninger om eventuelt at gøre forsøgene permanente.

De nordjyske kommuner har efterfølgende ansøgt om at igangsætte konkrete forsøg. I Vesthimmerlands Kommune er der iværksat i alt 9 forsøg, hvoraf forsøget med fritagelse fra formkrav til lovpligtige samtaler er det mest omfangsrige.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en orientering om frikommuneforsøget.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Mikael Toft, Dan Skovgaard, Kim Jacobsen, Jan Gudiksen

Taget til efterretning.

Punkt 9: Løft af efteruddannelsesområdet i samarbejde med virksomheder

15.20.00-G01-32576-18

Baggrund

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) besluttede på mødet 23. oktober 2018, at punktet fremadrettet skal indgå som et fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

LAR ønsker kontinuerligt at drøfte mulighederne og behovet for kompetenceudvikling samt indsatser i den forbindelse.

I relation til ovenstående har Regeringen den 17. juni 2020 indgået aftaler om styrket opkvalificering af ufaglærte og et ekstraordinært løft af ledige (Aftalerne er vedlagt som bilag).

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at sagen drøftes.

Beslutning

Fraværende: Mikael Toft, Dan Skovgaard, Kim Jacobsen, Jan Gudiksen

Sagen drøftet.

Bilag

aftale-om-styrket-opkvalificering

aftale-om-ekstraordinaert-loeft-af-ledige

Punkt 10: Eventuelt

15.20.00-G01-32579-18

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Mikael Toft, Dan Skovgaard, Kim Jacobsen, Jan Gudiksen

Kort orientering om budgetrammen for 2010.

Orientering om ændringer ift. skærpet tilsyn.