

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 02-12-2019**

**Mødedato** Mandag d. 02. december 2019 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale Aggersborg

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formanden og administrationen.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Nøgletal for Beskæftigelsesudvalget - november 2019.....	9
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen.....	11
Kommissorium Uddannelsesrådet.....	14
Evaluering af folkemøde for unge.....	16
Beskæftigelsesplan 2020.....	19
Beslutning om indgåelse af ny samarbejdsaftale med Veterancentret.....	22
Sammenhængende Børne- og Ungepolitik 2020-2026.....	24
Eventuelt.....	27

## **Punkt 120: Godkendelse af dagsorden**

00.13.06-P22-52-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.:00.13.06-P22-52-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Forretningsorden § 5 stk. 2.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

# **Punkt 121: Orientering fra formanden og administrationen**

00.13.06-P22-53-18

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-53-18

Sagsbeh.: Morten Lund

## **Resume**

Orienteringen fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## **Baggrund**

Orientering fra formand og administration.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering om kontraktforhandlinger med Udlændingestyrelsen på Asylområdet.

Taget til efterretning.

# **Punkt 122: Opfølgning på verserende sager**

00.13.06-P22-54-18

## **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-54-18

Sagsbeh.: Morten Lund

## **Resume**

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

## **Baggrund**

Opfølgning på verserende sager.

## **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Intet til referat.

# Punkt 123: Nøgletal for Beskæftigelsesudvalget - november 2019

00.15.20-G01-1-18

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Thomas Hougaard Pedersen

## Resume

Orienteringspunkt om status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Â

## Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udvikling og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal.

Nøgletalskataloget indeholder en oversigt over følgende områder:  
Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken.Â

Udvikling i jobcentrets målgrupper.

A-dagpenge.

Uddannelseshjælp.

Kontanthjælp.

Sygedagpenge.

Jobafklaringsforløb.

Integration.

Asyl.

Â

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Â

## Organisering og kommunikation

Til Beskæftigelsesudvalgets orientering fremhæves nedenstående nøgletal. De øvrige områder er beskrevet nærmere i det vedhæftede nøgletalskatalog.

- Fuldtidsledige udgør 3,7 % af arbejdsstyrken, et fald på 0,2 % point det seneste år.
- Antal fuldtidspersoner i Jobcenterets målgrupper er steget med 26 personer svarende til en stigning på 0,6 %.
- De største procentvise fald ses på revalidering, integrationsydelse og ledighedsydelse.
- De største procentvise stigninger ses på sygedagpenge, ressourceforløb og A-dagpenge.

Â

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Â

## Økonomi

Udgiftsneutral.

Â

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

Â

## **Sagen afgøres i**

Beskriftelsesudvalget.

Â

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

Â

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletalskatalog december 2019

# Punkt 124: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen

00.15.20-G01-1-18

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Thomas Hougaard Pedersen

## Resume

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune fremsendes til orientering. Orienteringen tager udgangspunkt i vedhæftede nøgletalsrapport udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) august 2019.

## Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedlig en rapport, som er tilgængelig på jobindsats.dk. Rapporten indeholder en status på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre pr. august 2019. Alle figurer i rapporten viser kommunernes egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og gennemsnittet for top 10 i landet.

## Forventet konsekvens

STAR's nøgletalsrapport giver kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre kommuner, og dermed også bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele, og samtidig bidrage til at synliggøre resultaterne med henblik på optimering af indsatserne.

## Organisering og kommunikation

Af væsentlige fokuspunkter fra STAR'S nøgletalsrapport fremhæves følgende (Vesthimmerlands Kommunes placering er nævnt i parentes):.

### Nøgletal for reform af førtidspension og fleksjob

Sigtelinje:

Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv (nr. 66 i hele landet - sidste gang nr. 68).

Implementeringsindikatorer:

Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes (nr. 20 i hele landet - sidste gang nr. 21 i hele landet).

Progression blandt borgere i små fleksjob (nr. 54 i hele landet - sidste gang nr. 56 i hele landet).

Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob, skal øges (nr. 12 i hele landet - sidste gang nr. 13 i hele landet).

### Nøgletal for kontantshjælpsreformen

Sigtelinje:

Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres (nr. 62 i hele landet sidste gang nr. 60 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Flere unge skal i brobygningsforløb (nr. 84 i hele landet - sidste gang nr. 85 i hele landet).

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 3 i hele landet - sidste gang nr. 1 i hele landet).

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 30 i hele landet - sidste gang nr. 52 i hele landet).

#### Nøgletal for sygedagpengereformen

Sigtelinje:

Sygefraværet skal nedbringes varigt (nr. 88 i hele landet - sidste gang nr. 78 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats (nr. 9 i hele landet - sidste gang nr. 71 i hele landet).

Flere sygemeldte skal have en tidlig opfølgning (nr. 89 i hele landet - sidste gang nr. 71 i hele landet).

Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats (nr. 92 i hele landet - sidste gang nr. 88 i hele landet).

#### Nøgletal for beskæftigelsesreformen

Sigtelinje:

Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt (nr. 67 i hele landet - sidste gang nr. 44 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb (nr. 9 i hele landet - sidste gang nr. 20 i hele landet).

Nyledige dagpengemodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb (nr. 9 i hele landet - sidste gang nr. 5 i hele landet).

Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud (nr. 50 i hele landet - sidste gang nr. 62 i hele landet).

#### Nøgletal for to- og trepartsaftaler om integration

Sigtelinje:

Flest muligt flygtninge og familiesammenførte flygtninge skal arbejde og forsørge sig selv (nr. 56 i hele landet - sidste gang nr. 37 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Udgår, da det pt. ikke er muligt at opdele integrationsmodtagere efter, om de er i integrationsprogrammet eller uden for integrationsprogrammet.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen august 2019

## **Punkt 125: Kommissorium Uddannelsesrådet**

15.08.00-G01-75-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 15.08.00-G01-75-18

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### **Resume**

Uddannelsesrådet i Vesthimmerlands Kommune har tilrettet kommissorium for Uddannelsesrådets funktion og opgaver.

Sagen fremsendes til godkendelse.

### **Baggrund**

På Uddannelsesrådets møde den 2. november 2018 blev Uddannelsesrådets opgaver og funktion drøftet med beslutning om, at kommissoriet tilrettes og ajourføres.

Uddannelsesrådet drøftede på mødet den 16. september 2019 det tilrettede kommissorium, og besluttede at fremsende kommissoriet til politisk behandling.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget indstiller kommissorium for Uddannelsesrådet til godkendelse i Byrådet.

## **Beslutning**

Administrationens indstilling godkendt.

## **Bilag**

Kommissorium Uddannelsesrådet. November 2019

# Punkt 126: Evaluering af folkemøde for unge

18.10.00-G01-8-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 18.10.00-G01-8-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har i samarbejde med uddannelsesinstitutioner i Vesthimmerlands Kommune afviklet

Folkemøde for de unge den 19. september 2019. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en evaluering af Folkemødet samt anbefalinger til videre forløb.

Sagen fremsendes til godkendelse.

## Baggrund

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet 5. marts 2018 kommissorium vedrørende Folkemøde for de unge i 2019 (Kommissoriet er vedlagt som bilag).

### Formålet med Folkemødet for de unge er følgende:

- At øge de unges kendskab til karrieremuligheder og dermed kvalificere deres uddannelsesvalg.
- At sikre brobygning mellem uddannelsesinstitutioner i kommunen.
- At give de unge bedre kendskab til deres lokalområdes uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

Med det entydige formål samt tidshorizonten forventes det, at der arbejdes med eleverne ude på skolerne/ungdomsuddannelserne inden, under og efter Folkemødet, så det tænkes ind i et generelt

lærings- og afklaringsforløb. Inden Folkemødet vil samtlige skoler/ungdomsuddannelser få besøg af styregruppen.

En positiv sidegevinst er, at Folkemødet for unge i Vesthimmerland ses som et møde, der kan være med til at styrke fællesskabet mellem de unge i Vesthimmerland og give dem et indblik i det store lokalsamfund,

som de er en del af. Dette skal ske gennem læringsforløb i workshops hos lokale erhvervsdrivende i hele Vesthimmerlands Kommune.

Kommunens mangfoldighed skal dermed være synlig for de unge og skal fremstå samlet om at bistå de unge i deres læringsrejse mod uddannelse og beskæftigelse, således at de får lyst til at bosætte sig i Vesthimmerlands Kommune.

## Forventet konsekvens

### Status på Folkemøde for de unge 2019

Folkemødet havde knap 2000 unge deltagere fra 7. klasse og op til førsteårselever fra ungdomsuddannelserne. Folkemødet var organiseret med i alt 91 forskellige workshops, hvor 57 var faciliteret af virksomheder og de resterende 34 af uddannelsesinstitutioner.

Eleverne havde på forhånd forberedt sig til mødet med virksomhederne blandt andet ved udarbejdelse af spørgsmål.

Evaluering af Folkemødet er sket qua spørgeskemaer. Der er udsendt et skema til lærere og elever samt et skema til virksomheder og uddannelsesinstitutioner (aktørevaluering).

#### Resultatet af spørgeskemaundersøgelsen til elever og lærere (vedlagt som bilag).

Samlet set er der 993 respondenter fordelt på 950 unge, 45 lærere og 7 andre, hvilket giver en svarprocent på knap 48.

Undersøgelsen viser, at de unge i overvejende grad har været tilfredse med såvel form, indhold og udbytte.

#### Resultatet af spørgeskemaundersøgelsen til virksomheder og uddannelsesinstitutioner (vedlagt som bilag).

Samlet set har 81 ud af 91 mulige responderet på spørgeskemaundersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 89.

Undersøgelsen viser, at virksomheder og uddannelsesinstitutioner i overvejende grad har været tilfredse eller meget tilfredse med såvel form, indhold og udbytte.

#### Generelt

Gennemførelsen af Folkemøde for de unge har krævet ressourcer for ungdomsuddannelsesinstitutionerne, virksomheder, grundskoler og Vesthimmerlands Kommunes administration. Selvom der kan være tale om mange ressourcer, anses de som den fællesindsats, det kræver for at Vesthimmerlands Kommune kan afholde et Folkemøde for de unge af denne størrelse.

## **Organisering og kommunikation**

Styregruppen har haft til opgave at etablere, gennemføre og evaluere Folkemødet for unge i Vesthimmerland i september måned 2019. Styregruppen har beslutningskompetence i forhold til de beslutninger, der træffes

omkring Folkemødet for unge i Vesthimmerland. Styregruppen er bredt sammensat for at imødegå det brede perspektiv Folkemødet for unge i Vesthimmerland har.

Styregruppens sammensætning:

Konsulent skoleområde, Vesthimmerlands Kommune

Uddannelsesleder, Vesthimmerlands Gymnasium og HF

Pædagogisk faglig koordinator, Erhvervsskolerne Aars

Leder af UNGvesthimmerland

Skoleleder, Vesthimmerlands Kommune

Koordinator for Folkemødet for de unge i Vesthimmerland

Afdelingsleder, Center for Kompetence og Afklaring (CKA), Vesthimmerlands Kommune

Styregruppen har haft en række følgegrupper tilknyttet for at kvalificere styregruppens beslutninger, samt sikre det praktiske arbejde. Følgegrupperne har haft til opgave at styrke styregruppens beslutninger, kvalificere opbygningen af Folkemødet og sprede arbejdsopgaverne ud på flere personer.

Styregruppen har ligeledes haft en koordinator tilknyttet, som har haft til opgave at sikre procesplan for opbygning, gennemførelse og evaluering af Folkemødet for unge, indgå i arbejdet sammen med styregruppen samt udarbejde pressestrategi.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Vesthimmerlands Kommune har bevilliget 175.000 kr. til Folkemødet for de unge, og der er indhentet eksterne sponsorater på 35.000 kr.. Yderligere har hver enkelt interessent finansieret et stort antal arbejdstimer.

Den samlede udgift til Folkemøde for de unge 2019 udgjorde 195.000 kr.

## **Procesplan**

Sagen fremsendes til orientering i Børne- og Familieudvalget.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

1. at evaluering af Folkemøde for de unge 2019 tages til efterretning.
2. at der afholdes Folkemøde for de unge i september 2021.
3. at udgift på 200.000 kr. til afholdelse af Folkemøde for de unge i 2021 søges finansieret indenfor Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningens budgetramme for 2021.

## **Beslutning**

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Evaluering elever og lærere

Evaluering aktører ( virksomheder og uddannelsesinstitutioner)

Kommissorium

# Punkt 127: Beskæftigelsesplan 2020

15.20.00-G01-26372-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-26372-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Jobcentret har udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2020. Sagen fremsendes til drøftelse.

## Baggrund

Jobcentret udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, som dels beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer, jobcentret ser for det kommende år dels opstiller mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren.

## Forventet konsekvens

Beskæftigelsesministerens mål for 2020 er følgende:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019).
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019).
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019).

Yderligere godkendte Beskæftigelsesudvalget på mødet 12. august 2019 følgende mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- Flere uddannelseshjælpsmodtagere skal i uddannelse og/eller beskæftigelse.

Indsatsområderne og målene i beskæftigelsesplanen for Vesthimmerlands Kommune er fastsat med udgangspunkt i en vurdering af udfordringerne, ministerens anbefalede indsatsområder, og de givne rammer for beskæftigelsesindsatsen.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Vesthimmerlands Kommune har mulighed for selv at tilrettelægge processen for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020. På den baggrund har Administrationen udarbejdet følgende tidsplan for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2020.

7. oktober 2019      Beskæftigelsesudvalget behandler forvaltningens udkast til Beskæftigelsesplan 2020 og sender den til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

22. oktober 2019      Beskæftigelsesplan 2020 sendes i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

4. november 2019      Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2020 til godkendelse i Byrådet.

19. december 2019      Beskæftigelsesplan 2020 fremsendes til godkendelse i Byrådet.

Ultimo 2019      Beskæftigelsesplan 2020 sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd efter godkendelse i Byrådet.

## Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at udkast til Beskæftigelsesplan 2020 drøftes.
- at udkast til Beskæftigelsesplan 2002 sendes i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beskæftigelsesudvalget, 7. oktober 2019, pkt. 106:

Fraværende: Henrik Dalgaard.

Administrationens indstillinger godkendt.

SUPPLERENDE SAGSFREMSTILLING

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 blev godkendt på møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 22.oktober 2019 med følgende bemærkninger.

- Ønskes uddybning af handleplan/strategi, beskrivelse af indsatser samt målfastsættelse i relation til ministermålet- "flere personer med handicap skal i beskæftigelse".
- Ønskes uddybning af hvordan virksomhedernes behov for arbejdskraft afdækkes samt uddybning af handleplan på sygedagpenge.
- Ønskes beskrivelse af demografiske udfordringer ift. arbejdskraft.

LAR har ikke fremsendt særskilt høringssvar, men henholder sig til ovenstående bemærkninger. Administrationen har, så vidt muligt, forsøgt at uddybe ovenstående i Beskæftigelsesplanen.

Yderligere er Administrationen blevet opmærksomme på, at der i forbindelse med ændringer i Lov om Organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

(Lov nr. 154 af 27.februar 2019) § 4 stk. 2 fremgår følgende: I beskæftigelsesplanen indgår en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Ovenstående er ligeledes indskrevet i Beskæftigelsesplan 2020.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2020 til godkendelse i Byrådet.

## **Beslutning**

Administrationens indstilling godkendt.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2020

# Punkt 128: Beslutning om indgåelse af ny samarbejdsaftale med Veterancentret

15.00.00-A00-117-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-117-19

Sagsbeh.: Gitte Rieks Jakobsen

## Resume

Veterancentret har kontaktet Borgmesteren og Kommunaldirektøren med henblik på at indgå en ny samarbejdsaftale. Samarbejdsaftalen er en hensigtserklæring om støtte til veteraner og pårørende i Vesthimmerlands Kommune. Samarbejdsaftalen skal godkendes af Byrådet. Den eksisterende indsats lever op til kravene i den nye samarbejdsaftale. Vesthimmerlands Kommune har senest i 2012 indgået en samarbejdsaftale med Veterancentret, og denne er nu forældet.

## Baggrund

I forbindelse med projektet "Fælles om Veteraner" ønsker Veterancentret at indgå nye samarbejdsaftaler med alle kommuner i Danmark. Den nye samarbejdsaftale er en hensigtserklæring, hvor Vesthimmerlands Kommune forpligter sig til at anerkende veteranernes indsats og støtte veteranerne i samarbejde med Veterancentret.

En veteran er en person, der som enkeltperson eller i en enhed, har været udsendt i mindst én international mission i mere end 28 sammenhængende dage under Forsvarsministeriets område. I Vesthimmerlands Kommune var der 213 registrerede veteraner pr. 1. juni 2019. Af de 213 registrerede veteraner arbejdede 79 fortsat i Forsvaret, og 134 veteraner var ikke længere tilknyttet Forsvaret.

I Vesthimmerlands Kommune har mange af de veteraner, der ikke længere er tilknyttet Forsvaret, gennemført vejen fra militær til civil på egen hånd. For nogle veteraner, er vejen til civilsamfundet præget af udfordringer og der er behov for hjælp og støtte. Med samarbejdsaftalen, forpligtiger Vesthimmerlands Kommune sig til at anerkende og støtte veteranerne og deres pårørende. Anerkendelsen kan være i form af afholdelse af Flagdagen den 5. september, hvilket Vesthimmerlands Kommune allerede støtter op om, og det kan være i form af opmærksomhed på veteraners kompetencer og ressourcer. Støtten af veteraner og pårørende kan være i form af sparring i forbindelse med overgangen fra militært til civilt arbejdsliv til en mere helhedsorienteret indsats.

Veterancentret forpligtiger sig, med samarbejdsaftalen, til at støtte op om kommunens arbejde med veteraner og pårørende. Denne støtte kan være i form af rådgivning af sagsbehandlere, afholdelse af faglige oplæg og formidling af aktiviteter på veteranområdet.

Ved indgåelsen af samarbejdsaftalen kan Vesthimmerlands Kommune gøre brug af Veterancentrets rådgivning og tilbud ved behov.

Der er senest indgået en konkret samarbejdsaftale med Veterancentret den 1. august 2012 og denne udløb den 30. april 2015. Den nye samarbejdsaftale er uden udløbsdato, men kan i stedet opsiges skriftligt til Veterancentret.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Såfremt udvalget tiltræder administrationens indstilling er planen, at selve underskrivelsen af samarbejdsaftalen, afholdes som et receptionsarrangement i Byrådssalen, for at understrege Vesthimmerlands Kommunes ønske om at forpligte sig på veteranområdet. Det kan enten være Borgmesteren eller Udvalgsformanden, der underskriver aftalen for Vesthimmerlands Kommune, Veterancentret stiller også med en repræsentant til arrangementet. Det ønskes at aftalen underskrives i december 2019.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget indstiller, at samarbejdsaftalen med Veterancenteret og Vesthimmerlands Kommune fremsendes til godkendelse i Byrådet.

## **Beslutning**

Administrationens indstilling godkendt.

## **Bilag**

Fordeling af registrerede veteraner pr. juni 2019

Fordeling af ansatte veteraner

Fordeling af tidligere ansatte veteraner

Samarbejdsaftale skabelon uden underskrift

# Punkt 129: Sammenhængende Børne- og Ungepolitik 2020-2026

27.00.00-P22-1-18

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 27.00.00-P22-1-18

Sagsbeh.: Lene Juel Petersen

## Resume

Børne- og Familieudvalget sendte udkast til Den sammenhængende Børne- og Ungepolitik 2020-2026 i høring den 8. oktober 2019. Høringsfristen er nu ophørt og Børne- og Familieudvalget bedes godkende Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik 2020-2026 med de ændringer høringssvarene har medført.

## Baggrund

Kommissoriet for revideringen af Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik er behandlet på Børne- og Familieudvalgs mødet den 5. februar 2019. I Vesthimmerlands Kommune har der været nedsat en arbejdsgruppe, hvor Vesthimmerlands Kommunes Sammenhængende Børne- og Ungepolitik er revideret.

Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik blev sendt i høring hos relevante høringsspartner og til orientering i fagudvalgene af Børne- og Familieudvalget den 8. oktober 2019. Høringsfristen varede i perioden den 8. oktober 2019 - 15. november 2019. Der er indkommet 28 høringssvar (vedhæftet som bilag). På baggrund af høringssvarene er der blevet foretaget nedenstående ændringer.

1) På baggrund af flere kommentarer til brug af ordet fokus ved hvert fokuspunkt udelades dette som gennemgående element.

2) Under overskriften Læring, dannelse og uddannelse er teksten: Fokus på at skabe varierede tilbud der tilgodeser sammenhæng mellem teori og praksis blevet ændret til ved at skabe varierende tilbud vi ved virker i praksis.

3) Efter flere ønsker om at ordet leg indgår i teksten tilføjes ordet under overskriften Læring, dannelse og uddannelse: Læring, dannelse og uddannelse er mange ting og det er overalt; det handler om leg, udvikling, faglighed, evner og færdigheder.

Foruden ovenstående er det besluttet, at Inger Nielsen står som underskriver på forordene i stedet for Morten Lund.

## Forventet konsekvens

Formålet med Den sammenhængende Børne- og Ungepolitik er, at sætte fokus på det sammenhængende, tværfaglige og helhedsorienterede arbejde med børn og unge i alderen 0 til 25 år i Vesthimmerlands Kommune. Det er et mål, at styrke samarbejdet og sammenhængen mellem de almene, forebyggende og specialiserede tilbud, for derigennem at skabe de bedst mulige betingelser for vores børn og unge, så de oplever trivsel, sundhed, selvstændighed, glæde i hverdagen og udvikling i livet, uanset hvilke vilkår de kommer fra.

## Organisering og kommunikation

Udgangspunktet for udarbejdelse af udkast til den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik er sket på baggrund af en bred involvering af såvel fagprofessionelle samarbejdspartnere og lokalbefolkningen gennem foreninger. Der er i høj grad fokus på en samskabende proces i såvel udarbejdelsen som i den efterfølgende implementeringsproces.

Der er udarbejdet en implementeringsplan samt materialer for implementering og evaluering.

## **Lovgrundlag**

Lov om Social Service § 19

## **Økonomi**

Ikke aktuelt

## **Procesplan**

Politikken forventes godkendt i Byrådet den 19. december 2019.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Økonomiudvalget og fagudvalgene

## **Administrationen indstiller**

- at Børne- og Familieudvalget godkender Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik 2020-2026 med de ændringer høringssvarene har medført, samt sender politikken til godkendelse i Byrådet.
- at fagudvalgene Teknik- og Miljøudvalget, Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget tager ovenstående til efterretning og at sagen herefter fremsendes til endelig behandling i Byrådet

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Aalestrup Skole Med-udvalg og bestyrelse

Østermarksskolen Skolebestyrelsen

Østermarksskolen MED-udvalget

Vestrup Skole og LBO Skolebestyrelsen og Lokal-MED

Vesthimmerlands museum og stenaldercenter ertebølle

Vesthimmerlands gymnasium og hf

Vestermærksskolen skolebestyrelsen  
Vester Hornum Skole Skolebestyrelsen  
UNGvesthimmerland lokal-MED  
UNGvesthimmerland Bestyrelse  
Ullits skole og LBO skolebestyrelse  
Ullits skole og LBO MED-udvalg  
Troldehøjen  
Sundhedsplejen  
Sneglehuset  
Ranum Skoles skolebestyrelse og lokale MED-udvalg  
Markvænget bestyrelsen  
Løgstør skole Skolebestyrelse  
Løgstør Skole MED-udvalg  
Lille Madsens Hus  
Hornum skole MED-udvalg og skolebestyrelse  
Handicaprådet  
Gedsted Skole og LBO Skolebestyrelsen og MED-udvalg  
Erhvervsskolerne Aars  
Børnehuset aalestrup forældrebestyrelsen  
Børnehaven Mejsevej Lokal-MED  
Børnehaven Bakgården MED-udvalg og bestyrelse  
Børne- og Familierådgivningen Lokal-MED  
Løgstør skole tilføjelse fra skolebestyrelsen  
Børne og ungepolitik med indarbejdede rettelsel efter høringsvar

## **Punkt 130: Eventuelt**

00.13.06-P22-55-18

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.:00.13.06-P22-55-18

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Eventuelt.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Der afholdes mentorkonference tirsdag 3. december på Himmerland Golf & Country Club.

Taget til efterretning.