

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 11-08-2021

Mødedato Onsdag d. 11. august 2021 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Aggersborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Basisbudget 2022-2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	9
Driftsønsker budget 2022-2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	11
Revisionsberetning nr. 15 - årsregnskab 2020.....	13
Orientering om COVID-19 relaterede tiltag og indsatser på Beskæftigelsesudvalgets fagområde.....	16
Beskæftigelsesministeriets benchmark.....	18
Beskæftigelsesministerens mål for 2022.....	20
Borgertilfredshedsundersøgelse i jobcenteret.....	23
Tilsyn med danskuddannelse til voksne udlændinge.....	25
Fordeling af flygtninge i 2022.....	27
Temadrøftelse - KKR Nordjylland vedr. unge udenfor arbejdsmarked og uddannelse.....	30
Årsrapport 2020, Asylafdelingen.....	32
Ledelsesinformation vedrørende førtidspension.....	34
Politisk mødekalender 2022.....	37
Eventuelt.....	39

Punkt 69: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Godkendt.

Punkt 70: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-6-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-6-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Taget efterretning.

Der blev orienteret om "Første delaftale om nytækning af beskæftigelsesindsatsen".

Bilag

Bilag - aftaletekst_foerste-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Punkt 71: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-7-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-7-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Taget til efterretning.

Punkt 72: Basisbudget 2022-2025 for Beskæftigelsesudvalget

00.30.10-Ø00-1-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.10-Ø00-1-21

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

I henhold til den økonomiske politik for budgetlægning 2022-2025 kan det udmeldte basisbudget tilrettes med:

- Tidligere politiske beslutninger der ikke er medtaget i 2022-budgettet.
- Lov- og cirkulæreprogrammet.
- Effekten af aftalen mellem Regeringen og Kommunerne.
- Tekniske korrektioner.
- Opgaveflytninger.

Baggrund

Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen - herunder Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har her i foråret arbejdet med budgettet, og der er foretaget følgende korrektioner:

	Driftsudgifter i 1.000 kr.
Basisbudget som udmeldt af Økonomiudvalget 4. juli 2021 - tilrettet med P/L reguleringer	730.494
Korrigeret for tidligere politiske beslutninger	0
Lov- og cirkulæreprogrammet	73
Effekt af aftalen mellem Regeringen og Kommunerne	13.572
Tekniske korrektioner	8.186
Opgaveflytninger	0
Nyt korrigeret basisbudget	752.325

Ændringerne er specificeret i vedlagte bilag, hvor også konsekvensen for overslagsårene 2022-2025 er medtaget.

I beregningen af udgiften på overførselsindkomstområdet er der anvendt pris gange helårspersoner. Antal helårspersoner og dermed det forventede budget beror på en vurdering i forhold til det forventede regnskab 2021 samtidig med, at der er blevet sammenlignet med KL's skøn på Vesthimmerlands Kommunes (VHK) forventede budget på overførselsindkomstområdet. Denne sammenligning foretages, idet det kan give et billede af, hvilket udgiftsniveau VHK skal ligge på.

Det kan konstateres, at KL's skøn på nogle områder ligger væsentligt lavere end det, VHK reelt har brug for. Dette er bl.a. på seniorpension, sygedagpenge, jobafklaring og ressourceforløb.

Budget 2022 er udarbejdet i forhold til forventet regnskab 2021, som fortsat bærer præg af COVID-19 situationen, som har medført en stigning i antal helårspersoner på en stor del af overførselsindkomstområdet samt manglende ledelsesinformationsværktøj på dele af området.

Udgiften til forsikrede ledige er baseret på KL's udmelding om udgiftsbehovet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Tilretning af basisbudget skal ikke i høring.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes økonomiske politik og drejebog for budgetlægningen.

Økonomi

Beskæftigelsesudvalgets samlede ændring udgør 21,831 mio. kr. i 2022.

Procesplan

Senest i august måned skal Beskæftigelsesudvalget fremsende endeligt basisbudget til Økonomiudvalget.

Udvalgssagen sendes ikke videre til Økonomiudvalget, idet Budget og Regnskab udarbejder en samlet sag til Økonomiudvalget.

Materialet vil herefter indgå i budgetmappen til prioriteringsseminariet og 1. og 2. behandling af budgettet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at det fremlagte korrigerede basisbudget indstilles godkendt og
- at det korrigerede basisbudget på 752,325 mio. kr. i 2022 indgår i Økonomiudvalgets samlede behandling af budget 2022-2025.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Administrationens indstillinger godkendt.

Bilag

Foreløbig budgetramme 2022-2025 - BES

Punkt 73: Driftsønsker budget 2022-2025 for Beskæftigelsesudvalget

00.30.10-000-3-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.10-000-3-21

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

I henhold til tids- og handleplanen for budgetlægningen 2022 - 2025 skal de enkelte udvalg i august måned fremsende forslag til nye driftstiltag for budgetperioden.

Forslagene vil indgå i den videre budgetbehandling under budgetseminariet i september måned.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget fremlægger hermed forslag til nyt driftstiltag for ialt 1,3 mio. kr. til den videre politiske behandling.

Driftsønsket er fremsendt af Dansk Folkeparti.

Forslag til nye driftstiltag/helårsvirkning. Beløb i 1.000 kr.	2022	2023	2024	2025
Etablering af cykelprojekt for unge aktivitetparate uddannelseshjælpsmodtagere) i samarbejde med lokale virksomheder - projektmedarbejder samt følgeudgifter.	1.300	1.300	1.300	1.300
Forslag til nye driftstiltag i alt	1.300	1.300	1.300	1.300

Der vedlægges et samleskema med foreløbig forslag og særskilt skema for hvert enkelt forslag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Udvalgenes driftsønsker skal i høring på relevante områder.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes økonomiske politik og drejebog for budgetlægningen.

Økonomi

I henhold til sagsfremstillingen.

Procesplan

Senest i august måned skal Beskæftigelsesudvalget fremsende endelige driftsønsker til Økonomiudvalget.

Materialet vil herefter indgå i budgetmappen til prioriteringsseminariet og 1. og 2. behandling af budgettet.

Udvalgssagen sendes ikke videre til Økonomiudvalget, idet Budget og Regnskab udarbejder en samlet sag til Økonomiudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget tager stilling til, om driftsønsket skal indgå i den videre budgetbehandling.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Et enigt Beskæftigelsesudvalg støtter Dansk Folkeparti i, at budgetønsket udgår af budgetprocessen.

Bilag

Oversigt driftsønsker budget 2022 - Beskæftigelsesudvalget

BESdr-001 - Etablering af cykelprojekt for unge (aktivitetsparate unge) i samarbejde med lokale virksomheder

Punkt 74: Revisionsberetning nr. 15 - årsregnskab 2020

00.32.10-K01-3-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.32.10-K01-3-21

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Byrådet godkendte på mødet 29. april 2021 årsregnskabet for 2020 og oversendte det til revisionens gennemgang.

Revisionsfirmaet BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab har afsluttet revisionen af kommunens årsregnskab for 2020, og har fremsendt revisionsberetning nr. 15 med bilag.

Beretningen er modtaget 21. juni 2021, og i henhold til styrelseslovens §42b er revisionens beretning sendt ud til Byrådets medlemmer 23. juni 2021 (skal udsendes senest 7 dage efter modtagelsen).

Om revisionsberetningens behandling gælder følgende regler:

Revisionens beretning skal forelægges Økonomiudvalget. Er der revisionsmæssige bemærkninger, der ikke umiddelbart angår forvaltning, der hører under Økonomiudvalget - for den pågældende kommunale myndighed.

Revisionens beretning og de hertil knyttede bemærkninger fra Økonomiudvalget og de øvrige kommunale myndigheder behandles af Byrådet på et møde. På mødet træffer Byrådet afgørelse om revisionens bemærkninger og regnskabs godkendelse.

Byrådets behandling skal finde sted, så kommunens regnskab sammen med revisionens beretning og de afgørelser, Byrådet har truffet i forbindelse hermed, kan sendes til tilsynsmyndigheden (samt til revisionen) inden udgangen af august måned.

Baggrund

Revisionens konklusion:

Vi har revideret årsregnskabet for Vesthimmerlands Kommune for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, jfr. siderne 20 – 58 i ”Regnskab 2020, Årsberetning” samt siderne 39 – 58 og 263 - 278 i ”Regnskab 2020”, der omfatter regnskabsopgørelse, balance, obligatoriske oversigter, anvendt regnskabspraksis og noter med følgende hovedtal:

- Resultat af ordinær driftsvirksomhed på 152,4 mio. kr.
- Resultat af det skattefinansierede område på 65,4 mio. kr.
- Resultat af forsyningsvirksomheder på -0,1 mio. kr.
- Aktiver i alt på 2.594,7 mio. kr.
- Egenkapital i alt på -681,9 mio. kr.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision mv.

På Beskæftigelsesudvalgets område indeholder revisionsberetning nr. 15 følgende:

Revisionsberetningen indeholder IKKE forbehold men en enkelt bemærkning, som kommunen skal redegøre for overfor det kommunale tilsyn og ministerier m.v.

Denne bemærkning er følgende:

Vi har konstateret, at der i revisorerklæringen for KSD er anført følgende forbehold:

Grundlag for konklusion med forbehold. Som anført under kontrolmål 6 ”Der er etableret kontroller som medvirker til, at der som led af sagsbehandling i KSD sker en nøjagtig beregning af sygedagpenge og refusion” har vi konstateret, at kontrolaktiviteterne ikke har været effektive, idet der er konstateret mere end 100 fejl i beregningerne i KSD i erklæringsperioden.

Kontrolområdet er dermed ikke fuldt opnået.

Vi skal gøre opmærksom på, at de ovenfor nævnte fejl er på landsplan.

Det fremgår af § 26 stk. 2 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 224 af 17. februar 2021, at kommunen skal sikre, at der foreligger en uafhængig revisorerklæring om, at det pågældende system fungerer i et edb-miljø med en tilfredsstillende system- og datasikkerhed og, at de interne kontroller i systemerne sikrer en fuldstændig og nøjagtig behandling af godkendte transaktioner.

Som følge heraf kan vi ikke konkludere om, hvorvidt disse fejl eller eventuelle andre fejl i applikationskontrollerne kan medføre fejl i udbetalingsgrundlaget for de sociale ydelser. Som konsekvens heraf er der risiko for, at borgernes retssikkerhed ikke er sikret i tilstrækkeligt omfang.

Kommunen kan ikke gøre noget administrativt for at fjerne bemærkningen, og vi har afgivet tilsvarende bemærkninger i andre kommuner, der har implementeret KSD i 2020.

Personsager

Der er udført revision på personsager, revisionens bemærkning er:

"At det er revisionens opfattelse, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler".

Revisionen vurderer, at der fortsat er behov for fokus på sagsadministrationen på området jobafklaringsforløb.

Forventet konsekvens

Revisionsberetningen medfører ingen korrektion af den tidligere udarbejdede årsberetning.

Revisionsberetningen medfører ingen korrektion af den hjemtagne refusion.

Organisering og kommunikation

Revisionsberetningen er udsendt til kommentering i alle fagudvalg.

Lovgrundlag

Styrelsesloven.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Byrådet skal i sin behandling godkende revisionsberetningen, og skal i samme forbindelse endeligt godkende årsregnskabet for 2020.

Revisionsprotokollen er udsendt til fagudvalgene til kommentering. Udvalgenes afgørelse skal ikke videresendes til Økonomiudvalget, idet Budget og Regnskab udarbejder en samlet sagsfremstilling for alle udvalg. Fagudvalgenes indstillinger indgår i den samlede sagsfremstilling.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at administrationens redegørelse tages til efterretning.
- at revisionsberetning nr. 15 godkendes, og
- at årsregnskabet for 2020 endeligt godkendes.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

820.000, Vesthimmerlands Kommune, beretning nr. 15, årsregnskab 2020, endelig.pdf

Punkt 75: Orientering om COVID-19 relaterede tiltag og indsatser på Beskæftigelsesudvalgets fagområde

15.00.00-A00-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-5-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Orientering om COVID-19 relaterede tiltag og indsatser på Beskæftigelsesudvalgets fagområder.

Baggrund

COVID-19 har ændret betingelserne for arbejdets udførsel i både Asylafdelingen samt Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen samt Asylchefen vil på mødet give en orientering om den aktuelle situation på de respektive fagområder.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Taget til efterretning.

Punkt 76: Beskæftigelsesministeriets benchmark

15.00.00-G01-14-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-14-21

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Beskæftigelsesministeriet har pr. juni 2021 offentliggjort en opdateret benchmarking, der viser hvilke kommuner, der klarer sig bedst, og har færrest personer på offentlig forsørgelse i forhold til deres rammevilkår. Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesministeriets benchmarking-liste viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet. Listen er baseret på perioden 1. halvår 2020 – 2. halvår 2020, og den opdateres to gange årligt. Den næste opdatering forventes offentliggjort i oktober 2021.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færrest personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flest personer på offentlig forsørgelse end forventet. Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

Borgere på offentlig forsørgelse omfatter modtagere af ydelser indenfor dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Dagpengeområdet består af A-dagpenge. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Vesthimmerlands Kommune ligger samlet set nummer 22 ud af 98 kommuner, hvilket er en højere placering end sidst, hvor Vesthimmerlands Kommune lå som nr. 27. Nuværende placering betyder, at Vesthimmerlands Kommune stadig præsterer bedre end forventet i forhold til rammevilkår og dermed ikke er omfattet af skærpet tilsyn.

I forbindelse med skærpet tilsyn fremgår det af bekendtgørelsen, at en kommune bliver omfattet af skærpet tilsyn, såfremt kommunen har en højere andel personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, og ikke lever op til de fastsatte fokusmaal.

Benchmarkingliste samt lister for kontanthjælp, sygedagpenge og A-dagpenge er vedlagt som bilag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Taget til efterretning med bemærkning om, at Beskæftigelsesudvalget løbende vil have en tilbagemelding på resultaterne af genopretningsplanen på sygedagpengeområdet.

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2020

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2020

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2020

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2020

Punkt 77: Beskæftigelsesministerens mål for 2022

15.00.00-G01-13-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-13-21

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Beskæftigelsesministerens politiske mål for 2022 fremsendes til orientering. Administrationen har yderligere udarbejdet en tidsplan for behandling af Beskæftigelsesplan 2022.

Tidsplanen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Kommunerne skal hvert år udarbejde en Beskæftigelsesplan for det kommende år. Formålet med planen er at udstikke retningen for den samlede beskæftigelsesindsats. Planen tager således afsæt i kortlægningen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer - på kort og på langt sigt.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Indholdet af beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af Beskæftigelsesministeren.

Forventet konsekvens

Beskæftigelsesministeren har udmeldt mål for 2022. Alle målene er videreført fra 2021:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Yderligere har Beskæftigelsesudvalget på mødet 31. maj 2021 godkendt følgende fokusområder for indsatsen i 2022:

- Sygedagpenge: Fokus på nedbringelse af antallet af sygedagpengemodtagere.
- Unge og Uddannelse: Fokus på at få flere unge i uddannelse og færre unge på uddannelseshjælp.
- Etablering af småjobs: Fokus på at få flere udsatte ledige i småjobs.

For såvel ministermål samt de af Beskæftigelsesudvalgets vedtagne fokusområder gælder, at de vil indgå i Beskæftigelsesplanen for 2022, og at de her vil blive yderligere defineret og målfastsat.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Administrationen har udarbejdet følgende tidsplan for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2022.

11. august 2021	Beskæftigelsesudvalget godkender tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022.
26. august 2021	Byrådet godkender tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022.
4. oktober 2021	Beskæftigelsesudvalget behandler forvaltningens udkast til Beskæftigelsesplan 2022 og sender den til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR).
26. oktober 2021	Beskæftigelsesplan 2022 sendes i høring i LAR.
23. november 2021	Den del af Beskæftigelsesplan 2022, der omfatter unge og uddannelse sendes i høring i Uddannelsesrådet.
29. november 2021	Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2022 til godkendelse i Byrådet.
16. december 2021	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022 i Byrådet.
Ultimo 2021	Beskæftigelsesplan 2022 sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) efter godkendelse i Byrådet.

Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2022 tages til efterretning.

- at tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 78: Borgertilfredshedsundersøgelse i jobcenteret

15.00.00-A00-19-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-19-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

Resume

Administrationen i Uddannelses - og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet et oplæg til borgertilfredshedsundersøgelsen i Jobcenteret. Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

På Beskæftigelsesudvalgets møde 31. maj 2021 godkendte Beskæftigelsesudvalget, at der udarbejdes en borgertilfredshedsundersøgelse blandt Jobcentrets kunder. Formålet med iværksættelse af en borgertilfredshedsundersøgelse er, at give et indblik i borgernes oplevelse af Jobcenteret og den oplevede kvalitet i sagsbehandlingen. Det blev endvidere besluttet, at undersøgelsen gennemføres som en kvantitativ undersøgelse i form af et spørgeskema. Baggrunden herfor er, at en kvantitativ undersøgelse kan give et bredt og overordnet billede af den generelle tilfredshed, ligesom den kan ses som det første skridt i en løbende proces. Det er her planen, at der kontinuerligt på årsbasis gennemføres en borgertilfredshedsundersøgelse. Dermed giver den brede undersøgelse et sammenligningsgrundlag, som kan understøtte udviklingen i Jobcenter Vesthimmerland.

Endelig ønskede Beskæftigelsesudvalget at blive præsenteret for form og indhold i undersøgelsen. Administrationen har således udarbejdet et oplæg til undersøgelsen, som Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil præsentere for udvalget.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at administrationens oplæg til borgertilfredshedsundersøgelsen godkendes.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Udsættes til næste møde.

Punkt 79: Tilsyn med danskuddannelse til voksne udlændinge

15.00.00-A00-22-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-22-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

Resume

Vesthimmerlands Kommune har modtaget tilbagemelding på tilsynsrapport vedrørende det lovpligtige tilsyn på danskuddannelse til voksne udlændinge. Tilbagemelding indeholder en kritik af det førte tilsyn, som der i det følgende redegøres for, ligesom administration orienterer om løsningen på kritikken. Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Efter bekendtgørelse om dansk uddannelse til voksne udlændinge § 21 skal kommunalbestyrelser, der har indgået driftsaftale med en udbyder af danskuddannelse til voksne udlændinge føre tilsyn med udbyderen. Det fremgår endvidere, at tilsynsrapporten skal indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) hvert andet år.

Vesthimmerlands Kommune har for nyligt fået tilbagemelding på kommunens tilsynsrapport vedrørende danskuddannelse til voksne udlændinge. Rapporten indeholder en kritik af dele af Vesthimmerlands Kommunes tilsyn. Tilsynet med danskuddannelse til voksne udlændinge indebærer et økonomisk tilsyn, et administrativt tilsyn og et pædagogisk tilsyn. Hvad angår det administrative og økonomiske tilsyn, er det SIRIs vurdering, at det føres tilfredsstillende, mens det pædagogiske tilsyn efter styrelsens vurdering ikke føres tilfredsstillende.

Vurderingen af, at det pædagogiske tilsyn ikke føres tilfredsstillende, er navnlig baseret på det forhold, at kommunen ikke har benyttet sig af personale med pædagogiske kompetencer i undervisning i dansk som andetsprog i tilsynet, hvilket er et krav efter vejledningen om tilsyn med danskuddannelse til voksne udlændinge.

I det følgende redegøres der for omstændighederne omkring det utilfredsstillende pædagogiske tilsyn, ligesom administrationens løsning vil blive præsenteret.

Kritikken af det pædagogiske tilsyn med danskuddannelse til voksne udlændinge i Vesthimmerlands Kommune skal ses i lyset af en række uheldige omstændigheder, som administrationen har haft vanskeligt ved at gardere sig i mod. Vesthimmerlands Kommune havde således indgået en aftale med en konsulent med de rette kvalifikationer til at føre tilsynet med danskuddannelsen, men denne konsulent afgik desværre ved døden midt i tilsynsperioden, og det var herefter vanskeligt at tilknytte en ny konsulent med kort varsel. Det skal ligeledes nævnes, at Vesthimmerlands Kommune ikke blot undlod at føre tilsynet. Tilsynet blev således ført af en række medarbejdere fra jobcenteret med mange års erfaring i arbejdet med danskuddannelse til voksne udlændinge. Disse medarbejdere fra jobcenteret har dog ikke formelt pædagogiske kompetencer i undervisning i dansk som andetsprog, hvilket som anført ovenfor er omdrejningspunktet i kritikken af tilsynet. Det vurderes dog, at disse medarbejdere på baggrund af deres mangeårige erfaring med danskuddannelse til voksne udlændinge har kunnet føre et kvalificeret tilsyn med danskuddannelsen til voksne udlændinge i Vesthimmerlands Kommune.

På baggrund af kritikken har administrationen igangsat et arbejde med at finde en tilsynsførende fremadrettet. Dette arbejde har båret frugt, og administrationen har underskrevet en kontrakt med en tilsynsførende, der kan honorere kravene om pædagogiske kompetencer i undervisning i dansk som andetsprog, ligesom det vurderes, at der er en god sammenhæng mellem pris og kvalitet i kontrakten.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge, bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge, vejledning om kommunernes tilsyn med danskuddannelse til voksne udlændinge.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Taget til efterretning.

Bilag

Vesthimmerland Kommune - Tilbage melding fra SIRI på tilsyn med danskuddannelsen

Punkt 80: Fordeling af flygtninge i 2022

15.00.00-G01-15-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-15-21

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Kommunekontaktrådet (KKR) Nordjylland har på mødet 11. juni 2021 besluttet at godkende Udlændingestyrelsens model for fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2022.

Såfremt landstallet for 2022 på et senere tidspunkt bliver ændret fastholdes aftale fra tidligere vedrørende Læsø Kommune (siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens kvote har lagt op til, at kommunen modtager – og deres antal har været fordelt på de øvrige nordjyske kommuner).

For Vesthimmerlands Kommune udgør kvoten for 2022 i alt 4 flygtninge. Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Udlændingestyrelsen har 29. april 2021 meddelt Kommunernes Landsforening (KL) og Kommunekontaktådene (KKR), at landstallet for 2022 fastsættes til 500 personer, heraf 73 i Region Nordjylland. Udlændingestyrelsens fordeling af kvoter mellem de 11 nordjyske kommuner sker efter den matematiske model, og fremsendt til politisk behandling i KKR Nordjylland.

Kommunerne har indtil 10. september 2021 til at give besked til Udlændingestyrelsen, om de ønsker at indgå en aftale om kommunekvoter. Herunder anbefaler styrelsen, at der tages stilling til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2022 på et senere tidspunkt bliver ændret. Såfremt der ikke indgås en aftale om kommunekvoter, så fordeles det antal flygtninge, der placeres i Nordjylland efter Udlændingestyrelsens matematiske model.

Af følgende tabel fremgår Udlændingestyrelsens fordeling for Region Nordjylland i 2022.

Kommune	Antal
Brønderslev	5
Frederikshavn	8
Hjørring	7
Jammerbugt	6
Læsø	0

Mariagerfjord	6
Morsø	3
Rebild	5
Thisted	5
Vesthimmerland	4
Aalborg	24
Samlet	73

Forventet konsekvens

Af ovenstående fremgår, at kvoten for 2022 for Vesthimmerlands Kommune udgør 4 flygtninge. I 2021 udgjorde kvoten for Vesthimmerlands Kommune 9 flygtninge.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark § 8, stk. 3.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at sagen tages til orientering.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Taget til efterretning.

Bilag

Landstal 2022

Punkt 81: Temadrøftelse - KKR Nordjylland vedr. unge udenfor arbejdsmarked og uddannelse

15.00.00-A00-23-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-23-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

Resume

Formandskabet for KKR Nordjylland har inviteret formænd for de nordjyske beskæftigelsesudvalg til en temadrøftelse vedrørende unge udenfor arbejdsmarked og uddannelse.

Baggrund

Formandskabet for KKR Nordjylland har besluttet at afholde en temadrøftelse i forbindelse med mødet i KKR Nordjylland 3. september 2021.

Omdrejningspunktet for temadrøftelsen er et fokus på udfordringen ift. unge der både står uden for arbejdsmarked og uddannelsesområdet.

Temadrøftelsen skal bidrage med viden om området, herunder eksempler på indsatser særligt målrettet unge med udfordringer, der sikrer at de kommer i arbejde eller uddannelse, og drøftelserne skal munde ud i anbefalinger, som kan bringes videre til det nye KKR Nordjylland i næste valgperiode.

Programmet er stadig under afklaring, men foreløbig er der lagt op til at der holdes oplæg, der viser lokale eksempler på nordjyske udfordringer, indsatser og virkemidler.

Formandskabet har efterspurgt, at formændene for de kommunale udvalg på beskæftigelses- og uddannelsesområdet inviteres til temadrøftelsen. Hvis formanden ikke har mulighed for at deltage, så er der også mulighed for at næstformanden kan deltage i stedet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at udvalget tager stilling til hvilket/hvilke medlemmer, der deltager i temadrøftelsen.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Kurt Friis Jørgensen deltager i mødet.

Punkt 82: Årsrapport 2020, Asylafdelingen

30.10.45-G01-1-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 30.10.45-G01-1-21

Sagsbeh.: Peter Riis Kristensen

Resume

Vesthimmerlands Kommunes Asylafdeling har udarbejdet en digital årsrapport for 2020. Den digitale årsrapport giver et indblik i det forgangne år på asylområdet. Som supplement hertil er der udarbejdet præsentationsvideo.

Baggrund

Som en del af operatøraftalen på asylområdet mellem Udlændingestyrelsen og Vesthimmerlands Kommune, har Asylafdelingen årligt til opgave at udarbejde en årsrapport for asylområdet.

Set i lyset af, at Covid-19 pandemien på mange måder har været hovedtemaet for driftsåret 2020, har afdelingen valgt en ny og anderledes tilgang til udarbejdelsen af dette års årsrapport. Således er det som et alternativ til den vanlige, skriftelige årsrapport, besluttet at præsentere dette års årsrapport i et digitalt format. Den digitale årsrapport indeholder en status på et 2020, hvor hovedfortællingen uundgåeligt kredser om Covid-19 pandemien. Herudover forelægges udmøntningen af de pædagogiske puljemiddelsprojekter på børne- og ungeområdet, ligesom der gives et indblik i hverdagen på centrene.

Som supplement er der ydermere udarbejdet en præsentationsvideo, som dels kigger ind i temaer og fokuspunkter fra 2020 og dels præsenterer enkelte beboere og medarbejdere fra Asylafdelingen.

Den digitale årsrapport og præsentationsvideo kan tilgås på nedenstående link, og fremvises foruden Beskæftigelsesudvalget i Vesthimmerlands Kommune, for Udlændingestyrelsen, lokale og nationale samarbejdspartnere samt øvrige interessenter.

Link til årsrapport: <https://asylcentervesthimmerland.dk> (årsrapport og præsentationsvideo findes midt på siden).

På udvalgsrådet vil der være mulighed for at stille eventuelle uddybende spørgsmål.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at den digitale årsrapport tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Taget til efterretning.

Punkt 83: Ledelsesinformation vedrørende førtidspension

15.00.00-Ø00-1-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-Ø00-1-21

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

I forbindelse med overgangen nyt økonomisystem, mistede Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen 1. januar 2020 adgangen til ledelsesinformation, som benyttes i budgetlægningen og budgetopfølgningen i forhold til borgernes placering på refusionstrappen samt oplysninger vedr. førtidspensionister. Derudover kan der ikke generes oplysninger om især afgang på førtidspensionsområdet, hvilket har givet udfordringer i både budgetlægning og –opfølgning ved indførelse af tilbagetrækningsreformen.

Baggrund

I forbindelse med refusionsomlægningen i 2016, hvor refusionstrappen blev indført, etablerede STAR et ledelsesinformationssystem, hvor kommunerne kunne trække oplysninger om refusionen på målgrupper og refusionstrappetrin samt se cpr. nr. med forbrug og refusion som blev brugt til opkrævning af mellemkommunal refusion. Det betød, at det ved budgetopfølgningerne var muligt at foretage en - så korrekt som mulig - fordeling af antal personer på de fire refusionstrappetrin. Ved budgetopfølgning, er denne fordeling blevet anvendt (pris*mængde* andelen af målgruppens borgere på den enkelte refusions-sats) for at få et retvisende billede af forbruget og dermed også estimere det fremtidige forbrug.

STAR LIS systemet lukkede pr. 1. januar 2020, hvorefter KOMBIT (Ydelsesrefusion) overtog udbetalingen af refusioner og medfinansiering. Refusion og medfinansiering kører automatisk via Ydelsesrefusion, men udover afregning lægger Ydelsesrefusion også oplysninger om beregninger ud på en platform, hvortil kommunernes lokale it-løsninger er koblet op på. Det er vigtigt, da der kan følges op på refusion, medfinansiering og fleksbidrag. Der blev på det tidspunkt lavet en aftale med KMD fra Økonomisk Forvaltningen om, at KMD ville etablere et system, hvor vi kunne trække oplysninger i lighed med dem, der kunne findes i STAR LIS.

I forbindelse med Vesthimmerlands Kommunes overgang til nyt økonomisystem blev alle aftaler med KMD opsagt herunder aftalen om ledelsesinformation på refusionsområdet. Det betyder, at der ikke længere kan trækkes oplysninger om borgernes placering på refusionstrappen indenfor de enkelte målgrupper. Der må således tages udgangspunkt i den seneste kendte indplacering. Der er ikke mulighed for at ajourføre denne indplacering, og derfor bliver budgetopfølgningen i 2020 og budgetlægningen for 2021 beregnet ud fra borgerens placering i december 2019.

Forventet konsekvens

Det betyder, at budgetopfølgninger og selve grundlaget herfor er behæftet med en usikkerhed, idet der i beregningerne kan være taget højde for evt. konjunkturer, COVID-19 og andet ift. borgerens placering på refusionstrappen.

Yderligere er der en udfordring i forhold til at få korrekte rapporter om afgang af de førtidspensionister, som udbetales fra UDK. Også her mangler ledelsesinformation om afgang fra gruppe. Disse oplysninger er væsentlige i beregning af udgifterne i førtidspensionisterne på disse ordninger, hvilket især er blevet tydelig med tilbagetrækningsreformen, som har betydet en senere pensionsalder og dermed et ændret mønster i overgangen fra førtidspension til folkepension. Forvaltningen kan derfor ikke som normalt anvendes regnskabserfaringer fra tidligere år, hvilket har været tydelig både i budgetopfølgningerne de seneste år og i budgetlægningen for 2021. Dette er også en udfordring fremover.

Der er indgået en aftale med Schultz om at deltage i en forundersøgelse vedr. etablering af et ledelsessystem, der kan levere de ønskede oplysninger, men udviklingen har været afhængig af flere kommuners deltagelse og er dermed først nu

ved at være færdig udviklet.

Det betyder med andre ord, at forvaltningen først nu kan arbejde i systemet, afprøve samt validere data og der pågår stadig fejlrettelser. Dog ser det ud til at systemet kan løse udfordringerne med at trække oplysninger om refusionen på målgrupper og refusionstrappetrin samt se cpr.nr. med forbrug og refusion som bliver brugt til opkrævning af mellemkommunal refusion.

Data vedrørende tilgang og afgang på førtidspensionsområdet er endnu ikke inkluderet i det nye system, hvorfor udfordringerne her ikke er løst. Der arbejdes i øjeblikke på mere manuelle løsninger bl.a. ved oprettelse af egne databaser, men disse er ressourcekrævende og ikke helt valide.

Ligeledes er der i efteråret 2020 etableret en netværksgruppe med de øvrige nordjyske kommuner, idet de øvrige kommuner står med de samme udfordringer på førtidspensionsområdet. Formålet er, at søge fælles løsninger på de fælles udfordringer. Netværksgruppens arbejde har dog været ramt af det sidste år hjemsendelser på grund af COVID-19, men arbejdet genoptages igen, når alle er tilbage.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Som nævnt giver den manglende ledelsesinformation udfordringer i budgetlægning og –opfølgning, hvilket blandt medfører udsving og usikkerhed i opgørelser over det forventede forbrug i løbet af året. Udfordringer med borgernes placering på refusionstrappen ser ud til at kunne afhjælpes ved ibrugtagning af det nye system fra Schultz, hvorimod løsningen af udfordringerne på førtidspensionsområdet har lidt længere udsigter.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Taget til efterretning.

Punkt 84: Politisk mødekalender 2022

00.01.00-G01-8-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.01.00-G01-8-20

Sagsbeh.: Eva Bach

Resume

Administrationen har udarbejdet forslag til politisk mødekalender for 2022.

Baggrund

Mødekalenderen bliver behandlet på Byrådets møde den 26. august 2021.

Uge 8, juli og uge 42 er friholdt for møder af hensyn til vinter-, sommer- og efterårsferie.

Byrådet afholder møde torsdag og Økonomiudvalget afholder deres møder onsdag.

Udvalgssammensætningen kendes først efter valget og dermed kan mødedagen for det enkelte udvalg først fastsættes herefter.

Mødekalenderen bliver fremsendt igen til de stående udvalg, Økonomiudvalget og Byrådet på deres første møde i januar 2022 for endelig godkendelse.

Der gøres opmærksom på at datoen for Kommunaløkonomisk Forum ikke er fastsat endnu.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes styrelsesvedtægt og forretningsorden.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender forslag til egen mødekalender for 2022.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Godkendt.

Bilag

Politisk mødekalender 2022

Punkt 85: Eventuelt

00.13.06-P22-8-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-8-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Brian Christensen.

Beskæftigelsesudvalget ønsker en status på arbejdet i arbejdsgruppen vedr. nye og forbedrede ungeindsatser på næste møde.