

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 31-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 31. maj 2022 kl. 12:00

Mødested Outline, Fabriksvej 4, Farsø

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Outline.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Orientering fra formand og administration.....	7
Opfølgning på verserende sager.....	9
Årsrapport 2021, Asylafdelingen.....	11
Udvælgelse af visioner fra Byrådets strategi til udvalgets udviklingsplan.....	13
Minibudgetopfølgning pr. 30. april 2022 - Beskæftigelsesudvalget.....	17
Budget 2023 - 2026 Beskæftigelsesudvalget - Anlægsønsker.....	19
Bidrag til råderum - budget 2023-2026 for Beskæftigelsesudvalget.....	21
Genopretningsplan for tidlig indsats på sygedagpengeområdet.....	23
Orientering vedrørende ukrainske flygtninge i Vesthimmerlands Kommune.....	28
Økonomisk kompensation til personer fordrevet fra Ukraine, uden opholdstilladelse.....	30
Beskæftigelsesministerens mål for 2023.....	33
Samarbejde med Code of Care.....	35
Eventuelt.....	37

Punkt 51: Besøg hos Outline

15.20.00-G01-27706-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-27706-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Besøg hos Outline Vinduer i Farsø.

Baggrund

Besøg hos Outline med rundvisning og orientering af Jens Sørensen.

Der er afsat 1 time.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Taget til efterretning.

Punkt 52: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-22-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-22-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Godkendt.

Punkt 53: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-23-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-23-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Orientering om Jobcamp 2022 afvikles 3. - 4. november i Aalborg.

Orientering om særindkvarteringsopgaver.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Taget til efterretning.

Punkt 54: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-24-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-24-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Intet til referat.

Punkt 55: Årsrapport 2021, Asylafdelingen

30.10.45-G01-2-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 30.10.45-G01-2-22

Sagsbeh.: Peter Riis Kristensen

Resume

Vesthimmerlands Kommunes Asylafdeling har udarbejdet en digital årsrapport for 2021. Den digitale årsrapport giver et indblik i det forgangne år på asylområdet.

Baggrund

Som en del af operatøraftalen på asylområdet mellem Udlændingestyrelsen og Vesthimmerlands Kommune, har Asylafdelingen årligt til opgave at udarbejde en årsrapport for asylområdet.

Den digitale årsrapport indeholder en status på et 2021, hvor meget af fortællingen uundgåeligt kredser om Covid-19 pandemien. Herudover gives et indblik i opgaven omkring de afghanske evakuerede, ligesom man får et indblik i Sundhedsafdelingens opgaveløsning.

Den digitale årsrapport og præsentationsvideo kan tilgås på nedenstående link, og fremvises foruden Beskæftigelsesudvalget i Vesthimmerlands Kommune, for Udlændingestyrelsen, lokale og nationale samarbejdspartnere samt øvrige interessenter.

Link til årsrapport: <https://asylcentervesthimmerland.dk/AsylcenterVesthimmerland-Aarsrap2021/>

På udvalgsrådet vil der være mulighed for at stille eventuelle uddybende spørgsmål.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at årsrapporten tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Taget til efterretning.

Punkt 56: Udvælgelse af visioner fra Byrådets strategi til udvalgets udviklingsplan

01.02.00-P15-1-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 01.02.00-P15-1-21

Sagsbeh.: Rasmus Engsig

Resume

Som opfølgning på Byrådets vedtagelse høringsudkastet til strategien Vores Vesthimmerland 2022-2026 skal udvalget tage stilling til, hvilke af Byrådets 13 visioner, der skal arbejdes for at realiseres gennem udvalget udviklingsplan(er).

Baggrund

Den 31. marts 2022 godkendte Byrådet den fælles strategi Vores Vesthimmerland 2022-2026. Strategien er den 4. april 2022 sendt i 8 ugers offentlig høring, som er et lovkrav, da den ligeledes udgør kommunens planstrategi. Høringen kan medføre mindre justeringer i strategiens indhold, men allerede nu bedes fagudvalgene tage stilling til, hvilke af de 13 visioner i Byrådets strategi, som det enkelte udvalg vil arbejde for at realisere gennem deres udviklingsplaner.

De 13 visioner

Med Byrådets strategi er fokus indsnævret til de 13 visioner for udviklingen af Vesthimmerland, som Byrådet prioriterer højest i den kommende fireårige periode. Prioriteringen er således ikke et udtryk for, at det, der ikke er nævnt, ikke vil blive løst eller prioriteret, men blot hvilke visioner Byrådet vægter højest.

I strategien, som er vedhæftet som bilag til punktet, gives en mere dybdegående beskrivelse af indholdet af den enkelte vision. Nedenfor oplistes visionerne inddelt på strategiens fire fokusområder:

Fokusområde: Vores vækst

Vision: Vi vil udvikle den ene indgang til kommunen for erhvervslivet og et stærkere Erhverv Væksthimmerland.

Vision: Vi vil have nye attraktive bolig- og erhvervsgrunde.

Vision: Vi vil fremme den nødvendige arbejdskraft, herunder til plejeområdet.

Fokusområde: Vores fællesskaber

Vision: Vi vil fremme en helhedsorienteret tilgang på det sociale område, så borgerne oplever en sammenhængende indsats.

Vision: Vi vil understøtte attraktive ældrefællesskaber, boformer, plejehjem og friplejehjem.

Vision: Vi vil forebygge ufrivillig ensomhed.

Vision: Vi vil sikre grundlaget for kulturelle oplevelser, fællesskaber, foreningsliv og de frivilliges indsats.

Fokusområde: Vores børn og unge

Vision: Vi vil sætte tidligt ind hos børn og unge med fokus på forebyggelse og individuelle behov.

Vision: Vi vil styrke bevægelse og sundhed i folkeskolen.

Vision: Vi vil styrke samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet, herunder fremme entreprenørskab blandt unge.

Vision: Vi vil fremme, at alle unge uddannes eller kommer i arbejde, herunder gennem et større uddannelsesudbud i Vesthimmerland.

Fokusområde: Vores natur og grønne omstilling

Vision: Vi vil sikre implementering af en langsigtet strategi for grøn omstilling, herunder energiparker, grøn teknologi og strategiske partnerskaber.

Vision: Vi vil øge mobiliteten ved at fremme bæredygtige transportformer, herunder sikre infrastrukturen og fremme koordinering.

Den videre proces – udarbejdelse af udviklingsplaner

Som aftalt med Byrådets partier og lister arbejdes der i denne byrådsperiode hen imod en mere ensartet struktur for de retningsgivende dokumenter på tværs af de 6 fagudvalg. I Byrådsperioden 2018-2021 udgjorde Plan- og Bæredygtighedsstrategien den overordnede strategiske ramme for Byrådets arbejde, og ellers har det enkelte udvalg haft frie rammer til at afgøre, hvilke retningsgivende dokumenter der skulle udarbejdes, ud over dem der er lovbestemte. I nogle udvalg blev der vedtaget strategiske handleplaner og i andre udvalg handlingsplaner, udviklingsplaner, politikker eller lignende. Indholdsmæssigt spændte udvalgenes dokumenter fra nogle, der primært var strategiske, hvor overordnede politiske målsætninger blev fastsat, til nogle der også var operationelle og angav de konkrete handlinger, der skulle iværksættes.

I denne Byrådsperiode arbejdes der ud fra det hierarki for retningsgivende dokumenter, som også fremgår af strategiens s. 17:

1. Byrådets strategi Vores Vesthimmerland 2022-2026 som sætter den overordnede strategiske ramme for, hvad Byrådet særligt vil prioritere i de kommende 4 år.
2. Fagudvalgenes udviklingsplaner der som minimum skal forholde sig til de af Byrådets 13 visioner, som vedrører deres fagområde, og herudfra fastsætte konkrete målsætninger og handlingsspor. Derudover er det op til det enkelte fagudvalg at vurdere, om der, ud over de 13 visioner, er andre visioner, som de særligt vil prioritere i deres udviklingsplan, og om der udarbejdes en eller flere udviklingsplaner for deres område. Her vil der samtidig skulle tages hensyn til, at flere af de retningsgivende dokumenter (politikker mm.), der blev vedtaget i sidste Byrådsperiode, fortsat er gældende i denne byrådsperiode og derfor skal indtænkes i udvalgets arbejde med udviklingsplanerne.
3. Administrative handlingsplaner som omsætter de politiske målsætninger fra udviklingsplanerne til konkret handling. Det er op til det enkelte udvalg og den pågældende forvaltning at vurdere, hvor der er behov for at administrationen udformer sådanne handlingsplaner.

Når det enkelte fagudvalg har valgt de visioner, som det vil arbejde for at realisere, vil administrationen gennemgå, om flere udvalg arbejder med samme visioner, og i hvilket omfang der er behov for tværgående dialog og koordinering.

Alle input til visionerne fra Byrådet strategiseminarer i februar og marts er samlet og vedlagt som bilag, så det enkelte udvalg har mulighed for at vurdere, om de visioner eller input, som ikke blev inkluderet i Byrådets strategi, i stedet bør

indgå i arbejdet med udvalgets udviklingsplaner.

Løbende opfølgning på realisering af visionerne

Selv om strategien og dens visioner som udgangspunkt har et fireårigt sigte, så vil der løbende blive givet status til Byrådet på, hvordan der arbejdes med de enkelte visioner, og i hvilket omfang visionen realiseres. Til det formål bedes udvalget i samarbejde med forvaltningen vurdere, om der for den enkelte vision kan udvælges 1 eller flere statistiske indikatorer, som beskriver udviklingen på det pågældende område, og i bedste fald i hvilket omfang visionen realiseres. Ideelt set skal det være indikatorer, der muliggør løbende (månedlig/kvartalsvis/årlig) opfølgning i perioden 2022-2026.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at de visioner, som udvalget vil arbejde for at realisere, udvælges.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 3. maj 2022, pkt. 45:

Fraværende: Per Nyborg og Jacob Dyrman

Punktet udsættes til kommende Beskæftigelsesudvalgsmøde.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Følgende visioner er udvalgt:

Fokusområde: Vores vækst

- Vi vil udvikle den ene indgang til kommunen for erhvervslivet og et stærkere Erhverv Væksthimmerland.
- Vi vil fremme den nødvendige arbejdskraft, herunder til plejeområdet.

Fokusområde: Vores fællesskaber

- Vi vil fremme en helhedsorienteret tilgang på det sociale område, så borgerne oplever en sammenhængende indsats.
- Vi vil forebygge ufrivillig ensomhed.

Fokusområde: Vores børn og unge

- Vi vil styrke samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet, herunder fremme entreprenørskab blandt unge.
- Vi vil fremme, at alle unge uddannes eller kommer i arbejde, herunder gennem et større uddannelsesudbud i Vesthimmerland.

Bilag

Vores Vesthimmerland 2022-2026 - Byrådets strategi for udvikling af Vesthimmerlands Kommune (høringsudkast godkendt af Byrådet 31-03-2022)

Bilag - Opsamling af input til visioner fra Byrådets strategiseminar februar og marts 2022

Punkt 57: Minibudgetopfølgning pr. 30. april 2022 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-5-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-5-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

I henhold til Økonomisk Politik 2022-2025 skal der udarbejdes en minibudgetopfølgning pr. 30. april 2022.

Baggrund

Minibudgetopfølgningen pr. 30. april 2022 på Beskæftigelsesudvalgets område viser et forventet mindre forbrug på 1,119 mio. kr.

Det forventede mindre forbrug fordeler sig på følgende politikområder:

Politikområde	Beløb i 1. 000 kr. - merudgift + mindreudgift
1 Lovbestemte ydelser - Jobcenter	-20.462
1 Lovbestemte ydelser - Borgerservice	-541
2 Forsikrede ledige	22.122
3 UNGVesthimmerland	0
4 Asylcenter Vesthimmerland	0
5 Administration	0
Forventet mindre forbrug pr. 30. april 2022	1.119

Budgetopfølgningen med bemærkninger er vedhæftet som bilag og gennemgås på mødet.

Forventet konsekvens

På Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et mindre forbrug på 1,119 mio. kr.

Der følges op på det forventede regnskab i den videre budgetopfølgning.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes Regulativ for økonomistyring.

Økonomi

Som beskrevet ovenfor.

Procesplan

Minibudgetopfølgningen pr. 30. april 2022 skal udelukkende behandles i fagudvalget og fremsendes ikke til videre behandling i Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at minibudgetopfølgningen pr. 30. april 2022 udvisende et forventet mindre forbrug på 1,119 mio. kr. tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning 300422 BESK

Punkt 58: Budget 2023 - 2026 Beskæftigelsesudvalget - Anlægsønsker

00.30.10-Ø00-4-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.10-Ø00-4-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

I henhold til tids- og handleplanen for budgetlægningen 2023-2026 skal de enkelte fagudvalg fremsende forslag til anlægsprojekter for budgetperioden.

Anlægsønsker fra foreninger og andre interessenter indstilles til at skulle fremkomme senest 15. maj 2022 for, at de kan behandles af udvalget i mødet i juni måned 2022.

Forslagene vil indgå i den videre budgetbehandling under budgetseminaret i september måned.

Baggrund

Forvaltningen fremlægger hermed forslag til anlægsønsker for i alt 3,9 mio. kr. i 2023 til den videre politiske behandling.

Anlægsprojekter i 1.000 kr.	2023	2024	2025	2026
Overløb fra nuværende godkendte anlægsprojekter i 2022	0	0	0	0
Nye skattefinansierede anlægsprojekter i prioriteret rækkefølge:		0	0	0
1 Pergola, 40 m2 skur og leg (evt. fundament til udeskole). Grønt område med bålplads m.m. <i>(Etablering af makkeværksted i Hotspot planlagt til 2022. Container / 40 m2 skur skal opsættes før makkeværksted kan realiseres således, at de sammenhængende dele etableres samtidigt. Grønt område med bålplads m.m., anvendes socialt og pædagogisk i mange sammenhænge).</i>	625			
2 Grusplads (kan også bruges som scene) + forsinkelsesbassin Amfitrappe og inddeling af områder med hæk <i>(Hvert område kan have samme eller forskellige anvendelser - fx udstilling af kunst).</i>	2.560			
3 Multibane <i>(En sænket bane vil give støjreduktion. Banen kan evt. anvendes som skøjte-bane om vinteren!)</i>	640			
4 Solgården <i>(Etableres sammen med unge - fx kan HEG bygge loungemøbler).</i>	75			
Nye brugerfinansierede anlægsprojekter	0	0	0	0
Anlægsforslag (rådhedsforslag) i alt de enkelte år	3.900	0	0	0

Der vedlægges et samleskema med foreløbige forslag, og særskilte skemaer for hvert enkelt forslag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Udvalget skal i juni måned træffe beslutning om hvilke ønsker, der kan frigives til høring i MED-systemet og andre organer i perioden 1. august - 23. august 2022.

Lovgrundlag

Udviklingsplan for Bæredygtig Økonomi 2023-2026.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen og specifikationen til anlægsønsket.

Procesplan

Sagen kan løbende optages til behandling i fagudvalget. Senest i august måned skal fagudvalget fremsende anlægsønsker til Økonomiudvalget.

Udvalgssagen sendes ikke videre til Økonomiudvalget, idet Budget og Regnskab udarbejder en samlet sag til Økonomiudvalget.

Materialet vil herefter indgå i budgetmappen til prioriteringsseminaret og 1. og 2. behandling af budgettet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget tager stilling til, om anlægsønsket skal indgå i den videre budgetbehandling.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Udvalget ønsker ikke, at anlægsønsket skal indgå i den videre budgetproces.

Udvalget ønsker i stedet, at anlægsønsker for området omkring Hotspot fremsendes i forbindelse med den videre planlægning og udvikling af midtbyen i Aars.

Bilag

Oversigtsskema anlægsønsker budget 2023-2023 - BES

BESan-001 Udemiljø ved HotSpot

VHU HotSpot Præsentation 05.04.2022

Punkt 59: Bidrag til råderum - budget 2023-2026 for Beskæftigelsesudvalget

00.30.10-000-2-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.10-000-2-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

I henhold til tids- og handleplanen for budgetlægningen 2023-2026 skal de enkelte udvalg i juni måned fremsende oversigt over bidrag til det politiske råderum.

Beskæftigelsesudvalget er pålagt at finde bidrag til en samlet værdi af 2,0 mio. kr.

Forslagene vil indgå i en videre budgetbehandling under budgetseminaret i september måned 2022.

Baggrund

Råderummet har været drøftet på udvalgsmødet 3. maj 2022, og administrationen fremsender følgende forslag til Beskæftigelsesudvalgets bidrag til det samlede råderum:

+ = merudgift

- = mindreudgift

Beløb i 1.000 kr.	2023	2024	2025	2026
BESrÅ-001 Forsikrede ledige	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500
BESrÅ-002 Konto 6	-500	-500	-500	-500
Samlet bidrag til råderum i alt	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000

Der vedlægges et samleskema med foreløbige forslag, og særskilte skemaer med nærmere forklaringer for hvert enkelt forslag.

Forventet konsekvens

Vil fremgå af de specificerede beskrivelser (budgetalternativer).

Organisering og kommunikation

Udvalgenes bidrag til råderum skal i høring i relevante fora (MED-systemet og andre høringsberettigede). Høring gennemføres i perioden 1. august - 23. august 2022.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes Udviklingsplan for Bæredygtig Økonomi 2023-2026 og den Administrative drejebog for budgetlægningen 2023-2026.

Økonomi

I henhold til sagsfremstillingen.

Procesplan

Udvalget skal i juni måned træffe beslutning om hvilke bidrag, der kan frigives til høring i MED-systemet og andre organer i perioden 1. august - 23. august 2022.

Senest i august måned skal fagudvalget fremsende endelige forslag til råderum til Økonomiudvalget.

Materialet vil herefter indgå i budgetmappen til prioriteringsseminaret og 1. og 2. behandling af budgettet.

Sagen sendes ikke videre til Økonomiudvalget, idet Budget og Regnskab udarbejder en samlet sag til Økonomiudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget tager stilling til, hvilke råderumsforslag der skal indgå i den videre budgetbehandling.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Følgende råderumsforslag skal indgå i den videre budgetbehandling:

- BESrå-001 Forsikrede ledige
- BESrå-002 Konto 6

Bilag

Oversigtsskema forslag til råderum budget 2023-2026 - BES

BESrå-001 Forsikrede ledige

BESrå-002 Konto 6

Punkt 60: Genopretningsplan for tidlig indsats på sygedagpengeområdet

15.00.30-A00-2-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.30-A00-2-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen modtog 6. april 2022 en henvendelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings regionale arbejdsmarkedskontor, vedrørende Vesthimmerlands Kommunes manglende genopretning af den tidlige beskæftigelsesindsats på sygedagpengeområdet.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet en redegørelse og en genopretningsplan, der har til formål at sikre, at sygedagpengeafdelingen får genoprettet den tidlige beskæftigelsesindsats.

Arbejdsmarkedskontoret har godkendt genopretningsplanen og følger op på status på Vesthimmerlands Kommunes fokusmål ved udgangen af 2022.

Baggrund

Første henvendelse 2021

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering oplyste på netværksmøde 23. juni 2021 at der generelt var en udfordring på landsplan, i forhold til at nå fokusmålene for samtalekadencen i forløbenes første 6 måneder.

Vesthimmerlands Kommune blev efterfølgende orienteret om, at udfordringen også var gældende her. Vesthimmerlands Kommune iværksatte i forbindelse med orienteringen en række tiltag 30. juni 2021.

Tiltagene omfattede blandt andet:

- en orientering af medarbejderne omkring samtalekadence,
- udvikling af procedure og kalenderoverblik til sikring af opfyldelse af mål for samtaler, og
- udarbejdelse af dashboards for at sikre overblik over
 - senest afholdte samtale,
 - hvornår næste samtale skal afholdes for at sikre fristerne ikke overskrides, og
 - hvor mange samtaler der er afholdt alt i alt.

Der blev sideløbende med den centrale måling i Jobindsats videreført praksis med intern registrering, til brug for kontrol af data fra Jobindsats og Fasit.

Foruden ovennævnte blev der øget ledelsesmæssig fokus på korrekt registrering af samtaler. Medarbejderne fik udleveret en vejledning, og afdelingslederen præciserede, at samtaler som udgangspunkt skulle registreres på dagen for afholdelsen.

Den 20. august 2021 modtog Vesthimmerlands Kommune en henvendelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings regionale arbejdsmarkedskontor der orienterede om, at Vesthimmerlands Kommune ikke levede op til kravene i den tidlige indsats på sygedagpengeområdet. Henvendelsen var den formaliserede skrivelse i forbindelse med orienteringen i juni måned.

I forbindelse med henvendelsen sikrede Vesthimmerlands Kommune, at tiltagene der var iværksat i juni 2021 blev videreført, og der var en klar forventning om, at tiltagene var tilstrækkelige i forhold til at genoprette den tidlige beskæftigelsesindsats.

Vesthimmerlands Kommune kontaktede endvidere Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, for at klarlægge om opfølgningen tager højde for, at Vesthimmerlands Kommune er en del af frikommuneforsøget på sygedagpengeområdet. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering orienterede om, at der ikke var differentiering i metoden for målingerne.

Anden henvendelse 2022

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen modtog 6. april 2022 endnu en henvendelse, der omhandlede den manglende genopretning af den tidlige beskæftigelsesindsats. Henvendelsen afstedkom endnu en gennemgang af praksis, og det stod klart, at ovenstående tiltag ikke havde løst udfordringen som forventet.

Ved sammenligning med tallene fra den interne overvågning, ledelsestilsynet samt tallene fra Jobindsats, stod det klart at disse tal ikke harmonerede. I perioden fra uge 35 til uge 51 i 2021 viste den interne måling, at der alene i 17 % af samtalerne ikke havde været afholdt 4 samtaler indenfor de første 6 måneder, og Vesthimmerlands Kommune ville dermed have opfyldt fokusmålene, såfremt de interne målinger havde været retvisende.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen kontaktede på den baggrund Arbejdsmarkedskontoret og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings kontor Tilsyn og Kontrol, for at få udleveret tallene på cpr. nr. -niveau, så afdelingen kunne lave en sagsgennemgang, og hermed lokalisere eventuelle fejlkilder og afdække, hvorfor de to målinger ikke harmonerede.

De to kontorer i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ikke ønsket at udlevere datatrækket, medmindre der bliver indgået et formaliseret samarbejde med Arbejdsmarkedskontoret om en genopretning af indsatsen.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har derfor udarbejdet genopretningsplanen ud fra kommunens egne data. Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har endvidere været i dialog med fagsystemets udbyder, og er løbende i dialog med udbyder omkring anvendelsen af vores ledelsesinformationssystem, for at sikre at det er de korrekte data og søgninger der benyttes fremadrettet.

Opmærksomhedspunkter

Der er i forbindelse med opfølgningen på henvendelsen foretaget stikprøver af sygedagpengeforløbene, og der er i den forbindelse lokaliseret flere problematikker.

Den første problematik der blev lokaliseret var, at sygedagpengeafdelingen internt har opereret ud fra KSD-datoen, den såkaldte ydelsesstartdato. Det svarer til den dag, sagen starter i jobcenteret. Jobcenterindblik opererer med første fraværsdag som startdato. I et sygedagpenge forløb for ledige, betyder det at jobcenterindblik startdato er 14 dage før den

interne noterede dato. For sygemeldte i beskæftigelse, hvor der er en arbejdsgiverperiode på 30 dage, har sagsbehandleren haft 30 dage mindre end de interne data viste.

Sygedagpengemedarbejderne har dermed fejlagtigt opereret med en anden tidsramme på samtalekadencen. Der er justeret i praksis på dette område.

Der er lokaliseret en problematik i forhold til at Standbysager ikke er undtaget fra datatrækket, så de fortsat tæller med, uagtet at der afventes lægeligt, behandling og lignende.

Standbyordningen er beregnet til situationer med alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation.

Der er endvidere en generel udfordring i forbindelse med indhentning af lægelige oplysninger både i den primære og den sekundære sundhedssektor. I Vesthimmerlands Kommune er vi særligt udfordrede på at få lægelige oplysninger både i primær- og sekundærsektoren. Ved nedslag i februar 2022 var der i mindst 53 sager, eksempler på, at svarfristen fra den primære og sekundære sundhedssektor er overskredet med mellem 21 og 335 dage, tallet dækker over sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Medtages sager hvor fristen alene er overskredet med 1-21 dage, er tallet væsentligt større.

Den lange ventetid på lægelige oplysninger har stor indflydelse på afholdelsen af samtaler, da Vesthimmerlands Kommune i forbindelse med frikommuneforsøget har tilrettelagt proceduren omkring opfølgningen på sygedagpengesager, så der afvikles samtaler, når det giver mening. Der er dermed en del sygedagpengeforløb, hvor fristerne for afholdelse af samtaler overskrides, da der er brug for lægelig dokumentation i forhold til vurderingen af om borgeren fortsat skal være på sygedagpenge.

Genopretningsplan

Henvendelsen af 6. april 2022 fordrede, at der blev udarbejdet en genopretningsplan. Genopretningsplanen skulle omfatte de 5 nedenstående punkter.

- Målgrupper omfattet af genopretningsplanen
 - Vesthimmerlands Kommunes genopretningsplan omfatter sygedagpengemodtagere.
- Beskrivelse af konkrete initiativer
 - For at leve op til de 4 samtaler indenfor de første 6 måneder, vil sagsbehandlerne fremadrettet arbejde med 4 samtaler indenfor 5 måneder, da den første måned ikke fremgår af KSD-datene, jf. ovenstående beskrivelse.
 - Kontakt til udbyder vedr. identificering af mulige systemiske fejlkilder.
 - Intern gennemgang og fokus på registreringspraksis.
 - Fælles personalemøder i forhold til sikring af vidensdeling og fælles opmærksomhed på registrering og afvikling af samtalerne.
 - Oprettelse af nyt dashboard som indeholder to oversigter.
- 1. Viser navn og cpr. på de borgere som har nået en varighed på 3-6 mdr. regnet fra 1. fraværdsdag, samt hvor mange samtaler de hver især har haft.
- 2. Viser navn og cpr. På de borgere som har nået en varighed på 5 mdr. og som endnu ikke har modtaget 4 samtaler.
 - Schultz har i sidste uge (uge 16) udarbejdet nyt overblik i Expose (ledelsesinformation), der kan angive præcist hvor mange dage der er gået siden en borgers første fraværdsdato og hvor mange dage der er tilbage til at afholde det nødvendige antal samtaler.
 - Der bliver på afdelingsmøderne fast opfølgning på de iværksatte initiativer, med specielt fokus på samtaler.
 - Yderligere initiativer fremgår af ovenstående beskrivelse
- Mål og milepæle for genopretningsprocessen

- Opfyldelse af fokusmål.

- Plan for politisk og ledelsesmæssig opfølgning på planen
 - Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende, næste gang 3. maj 2022.
 - Der er ugentlige statusmøder mellem Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen samt leder af Sygedagpengeafdelingen hvor der følges op på genopretningsplanen.

- Dato for forventet genopretning af indsatsen (20 %)
 - Forventeligt ved udgangen af indeværende år.

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har kvitteret for redegørelsen og for genopretningsplanen. Arbejdsmarkedskontoret finder, at redegørelsen beskriver relevante initiativer, der kan genoprette den tidlige indsats.

Internt i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen vil der endvidere være månedlige opfølgninger, der skal understøtte genopretningsplanen og sikre den nødvendige fremgang i forhold til at afdelingen kan leve op til fokusmålene om at der afvikles 4 samtaler i minimum 80 % af alle sygedagpengeforløb i forløbenes første 6 måneder.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1712 af 20. august 2021 Lov om sygedagpenge, § 13b.

Bekendtgørelse nr. 1409 af 16. december 2019 om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

Ændringsbekendtgørelse nr. 564 af 30. marts 2021 om ændring af bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Taget til efterretning.

Bilag

Orienteringsbrev om tilsyn med indsats.docx

VS Opfølgning på tidlig indsats

Manglende genopretning Vesthimmerlands Kommune.pdf

Besvarelse på skrivelse om manglende genopretning af tidlig beskæftigelsesindsats og dertilhørende g

Kvittering for redegørelse og genopretningsplan

Punkt 61: Orientering vedrørende ukrainske flygtninge i Vesthimmerlands Kommune

15.00.00-A00-4-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-4-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Orientering om håndtering af ukrainske flygtninge i Vesthimmerlands Kommune.

Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen samt Asylchefen vil på mødet give en orientering om håndteringen af ukrainske flygtninge, herunder antal samt iværksatte indsatser.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Taget til efterretning.

Punkt 62: Økonomisk kompensation til personer fordrevet fra Ukraine, uden opholdstilladelse

15.00.00-A00-5-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-5-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Folketinget har ved ændringslov nr. 546 af 3. maj 2022 lovfæstet den ordning, der blev etableret ved aktstykke nr. 213 og forlænget med aktstykkerne nr. 219 og nr. 232. Ordningen giver kommunerne mulighed for at tilvejebringe og yde indkvartering og forplejning til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Lovændringen er gældende fra og med 5. maj 2022.

Det betyder, at Vesthimmerlands Kommune fortsat har mulighed for at give personer, der er fordrevet fra Ukraine, kostpenge i forlængelse af beslutningerne på Beskæftigelsesudvalgsmøderne 29. marts 2022 og 7. april 2022.

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

I forbindelse med den russiske invasion af Ukraine oplevede Danmark en stor tilstrømning af ukrainske flygtninge. Folketinget etablerede 10. marts 2022 hjemmel i forbindelse med tiltrædelsen af aktstykke nr. 213 til at kommunen kunne tilvejebringe og yde indkvartering og forplejning til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Aktstykke nr. 213 var gældende frem til ikrafttræden af særloven for fordrevne fra Ukraine.

Med aktstykke nr. 219, der blev tiltrådt 16. marts 2022, blev ordningen forlænget til at gælde frem til 4. april 2022. Baggrunden for forlængelsen var at sikre, at kommunerne i en overgangsperiode efter vedtagelsen af særloven, har mulighed for at tilvejebringe og yde indkvartering og forplejning.

Den 1. april 2022 blev der indgået en politisk aftale om at skabe lovhjemmel til, at ordningen med den kommunale indkvartering kunne fortsætte.

I forbindelse med den politiske aftale, forlængede Folketinget ordningen med aktstykke nr. 232, der skulle gælde frem til ordningen kunne lovfæstes. Lovfæstningen skete med ændringslov nr. 546 af 3. maj 2022, der indførte kapital 4 a i særloven.

Ændringsloven medførte, at Kommunalbestyrelsen fortsat kan tilbyde indkvartering og forplejning til en udlænding, der har indgivet eller indenfor 5 hverdage fra indkvarteringen eller forplejningen indgiver ansøgning om opholdstilladelse efter særloven. Der kan endvidere ydes indkvartering og forplejning efter meddelt opholdstilladelse og frem til ansvaret for udlændingen overgår til kommunalbestyrelsen. Ændringen af særloven sikrer ligeledes fortsat hjemmel til at udbetale kontanter til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Ordningen er fortsat frivillig at anvende for kommunerne.

Vesthimmerlands Kommune følger løbende op på udbetalingerne af kostpengene og sikrer at personerne der får udbetalt kostpenge, lever op til ændringslovens bestemmelser, om frister for indgivelse af ansøgning om opholdstilladelse efter særloven og status for ansøgningen. Det sker blandt andet ved kontrolopslag i Udlændinge Informations Portalen (UIP), for at sikre at der ikke udbetales kostpenge til personer, der er fordelt til andre kommuner eller der er berettiget til ydelser efter Lov om Aktiv Socialpolitik, grundet meddelt opholdstilladelse.

Ved udgangen af uge 19, var der meddelt opholdstilladelse til 162 ukrainere, der var fordelt til Vesthimmerlands Kommune. I uge 19 var der fortsat 171 Ukrainere med ophold i Vesthimmerlands Kommune, der fik udbetalt økonomisk kompensation (kostpenge) efter ordningen. Der er ved udgangen af uge 19 udbetalt 680.680 kr. i kostpenge til ukrainere med ophold i Vesthimmerlands Kommune, der ikke har fået meddelt opholdstilladelse endnu.

Ved behandlingen af dagsordenspunkterne omkring kommunens mulighed for at yde forplejning efter aktstykkerne ved Beskæftigelsesudvalgsmøderne 29. marts 2022 og 7. april 2022, fastsatte Beskæftigelsesudvalget taksten for kostpenge til 55 kr. pr. person pr. dag, svarende til 385 kr. pr. person pr. uge.

Beskæftigelsesudvalget bedes træffe beslutning om, hvorvidt Vesthimmerlands Kommune ønsker at fortsætte med at udbetale økonomisk kompensation til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Administrationen anbefaler, at såfremt Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om at ordningen fortsættes, så fastsættes niveauet for kostpenge til 55 kr. pr. person pr. dag.

Ovennævnte takst er svarende til grundydelsen for asylansøgere, fastsat af Udlændingestyrelsen.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har administrativt forlænget ordningen fra lovændringens ikrafttrædelse 5. maj 2022 og frem til og med 31. maj 2022, der er datoen for førstkommende Beskæftigelsesudvalgsmøde.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Integrationsafdelingen vil i samarbejde med Økonomiafdelingen forestå udbetalingen af kompensationen. Personer, der er fordrevet fra Ukraine skal henvende sig i Borgerservice, hvor medarbejderne forestår udbetalingen.

Ordningen er offentliggjort på hjemmesiden.

Lovgrundlag

Lov nr. 324 af 16/03/2022 Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (Særloven).

Lov nr. 546 af 03/05/2022 Lov om ændring af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, lov om individuel boligstøtte, lov om børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag og integrationsloven (§ 1).

Aktstykke nr. 213 - tiltrådt 10/03/2022.

Aktstykke nr. 219 - tiltrådt 16/03/2022.

Aktstykke nr. 232 - tiltrådt 04/04/2022.

Økonomi

Der er pr. 16. maj 2022 udbetalt 680.680 kr.

Der er fortsat noteret 171 flygtninge, der har modtaget økonomisk kompensation i uge 19 2022, som ikke har fået meddelt opholdstilladelse.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om hvorvidt den økonomiske kompensation i form af kostpenge skal videreføres.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Et flertal i udvalget bestående af Per Nyborg, Niels Krebs, Jimmy Støttrup, Lars Rem og Theresa Berg Andersen beslutter, at ordningen for økonomiske kompensation i form af kostpenge ophører ved udgangen af uge 23 2022.

Rasmus Vetter stemte imod.

Punkt 63: Beskæftigelsesministerens mål for 2023

15.00.00-I02-1-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-I02-1-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2023.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2023 er identiske med de udmeldte for 2022, hvorfor de allerede er inkorporerede i den toårige beskæftigelsesplan, der blev udarbejdet for 2022-2023.

De beskæftigelsespolitiske mål fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt de beskæftigelsespolitiske mål for Kommunerne. Beskæftigelsesministeren har for 2023 valgt at videreføre de 5 mål fra 2022 og 2021, for at sikre kontinuitet i beskæftigelsespolitikken.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2023 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Kommunens beskæftigelsesplan skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes årligt af Beskæftigelsesministeren. Byrådet vedtog 16. december 2021 Vesthimmerlands Kommunes beskæftigelsesplan for 2022-2023. Da de beskæftigelsespolitiske mål for 2022 videreføres i 2023, betyder det at Vesthimmerlands Kommune har inkorporeret målene i den allerede vedtagne beskæftigelsesplan.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

Punkt 64: Samarbejde med Code of Care

15.20.00-G01-57-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-57-20

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Forlængelse af samarbejdsaftale med Code of Care fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Byrådet godkendte på mødet 2. april 2020 investeringsstrategi vedrørende en styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs), og i den forbindelse indgåelse af samarbejde med Code of Care.

På denne baggrund indgik Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen en 1-årig samarbejdsaftale med Code of Care gældende for perioden 1. august 2020 til 31. juli 2021. I aftalen indgik mulighed for forlængelse af samarbejdet i yderligere 1 år. Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 1. marts 2021 af forlænge aftalen til og med 30. juni 2022.

Målet med investeringen er, at øge andelen af udsatte borger der opnår ansættelse med ordinære timer. Samarbejdet med Code of Care skal understøtte dette via etablering af Task Force bestående af minimum 25 - 30 virksomhedsledere fra private og offentlige virksomheder i kommunen. Task Forcen har overordnet til opgave at medvirke til udbredelse af virksomheders sociale ansvar, og være løftestang for at skabe jobåbninger for udsatte ledige. Task Forcen skal udvikle og igangsætte initiativer, der kan understøtte denne proces.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen ønsker at forlænge aftalen med Code of Care for perioden 1. juli 2022 til og med 30. juni 2023.

Forventet konsekvens

Task Force Vesthimmerland blev dannet i efteråret 2020 med henblik på at øge jobskabelse for de mest udsatte grupper i kommunen. Gruppens fælles vision blev skabt på et stort opstartsmøde i september 2020 hvor 25 virksomheder deltog. ”Vi vil i fællesskab fremme potentiale for den enkeltes mulighed på arbejdsmarkedet og øge arbejdsstyrken”.

Der blev nedsat arbejdsgrupper bestående af forskellige virksomhedsledere, der hver har initiativet på aktiviteter, hvor omdrejningspunktet er jobskabelse. Yderligere blev der fastsat resultatmål. Målet var, at der skulle etableres 100 småjobs.

COVID-19 har haft betydelig indvirkning på udrulning af indsatsen samt resultater. Status vedrørende småjobs er, at der i perioden september 2020 til maj 2022 er etableret 43.

Der har været iværksat en række aktiviteter, eksempelvis

- "Store ringedag" (Kontakt til lokale virksomheder, som ikke havde haft kontakt til Jobcentret i 12 måneder eller mere - dette resulterede i 23 mødeaftaler).
- Jobmatch i vildmarken (Jobsøgende og Task Force ambassadører mødtes i Uhrehøj plantage til en snak om småjob - dette resulterede i etablering af 4 småjobs).
- Jobmatch integration i Himmerland (Jobdating med deltagelse af 13 virksomheder, 28 jobsøgende samt repræsentanter for Jobcentret - dette resulterede i syv jobsamtaler).

Erfaringerne fra de aktiviteter/indsatser, der er gennemført, vil blive anvendt konstruktivt i planlægningen af indsatser og aktiviteter fremadrettet.

Som det fremgår af ovenstående er resultatmålet i relation til etablering af småjobs ikke indfriet pt., hvorfor samarbejdsaftalen ønskes forlænget. Målet med den nye aftale er, som minimum, at indfri resultatmålet vedrørende etablering af 100 småjobs.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen ønsker ligeledes at styrke og udbrede involveringen af virksomhederne yderligere i regi af Task Force for på denne vis at etablere et stærkt fundament for samarbejdet med virksomhederne fremadrettet. Ligeledes skal fokus på involvering af borgerne styrkes.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Forlængelse af aftale med Code of Care (jf. den beskrevne model) betyder, at Vesthimmerlands Kommunes udgift for perioden 1. juli 2022 til 30. juni 2023 udgør 249.000 kr. samt medgået tid. Code of Care har i den nuværende aftale bidraget med midler fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). Medfinansiering fra STAR indgår ikke som en del af den nye aftale.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at forlængelse af aftale med Code of Care for perioden 1. juli 2022 til og med 30. juni 2023 godkendes.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Code of Care Samarbejdsaftale Vesthimmerland kommune 2022-2023

Punkt 65: Eventuelt

00.13.06-P22-25-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-25-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Vium Dyrman.

Taget til efterretning.