

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 24-10-2017

Mødedato Tirsdag d. 24. oktober 2017 kl. 14:00

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Aars

Indholdsfortegnelse

Projekt Vejen til varige job.....	3
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.....	4
Orientering om ansøgninger til frikommuneforsøg 3. runde.....	6
Beskæftigelsesplan 2018.....	13

Punkt 8: Projekt Vejen til varige job

Sagsfremstilling

8. Åbent - Projekt Vejen til varige job

Sagsnr.: 820-2017-14264

Doknr.: 820-2017-260267

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Sagsfremstilling

Projekt "Vejen til varige job" oplæg ved VEU-Center, Aalborg-Himmerland.

Lovgrundlag

Ingen aktuell lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at oplægget tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 24. oktober 2017

Fraværende: Hans Jørgen Lau Jeppesen, Viggo Christensen

Ella Holm, erhvervsskolerne Aars orienterede kort om projektet. Oversigt vedr. antal deltagere eftersendes.

Punkt 9: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

Sagsfremstilling

9. Åbent - Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

Sagsnr.: 820-2016-20807

Doknr.: 820-2017-258960

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) giver mulighed for at trække en rapport med et nyt nøgletalskoncept, som giver kommunerne et lettilgængeligt overblik over de vigtigste nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Rapporten indeholder nøgletal baseret på de sigtelinjer og implementeringsindikatorer for 2017, som styrelsen har særligt fokus på i implementeringen af reformer på beskæftigelsesområdet. Rapporten indeholder også ministerens beskæftigelsespolitiske mål.

Nøgletalsrapporten giver endvidere kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre relevante kommuner. Det vil give kommunerne bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele, og samtidig bidrage til at synliggøre resultaterne i kommunerne.

STAR udsender rapporten hvert kvartal, og derudover vil skabelonerne blive opdateret på månedlig basis og være tilgængelige på www.jobindsats.dk.

Sagsfremstilling

Rapporten viser, at Vesthimmerlands Kommune (VHK) samlet set ligger nr. 3 i forhold til klyngen.

Rapporten viser, at VHK på nogle sigtelinjer og indikatorer klarer sig meget fint blandt andet for andelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud. Her lå Vesthimmerlands Kommune i juli 2017 nr. 2 på landsplan.

Selvom Vesthimmerlands Kommune har set fremskridt siden sidste opgørelse, så er der stadig områder der kan forbedres. Det drejer sig eksempelvis om, at få flere personer i arbejde og forsørge sig selv, reducere langtidsledigheden og sikre en endnu tidligere opfølgning for sygemeldte. Disse områder arbejdes der fortsat på at forbedre.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at rapporten tages til efterretning.

Bilag

Nøgletal for beskæftelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune
STAR juli 2017

820-2017-
258959

Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 24. oktober 2017

Fraværende: Hans Jørgen Lau Jeppesen, Viggo Christensen

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal for beskæftelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune STAR juli 2017

Punkt 10: Orientering om ansøgninger til frikommuneforsøg 3. runde

Sagsfremstilling

10. Åbent - Orientering om ansøgninger til frikommuneforsøg 3. runde

Sagsnr.: 820-2016-17098

Doknr.: 820-2017-258957

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

De nordjyske kommuner blev i efteråret 2016 godkendt som frikommunenetværk inden for temaet *"En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet"*.

Det betyder, at de 11 nordjyske kommuner i perioden 2016 til sommeren 2020 kan lave forsøg med beskæftigelsesindsatsen, hvorefter forsøgene evalueres. I evalueringsperioden har kommunerne mulighed for at køre forsøgene videre indtil december 2021, mens evalueringerne danner grundlag for regeringens drøftelser og beslutninger om eventuelt at gøre forsøgene permanente.

For at kunne iværksætte konkrete forsøg skal kommunerne ansøge om dette. Det betyder, at der skal udarbejdes ansøgninger, som fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet. Hvis regeringen godkender ansøgningerne, fremsættes de i Folketinget til lovbehandling.

I forsøgsperioden frem til 2020 vil der være tre ansøgningsrunder: 1. december 2016, 1. maj 2017 og 1. november 2017.

Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune har i forbindelse med ansøgninger til første og anden ansøgningsrunde fremsendt i alt 4 ansøgninger, hvor af 3 er blevet imødekommet og 1 er delvist imødekommet.

Det drejer sig om:

- Mere fleksible regler vedr. forholdstal (timer fremfor hoveder).
- Formkrav for lovpligtige samtaler (Vesthimmerlands Kommune er udpeget som tovholder).
- Rehabiliteringsteam (delvist imødekommet).
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet.

Tredje ansøgningsrunde

Til tredje ansøgningsrunde 1. november 2017 er der udarbejdet i alt 12 nordjyske ansøgninger, hvoraf Vesthimmerlands Kommune er ansøger/medansøger på 8 af forsøgsansøgningerne. Ansøgningerne er udarbejdet i fællesskab mellem de kommuner, der umiddelbart ønsker at iværksætte forsøgene.

Ansøgningerne bliver politisk behandlet i alle de nordjyske kommuner i perioden 20. september til 30. oktober 2017, hvor det lokalt besluttes, hvilke ansøgninger, de enkelte kommuner ønsker at være medansøger på.

Selvom kommunerne ikke er medansøger på forsøgene ved fremsendelse 1. november 2017 forventes det, at kommunerne efterfølgende kan beslutte at deltage i de godkendte forsøg de måtte ønske.

Ansøgninger i tredje ansøgningsrunde vil kunne påbegyndes 1. juli 2018, hvis der gives lovhjemmel til forsøgene.

Vesthimmerlands Kommunes ansøgninger

Vesthimmerlands Kommune står som ansøger/medansøger i 8 af de ansøgninger, der skal fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet 1. november 2017.

De 8 ansøgninger drejer sig om:

- Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering.
- Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder.
- Lempede regler for IGU.
- Fleksibelt kontaktføreløb for Integrationsborgere.
- Fritagelse fra krav til opdatering af indsatsplanens tilbud hver 6 måned i forbindelse med ressourceforløb.
- Færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud.
- Lempelse af forholdstalskrav ift. praktikker for ledighedsydelsesmodtagere.
- Rehabiliteringsteams, teamets sammensætning og afholdelse af møder.

Mere konkret omhandler de 8 forsøg følgende:

Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering

Dette forsøg sigter mod at opnå friere rammer for indhentelse LÆ265 i alle sager forud for afgørelsen om ret til revalidering, men også i forbindelse med en afgørelse om ændring, forlængelse, eller ophør af revalideringsplanen. Ansøgningen sker ud fra den forudsætning, at sagerne er tilstrækkeligt lægeligt belyst, og at LÆ265 fortsat skal indhentes i tvivlsager, hvor egen læges aktuelle vurdering har betydning for afgørelsen.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Vesthimmerland, Thisted, Jammerbugt og Aalborg

Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder

Kommunerne oplevede, at der i sager om ledighedsydelse er unødigt mange samtaler hjemlet i forskellige lovgivninger. Derfor ønsker kommunerne med dette forsøg, at fritages for at lave revurdering efter 12 måneder på ledighedsydelse indenfor 18 måneder, da kommunerne vurderer, at der allerede sker en kvalificeret revurdering i kontaktføreløbet ved opfølgningssamtaler og vurdering af rådighed. Det er kommunernes vurdering, at det bør være borgerens individuelle situation, der er bestemmende for indsatserne og iværksættelse af tilbud, og ikke revurderingsreglerne, der er bestemmende for, at kommunen skal anvende beskæftigelsesrettede tilbud, på et givent tidspunkt i ledighedsperioden.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Thisted, Rebild, Aalborg, Vesthimmerland og Jammerbugt

Lempede regler for IGU (Opblødning af muligheder ifm. IGU, herunder mulighed for at bruge SVU som en del af IGU-forløbet).

Dette forsøg sigter mod, at udvide målgruppen for IGU til også at omfatte over 40-årige samt at give mulighed for at kommunerne har mulighed for at tilbyde kompetenceudvikling som en del af skoleundervisningen i IGU-forløbet, som ligger ud over de aftalte elementer i den eksisterende skoleundervisning i nuværende IGU-ordning. Kompetenceudvikling kan være moduler af eksisterende videregående uddannelser og erhvervsuddannelser.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Jammerbugt, Vesthimmerland og Rebild

Fleksibel kontaktføreløb for integrationsborgere

Med dette forsøg ønskes der - i lighed med det allerede vedtagne forsøg med kontaktføreløbet for alle målgrupper efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats - mulighed for også at tilrettelægge kontaktføreløbet fleksibelt for også integrationsborgere - for så vidt angår form, indhold og kadence.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgside:

Vesthimmerland

Fritagelse fra krav til opdatering af indsatsplanens tilbud hver 6. måned i forbindelse med ressourceforløb

Kommunen ønsker med dette forsøg, at kunne følge mere fleksibelt op på indsatsplanen, således der ikke bruges unødige ressourcer på opfølgning i de sager, hvor der eksempelvis afventes status på nuværende tilbud. Herved undgår både rådgiver og borger unødigt opfølgning blot for opfølgningens skyld.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgside:

Vesthimmerland

Færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud

Med dette forsøg ønsker kommunen, at opfølgningsskud ved løntilskud for førtidspensionister sidestilles med opfølgningsskud for borgere visiteret til fleksjob – nemlig opfølgning hvert 2½ år.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgside:

Vesthimmerland

Lempelse af forholdstalskrav ift. praktikker for ledighedsydelsesmodtagere

Forsøget lægger op til, at der kan ses bort fra forholdstalskravet for ledighedsydelsesmodtagere i sager, hvor der forud for en ansættelse i fleksjob kan være behov for en kortvarig praktik på 2-4 uger. Herved forventes det, at der kan skabes det rette match mellem borger og virksomhed.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgsperiode:

Vesthimmerland.

Rehabiliteringsteams, teamets sammensætning og afholdelse af møder

Med dette forsøg genfremsendes en ansøgning fra 2. ansøgningsrunde, som blev afvist. Det drejer sig om at kunne opnå mulighed for større grad af fleksibilitet omkring afholdelse af rehabiliteringsteams, med det formål at opnå en mindre ressourcekrævende sagsbehandling – til gavn for borgeren. Ansøgningen er justeret således, at det er præciseret, at sundhedskordinator fra Region Nordjylland deltager i alle Rehabiliteringsmøder.

Konkret ønskes det muligt i særlige situationer at afholde rehabiliteringsmøder – selv om rehabiliteringsteamets kommunale medlemmer ikke er fuldtallige. Til gengæld vurderes det fortsat relevant, at sundhedskordinator fra Regionen deltager i alle Rehabiliteringsmøder.

Herved bliver det muligt at gennemføre møderne til gavn for borgerne, der får behandlet sin sag, og ikke unødigt skal vente.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgsperiode:

Rebild, Vesthimmerland, Mariagerfjord, Jammerbugt, Morsø og Aalborg

De øvrige nordjyske kommuners ansøgninger

Fra de øvrige nordjyske kommuner er følgende 4 forsøgsansøgninger udarbejdet og forventes at blive fremsendt til 3. ansøgningsrunde d. 1. november 2017.

Fleksible rammer for løntilskud/jobrotation

Med dette forsøg ønskes der mulighed for, at jobcentrene i visse tilfælde, hvor lovgivningen står i vejen for etablering af offentlig løntilskud og jobrotation, fritages for, at ledige skal have været ledige i 26 uger førend disse to redskaber kan etableres. Særligt skal ophævelsen af kravet om de 26 ugers ledighed gælde for:

- ledige dimittender
- ledige med forældet uddannelse, som gerne vil tilbage til sit faglige område eller afprøve et nyt område
- ledige med skånehensyn, der bevirker, at de vanskeligt kan stå til rådighed inden for det område, de er uddannede til
- ledige dagpengemodtagere, som har en forudgående periode på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb
- ledige som er i risikogruppen for langtidsledig, vurderet på baggrund af svarene i forberedelseskemaet på jobnet

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Jammerbugt og Frederikshavn

Sanktionering (Forenkling af sanktioneringsreglerne og mindre dokumentation)

Med dette forsøg ønsker kommunerne, et forenklet regelsæt ift. sanktionerings- området med henblik på at sikre en større gennemsigtighed og bedre retssikkerhed for borgerne igennem en forenkling af reglerne omkring sanktioner. Dvs. borgerne kender sine rettidigheder og pligter og forstår, hvorfor en given partshøring kan føre til sanktionering. Dette giver mulighed for i højere grad at anvende sanktion som ”pædagogisk værktøj”, da konsekvenserne for bestemte handlinger er tydelige.

Kommunerne søger derfor meget specifikt om fritagelse for rækken af sanktioneringsregler og stiller forslag om mere simple regler.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Jammerbugt, Thisted og Frederikshavn

Lempede mentorregler (Mulighed for at fritage aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere for ret og pligt mentor)

Kommunerne ønsker med dette forsøg, at give mulighed for fritagelse for ret- og pligtmentor til borgere, som er alvorligt syge evt. indlagt på sygehus eller bosat på et botilbud. Deres situation er af en sådan karakter, at indsatsen ikke aktuelt skaber den fornødne beskæftigelsesrettede progression. Der skal ved fritagelse for ret- og pligtmentor løbende følges op på, hvornår borgeren opnår en tilstand, hvor der er behov for en indsats eller en ret- og pligtmentor.

Kommunerne ønsker desuden, at der gives mulighed for, at indsatsen bliver mere fleksibel og kan tilpasses den enkelte borgers behov. Specifikt ønskes det, at der efter en konkret og individuel vurdering bliver givet mulighed for, at:

- der bliver mulighed for at yde støtte fleksibelt uden krav om fast kontakt min. hver 2. uge.
- mentorindsatsen kun bevilges indtil borgeren er klar til et aktivt tilbud, og ikke frem til tilbuddet kan iværksættes, eksempelvis når der er andre professionelle på sagen.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Jammerbugt og Aalborg

Forlængelse af ressourceforløbsager

Kommunerne ønsker med dette forsøg fritagelse for at forelægge sager for rehabiliteringsteamet, i de sager, hvor indsatserne i en allerede tidligere afgiven indstilling ikke er gennemførte på grund af forskellige afbrud i sagens forløb, og hvor der ikke er grundlag i sagen til at kunne træffe indstilling om varige forsørgelsesydelse som fleksjob eller førtidspension. Kommunerne ønsker at kunne forlænge sagerne administrativt i op til 12 måneder. Såfremt borger ser et behov for, at sagen på ny skal forelægges rehabiliteringsteamet, selvom indsatserne ikke er tilvejebragt, gøres dette, og målgruppen er således alene borgere, som selv ser et potentiale i at arbejde videre med de allerede indstillede indsatser, der er skønnet, og de indsatser, der er skønnet at kunne bringe den pågældende tættere på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Frederikshavn og Jammerbugt

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde 11.oktober 2017 at fremsende følgende ansøgninger til 3.ansøgningsrunde:

- ansøgning om forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering
- ansøgning om ledighedsydelse – fritagelse for revurdering i 12.måned indenfor 18 måneder
- ansøgning om lempede regler for IGU
- ansøgning om fleksibelt kontaktføreløb for integrationsborgere
- ansøgning om fritagelse fra krav til opdatering af indsatsplanens tilbud hver 6 måned i forbindelse med ressourceforløb
- ansøgning om færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud
- ansøgning om lempelse af forholdstalskrav ift. praktikker for ledighedsydelsesmodtagere
- ansøgning om rehabiliteringsteam, teamets sammensætning og afholdelse af møder

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Bilag

Bilag ANSØGNINGER 3_runde

820-2017-247083

Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 24. oktober 2017

Fraværende: Hans Jørgen Lau Jeppesen, Viggo Christensen

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag ANSØGNINGER 3_runde

Punkt 11: Beskæftigelsesplan 2018

Sagsfremstilling

11. Åbent - Beskæftigelsesplan 2018

Sagsnr.: 820-2015-20745

Doknr.: 820-2017-260216

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer, jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplan 2018.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Indholdet af beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministerens mål for 2018 er følgende:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) vil stille indikatorer til rådighed, hvilket sikrer muligheden for benchmarking i opfølgningen.

Indsatsområderne og målene i beskæftigelsesplanen for Vesthimmerlands Kommune er fastsat med udgangspunkt i en vurdering af resultaterne, ministerens anbefalede indsatsområder og de givne rammer for beskæftigelsesindsatsen (Beskæftigelsesreformen).

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2018 og sender den i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling godkendt.

SUPPLERENDE SAGSFREMSTILLING

Beskæftigelsesudvalget har på møde 11. oktober 2017 besluttet at sende Beskæftigelsesplan 2018 i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. På mødet gennemgår Lone Lollesgaard Beskæftigelsesplan 2018, og forslag til høringssvar drøftes.

Bilag

Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål	820-2017-243665
Beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2018 pdf	820-2017-243664
Beskæftigelsesplan 2018 -1	820-2017-260223
Bilag Høringssvar LAR, BP 2018	820-2017-275153

Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 24. oktober 2017

Fraværende: Hans Jørgen Lau Jeppesen, Viggo Christensen

Beskæftigelsesplan 2018 blev godkendt. LAR har udarbejdet høringssvar som fremsendes til Beskæftigelsesudvalget.

Yderligere ønskede LAR jobcenterets definition af virksomhedscentre.

Definitionen er: Virksomhedscentre er samarbejdsaftaler med virksomheder og kan have et omfang fra 1 plads til flere.

Bilag

Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål

Beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2018 pdf

Beskæftigelsesplan 2018 -1

Bilag Høringssvar LAR, BP 2018