

# REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 28-04-2025

**Mødedato** Mandag d. 28. april 2025 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale Aggersborg

**Mødedeltagere** Per Bach Laursen, Lars Rem, Jørgen Sørensen, Per Stig Andersen, Mikael Toft, Mette Bertel, Anna-Grethe Sperling, Lone Dalgaard Olesen, Gitte Michelsen, Rasmus Vetter, Henrik Terp, Anna Oosterhof

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Gensidig orientering.....	5
Orientering om Vækst Via Viden.....	6
Orientering om nyt kontanthjælpssystem.....	7
Orientering om arbejdspligt.....	10
Orientering om aftale om ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse.....	13
Orientering om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.....	16
Orientering om KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice i 2024.....	19
Orientering om lokale resultater fra tværkommunal borgerundersøgelse efterår 2024.....	21
Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023 - 2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	23
Orientering om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	25
Eventuelt.....	26

## **Punkt 1: Godkendelse af referat**

15.20.00-G01-79-22

### **Baggrund**

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

### **Indstilling**

- at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

15.20.00-G01-79-22

### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

### **Indstilling**

- at dagsorden godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 3: Gensidig orientering**

15.20.00-G01-79-22

### **Baggrund**

Orientering om indkomne forslag fra medlemmer i det lokale arbejdsmarkedsråd

Orientering fra formand

Orientering fra administration

### **Sagsfremstilling**

Uddannelseschefen fra Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser orienterer om elevoptag og ansøgningsrunden til AMU-Udbud.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det lokale arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

### **Indstilling**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 4: Orientering om Vækst Via Viden**

15.20.00-G01-25-20

### **Baggrund**

Vesthimmerlands Kommune samarbejder med de andre nordjyske kommuner, Business Region North og centrale aktører indenfor beskæftigelse, uddannelse og erhvervsfremme om Vækst Via Viden.

Målet med Vækst Via Viden er, at nordjyske virksomheder med udgangspunkt i deres behov, skal sikres en nem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Samtidig skal studerende og dimittender have praksisviden om det nordjyske arbejdsmarked og karrieremuligheder, for herigennem at blive motiveret til at arbejde i Nordjylland.

Administrationen har udarbejdet status vedrørende Vækst Via Viden. Sagen fremsendes til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Hvert år fastsættes særlige fokusområder samt mål for antallet af match, som de enkelte kommuner og partnere skal forsøge at indfri.

Særlige fokusområder i 2024 har været følgende:

- Grøn omstilling
- Digitalisering
- Samarbejde på tværs af partnerne

Der fastsættes årligt måltal for antallet af match. Måltallet i 2024 for Vesthimmerlands Kommune udgjorde 35 match. Status for 2024 er, at der er etableret 39 match og hermed er måltallet indfriet. Det skal bemærkes, at opgørelsesperioden for match i 2024 omfatter 2.halvår af 2023 samt 2024.

Oversigt vedrørende de enkelte partners måltal og målopfyldelse er vedlagt som bilag. Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en uddybende orientering om resultater og fremtidig indsats i Vækst Via Viden.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

### **Indstilling**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag Status Vækst Via viden

## Punkt 5: Orientering om nyt kontanthjælpssystem

15.20.00-A00-1-25

### Baggrund

Folketinget vedtog den 17. december 2024 lovforslag om nyt kontanthjælpssystem, der trådte i kraft den 1. januar 2025 med virkning fra den 1. juli 2025.

Folketinget vedtog endvidere i maj 2024 lovforslag om skærpede optjeningsregler, der trådte i kraft den 1. juli 2024, og som får virkning fra den 1. juli 2025.

Sagen fremsendes til orientering.

### Sagsfremstilling

Folketinget har i 2024 vedtaget lovforslag om skærpede optjeningsregler og lovforslag om nyt kontanthjælpssystem. De vedtagne lovforslag skal implementere to af de tre politiske aftaler, der blev indgået i oktober 2023:

Den tredje politiske aftale fra oktober 2023 omhandlede arbejdspligt, og Beskæftigelsesudvalget er orienteret om denne den 7. november 2023 og den 28. januar 2025.

Indholdet af de to vedtagne lovforslag om skærpede optjeningsregler og nyt kontanthjælpssystem gennemgås herunder. De vedtagne lovforslag har virkning fra 1. juli 2025.

#### Skærpede optjeningsregler

For at modtage uddannelseshjælp og kontanthjælp skal man allerede i dag opfylde et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Opfylder man ikke disse, vil der alene kunne opnås ret til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Beskæftigelseskravet gælder for personer, der modtager uddannelses- og kontanthjælp og som er indrejst i riget efter januar 2008.

Fra den 1. juli 2025 bliver der indført skærpede betingelser for at opnå ret til kontanthjælp. Ændringen betyder, at beskæftigelseskravet fra 1. juli 2025 omfatter:

- Udlændinge, der er førstegangsendrejst til riget fra 1968 og frem – uanset om de har modtaget kontanthjælp i en længere periode eller på ny ansøger om hjælp.
- Personer, der er indrejst fra udlandet i riget fra 1968 og frem efter udlandsophold i mere end 12 på hinanden følgende måneder – uanset om de har modtaget kontanthjælp i en længere periode eller på ny ansøger om hjælp.

Beskæftigelseskravet betyder, at man skal have haft ordinær beskæftigelse i en periode der svarer til fuldtidsbeskæftigelse i 2,5 år inden for de seneste 10 år. Beskæftigelseskravet skal kun opfyldes én gang. Opholdskravet betyder, at man skal have opholdt sig i riget i 9 år indenfor de seneste 10 år. Opholdskravet skal løbende være opfyldt. Opfylder man ikke beskæftigelseskravet og opholdskravet, vil man pr. 1. juli 2025 kunne modtage kontanthjælp på mindstesatsen, hvis de øvrige betingelser er opfyldt.

#### Nyt kontanthjælpssystem

Fra 1. juli 2025 erstattes det nuværende ydelsessystem med et nyt kontanthjælpssystem. Det betyder, at selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse, uddannelses- og kontanthjælp skifter navn, så alle fra den 1. juli 2025 vil modtage kontanthjælp, men med forskellige satser og tillæg.

Kontanthjælpssatser	Beløb (2024-niveau)	Målgruppe
Mindstesats	6.553 kr.	Ej opfylder opholds- og beskæftigelseskravet
Grundsats	6.955 kr.	Unge under 30
Forhøjet sats	12.064 kr.	Personer over 30 25+, opfylder beskæftigelseskravet
Sats til hjemmeboende	2.823 kr.	Hjemmeboende personer omfattet af grundsats/forhøjet sats

Sats til hjemmeboende	2.823 kr.	Hjemmeboende personer omfattet af mindstesats
-----------------------	-----------	---

Hertil kommer en række målrettede tillæg til bestemte persongrupper i kontanthjælpssystemet.

Eksempler på tillæg:

Tillæg	Beløb (2024-niveau)	Målgruppe
Børnetillæg	2.687 kr.	Forsørgerpligt (ej krav om bopæl)
Enlig forsørgertillæg	1.581 kr.	Enlige forsørgere på mindste- eller grundsats
Tillæg til enlige uden børn	1.054 kr.	Enlige ikke forsørger på grundsats eller forhøjet sats
Særligt ungetillæg (ej forsørgerpligt)	2.500 kr.	25-29 år, ej forsørger aktivitetsparat, grundsats
Særligt ungetillæg (ej forsørgerpligt)	1.000 kr.	18-24 år, ej forsørger, aktivitetsparat, grundsats
Særligt ungetillæg (forsørgerpligt)	2.500 kr.	18-29 år, forsørger, aktivitetsparat, grundsats
Særligt ungetillæg (ej forsørger pligt)	1.000 kr.	18-29, aktivitetsparat. Modtager hjemmeboende sats
Tilpasningstillæg (midlertidigt 2 år)	2.000 kr.	18-29, der er på ydelse i juni 2025 og går min. 2000 kr. ned i ydelse juli 2025. (grundsats eller hjemmeboende sats)
Fritidstillæg	450 kr.	pr. måned pr. barn (maks. 3 børn)
Fritidstillæg (enlig)	112,5 kr.	pr. måned pr. barn (maks. 3 børn), for enlige forsørgere
Medicintilskud		personer på kontanthjælp 12 af de seneste 18 måneder udgifter til børns medicin dækkes fra dag 1 på kontanthjælp.

Satser for 2025 og case-eksempler på ændringer i ydelser udarbejdet af Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering vedlægges som bilag.

Følgende regler afskaffes:

- kontanthjælpsloftet
- 225-timers reglen
- særlig støtte for kontanthjælpsmodtagere.

Der indføres et nyt og mere simpelt boligstøtloft, kun gifte eller samlevende på forhøjet sats omfattes af dette. Det administreres af Udbetaling Danmark.

Der indføres en afklaringsret, der medfører at kommunen har pligt til at vurdere, om der er behov for, at personens sag behandles i rehabiliteringsteamet eller, hvilken indsats der skal iværksættes. Afklaringsretten gælder for aktivitetsparate

kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år og har været på kontanthjælp i en sammenhængende periode på 2 år. Kommunen skal foretage vurderingen hver gang, der er gået 2 år. For personer omfattet af arbejdspligt, skal der ses på indsatser de er i målgruppen for.

### **Status på implementeringen i Vesthimmerlands Kommune**

I forbindelse med implementeringen af de skærpede optjeningsregler, har Jobcenterets ydelseskontor gennemgået samtlige borgere med aktive sager i fagsystemet Fasit. Opslagene har klarlagt, hvilke personer, der er indrejst efter 1968 og som modtager uddannelses- eller kontanthjælp. Det er vurderet, om borgeren opfylder beskæftigelseskravet eller, om borger skal nedsættes i ydelse pr. 1. juli 2025.

I forbindelse med implementeringen af det nye kontanthjælpssystem, har kommunen en vejledningsforpligtelse forud for at det nye kontanthjælpssystem får virkning fra den 1. juli 2025. Samtlige borgere på uddannelseshjælp, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, og overgangsydelse har modtaget skriftlig vejledning. Ydelseskontoret har gennemgået alle overgangsopgaver, der blev dannet i ydelsessystemet primo januar 2025. Der dannes løbende overgangsopgaver frem til maj 2025, som håndteres løbende. I løbet af marts 2025 inviteres uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, der nedsættes mere end 2000 kr. månedligt, til samtale med deres beskæftigelsesmedarbejder og ydelsesmedarbejder. Overblikket inkluderer ikke fritidstillæg og medicintillæg. For de personer der nedsættes med mindre end 2.000 kr., gennemgås disse sager i april, hvorefter det vurderes, hvordan de skal vejledes.

### **Lovgrundlag**

LOV nr. 633 af 11/06/2024 - Skærpede betingelser for at opnå ret til kontanthjælp.

LOV nr. 1655 af 30/12/2024 - Reform af kontanthjælpssystemet, ophævelse af 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet, fritidstillæg til børn, afklaring, rettighedsbaseret tilskud til medicin m.v.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

### **Indstilling**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Satser og tillæg 2025

case

## Punkt 6: Orientering om arbejdspligt

15.20.00-A00-1-25

### Baggrund

Folketinget vedtog den 17. december 2024 lovforslag om arbejdspligt. Loven trådte i kraft 1. januar 2025, og får fuld virkning fra den 1. juli 2025. Lovforslaget implementerer aftale om ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder optjeningsreglerne fra oktober 2023.

Med vedtagelsen af lovforslaget indføres der en arbejdspligt for personer, som modtager ydelser i kontanthjælpssystemet, og som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, den indføres i to dele.

### Sagsfremstilling

Folketinget har den 17. december 2024 vedtaget lovforslag L 12, 2024-25.

Loven udmønter "Aftale om en ny arbejdspligt" med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder optjeningsreglerne fra oktober 2023.

Med loven indføres en arbejdspligt for personer, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Det vil sige personer, der ikke opfylder kravet om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet), og som ikke har haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Fra 1. januar 2025 vil personer, som er omfattet af Integrationsloven (INL), og som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, modtage en indsats, der består af arbejdspligten. Derudover vil personer, som modtager overgangsydelse, og som er omfattet af en indsats efter LAB, blive omfattet af arbejdspligten. Se dog nedenfor vedr. fordrevne fra Ukraine.

Den 1. juli 2025 vil følgende personer også blive omfattet af arbejdspligt:

- Førstegangsindrejst til landet fra 1968 og frem – uanset om de har modtaget kontanthjælp i en længere periode, eller på ny ansøger om hjælp.
- Indrejst fra udlandet fra 1968 efter udlandsophold i mere end 12 på hinanden følgende måneder – uanset om de har modtaget kontanthjælp i en længere periode, eller på ny ansøger om hjælp.

Som følge heraf vil kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, som pr. 1. juli 2025 ikke opfylder de skærpede optjeningsregler om opholds- og beskæftigelseskravet i lov om aktiv socialpolitik, også blive omfattet af arbejdspligten fra 1. juli 2025.

Det bemærkes, at udlændinge med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (Ukraine-særloven), ikke for nuværende omfattes af arbejdspligten. Fordrevne fra Ukraine, der er omfattet af INL, skal dermed fortsat have et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram, som skal tilrettelægges i overensstemmelse med de hidtil gældende regler i INL. Fordrevne fra Ukraine, der er omfattet af Lov om aktiv beskæftigelse (LAB), skal have indsats efter de regler, der gælder for personer, som opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.

Implementering:

- Den 1. januar 2025 indføres arbejdspligten for personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.
- Den 1. juli 2025 indføres arbejdspligten for personer, der på grund af de skærpede optjeningsregler i Lov om aktiv socialpolitik (LAS) modtager kontanthjælp på mindstesats eller hjemmeboende sats (til personer, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet).
- Arbejdspligten indføres etapevist i en overgangsperiode, og skal være fuldt indfaset pr. 31. december 2025.

Arbejdspligten indføres således, at personer, der bliver omfattet af arbejdspligten efter enten LAB eller INL i perioden 1. januar til og med 31. maj (dvs. personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse), skal være påbegyndt indsatsen i arbejdspligten senest den 30. juni 2025. Personer, der bliver omfattet af arbejdspligten i perioden 1. - 30. juni 2025, skal påbegynde indsatsen i arbejdspligten inden for fristen på en måned.

Personer, der bliver omfattet af arbejdspligten efter LAB i perioden 1. juli til 30. november 2025 (dvs. personer, som modtager kontanthjælp på mindstesats eller hjemmeboende sats), skal være påbegyndt indsatsen i arbejdspligten senest den 31. december 2025. Personer, der bliver omfattet af arbejdspligten i perioden 1. - 31. december 2025, skal påbegynde indsatsen i arbejdspligten inden for fristen på en måned.

Indfasningen betyder, at fristen for at igangsætte arbejdspligten fraviges i overgangsperioden. Det er jobcenteret, der tager stilling til, hvornår personerne skal påbegynde indsatsen i arbejdspligten i overgangsperioden.

Personer, der er omfattet af arbejdspligten, skal som udgangspunkt deltage kontinuerligt i 37 timers indsats om ugen. Indsatsen kan bestå af virksomhedsrettede tilbud, herunder det nye tilbud om særligt tilrettelagt nytteindsats, og i begrænset omfang tilbud om vejledning og opkvalificering.

For personer, der er omfattet af arbejdspligten efter INL, kan indsatsen også bestå af danskuddannelse. For personer, der er omfattet af arbejdspligten i LAB, kan der også gives tilbud om vejledning og opkvalificering i form af danskundervisning.

Derudover kan en række forskellige aktiviteter medregnes i indsatsen i arbejdspligten, herunder en ny aktivitet om forberedelse til danskundervisning/danskuddannelse og jobsøgning i op til 4 timer i alt om ugen.

### **Arbejdspligten i Vesthimmerland**

Jobcenteret har modtaget lister over omfattede borgere pr. 1. januar 2025. I alt skal jobcenteret forholde sig til 43 antal borger, der omfattes af arbejdspligten pr. januar 2025. Af de 43 personer, er to ansat i løntilskud på nuværende tidspunkt. Jobcenteret skal løbende tilrettelægge indsatsen i arbejdspligten under hensyn til personens helbredsmæssige situation.

Jobcenter Vesthimmerland har i den virksomhedsrettede indsats, stort fokus på at individuelt tilrettelagte og håndholdte indsatser med fokus på borgerens egen vej. Derudover har Vesthimmerland fokus på:

- borgerinddragelse, jobåbninger og arbejdsmuligheder fremfor arbejdspligt,
- arbejdsmarkedsforståelse, inklusionskapacitet og relations dannelse.
- samarbejde: Målet nås aldrig alene, men er muligt sammen – sammen er vi stærkere.

Det primære fokus er ordinære ansættelser og virksomhedspraktikker, men grundet kravet om at arbejdspligten er kontinuerlig og udgangspunkt er 37 timer, så vil der anvendes virksomhedscentre og nytteindsats i højere grad end hidtil. Endvidere vil der blive anvendt særligt tilrettelagt nytteindsats, som er et nyt tilbud til borgere, som er omfattet af arbejdspligten.

Den særligt tilrettelagte nytteindsats, vil blive etableret når det findes nødvendigt. Endvidere etableres et tilbud, hvor personer kan få jobsøgning og studietid til dansk i op til 4 timer ugentligt. Der vil komme et øget fokus på etablering af Integrationsgrunduddannelsen (IGU). De øvrige indsatser eksisterer på nuværende tidspunkt, men der vil her blive opnormeret og justeret for at leve op til reglerne og imødekomme det øgede behov.

### **Lovgrundlag**

Lov nr. 1654 af 30/12/2024 om arbejdspligt for borgere, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

I forhold til de økonomiske konsekvenser af lovforslaget om arbejdspligt skal det bemærkes, at de økonomiske konsekvenser omkring administrationen ikke er forhandlet med KL.

Det forventes, at konsekvensen af forslaget bliver udmeldt i forbindelse med Økonomiaftalen for 2026.

### **Indstilling**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

aftale-om-en-ny-arbejdspligt

Dagsordenspunkt\_Orientering om arbejdspligt

# Punkt 7: Orientering om aftale om ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse

54.00.00-A00-1-25

## Baggrund

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og Socialistisk Folkeparti og Dansk Folkeparti har den 18. februar 2025 indgået aftale om reform, der skal sikre etableringen af en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse (EPX).

Sagen fremsendes til orientering.

## Sagsfremstilling

Med reformen ønsker aftalepartierne at sikre tre overordnede principper for fremtidens ungdomsuddannelser:

- 1) Alle unge har efter grundskolen mulighed for at starte på en gymnasieuddannelse i nærheden af deres bopæl,
- 2) hvor der er et stærkt ungdomsmiljø, og som
- 3) åbner dørene til videre uddannelse.

Med reformen etableres en ny gymnasieuddannelse kaldet erhvervs- og professionsrettet eksamen (EPX), der skal forberede eleverne til at starte på en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse.

Af nedenstående fremgår nedslagspunkter i aftalen vedrørende EPX.

Opbygning:

- bliver en toårig gymnasial uddannelse med mulighed for et års overbygning.
- har en fælles indgang, og eleverne har en fast klasse.
- uddannelsen opbygges med faglinjer, som eleverne vælger forud for uddannelsens start
- med en kombination af valgfag, der overordnet forbereder på en videregående uddannelse, kan eleverne vælge at tage et tredje år på EPX i form af en etårig overbygning.

Adgang til videre uddannelse:

- Uddannelsen skal tilrettelægges, så eleverne opnår de nødvendige forudsætninger for at gennemføre de uddannelser, de opnår adgang til (studiekompetence). EPX uden overbygning skal give adgang til alle erhvervsuddannelser og være generelt adgangsgivende til erhvervsakademiuddannelserne (med undtagelse af installatøruddannelserne, som kræver en relevant erhvervsuddannelse). EPX med etårig overbygning skal være generelt adgangsgivende til professionsbacheloruddannelserne.

Adgangskrav til EPX:

- Optagelse på EPX kræver bestået folkeskolens afgangseksamen eller aflagt prøve på forberedende grunduddannelse (FGU). Elever, der ikke har bestået folkeskolens afgangseksamen, skal kunne tage en afsluttende prøve på 10. skoleår på en efterskole eller en fri fagskole, der giver adgang til EPX, hvis eleven består prøven. Derudover skal der være mulighed for optagelse via en helhedsvurdering, som består af en optagelsesprøve og -samtale.

Som følge af reformen afskaffes toårig HF, EUX og grundforløbets 1. del på erhvervsuddannelserne som selvstændige uddannelses tilbud og erstattes af EPX.

Geografisk nærhed og bæredygtighed i et nyt uddannelses- og institutionslandskab:

- Etableringen af EPX og mindre ungdomsårgange frem mod 2030 indebærer et behov for en større strukturel omlægning af uddannelses- og institutionslandskabet med henblik på at skabe mere fagligt og økonomisk bæredygtige uddannelsesinstitutioner med socialt attraktive ungdomsmiljøer inden for afgrænsede byområder.
- Placeringen af EPX skal blandt andet tage højde for at understøtte det geografiske udbud af gymnasieuddannelser og erhvervsuddannelser uden for de større byer og en balanceret elevsammensætning i de større byer. Aftalepartierne skal drøfte kriterierne for udbudsplacering, men den konkrete placering af udbud på ungdoms- og voksenuddannelsesområdet vil blive fastlagt af Børne- og Undervisningsministeren efter disse kriterier.

- Der er mulighed for, at private institutioner for gymnasiale uddannelser kan udbyde EPX. Landbrugsskolerne skal – ligesom de øvrige erhvervsskoler – kunne godkendes til at udbyde EPX.
- Institutioner skal kunne tage delvist forskud på reformen inden 2030, ved at etablere lokale samarbejder mellem erhvervsskoler, 10. klasse og udbydere af HF.

#### Skoleåret efter 9.klasse:

- 10. klasse afskaffes som selvstændigt tilbud og integreres delvist i EPX.
- Efterskolerne skal fortsat kunne tilbyde undervisning i skoleåret efter 9. klasse, og således kunne tilbyde et 10. skoleår. Elever på efterskoler vil have mulighed for at aflægge interne prøver i de obligatoriske fag, men prøverne fra det 10. skoleår på en efterskole kan ikke anvendes til at forbedre prøvekaraktererne og karaktergennemsnit af folkeskolens afgangseksamen med henblik på optag på en ungdomsuddannelse. Frie fagskoler vil have tilsvarende mulighed for at tilbyde et 10. skoleår efter 9. klasse med samme indholdskrav som 10. skoleår på efterskolerne.
- Alle unge skal have ret til et uddannelsestilbud efter grundskolen. Elever der ikke består folkeskolens afgangseksamen, får derfor et retskrav på opstart på FGU i skoleåret efter 9. klasse. Elever, der falder fra et uddannelsestilbud i løbet af skoleåret efter afsluttet 9. klasse, vil have ret til at starte på FGU. Disse elevgrupper får mulighed for et FGU-forløb frem til afslutningen af skoleåret umiddelbart efter 9. klasse.
- Retten til FGU gælder ikke unge, som er i målgruppen for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).
- Elever, der i grundskolen går i et specialundervisningstilbud, skal i det fremtidige ungdomsuddannelseslandskab have mulighed for at tage 9. klasse og prøverne i 9. klasse over to år i en specialklasse eller på en specialskole.

#### Nye strukturer for voksenuddannelser:

- Oprettelsen af EPX får konsekvenser for voksenuddannelserne, herunder enkeltfags systemet og de almene voksenuddannelser.
- Alle institutioner vil med afsæt i en nye fælles institutionslov have mulighed for at blive godkendt til at udbyde almen voksenuddannelse (AVU), forberedende voksenuddannelse (FVU) og ordblindeundervisning for voksne (OBU). Disse tilbud skal primært forankres på institutioner, der udbyder arbejdsmarkedsuddannelser (AMU, fx på erhvervsskoler.
- Hf-enkeltfag erstattes af gymnasiale enkeltfag. Der skal ikke være egenbetaling på de gymnasiale enkeltfag for personer i den erhvervsaktive alder, der ikke har en gymnasial eksamen.
- Der skal igangsættes en kortlægning af de særligt tilrettelagte forløb for unge med særlige behov og tilbud målrettet sårbare unge, herunder tilbud på HF, STX, ASF-klasser og Hf-enkeltfag.

#### Skærpede krav til HHX, (HTX) og STX:

- Adgangen til HHX, (HTX) og STX skærpes ved at hæve karakterkravet til uddannelserne til 6,0 i karaktergennemsnit i både de afsluttende standpunktskarakterer og i de lovbundne prøver fra folkeskolens afgangseksamen.
- Ansøgere, der ikke opnår 6,0 i standpunktskaraktererne, vil kunne opnå retskrav på optagelse til HHX, (HTX) og STX, hvis de opnår et karaktergennemsnit på mindst 7,0 i de lovbundne prøver fra folkeskolens afgangseksamen og opfylder alle øvrige adgangsforudsætninger.
- Et skærpet karakterkrav til HHX, (HTX) og STX træder i kraft parallelt med EPX, og er således gældende for optaget til skoleåret 2030/2031.

#### Adgang til erhvervsuddannelserne:

- Unge skal kunne starte på erhvervsuddannelserne umiddelbart efter afsluttet grundskole, såfremt de lever op til et af nedenstående kriterier:
  1. Unge, der har bestået folkeskolens afgangseksamen med juniormesterlære (karaktergennemsnit på mindst 2,0 i dansk og matematik og gennemført en afsluttende evalueringssamtale).
  2. Unge med en uddannelsesaftale med en virksomhed, som starter direkte på grundforløb 2.
  3. Unge, der består folkeskolens afgangseksamen med mindst 2,0 i dansk og matematik, som starter direkte på grundforløb 2. Eleverne vil inden opstart på erhvervsskolen have ret til en vejledningssamtale, hvis de ønsker det. Erhvervsskolerne skal derfor tilbyde vejledningssamtaler til disse elever. Unge der ikke opfylder adgangskravene til erhvervsuddannelserne, skal bestå en optagelsesprøve og -samtale.

#### Økonomiske ramme:

Der er afsat cirka 4,8 mia. kr. årligt varigt til at drive EPX, når uddannelsen er fuldt indfaset. Aftaleteksten er vedhæftet som bilag.

Såfremt reformen vedtages i den nuværende form, vil reformen træde i kraft i 2030.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

## **Indstilling**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Aftale-om-en-ny-erhvervs--og-professionsrettet-gymnasieuddannelse--epx-reform-

# Punkt 8: Orientering om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

15.00.00-A00-13-24

## Baggrund

Folketinget har den 19. december 2024 vedtaget lovforslag L 74, 2024-25 om forenkling og målretning i dagpengesystemet.

Lovforslaget udmønter de dele af "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet" fra marts 2024, som kræver lovændringer.

Sagen fremsendes til orientering.

## Sagsfremstilling

Regeringen og Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti indgik den 14. marts 2024 "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet". Lovforslag 74, der udmønter aftalen, er vedtaget af folkettinget den 19. december 2024, og trådte i kraft den 1. januar 2025.

Med lovforslaget udmøntes følgende dele af aftalen:

- Fleksibel brug af rehabiliteringsteamet for personer i jobafklaringsforløb:
  - Lovændringen betyder, at det ikke længere er et krav, at alle sager om det første jobafklaringsforløb skal behandles i rehabiliteringsteamet.
- Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteamet:
  - Reglerne om rehabiliteringsteamets sammensætning er gjort mere fleksible, således at kommunen ud fra en konkret vurdering kan beslutte, hvilke repræsentanter, der skal deltage i sagens behandling i rehabiliteringsteamet.
  - Der skal altid deltage en repræsentant fra kommunens beskæftigelsesområde og en repræsentant fra regionen ved en sundhedskoordinator. Herudover skal der være repræsentanter fra andre relevante forvaltningsområder, herunder fra sundheds-, social-, eller undervisningsområdet, når det er relevant for sagen.
- Afskaffelse af den generelle ret til mestringsforløb:
  - Den generelle ret til mestringsforløb for sygedagpengemodtagere, som er visiteret til kategori 2 afskaffes. Mestringsforløb kan fortsat gives som tilbud og opkvalificering efter kapitel 14 i LAB, hvis kommunen vurderer, at den sygemeldte har behov for det.
- Forenkling af visitationskategorier:
  - Visitationskategorierne er forenklet og visitationskategori 3, herunder reglerne om indsatsen for denne målgruppe, er ophævet. Det betyder, at kommunerne skal visitere alle sygedagpengemodtagere, hvor fuld raskmelding forventes senere end 8 uger regnet fra første fraværsdag, til visitationskategori 2.
- Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
  - Tidlig opfølgning, denne justering af praksis er implementeret.
    - En sygemeldt skal ikke længere bestille tid hos egen læge til en konsultation i tilfælde af, at sygemeldtes arbejdsgiver anmoder om tidlig opfølgning hos jobcenteret via Nemrefusion.
    - Efter kommunen har modtaget udfyldte skema fra den sygemeldte, kan kommunen vælge at anmode den praktiserende læge en attest, hvis det vurderes nødvendigt. Dette gælder ligeledes når en sygemeldt selv anmoder kommunen om tidlig opfølgning.
    - Modtager den sygemeldte en anmodning fra kommunen om at bestille tid til konsultation hos sin praktiserende læge, for at få lægeattesten til brug for den første opfølgningssamtale, bestiller den sygemeldte en tid til konsultation, som skal finde sted senest 8 dage efter, at den sygemeldte har returneret skemaet.
  - Samtaler:
    - For sygemeldte i et ansættelsesforhold med et forudsigeligt sygeforløb og forventet raskmelding inden udgangen af 13. uge, regnet fra første opfølgningssamtale, skal kommunen alene følge op på, at den sygemeldte bliver raskmeldt. Efter første opfølgningssamtale kan kommunen undlade yderligere opfølgning efter reglerne i § 13 b i lov om sygedagpenge.
  - Jobmål og »Min Plan«:
    - For sygemeldte fra beskæftigelse er det ikke længere et krav, at de skal have job-mål og »Min Plan«. Kommunen skal som hidtil indgå en aftale med disse sygemeldte om beskæftigelsesindsatsen ved den første opfølgningssamtale, og der er ikke fastsat nærmere krav til den aftale. Kommunen kan fortsat udarbejde »Min Plan« for en sygemeldt fra beskæftigelse i det omfang, det giver mening i den konkrete

sag, eksempelvis hvis den sygemeldte skal have et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men der er ikke krav til indholdet af »Min Plan«.

- Kontakt til arbejdsgiver:
  - Kommunen kan undlade at tage kontakt til arbejdsgiver som led i opfølgningen, hvis kommunen og den sygemeldte aftaler, at den sygemeldte selv varetager kontakten til arbejdsgiveren. Det vil være op til kommunen og den sygemeldte at vurdere, hvornår det er hensigtsmæssigt, at den sygemeldte selv varetager kontakten til arbejdspladsen. Vurderingen skal ske i dialog mellem kommunen og den sygemeldte, og den sygemeldte har fortsat mulighed for at anmode kommunen om at tage kontakt til arbejdspladsen.
- Afskaffelse af trappemodellen:
  - Kommunerne skal ikke længere tilrettelægge indsatsen for den sygemeldte ud fra en model, der angiver hvilke indsatser og tilbud, der skal prioriteres højest for, at den sygemeldte kan genoptage arbejdet (trappemodellen).
- Afskaffelse af krav om lægeattester i alle sager:
  - Det er ikke længere et krav, at kommunen skal indhente lægeattesten (LÆ 265) som en del af rehabiliteringsplanens forberedende del i alle sager, der forelægges rehabiliteringsteamet med henblik på, at personen skal have fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.

I 2024 har der forsøgsvis været afprøvet en arbejdsgang, som indebærer at ydelseskontoret har varetaget den første telefoniske kontakt med sygemeldte, med en forventet raskmelding senest ved 8 ugers sygemelding, dette er gældende for alle sygemeldte. Med baggrund i de gode erfaringer sammenholdt med lovændringen, vil det i 2025 fortsat være ydelsesafdelingen, der har den første telefoniske kontakt til borgere med en forventet raskmelding. Hvis den forventede raskmelding ligger op til 13 uger efter første kontakt, vil ydelsesafdelingen registrere en fritagelse for samtaler på borger.

Dette kan betyde, at borgere i beskæftigelse, som har første samtale i fraværsuge 7, og som har et forudsigelig sygeforløb og en forventet raskmelding senest 13 uger fra datoen for afholdelsen af samtalen, kan fritages for samtaler frem til 20. fraværsuge. Sagen skal fortsat oplyses, og denne opgave varetages af en beskæftigelsesmedarbejder.

Størstedelen af vores sygemeldte kommer fra beskæftigelse. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at foretage en vurdering af, hvor stor en andel der er omfattet af den lempeligere opfølgning i starten af forløbet.

Der arbejdes endvidere på en justering af arbejdsgangen ved overgangen til jobafklaringsforløb, justeringen vil blive implementeret i 1. halvår 2025. I praksis betyder det, at det forventes at der i løbet af 2025 kan undgås, at der sker sagsbehandlerskifte ved overgangen fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.

Foruden de to ovennævnte justeringer, fortsættes arbejdet som hidtil, da det giver mening og resultater. Endvidere skal det oplyses, at Vesthimmerlands Kommune i forvejen har været undtaget for den obligatoriske brug af LÆ265, i forbindelse med frikommuneforsøget.

## **Lovgrundlag**

Lov nr. 1657 af 30/12/2024.

Lov om sygedagpenge.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Sagen afgøres i**

Det lokale arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Der forventes en besparelse i forbindelse med aftalen, som vil indgå i besparelsen på de 3 mia. kr. i beskæftigelsessystemet frem mod 2030, men det skal bemærkes, at de økonomiske konsekvenser endnu ikke er forhandlet med KL.

## **Indstilling**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Dagsordenspunkt\_Orientering om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet 1

Dagsordenspunkt\_Orientering om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet 2

# Punkt 9: Orientering om KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice i 2024

15.00.00-G01-3-24

## Baggrund

Jobcenter Vesthimmerland deltager, som en del af jobcenterets strategiske arbejde med opfølgning og feedback, i Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice. De samlede resultater for 2024 for Vesthimmerlands Kommune og den samlede nationale tilfredshedsmåling er nu modtaget.

Undersøgelsen viser, at langt størstedelen af virksomhederne er glade for samarbejdet med de kommunale jobcentre. Tilfredshedsmålingen af jobcentrenes virksomhedsservice for Vesthimmerlands Kommune, og den samlede tilfredshedsmåling på landsplan er begge vedhæftet som bilag.

## Sagsfremstilling

KL gennemfører 4 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af jobcentrenes service overfor virksomhederne. Vesthimmerlands Kommune deltog for første gang i 4. kvartal 2023. Her præsenteres de samlede resultater for 2024.

KL's tilfredshedsmåling består af et standardiseret spørgeskema, med fokus på virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med jobcenteret.

I løbet af 2024 har 45 kommuner på tværs af Danmark deltaget i undersøgelsen. 14.617 virksomheder har besvaret denne Survey, hvilket svarer til at 26 % af de adspurgte virksomheder, har besvaret undersøgelsen. Svarprocenten i Vesthimmerlands Kommune er 35 %.

Undersøgelsens væsentligste resultater:

Virksomhedernes overordnede tilfredshed med jobcenteret:

- 86 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret, hvilket er tilsvarende landsgennemsnittet.
- 10 % af virksomhederne i Vesthimmerland svarer hverken eller i undersøgelsen.
- 2 % har været meget utilfredse eller utilfredse med jobcenteret i Vesthimmerlands Kommune, på landsplan er det 3 %.

Virksomhedernes tilfredshed med:

- 79 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets information, herunder vejledning om regler, lovgivning mv., på landsplan er dette tal 77 %.
- 82 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets kommunikation, på landsplan er det 83 %.
- 80 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets responstid, på landsplan er dette tal 82 %.
- 82 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets forståelse for virksomhedens behov, på landsplan er det 81 %.
- 86 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune tilkendegiver, at de vil anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder i nogen grad.
- 54 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune har fået fremsendt kandidater af jobcenteret, og 74 % af virksomhederne var tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til, at finde en kandidat der passer til virksomhedens behov.
- 45 % af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med Jobcenter Vesthimmerland.

Jobcenter Vesthimmerland noterer sig resultaterne med tilfredshed, og ser frem til at følge resultaterne fremadrettet, med fokus på at fastholde og forbedre resultaterne. Der er særligt fokus på virksomhedernes individuelle bemærkninger i forbindelse med besvarelsen, da der i besvarelsenerne fremgår konkrete årsager til tilfredshed og utilfredshed. Det fremgår tydeligt, at der generelt er en stor tilfredshed med kommunikationen og reaktionstiden på henvendelser.

Målingerne skal være med til at understøtte og udbygge samarbejdet mellem Jobcenter Vesthimmerland og kommunens virksomheder, herunder synliggøre virksomhedernes behov og ønsker til samarbejdet, så det sikres at virksomhederne får

den understøttelse og den arbejdskraft de har behov for.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det lokale arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

## **Indstilling**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service samlet 2024

Vesthimmerland Kommune 2024 - samlede resultater

# Punkt 10: Orientering om lokale resultater fra tværkommunal borgerundersøgelse efterår 2024

15.00.00-P05-3-24

## Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har sammen med 34 andre kommuner deltaget i en tværkommunal borgerundersøgelse, i samarbejde med Kommunernes Landsforening.

Undersøgelsen er gennemført i efteråret 2024, og Vesthimmerlands Kommune har nu modtaget resultaterne for Vesthimmerlands Kommune og de nationale resultater.

Undersøgelsen viser, at Vesthimmerlands Kommune ligger lidt over landsgennemsnittet på de fleste målinger. Resultaterne er vedhæftet som bilag.

## Sagsfremstilling

Borgerundersøgelsen er sendt ud til 67.272 borgere på tværs af de 35 kommuner. I alt har 23.919 borgere gennemført spørgeskemaundersøgelsen, heraf har 1.423 borgere delvist besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 35,6 % på landsplan. I Vesthimmerlands Kommune har 37,9 % af de adspurgte svaret helt eller delvist på undersøgelsen.

Borgerne er i undersøgelsen blevet spurgt om, hvor tilfredse de alt i alt har været med deres forløb i jobcenteret. I Vesthimmerlands Kommune har 68,3 % svaret, at de har været tilfredse eller meget tilfredse. På landsplan er dette tal 59,4 %.

I forbindelse med mødet med jobcenteret er borgerne blevet spurgt om, i hvilken grad de oplever at:

- blive mødt med tillid i jobcenteret. Her har 67,9 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune svaret i høj grad eller i meget høj grad. På landsplan er dette tal 61,5 %.
- der bliver lyttet til deres idéer og forslag, når der lægges en plan for borgers forløb i jobcenteret. Her svarer 63,6 % i høj eller meget høj grad. På landsplan er dette tal 59,3 %.
- der tages udgangspunkt i borgers situation. Her svarer 62,2 % i høj eller meget høj grad. På landsplan er dette tal 57,8 %.

Vesthimmerlands Kommune scorer 3,68 mod et landsgennemsnit på 3,58, i borgerens svar omkring mødet med jobcenteret.

I forhold til mål og aktiviteter oplever:

- 55,6 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at der er et klart mål med forløbet i jobcenteret. På landsplan er dette tal 53,5 %.
- 55,9 % af borgerne i høj eller meget høj grad at aktiviteterne i forløbet giver mening i forhold til målet i jobcenteret. På landsplan er dette tal 44 %.

Vesthimmerlands Kommune scorer 3,45 mod landsgennemsnittet på 3,28, i borgernes besvarelser om mål og aktiviteter.

29 % af de aktivitetsparate borgere, der har været i kontakt med andre afdelinger, at de forskellige afdelinger arbejder godt sammen om deres forløb, hvis der er behov for det. På landsplan er dette tal 34,9%

Vesthimmerlands Kommune scorer 2,76, mod et landsgennemsnit på 2,87 i forhold til besvarelser om samarbejde på tværs af forvaltninger.

I forhold til samtalen, så oplever:

- 62,7 % af borgerne, at formålet med samtalen var klart, landsgennemsnittet var 62 %.
- 68,8 % af borgerne, at sagsbehandleren var velforberedt til samtalen. På landsplan var dette tal 67,3 %.
- 59,4 % af borgerne, at informationer om regler og lovgivning blev formidlet på en let forståelig måde. På landsplan var dette tal 59,1 %.
- 66,3 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at der til samtalen blev lavet en konkret plan for den videre jobsøgning. På landsplan er dette tal 56,4 %. (kun for dagpengemodtagere og jobparate).
- 36,5 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at der til samtalen blev lavet en konkret plan for den videre uddannelses- eller jobsøgning. På landsplan er dette tal 53%. (kun for uddannelsesparate, der er i alt 14 besvarelser)

for VHK på dette parameter).

- 62,7 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at der til samtalen blev lavet konkret aftale for de næste skridt i forløbet. På landsplan er dette tal 64,7 %. (kun for sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver og aktivitetsparate).

I forbindelse med spørgsmål om progression, oplever:

- 40,6 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at jobcenteret præsenterer borgeren for konkrete jobmuligheder. På landsplan er dette tal 36 %. (alle undtagen sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver).
- 49,4 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at indsatsen i jobcenteret bringer borgeren tættere på tilbagevenden i job. På landsplan er dette tal 48,7 %. (kun sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver).
- 49,4 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at indsatsen i jobcenteret bringer borgeren tættere på job eller uddannelse. På landsplan er dette tal 30,5%. (kun dagpenge og job- og uddannelsesparate).
- 34,6% af borgerne i høj eller meget høj grad, at forløbet i jobcenteret styrker borgerens tro på at komme i arbejde eller uddannelse. På landsplan er dette tal 35,5 %. (kun sygedagpenge og aktivitetsparate).

Detaljer om metode, måling af variable, vægtningen af resultater og frafaldsanalyse fremgår af vedhæftede.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen noterer sig resultaterne med tilfredshed, og vil fortsat deltage i målingerne fremadrettet.

Resultaterne er med til at understøtte de igangværende indsatser i jobcenteret med fokus på borgerinddragelse.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det lokale arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

## **Indstilling**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Tværkommunal borgerundersøgelse 3.0 (1)

# Punkt 11: Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023 - 2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-37-23

## Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling, samt de mål der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026.

Sagen fremsendes til orientering.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udviklingen og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026, har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

1. Udviklingen overordnet
  - o Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
  - o Udviklingen i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
  - o Udvikling i beskæftigelsen
  - o Fra ydelse til beskæftigelse
  - o Udvikling i jobcentrets målgrupper
  - o Udvikling i antal fuldtidspersoner
  - o Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken
  - o Udvikling i ledigheden for borgere i alderen 55 år til 65 + år
2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft
  - o Fleksjob
  - o Flygtninge i beskæftigelse
  - o Uddannelse og opkvalificering
  - o Voksenlærlinge
  - o Udvikling ydelsesmodtagere med lønnede timer
3. Unge - uddannelse og / eller beskæftigelse
  - o Udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere
  - o Uddannelse
  - o Søgning til ungdomsuddannelser
4. Tidlig indsats
  - o Udvikling i langvarig ledighed
  - o Sygedagpenge
  - o Jobafklaring
5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## Økonomi

Udgiftsneutralt.

## Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Opfølgingsrapport 2023-2026 - April 2025 - Endelig version

# Punkt 12: Orientering om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-4-25

## Baggrund

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har den 9.april 2025 indgået aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (Mere værdighed, større frihed og færre regler).

Sagen fremsendes til orientering.

## Sagsfremstilling

Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Foruden ovenstående er der et fokus på virksomhedsservice.

Overskrifterne kan opsamles i tre klumper

- Organisering og arbejdsdeling
- Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats
- Nye principper for styring og opfølgning

Aftalen er vedhæftet som bilag.

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en uddybende orientering.

## Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

## Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## Økonomi

Udgiftsneutralt.

## Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Bilag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

## **Punkt 13: Eventuelt**

15.20.00-G01-79-22

### **Baggrund**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutralt.

### **Indstilling**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.